

日 刊

ア 新東京

No. 2167

2017年
10月2日(月)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

「投稿」

Jアラートと地震と避難訓練

9月15日、北朝鮮から大陸間弾道ミサイルと思われる飛翔体が発射され、2度目のJアラートが北日本一帯に鳴り響きました。幸い、日本国領土内に、本体も部品も落下せず、杞憂に終わって安心した方も多いと思います。それとも、逆に不安が高まったのでしょうか？

さて、その飛翔体から身を守るための訓練が、各自治体や学校などで行われるようになりました。訓練の模様を伝えるニュースなどに刺激されてか、筆者に「局でミサイルの避難訓練はやらないのか」と問いかける組合員が増えてきました。：筆者でなく、局の管理者に問い合わせてほしいもの

ですが、不安なのはよくわかります。

ですが、よく考えると、飛翔体の避難訓練はともかく、9月1日の防災の日の地震避難訓練も、実地で行われた様子がありません。業務で忙しい月初めで、訓練時間も勿体ないかもしれません。が、数年続いて避難の心得のペーパーを配るだけや、口頭周知だけで済ませており、果たして局側に災害時の危機管理意識はあるのかないのか、首をかしげてしまいます。それとも、現場の指導力を信頼しきっているのでしょうか？

6年前の東日本大震災を経験した方に聞くと、いざというとき、足が震え、心

が動揺して、避難指示も錯綜しておぼつかなかったといえます。また、子供が学校で飛翔体避難訓練に参加したという方に聞くと、地震の時はまず外に避難する、飛翔体の時は頑丈な建物の中か地下に避難する、と行動様式が真逆になるそうです。

大地震・飛翔体双方の緊急時に、的確に行動できるようにするには、実際訓練を行って、体に覚えさせるのが一番なのではないでしょうか。新東京局には、第一に守るべきお客さまはあまりきませんが、それに代わる、大勢の正社員・期間雇用社員などがいます。6年前の東日本大震災の避難は無事にすみましたが、い



つ起こるかかわからない次の災害の時には、被害が出てしまいかもしれません。そうならないよう、年末繁忙前に、地震・飛翔体双方の避難実地訓練を望みます。

【猫舌】

正社員登用試験 二次選考(面接)対策

『模擬面接』のお知らせ

日時: 2017/10/21(土) 13:00~17:00
2017/10/22(日) 13:00~17:00

場所: 事務棟2階 二階研修室

二次選考受験者を対象に模擬面接を開催します。
参加希望者は、各分会役員または執行委員まで!

郵便局、コンビニ、「はこぼす」 で受け取ろうキャンペーンの 期間延長について

本日、日本郵便より「郵便局、コンビニ、『はこぼす』で受け取ろうキャンペーンの期間延長」について説明を受けましたのでします。

1 概要

通販・ECサイトから差し出されるゆうパックを郵便局、コンビニエンスストアまたは宅配ロッカー「はこぼす」で受け取られたお客さまが、専用キャンペーンサイトにエントリーしていただくことで、「Ponta」、「WAON POINT」、「dポイント」、「楽天スーパーポイント」または「エコ・アクション・ポイント」のいずれかのポイントを付与。

2 キャンペーン延長期間

2017年10月1日（日）～2018年3月31日（土）

3 付与されるポイント

| ポイント名 | Ponta | WAON POINT | dポイント | 楽天スーパーポイント | エコ・アクション・ポイント |
|-------|-------------------------|--------------------|----------------|------------|-------------------------|
| 提供会社 | 株式会社 ロイヤルマーケ ティング | イオンマーケティ ング株式会社 | 株式会社 NTTドコモ | 楽天株式会社 | 株式会社かんてん C Sフォーラム |

4 対象となる受取場所と付与するポイント数

| 受取拠点 | 付与ポイント（1ポイントは1円相当） | |
|------------|--------------------|-----------------|
| | 直接受け取る場合 | 不在再配達で受け取る場合(*) |
| 郵便局 | 60ポイント | 10ポイント |
| コンビニエンスストア | 5ポイント | — |
| 「はこぼす」 | 5ポイント | 1ポイント |

* 不在再配達で受け取る場合は「Ponta」、「WAON POINT」、「dポイント」または「楽天スーパーポイント」が対象。

5 サービス改善内容

(1) 郵便局で直接受け取る場合の付与ポイントを50ポイントから60ポイントに変更。

(2) お客様の多様な受取ニーズに対応するため、「郵便局留」、「自宅宛の荷物を郵便局で受取(*)」をポイント対象に変更。

* 差出人によらず、郵便局留や自宅宛のゆうパックを初回配達前に郵便局でお受け取りいただいたゆうパックもポイント付与の対象とする。

6 ポイント付与までの流れ等は、本年9月30日（土）までの本キャンペーンと同様。詳細は専用キャンペーンサイトにて。

<https://www.pointuketoru.post.japanpost.jp/>

JP労組は、郵便局・「はこぼす」・コンビニ・コインロッカーを活用した受け取りニーズの拡充に向けたキャンペーンの延長は、再配達の削減や受け取りやすさを追求するためのゆうパックサービス改善として期待ができることから、本件を了としました。

正社員登用試験 二次選考(面接)対策

『模擬面接』のお知らせ

日時: 2017/10/21(土) 13:00~17:00
2017/10/22(日) 13:00~17:00

場所: 事務棟2階 二階研修室

二次選考受験者を対象に模擬面接を開催します。
参加希望者は、各分会役員または執行委員まで!

| | | | |
|--------|---------------|-----------------------|---------------|
| 日 刊 | JP 新東京 | No.2169 | 2017年10月4日(水) |
| | | 日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部 | |
| | | TEL 03-5606-6784 | 内線 4353 |

2017年度 年末年始業務運行推進の基本方針・要綱に対する 要求書の提出について

東京地本は、9月25日(月)に示された「2017年度 年末年始業務運行推進の基本方針・要綱」に対する要求書を、9月28日(木)に東京支社へ提出しました。

要求の主な内容は、以下のとおりです。

【安全対策】

- 1 全社員が「安全最優先」の業務運行を徹底するため、支社としての決意を示すこと。
- 2 トラックに対する過積載防止策を徹底すること。特にパレット作成時の積み込み方法など指導、徹底を図ること。

【業務運行】

- 3 ネットワーク再編後、2年目の年末年始業務であることから、年賀集中処理においては、昨年度の評価反省を活かし、円滑な業務運行を確保すること。
- 4 ゆうパックの増加が見込まれていることから、地域区分局における引き込み要員不足等による構内渋滞対策を明らかにすること。
- 5 航空保安対策を確実に行うとともに、対応が形骸化することがないよう支社として指導すること。特に集荷やコンビニ引受で未確認が多いことから、引き受け時の確認について、指導すること。
- 6 今年度は12月31日が日曜日であり休配日であることから、31日の出勤体制及び1月1日の業務運行について、考え方を示すこと。

【要員確保】

- 7 慢性的な労働力不足の中で、短期ゆうメイトの労働力は円滑な年末年始業務運行に必要な不可欠だと考えるが、昨年度は予定数を確保できなかった局があったことから、万全の対策を講じること。

- 8 年繁ピーク時には、短期ゆうメイトにより業務運行が確保できるが、日常的に要員が不足しているため、ピーク前後の短期ゆうメイトが抜けた後の業務に苦慮していることから、長期ゆうメイトを安定的に確保すること。

【物品等】

- 9 今年度はゆうパックの増加が予想されることや、新東京郵便局において大口顧客の差出が見込まれることから、全国的にパレット・パレットケース・チルドコンテナ等の輸送容器の不足が懸念されることから、対策を講じること。

【勤務時間】

- 10 年末年始は業務繁忙により、36 協定オーバーなど起こさせることなく、勤務時間管理の徹底を図ること。

【休暇】

- 11 1月1日から1月3日までに休暇を付与すること。また、休暇が付与できない場合については1月5日までに付与するよう郵便局指導を徹底すること。

【営業】

- 12 年賀はがきやお歳暮カタログの販売について、適正な営業指導を徹底すること。

特に郵便外務の年賀はがき推進管理は、班指標による営業体制に変更したことから郵便局指導を徹底すること。

- 13 臨時出張所の開設にあたっては、支社指導方針を徹底させるとともに、開設後の費用対効果の検証を図ること。

東京地本としては今後、精力的に交渉を重ね東京支社の考え方を引き出し、10月末を目途に整理が図られるよう対応を行っていくこととします。

日

P新東京

刊

No.2170

2017年10月5日(木)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部

03-5606-6784

内線 4353

築地で美味しい魚を食らう

先日、勤務の帰りに同僚と築地の多け乃食堂に行ってきました。お店は、築地場外でも、観光客で賑やかな4丁目と違い、静かな6丁目のそれも裏路地にあります。市場で働く人や仕入れに来た魚屋さんやプロの料理人、食通がご最良にするお店ですが、お店の前に山と積まれた発泡スチロールといい、気難しい店主一家といい、女性同士では敬遠してしまうのではないのでしょうか。しかも、壁一面に貼ってあるメニューには値段が書いてありません。なんと時価！これだけで一般の人は躊躇してしまうかも……。実際は毎日仕入れ値が変わるから値段書けないからだそうですが、巷の居酒屋さんと比べれば少々値は張るものの美味しいから納得いくレベル。

まずは瓶ビールからいただきます。キリンは前のクラシックラガーから秋味に変わってました。ほかにサッポロもあります。

店内カウンター上、壁面一面に貼られた短冊の中からチョイスしたトップバッターは、ようやく入荷した秋刀魚とカワハギの刺身から。秋刀魚は今年不漁、カワハギは昨年不漁だった分、今年豊漁なんだとか。

脂ののった秋刀魚の刺身は甘いですね。カワハギの刺身は肝醤油でいただきます。これもおいしい。

続いて、あら煮をオーダー。ヒラメと何かのお頭が出てきました。継ぎ足し継ぎ足しでやってきた煮汁は濃い色ながら、とっても滑らか。ヒラメの歯の周りのお肉に至るまで、しゃぶるようになって堪能しました。

4人で瓶ビールを何本か開けた後は、岩手の日本酒「あさ開」4号瓶をチョイス。

再び短冊からチョイスしたのはスミイカの刺身。続いてはギンポの天ぷら。サクサクして美味しいです。

続けてイワシの刺身とイワシフライを。銀色に輝く身はすべて脂。すごい脂のノリですがイワシなのでしつこくなく、甘いんです。イワシフライも何もつけなくてもおいしいです。

締めは定食を。最高ランクのキンキヤのどぐろを横目に見つ、3人がメバル煮つけ定食、ひとりが秋刀魚の塩焼きをチョイスしました。

継ぎ足し継ぎ足しで作られた煮汁で煮込まれた大きなメバルは食べ応え十分。ご飯はおかわりしまして二膳目はご飯にかけていただきました。また、白みそで作られた味噌汁がとてもおいしい。大満足でお店を後にしました。

10月2日から冬の名物カキフライが始まります。二個付で揚げられた牡蛎はぎっしりと詰まり、ぷりぷりして食感といい、何もつけず食べても美味。皆さんも一度どうぞでしょう。

(投稿X)

市民オペラで感激（観劇?!）

9月23日、江東オペラのプッチーニ作曲「トスカ」に行ってきました。

オペラ鑑賞なんて高いんでしょう?! なんて思うかもしれませんが。確かに海外の歌劇場の引っ越し公演は2万程度から有名どころになると5万円ですが、市民オペラである江東オペラはなんと4000円。

歌手の方を除けば市民の有志で作られるオペラですが、質は高いです。正装する必要はありません。アロハシャツに半ズボンビーサンはいかがなものかと思いますが、まずはポロシャツにジーパンでもいいからDVDでも視て予習して行ってみましょう。

当日は監獄から逃亡する元ローマ共和国執政官のアンジェロッティ役、彼をかくまう画家カバラドッシ役が初めは緊張からか調子が今一つでしたが、画家の恋人の情熱的な歌手トスカが出てくると圧倒的な声量と演技力が素晴らしかった。王政側の警視総監でアンジェロッティを捕まえなおかつトスカを手に入れようとするスカルピアの憎々しげな演技ともども大満足でした。

(投稿X)

日
刊

JP 新東京

No.2171

2017年10月6日(金)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部

TEL 03-5606-6784 内線 4353

「2017 連合中央女性集会」の開催について

連合は男女平等参画社会の実現に向けて、日本の男女平等に関する諸課題の認識を深め、労働分野をはじめとするあらゆる分野で男女平等参画を進めていく事を目的として、「2017 連合中央女性集会」を開催します。

I. 日 時：2017年10月20日(金) 10:30～17:00

(受付開始：9:30～)

II. 場 所：東京ビッグサイト会議棟7階国際会議場

(東京都江東区有明3-21-1)

III. 参加者：1,000名規模

IV. 目 的：男女平等参画社会の実現に向け、関連する諸課題に対する認識を深めるとともに、連合「第4次男女平等参画推進計画」の着実な実行を目指し、情報を共有する。

V. メインテーマ：切り拓こう！みんなが主役の男女平等参画社会

VI. 日 程

(1) 主催者代表挨拶：連合会長

(2) 来賓挨拶：民進党、国際婦人年連絡会

(3) 基調提起：総合男女平等局長

(4) 講演：「男女平等参画社会にむけて(仮題)」

山ロー男 シカゴ大学ラルフ・ルイス記念特別社会学教授

(5) パネルディスカッションおよび全体討論

「男女平等参画と女性の活躍推進について(仮題)」

(コーディネーター：三浦まり 上智大学法学部教授)

(6) 集会アピール採択

IX. その他

託児室を設置する(予約制)。

※詳細は支部役員までお願いします。

第一回政策・組織・共済 合同会議開催のお知らせ

8月の支部大会を終え各分会新しい組織のもと日々の業務を行っているところだと思いますが、年末繁忙前に一度新東京支部の各部より各分会の皆様にご意見を伺いたく政策・組織・共済の合同会議を行います。 日時： 10月20日(金)18:00より

場所： 事務棟2階研修室

各分会1名以上の参加をお願いします。決定次第支部ホワイトボードに参加者の記入をお願いします。

大型生命共済「きずな」の 更新案内の配布について

以前からご加入いただいている組合員の皆様のお手元に大型生命共済「きずな」の2018年4月1日更新のご案内資料在中と記載されたピンクの封筒が各分会役員の皆様から配布されていると思います。今回の封筒には年末調整で使用する「保険料控除証明書」が同封されていますので必ずご確認をお願いします。アレンジャー等ご確認いただきそれでも受け取っていない場合は支部役員まで。

アジア連帯委員会 「第34次救援衣類を送る運動」 の取組結果について

先日まで日刊紙及び食堂前掲示板にて組合員の皆様に募集をかけていたアジア連帯委員会「第34次救援衣類を送る運動」ですが多くの組合員の皆様のご協力のおかげで箱数で3箱分の衣類を無事送ることが出来ました。ありがとうございました。今後も企画部として様々な願いをしたいと思います。ご協力をお願いします。

| | | |
|------------------------|------------------------|----------------|
| 日 JP新東京 刊 | No.2173 | 2017年10月11日(水) |
| | 日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部 | |
| | 03-5606-6784 | 内線 4353 |

JP 労組東京「女性組合員のつどい」 の開催について

日頃より、女性フォーラム活動へのご協力に感謝いたします。
さて、地方女性フォーラムでは女性組合員の自己啓発や学習・女性組合員同士の情報交流等を通して、組合活動への参画意識を向上させるべく、定期的にイベントを開催しています。2017年度の取り組みとして学習会及び、お掃除講習を下記の通り開催します。女性組合員の積極的な参加をお待ちしています。

- 開催日時 2017年11月19日(日) 受付：9：30～
開会 10：00 終了 15：00(予定)
- 会場 東京都議会議事堂 2階 会議室(会場までのアクセスを参照)
〒163-8001
東京都新宿区西新宿2-8-1
- 懇親会場 新宿住友ビル 49F SKY GUILD(スカイ ギルド)
〒160-0023
東京都新宿区西新宿2-6-1
- 内容
(1) セミナー「政治学習会」
(2) 幸せを呼ぶ「お片付けコーチング」講習
(3) 懇親会
- 対象者 女性組合員
- 定員 100名
- 参加費 1,000円

8 報告期限

別紙1により期日までに東京地本へメールかFAXで報告してください。
締め切り 2017年10月31日（火）

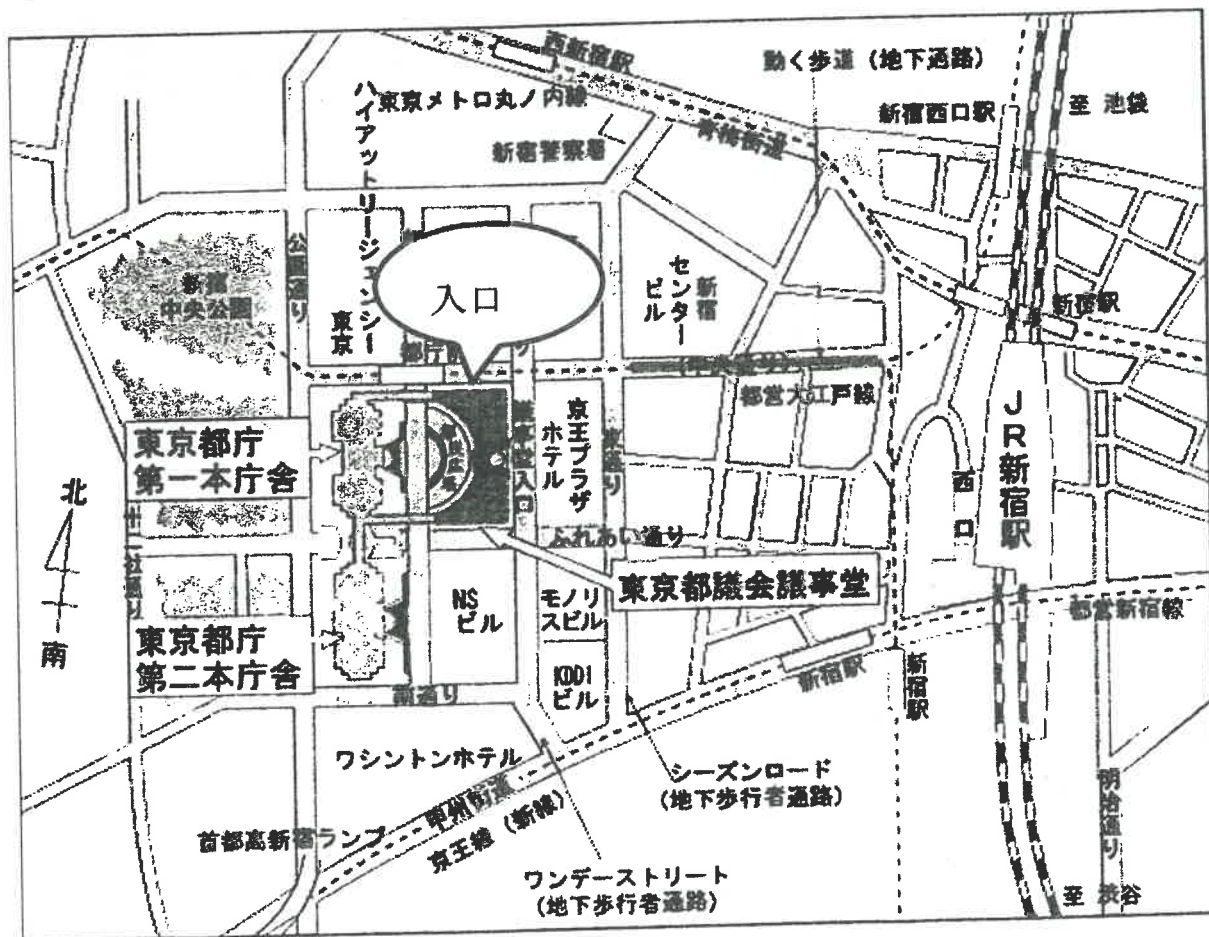
9 その他

(1) 交通費の支給は行いません。

(2) 開催日が休日のため、解放される入口が中央通り沿いの1カ所のみとなります。

JR線新宿駅を利用の場合は、西口を出て動く歩道（地下通路）を利用。地下鉄大江戸線「都庁前駅」利用の場合はA3出口が便利です。

【会場までのアクセス】



日
刊

JP 新東京

No. 2174

2017年10月12日 (木)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部

TEL 03-5606-6784 内線 4353

(投稿)

こんな本を読んで、今回の衆議院選挙の
投票の参考にしてみましよう

ナショナリズムの正体

著者 半藤一利・保阪正康
文春文庫 690円+消費税

日刊紙をご覧の皆さん、こんにちは。真面目な投稿担当の【猫舌】です。今回は、メシのタネにもならないイデオロギーの話ですが、今後の日本の行く道を左右する選挙の前ですので、お付き合いください。

昭和史研究の第一人者である半藤一利氏と保阪正康氏による、対談形式の現代批評、第二弾（第一弾は「そして、メディアは日本を戦争に導いた」、こちらも文春文庫で昨年発売）です。

ただ単に「ナショナリズム」を批判するのではなく、明治以降に薩長政府によって急造された国家ナショナリズムと、以前から庶民の郷土愛や伝統的規範に則った庶民ナショナリズムを分けて捉え、庶民ナショナリズムは大事にしつつ、それを利用して権力を掌握、拡大しようとする国家ナショナリズムには警戒しよう、という昭和史を基に語る二人の主張は、さすがのものです。

基本的には、集団的自衛権や共謀罪など、内閣への権力集中化を進める安倍政権への批判が主ですが、その安倍政権を生んだ背景に

は、戦後「ナショナリズム」という言葉を封印したマスコミ、「非軍事憲法」を「平和憲法」と言い換え、あぐらをかいて憲法論議を避けつづけたリベラル派、1945年(昭和20年)の大空襲・原爆の被害しか語らない反戦運動の怠慢がある、とも指摘しています。

中国・韓国に対しては、近代の歴史を公正に直視し、中韓のナショナリズムの形態を把握したうえで冷静に誠実に対応すれば、すぐではなくとも距離を縮められる、とのこと。日本の急進派の発言は、相手を利するだけなので、慎むべし、との提言もあります。

北朝鮮からの度重なる飛翔体の影響もあって、政府、庶民ともに冷静な対応が難しい現実(現に安倍首相は国連で北朝鮮に対する対話を放棄するような演説をしている)ですが、少しでも憲法に則った精神で対外政策を行う、という政治家に一票を投じたいものです。

最後に、筆者個人の「ナショナリズム」体感を書き記します。筆者は、若い頃は「ナショナリズム」という言葉を聞くと、どうしても、戦時中の政府や軍が流布した「お国のために死ね」イメージが先行してしまい、うさんくさいものと思っていました。戦後リベラル派の先生達の影響下で教育を受けたのと、特撮『ウルトラマン』の有名なジャミラの話(第23話「故郷は地球」)を思春期に見てしまった影響からです。平成に入ってから、太平洋戦争の勉強をして、戦争の実態を知ったのと、齢を重ねて、日本の自然や街並みの良さがしみじみ感じられるようになって、「ナショナリズム」という言葉自体に罪は無いと思うようになりました。

大型生命共済「きずな」の 更新案内の配布について

以前からご加入いただいている組合員の皆様のお手元に大型生命共済「きずな」の2018年4月1日更新のご案内資料在中と記載されたピンクの封筒が各分会役員の皆様から配布されていると思います。今回の封筒には年末調整で使用する「保険料控除証明書」が同封されていますので必ずご確認をお願いします。アレンジャー等ご確認いただきそれでも受け取っていない場合は支部役員まで。

日
刊

JP新東京

No.2175

2017年10月13日(金)

日本郵政グループ労働組合新東京支部広報部

TEL 03-5606-6784 内線 4353

新規大口案件差出開始に伴う

運送施設調整の実施について

運送施設調整の実施について、東京地本より10/6に情報提供がありましたので、周知します。

1 趣旨

新規大口案件（㈱楽天様）差出開始に伴う、運送施設調整を実施する。

2 改正内容

- (1) 新東京伝送ゆうパック上二号便の発時刻変更（後ろ倒し）
- (2) 管内地域間便・地域間下便の増強
- (3) 他支社管内からの空輸送容器回送便の設定
- (4) 新東京局⇄市川倉庫間の連絡便設定
- (5) 常態的な臨時便の既定便化

3 実施日

2017年10月26日（木）

4 東京地本の対応

新規大口案件（㈱楽天様）差出開始に伴う、運送施設調整を実施することは理解しつつも、改正内容（1）にある新東京伝送ゆうパック上二号便の発時刻変更の趣旨等について質しました。

東京支社は、これまでの新東京伝送ゆうパック上二号便は、概ね15時前後に一般局から新東京局に到着するよう設定されているが、①この運送便に搭載される荷物量が多くないこと、②ゆうパック上二号便以後の運送便（18時前後に新東京局に到着）が、（株）楽天様の差出ピーク時間帯と重なることから、荷物量を減らす必要があること、③新東京伝送ゆうパック

上二号便の発時刻を後倒しすることで、取集2号便を搭載することができ、結果として18時前後に新東京局に到着する荷物量が減ることになる一が主な理由としています。

東京地本は、ゆうパック上二号便の発時刻変更(後ろ倒し)をするには、輸送トラックが郵便局で待機、もしくは郵便局外で待機することになるが、①郵便局で待機する場合、輸送トラックが発着場に接車し続けることになり、郵便局の業務に影響が出ないか、②郵便局外で待機する場合の駐車方法など、コンプライアンスを遵守できるのか、③勤務時間管理も含めてドライバーに大きな負荷がかからないか一について東京支社の見解を求めました。

東京支社は、東京地本が指摘した課題について、関係郵便局及び日本郵便輸送(株)とヒアリングを行った結果を踏まえて実施するとしていますが、運送施設調整後に問題が生じた場合は、見直しを含めて速やかに対応するとの見解を示しました。

東京地本は、ゆうパック取扱量が増加することによる管内地域間便・地域間下便の増強や、常態的な臨時便の既定便化は了としつつも、まずは必要な労働力を確保した上で、ゆうパック品質が低下することがないように、お互いが情報を共有して課題解決に取り組むことを確認しました。

5 支部での今後の対応予定

現在、テスト期間として引き受けにおける課題等の発見・是正に向けて対応中であり、注視していく必要があると考えています。施策開始直後には、必ずと言っていいほど職場段階での意思疎通がなされていないとの意見を聞くため、そのようなことが無いよう意思疎通の徹底を求めていくこととします。

また、ゆうパックの職場においては、上二号相当の到着の後ろ倒しが実施されることから、処理方法や作業の流れの変更の可否、要員配置的課題の有無を十分検証し、課題発生時には現場意見を取り入れつつ、速やかに課題解消に向けた作業変更を求めていくこととします。

さらに、輸送容器確保対策においても万全を期すよう求めていくこととします。

日
刊

JP新東京

No. 2 1 7 6

2017年10月16日(月)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部

03-5606-6784

内線 4353

2018年度高齢再雇用社員等の採用及び 契約更新について

グループ各社より、2018年度高齢再雇用社員
の採用及び契約更新ならびにアソシエイト社員の採
用について情報提供がありました。

高齢再雇用制度に関しては、法律の趣旨に基づき、
原則、希望者全員を採用または継続雇用できるよう
採用基準、更新基準等の労働協約を締結しています。

2018年度からは、新たに定年となるアソシエ
イト社員についても、高齢再雇用社員として採用す
るとしています。

今後のスケジュールとして、日本郵便は、社員数
が多いことや事務処理が繁忙期と重なることから、
高齢再雇用の採否通知を1月末までに、高齢再雇用
の契約更新及びアソシエイト高齢再雇用の採否通知
を2月末までに行うこととしています。

本件により、アソシエイト高齢再雇用社員の服務
表を作成する場合がありますが、「現在、各事業場
でアソシエイト社員に適用している服務表の内容を
変更せずに適用する場合は、服務表の作成・変更
に関する支部交渉は行わない」こととして整理して
います。

以上

2018年度高齢再雇用社員及びアソシエイト高齢再雇用社員の採用及び契約更新について[情報提供]

1 対象者

① 高齢再雇用社員の採用及び契約更新

| | |
|---------------|---|
| 正社員 | 2017年度末の定年退職予定者（1957.4.2～1958.4.1生まれの者） |
| 高齢再雇用社員（契約更新） | 2014年度、2015年度、2016年度及び2017年度高齢再雇用社員（1953.4.2～1957.4.1生まれの者） |

② アソシエイト高齢再雇用社員の採用

| | |
|----------|---|
| アソシエイト社員 | 2017年度末の定年退職予定者（1953.4.2～1958.4.1生まれの者） |
|----------|---|

2 採用等

- ① 高齢再雇用社員又はアソシエイト高齢再雇用社員への採用を希望する社員については、原則、採用する。
- ② 雇用契約の更新を希望する社員についても、原則、契約を更新する。

3 スケジュール

日本郵便株式会社

| 時 期 | 採用(高齢再雇用) | 採用(アソシエイト高齢再雇用) | 契約更新 |
|-------------|-----------|-----------------|-----------|
| 2017年 10月中 | 社員周知・希望調査 | 社員周知・希望調査 | 社員周知・希望調査 |
| 2018年 1月末まで | 採否に係る通知 | — | — |
| 2018年 2月末まで | — | 採否に係る通知 | 契約更新に係る通知 |

正社員登用試験 二次選考(面接)対策

『模擬面接』のお知らせ

日時： 2017/10/21(土) 13:00～17:00
2017/10/22(日) 13:00～17:00

場所： 事務棟2階 二階研修室

二次選考受験者を対象に模擬面接を開催します。
参加希望者は、各分会役員または執行委員まで！

| | | |
|---------------|------------------------|----------------|
| 日 刊 新東京 | No. 2177 | 2017年10月17日(火) |
| | 日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部 | |
| | 03-5606-6784 | 内線 4353 |

北海道ゆうパックの 輸送オペレーションの変更

現在は、北海道宛・来のゆうパックについて、主に航空を利用したオペレーションとなっておりますが、各地域区分局から岩手局直行便を設定し、北海道各区分局へのトラックの輸送に切り替えます。

(具体的なオペレーションの変更のイメージは日刊裏面へ)

なお、関東・東京・南関東（山梨県を除く）管内の地域区分局については北海道全域宛の陸送化を図ります。

- ① サービスレベルは従来通り
- ② 2018年2月より実施予定

現行、新東京ゆうパック部でも多くの北海道宛のゆうパックが各地域区分局より到着します。結束レベル等で航空便・自動車便・JR便・水路便と、北海道各地域区分局へ輸送しています。

これらのゆうパックが新東京を経由しない事はX線検査・品名検査・差立業務の軽減になると思われます。

また、全て陸送なので航空禁止品が生まれず、お客様対応の業務も軽減されると思われます。

岩手局での結節業務

1 趣旨

(1) 結節業務の平準化（ブロック送付）

一部の地域区分局（新東京局・新大阪局・神奈川西局）に偏っている中継業務（結節業務）をネットワーク再編に伴う新設局で実施し、今後の物数増加に対応できるネットワークを構築。

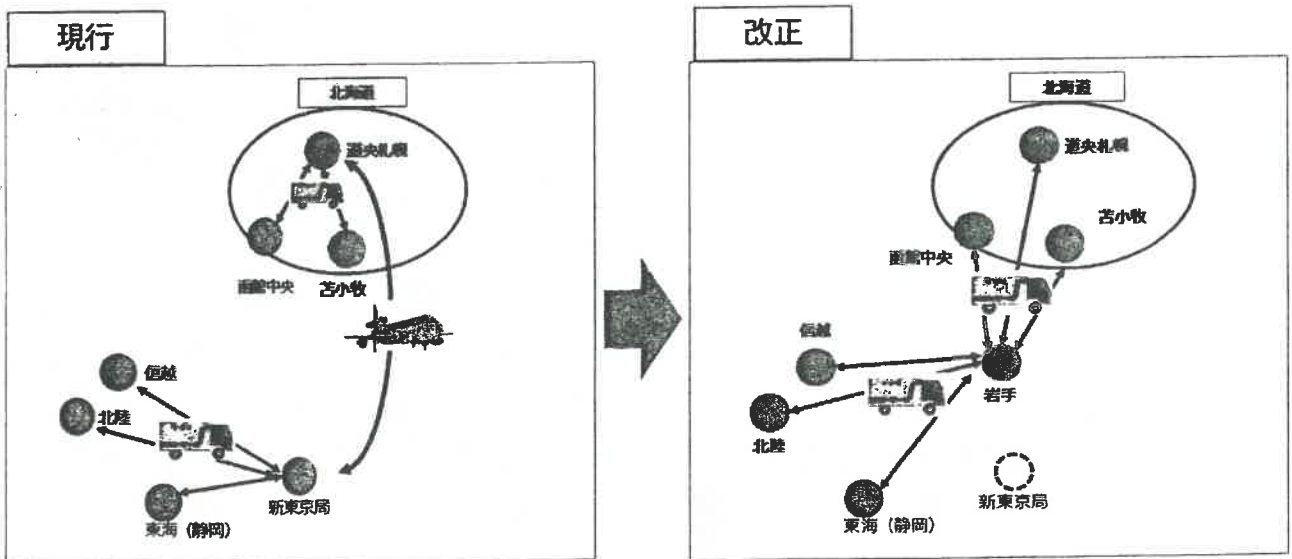
(2) 効率化（運送費の節減）

大ロットな輸送を前提とした結節業務を構築することで、運送費の節減を実現。

■岩手局での結節業務

- (1) …北海道⇄本州間について、道央札幌局及び新東京局で行っている結節業務（主に航空利用）を、中間地点でかつ、トラック利便性の高い岩手局での結節（陸送）に切り替える。
- (2) …岩手局にトレーラ又は大型車で送付。岩手局で結節業務を行い、各宛地の地域区分局まで直行便化を図り運送費の減につなげる。

2 概要



| | | |
|---------------------|------------------------|---------------|
| 日 刊 JP 新東京 | No.2178 | 2017年10月18(水) |
| | 日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部 | |
| | 03-5606-6784 | 内線 4353 |

1パック分会 分会体制決定 & 分会会議開催

このたび、第1ゆうパック分会の分会体制が決定しました。これまで新東京支部の中で唯一分会体制が確立出来ていなかった第1ゆうパック分会ですが、今後は下記（裏面）のメンバーで頑張っていきますので、よろしくお願い致します。

10/11（水）に、第一回分会会議を開催しました。現在、ゆうパックは郵便事業の収益を担う最重要部門であり、その物流の中心にいる新東京局には円滑且つ正確なオペレーションが求められています。作業スペースや設備・要員等、様々な制約や問題が山積しており、効率的な業務運行に支障をきたすケースも多々あります。

上記を踏まえ、より働きやすく安全な職場を作っていくために、1パック分会としてどのような取組を行っていくべきかを議論しました。

第一に、組合員のみなさんの意見や考えを受け止める場となると共に、より良い職場環境を作るための提言等を行っていきたくと考えます。これまで問題意識や疑問、意見あるいは悩み事や相談事があるにも関わらず、どこに言えば良いのか、誰に言えば良いのか分からず、発言する機会を逸していたという方は、ぜひご相談ください。

第二に、様々な情報を発信していく事を心がけます。

JP 労組新東京支部が行っている様々な活動や組合員の方がお得に活用できる制度や共済など、日刊紙等でお知らせします。

また、分会のレク等も企画していきます。

まずは12/17（日）に忘年会の開催を予定していますので、ご都合のよろしい方はぜひご参加下さい。（詳細は改めてご案内します。）

第三に、より多くの方にJP 労組に参加して頂けるよう活動してま

います。JP 労組に加入する事には、様々なメリットがあります。興味のある方は、遠慮無くお問い合わせください。

まだ発足したばかりで至らない点多々あるとは思いますが、第1ゆうパック分会をよろしく願い申し上げます。

【第1ゆうパック分会 三役】

- 分会長 加賀谷 晃
- 副分会長 古畑 信治
- 書記長 舞木 寛徹

【支部執行部】

- 高橋 卓馬（支部執行委員兼東京地本執行委員非専従）
- 本間 博文

大型生命共済「きずな」の更新案内について

大型生命共済「きずな」にご加入いただいている組合員の皆様のお手元には更新の案内（ピンクの封筒）が各分会役員から配布されていると思いますが、ご確認頂きましたでしょうか。

今回から、年末調整で使用する「保険料控除証明書」も同封されていますので、開封の上ご確認ください。

まだ受け取っていない方は、分会役員までお問い合わせください。

2018年3月末で定年退職となる方については、ピンクの封筒ではなく、それぞれのご自宅に退職後の更新の案内（「きずな」退職・非適継続コースのご案内）が届いていると思います。そのまま放置してしまいますと、契約が失効し、退職後は新たに加入出来ませんので、必ず開封し、内容をご確認ください。

（保険料控除証明書も同封されています）

| | | |
|---------------------|------------------------|----------------|
| 日 刊 JP 新東京 | No.2179 | 2017年10月19日(木) |
| | 日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部 | |
| | 03-5606-6784 | 内線 4353 |

志願制昇任選考の廃止

日本郵政、日本郵便、かんぽ生命の3社から2017年度の実施をもって志願制昇任選考を廃止するとの説明があった。

志願制については、2014年4月の新人事給与制度導入の際、新制度導入以降は制度的に廃止することとして、労使間で整理したが新制度の趣旨が一定浸透するまで当分の間、経過措置としてその枠組みを存置することとした。

その後、新制度導入から3年以上が経過し、この間、繰り返し新制度についての周知を行ってきたこと、新制度導入後の新規採用者が増加したこと等から、会社全体として一定程度、新制度趣旨の理解浸透を図ることができたと判断し、経過措置を終了（志願制を廃止）することとした。

現在、志願制を実施している日本郵政、日本郵便、かんぽ生命の3社については、2017年度の実施をもって、志願制の枠組みを廃止する。（2018年度以降は実施しない）

なお、ゆうちょ銀行は新制度導入時から志願制を実施していない。（経過措置なし）

志願制廃止後の昇職については、新制度に関して社員に明示している「キャリアパスと人材育成体系」に基づき、人事運用により行うこととする。

また、昇職に関連する人材育成体系や早期昇職の枠組み等については、個別の事情への配慮や実態を鑑み、降職への誘導等がないよう会社ごとにそのあり方を決定するとともに、すでに志願制に合格している者についても、順次、昇職の実施を求め、必要に応じた社内周知等を行うこととする。

会社は個別事情への配慮はもとより、役職の欠員や要員状況等を鑑み、適切に昇職させていくとしつつ、支社判断で実施している役職者、管理者への昇職に係る選抜型養成研修等を引き続き必要と判断する場合は、丁寧な情報提供を行うことで整理をはかった。

本部は各社ごとの枠組みを踏まえ、現場段階における各種課題と照らし合わせ、必要な会社対応をはかることとする。

とりわけ、制度の実際の運用には管理者の理解浸透が重要との視点に立ち、マネジメント能力を高めるよう引き続き会社に求めていく。

2017年10月

志願制廃止及び次年度以降の昇職枠組みの概要に係る周知

2018年2月

次年度以降の昇職枠組みの全体像等に係る周知

※志願制の廃止、昇職枠組みに関する社員の理解度を高めるため、2段階で周知を実施。

なお、志願制の実施時期は、支社ごとに異なる。

正社員登用試験 二次選考(面接)対策

『模擬面接』のお知らせ

日時: 2017/10/21(土) 13:00~17:00
2017/10/22(日) 13:00~17:00

場所: 事務棟2階 二階研修室

**二次選考受験者を対象に模擬面接を開催します。
参加希望者は、各分会役員または執行委員まで!**

日
刊

ア 新東京

No.2180

2017年10月20日(金)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部

TEL 03-5606-6784 内線 4353

2018年度高齢再雇用社員およびアソシエイト高齢 再雇用社員の採用および契約更新について

1 対象者

① 高齢再雇用社員の採用及び契約更新

| | |
|---------------|---|
| 正社員 | 2017年度末の定年退職予定者（1957.4.2～1958.4.1生まれの者） |
| 高齢再雇用社員（契約更新） | 2014年度、2015年度、2016年度及び2017年度高齢再雇用社員（1953.4.2～1957.4.1生まれの者） |

② アソシエイト高齢再雇用社員の採用

| | |
|----------|---|
| アソシエイト社員 | 2017年度末の定年退職予定者（1953.4.2～1958.4.1生まれの者） |
|----------|---|

2 採用等

- ① 高齢再雇用社員又はアソシエイト高齢再雇用社員への採用を希望する社員については、原則、採用する。
- ② 雇用契約の更新を希望する社員についても、原則、契約を更新する。

3 スケジュール

日本郵便株式会社

| 時 期 | 採用(高齢再雇用) | 採用(アソシエイト高齢再雇用) | 契約更新 |
|-------------|-----------|-----------------|-----------|
| 2017年 10月中 | 社員周知・希望調査 | 社員周知・希望調査 | 社員周知・希望調査 |
| 2018年 1月末まで | 採否に係る通知 | — | — |
| 2018年 2月末まで | — | 採否に係る通知 | 契約更新に係る通知 |

株式会社ゆうちょ銀行・株式会社かんぽ生命保険・日本郵政株式会社

| 時 期 | 採用(高齢再雇用) | 採用(アソシエイト高齢再雇用) | 契約更新 |
|-------------|-----------|-----------------|-----------|
| 2017年 10月中 | 社員周知・希望調査 | 社員周知・希望調査 | 社員周知・希望調査 |
| 2018年 1月末まで | 採否に係る通知 | 採否に係る通知 | 契約更新に係る通知 |

正社員登用 二次試験(面接)対策
【模擬面接】開催

日時

2017年10月21日(土) 13時～17時

2017年10月22日(日) 13時～17時

場所

事務等2階研修室(両日とも)

JP労組組合員ならどなたでも参加いただけます。

毎年、本番の面接に近い環境で模擬面接を実施しています。

参加される方は、本番の面接だと思って臨んでください。

都合がつく方は、当日の飛び入り参加も歓迎します。

※分会役員の皆様へ

面接官役にご協力いただける方、支部執行委員へ

日
刊

JP新東京

No.2181

2017年10月23日(月)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部

03-5606-6784

内線 4353

全国政策制度討論集会の開催と 「政策制度要求・提言（素案）」および 「18春闘方針（素案）」について

連日の諸活動に対し、敬意を表します。

現場の知恵を結集し政策立案に反映するとともに、春闘方針の策定に向けた方向性や働き方改革への対応について共通認識をはかるとともに、中央本部が提起する素案を豊富化する機会として、「全国政策制度討論集会」が開催されます。

「政策制度要求・提言（素案）」および「18春闘方針（素案）」（後日日刊紙に掲載します）が提案されています。「全国政策制度討論集会」に向け各職場・分会での意見集約を要請します。

全国政策制度討論集会は2017年11月21日（火）13：00～22日（水）12：00で会場はT O C有明（〒135-0063 東京都江東区有明3-5-7）です。

[H P] <http://www.toc-ariake.jp/conv.html>

集会の概要（予定）は<1日目>○開会・本部あいさつ○本部提起〔18春闘の取り組み・働き方改革の中間的な論点整理〕○分科会討論です。<2日目>○分科会報告○全体討論（春闘方針の確立に向けて等）○まとめ○閉会、となっています。

二日目の分科会では「政策制度要求・提言（素案）」をもとに、各機関における討論を重ねた上で、集約した意見を持ち寄ることにあわせ、業務に精通した組合員がさらに具体的なアイデア等を提起することで分科会討論の充実をはかります。

なお、「政策制度要求・提言（素案）」の「共通」については、全分科会において討論します。

全体討論は「18春闘方針（素案）」をもとに、日本郵政グループを取り巻く環境や経営状況等を共有のうえ、各機関において集約した意見を持ち寄り、全体討論で提起することで方針（素案）を豊富化し、「18春闘方針（案）」の策定につなげていくこととしています。

職場の意見集約は支部・分会で議論し、適宜用紙でメールまたはFAXで東京地本に報告します。報告期日は地本報告期限は10月31日（火）までとなっていますのでなるべくお早めをお願いします。

政策制度要求・提言素案（郵便・物流 素案1）

◇要求・提言素案 交通事故防止に向け、納得性かつ真に効果が期待出来る対策を取り組んでいくべきである。

具体的な対策(例)

- ①スキルが高まる訓練のあり方
- ②メリハリのある訓練・施策の実施
- ③安全衛生委員会安全対策協議会の有効活用かつ有機的結合に向けた対応

◇現状と課題

交通事故防止に向けて、様々な訓練・対策が行われているが、事故を未然に防ぐ目的としての取り組みになっていないものや、事故の原因究明と再演防止に向けた取り組みとなっていないものがある。

◇議論をする方向性

訓練・施策を単にやるのが目的化していることや、事故が起きた時の言い訳作りと映るものもあり、本質的な交通事故防止対策に変えていくためには、その対策に関する会社の取り組みを検証し、一人ひとりが納得性を持ち、本来の趣旨・目的に変え、メリハリの効いた取り組みを継続していくことが必至。そのためにアイデアを持ち寄り、議論の豊富化をはかる。

政策制度要求・提言素案（郵便・物流 素案2）

◇要求・提言素案 将来的な労働力人口の減少を見据え、郵便・物流業務の機械化・効率化は必至なことから、機械化による効果の最大化と地域性を踏まえた推進をはかるべきである。

具体的な対策(例)

- ①大型区分機・記録郵便物用区分機の効果的活用
- ②地域事情に応じた区分処理の確立

◇現状と課題

NW再編等、様々な機械化が進められているが、そのスペックを最大限活用した処理がされていない現状が見受けられる。(特に、記録郵便物用区分機はその効果の最大化が発揮出来ていない)

また、一律的な推進により、効率でない業務も存在することから、地域に合わせたオペレーションの確立が求められている。

◇議論をする方向性

区分機等の効果的活用に向けた知恵出しの議論を行う。
加えて、機械処理対象事業場の大小にかかわらず、一律的な推進が進められていることについて、期待された効果が発揮されているか効果検証が必至であり、課題があれば見直しを求めていくための議論を行う。

| | | |
|-----------------------|------------------------|----------------|
| 日 ア新東京 刊 | No.2182 | 2017年10月24日(火) |
| | 日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部 | |
| | 03-5606-6784 | 内線 4353 |

ゆうパックの危険物について

みなさんご存知だと思いますが、ゆうパックといってもなんでも運んでくれるわけではありません。飛行機に載せられない品物、引き受けすらできない物もあります。航空機の運航途中に発火、爆発、異臭、など起こればとんでもない大事故に繋がります。



航空機に載せられない品物で有名なのがリチウム電池で、短絡などさせた場合に発火の恐れがあるため危険物扱いされています。

3DSやPSPなどのゲーム機、パソコン、ノートパソコン、デジタルカメラ、ビデオカメラ、携帯電話、腕時計、炊飯器、など意外と身近なものに内蔵されていることが多いので、気をつける必要があります。



次に身近なものとしてはアルコール類でしょうか。これはアルコール濃度によって航空搭載可(アルコール濃度24%以下)、航空搭載不可だが引き受け可(アルコール濃度24%越え70%以下)、引き受け自体禁止(アルコール濃度70%越え)、に分かれます。これらを送る際も注意が必要です。

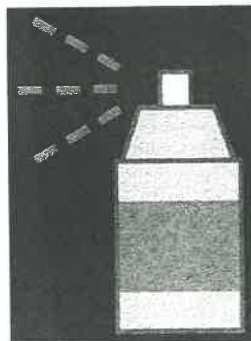
そしてよくあるのが、利用するお客様が「危険物であることを知らない・気づいていない」パターンで、なんの許可もなく自由に購入できるものが実は輸送するうえで危険物となる場合です。

みなさんが毎日行くであろうコンビニでも買えてしまう、＜花火、ライター、スプレー缶＞は、発火物、爆発物のくくりになるため、ゆうパックでの引受自体禁止されています。

＜香水、マニキュア、除光液＞など、化粧品類も、アルコール濃度が高く火を付ければ燃える燃料ですので、同じく引受禁止です。



「人体に付けるものなんだから」といっても危険なことに変わりはありません。



その他、キャンプでなど使うカセットコンロ用ガスボンベ(引き受け不可)、石油ストーブ(新品は航空搭載不可だが引き受けは可、1回でも使用したものは引き受け自体不可)、など、品物によって制限が変わる場合があります。

(ゆうパックでの引き受け自体禁止の物は、専門の業者で輸送してくれる場合があるので問い合わせてください)

日本全国、安全、確実、迅速に物品を送ることができるゆうパック、これらを知って、上手に使いましょう。

「郵政未来研究会(みらい研)」 会員募集中

働くものの公正・公平そして安心・安全に働き暮らしていくことのできる社会と郵政事業を守り発展していく政策の実現を目指しJP労組の政治活動を推進していくことを目的に郵政未来研究会を設立しました。

郵政事業・税制・環境・教育・社会保障・平和…私達の暮らしと未来は政治と密接に関係しています。

私達の強い意志が公正な社会を創ります。詳しくは組合役員まで…

日

ア新東京

刊

No.2185

2017年10月27日(金)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部

03-5606-6784

内線 4353

築地で絶品の海鮮フライに舌鼓を打つ お土産はなんと・・・

先日、久しぶりの深夜勤務のあと、築地市場で朝食を取りました。お伺いしたのは場内の6号館にある「とんかつ八千代」。プロの料理人も足繁く通うという、海鮮フライの名店です。同じく海鮮フライの名店「小田保」とともに、とんかつ屋を標榜しながらお客さんととんかつを頼んだ人は見たことありません・・・。

まずはビールでのどを潤した後オーダーしたのは、「アジ・アナゴ・カキフライ」定食。大きなアナゴ・アジ・カキフライはすごいボリューム感です。大きなアナゴはサクサク、アジは衣はサクサク、身はぷりぷり。アジのフライは築地No.1と折り紙をつけましょう。個人的にはこちらの社長さんが上げたアジフライが今まで食べた中で一番おいしいアジフライ。3つの大きなカキフライもとてもおいしい。ご飯には+100円でカレー掛けをしてもらえます。カレーは普通ですね。けど、絶品のフライに大満足でお店を後にしたのでした。

さらに別の日、またまた泊まり勤務明けで築地場内の「とんかつ八千代」にお邪魔しました。当日(木)のお目当ては、火・木・土限定のチャーシューエッグ定食。仕込みに時間がかかるから一日おきにしか出てこない逸品です。早くいかないと売り切れてしまうため、私もまだ2, 3回しかいただいたことがありません。

ですが、まずは深夜明けですし、マグロの中落ちとビールをオーダー。実は八千代さんでは、結構良質な中落ちが出てくるんです。超優良店ならともかく下手な観光客向けの海鮮丼屋さんのマグロより私は評価します。労働の後のビールには最高のつまみです。

それではお目当てのチャーシューエッグ定食をオーダーしましょう。玉子を二個使った半熟より若干かための目玉焼きの上に乗っかるのは2枚の分厚い煮豚。長時間煮込まれた豚肉は持ち上げるのも困難なほどとろとろ。口に入るととても柔らかい。美味しい。これまた大満足でお店を後にしました。

帰りに行きつけのマグロ屋さん寄ったら、いつもはインドマグロやメバチマグロの解凍物を売っているのですが（上マグロとか種類は明示しない。もっともそれでも抜群に美味しい）、その日はたまたま生の大間の本マグロが入荷。取り扱いが難しいから冷凍ものの数倍の値段で取引される生マグロ。それも大間です。しかも中トロ切り落としのお値段が普段のインドマグロ冷凍ものの切り落としと同じく千円。こりゃ買うっきゃないでしょ。

帰宅して仮眠後、どんぶりにして日本酒と共に堪能しました。 (投稿X)

妖精イブラギモヴァ、サントリーホールに舞い降りる

一年位前、たまたまタワーレコードで手に取ったメンデルスゾーンのヴァイオリン協奏曲のCDを買って帰って聴いてみたところその演奏の素晴らしさに感動し、それ以来そのヴァイオリニストが気になってました。

彼女の名はイブラギモヴァ。ロシア出身の若い女性である。

そのイブラギモヴァが東京都交響楽団と共演するという。これはぜひ聴かねばなるまいと10月22日、サントリーホールに行ってきました。指揮者は小泉和博。曲目はバルトークのヴァイオリン協奏曲第2番とフランクの交響曲。どちらもふつうのクラシックファンにとってはメジャーな曲ですが、私はクラシック歴23年にも関わらず、演奏家の個性に興味があって同じ曲の演奏者の違う演奏ばかり聴くものですから、ほとんど聴いたことがないのです。

演奏は万雷の拍手のうちに終了しました。よくよく聴きこんで自分はこう演奏するというくらい聴きこめばもっと楽しめたでしょう。今年は聴く曲のレパートリーを広げたいと思います。

(投稿X)

日 刊

JP 新東京

No. 2186

2017年
10月30日(月)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

「投稿」

区分機を見ると 頭に浮かぶ

「安物買いの銭失い」

わたしの働いている第一普通郵便部には、定形郵便物・ハガキを、1時間に3万通く5万通区分できる区分機―通称「次世代書状区分機」が17台設置されて

います。次世代区分機は、ただ郵便物を区分するだけでなく、設定を変更すれば、外務配達員の道順組立区分もできる優れものです。実際、葛飾新宿局をはじめ、

〒13地域が主の6局の道順組立をしています。

さて、この次世代区分機、

郵便ネットワーク再編に伴って3年前に設置されたものなのですが、一普の事情を知らない人を見ると、もう相当使い古した機械なのでは？ と思われるくらいホコリまみれ（掃除する時間がない。時間と人、両方余裕がほしい）でボロボロ、毎日どこかの区分機で故障が続いています。特に多いのが、俗に「見えないバーコード」と紹介され、郵便物の右部に印字されるイン

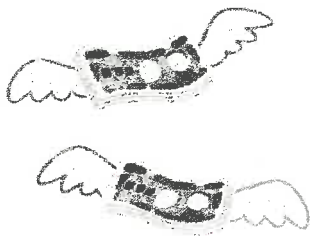
クジェットプリンター（IJP）系の故障です。先に紹介した道順組立をするために、郵便物に見えないバーコードを印字するのですが、季節の変わり目は特に故障が多く、ヘッドユニットの交換が必要な重傷の場合もあるので、本来2列印字するバーコードを1列印字にしている区分機が常に数機あるような状況です。

また、物理的にもボロボロで、同じくIJPのカバーのフタの作りが単純すぎため、毎日の清掃時の開閉で歪んでしまつて閉めきることができず、フタを輪

ゴムで縛つて留める社員もいます。先日はついにフタの留め金自体が破損し、カバーが開閉できなくなつてインクで固着している有様です。

計理・計画・メンテナンス会社は努力して修理してくれませんが、ここまで故障続きだと「安物買いの銭失い」という格言が頭に浮かびます。全国で数百台購入

している区分機ですから、1台当たりの購入コストを抑えたいのは分かります。



が、あまりに安く抑えて、購入時の計画にはなかつた不必要なメンテナンス・修理代で購入コストを超えたら、長い目で見たら意味が無いと思うのです。

このままでは、年末の年賀の時期に、IJP関係の重大事故が起こりそうで、部内はやきもきしています。毎年、年末要求などで区分機のメンテナンスに重点をおくよう要求していますが、特に（本社には）IJPユニットの抜本的な設計見直しを検討してもらいたいと思います。

【猫舌】

郵便局の移転について(3局)

1 「大田中央八郵便局」

(1) 移転概要

大田中央八郵便局は、貸主から建物の老朽化を理由とした明渡要求があり、同貸主が建設する敷地内物件へ移転するとしています。

(2) 住居表示

ア 現在位置 (現店舗)

〒143-0024 大田区中央 8-39-2

イ 移転位置 (新店舗)

〒143-0024 大田区中央 8-39-2(住居表示未確定)

(3) 新店舗における業務開始日

2018年3月19日(月)

(4) 新店舗の特徴

ア 店舗面積 (現店舗 120.72 m² ⇒ 新店舗 129.3 m²)

・ 窓口ロビー 17.61 m² ⇒ 25.5 m²

・ 窓口事務室 33.03 m² ⇒ 40.38 m²

・ 窓口カウンター数 5 席 ⇒ 4 席(相談カウンター 席を含)

・ カウンター構成

郵便コンビネーションカウンター×1、貯保カウンター×2

相談カウンター×1

イ 営業時間

移転前と変更なし(会社資料参照)

2 「目黒中町郵便局」

(1) 移転概要

目黒中町郵便局は、貸主から建物の耐震性能が低いことを理由とした明渡要求があり、同貸主が建設する隣地物件へ移転するとしています。

(2) 住居表示

ア 現在位置 (現店舗)

〒153-0065 目黒区中町 2-48-31

イ 移転位置（新店舗）

〒153-0065 目黒区中町2-48-33

(3) 新店舗における業務開始日

2018年3月12日（月）

(4) 新店舗の特徴

ア 店舗面積（現店舗 100.14 m² ⇒ 新店舗 149.41 m²）

・窓口ロビー 17.05 m² ⇒ 25.12 m²

・窓口事務室 38.89 m² ⇒ 49.65 m²

・窓口カウンター数 6席 ⇒ 5席(相談カウンター1席
を含)

・カウンター構成

郵便コンビネーションカウンター×2、貯保カウンター×2、
相談カウンター×1

イ 営業時間

移転前と変更なし（会社資料参照）

3 「保谷中町四郵便局」

(1) 移転概要

保谷中町四郵便局は、貸主から建物の老朽化を理由とした明渡
要求があり、同貸主が建設する隣地物件へ移転するとしています。

(2) 住居表示

ア 現在位置（現店舗）

〒202-0013 西東京市中町4-8-5

イ 移転位置（新店舗）

〒202-0013 西東京市中町4-2037-14（住居表示未確定）

(3) 新店舗における業務開始日

2018年3月5日（月）

(4) 新店舗の特徴

ア 店舗面積（現店舗 114.29 m² ⇒ 新店舗 136.82 m²）

・窓口ロビー 22.38 m² ⇒ 35.75 m²

・窓口事務室 32.25 m² ⇒ 39.07 m²

・窓口カウンター数 5席 ⇒ 5席(相談カウンター1席
を含)

・カウンター構成

郵便コンビネーションカウンター×1、貯保カウンター×2、
相談カウンター×1、予備カウンター×1

イ 営業時間

移転前と変更なし（会社資料参照）
