

無期労働契約の協約化について

有期雇用を無期労働契約へ転換することの労働協約化を8月27日、グループ各社と締結をはかりました。

新たな無期雇用社員は『アソシエイト社員』『アソシエイト高齡再雇用社員』という社員区分になります。

無期転換後の労働条件としての年次有給休暇の半日単位取得、病欠休暇および傷病を理由

とする休職制度の新設等を協約化しました。

★なお、「事業所閉鎖等により勤務場所がなくなった場合に、

アソシエイト社員・高齡再雇用社員を原則解雇とする」と提示されていた点については、

「当然、解雇回避努力義務に基づき所要の対応は必要と考えており、これまでの効率化時と同様、業務等移管先での勤務、近

隣事業所勤務の打診等をおこなう」と考えを示させてきました。

★事業所閉鎖等で、新たな事業所に採用となる場合の雇用契約は、以下のとおりです。

①期間雇用社員の勤続年数は通算させる

②アソシエイト社員・高齡再雇用社員としての身分は継続させる

★本部は、管理者への制度の理解・浸透の徹底および万全な社員周知を求め、制度導入後のアソシエイト社員の働き方等を検証し、正社員化の道筋を求め、現行スキームの洗い出しをおこなっていきます。 以上

支部大会宣言

第九回定期支部大会は「真の組合員の幸せ」の追求を目指し 2015 年度の活動を振り返るとともに、第八回定期支部大会で決定した2年間の活動を補強し、当面する諸課題への対応方針を確認した。

2008年9月の結成大会から8年が経過し、職場において組合員間の交流が図られ、日々の活動が行われている。しかし、私たちの取り巻く社会や職場はめまぐるしく変化し、対応が迫られている。大会論議では、各分会の討論を通じ、支部や分会活動の困難さが明らかになった。

その第一点に、第八回定期全国大会でも論議された組合員の求心力の希薄さの課題である。組合活動の原点である「集い・聞き・話す」を積極的に行っていく事が必要であると確認した。そんな中、第24回参議院選挙での「なんば奨二」再選については、JP労組の底力を発揮した重要な行動となった。

第二点に、労働組合の任務であるチェック機能の強化である。日々、職場で発生する様々な問題から始まり、ネットワーク再編や日本郵政三社の株式上場後の現状等、私たちの処遇や労働条件に密接につながる課題も多い。私たちの処遇や労働条件の向上に向けて、労使パートナーの原則に則ったチェック機能の、更なる発揮が求められている事は明白なことである。

第三点は、JP労組の労働運動を引き継ぐ次世代の育成も急務である。「事業を支える重要なパートナー」として、パートナー社員の組織化に積極的に取り組み「新東京支部1,000人組織」の復活に向けて取り組むと同時に、次代の組織運動を盛り上げていく仲間を作らなければならないことを確認した。

最後に、昨年発生した九州地震、5年前の東日本大震災等、自然災害の被害は甚大だ。被災された方々のためにも、復旧・復興に向けた行動を展開していかなければならない。更に、組合員とその家族が平和に安心して暮らせる社会、安全に働ける職場を目指して、新東京支部『心ひとつ』行動していくことを確認した。

組合員は一人ひとりが主役である。「真の組合員の幸せ」の実現という大きな目標に向かい、今こそ労働組合の原点でもある「組合員のための組合」へと再構築するためにも、新東京支部の良き風土でもある仲間の声に耳を傾け、前進すること、仲間を大切に、思いやること、を心に刻み、基本活動に邁進しよう。

以上、宣言する。

2016年8月28日

日本郵政グループ労働組合新東京支部
第9回定期支部大会

日 刊	JP新東京	No.1908	2016年9月2日(金)
		日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部	
		TEL 03-5606-6784 内線 4353	

鉄道を利用した物流実証実験

8月29日、日本郵便より、鉄道を活用した物流実証実験の実施について、説明がありました。

現在、Eコマース市場拡大による荷物の取扱件数増加に伴う再配達は、トラックドライバーの労働力損失およびトラック輸送による二酸化炭素排出量の増加等、社会的問題となっています。これら課題に対し、国土交通省もこれまで宅配の再配達削減に向けた検討会を開催する等、課題解決に向けて取り組んでおり、日本郵便もこれまで、はこぼすや楽天ロッカー設置の推進、コンビニ受取の拡大等、再配達削減に向けた取り組みを展開しているところです。

本件は、国土交通省における物流政策に係わる取り組みを受けて、東京地下鉄株式会社（東京メトロ）が旅客鉄道の輸送力を活用した拠点間輸送と拠点・駅間輸送を行い、これら課題解決に向けた方向性等を検証するというもので、東武鉄道株式会社、ヤマト運輸株式会社、佐川急便株式会社、日本郵便株式会社が参画事業者として実証実験に参加します。

社会的課題への対応に向けた実験であることから、社内検討の結果、実証実験を2回行うとしたことについては、ひとまず会社判断を受け止めました。

今後は、まずは実施後の効果検証を明らかにさせるなど、今後のあり方について議論していくこととします。

東京メトロを利用した鉄道輸送の実証実験

2016/8/29 輸送部

1.概要

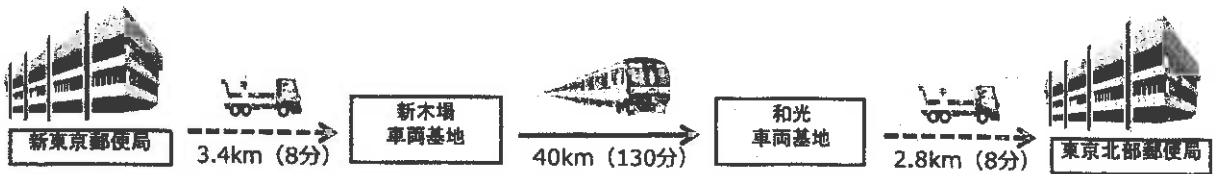
国土交通省から、ドライバー不足や環境問題対策として、鉄道車両を利用した、短・中距離の貨物輸送について、東京メトロに検討依頼があり、当社とヤマト運輸、佐川急便の物流3社、東武鉄道を含む計5社にて鉄道輸送の検討を進めてきたものです。

今般、鉄道車両を利用した貨物輸送の問題点・課題を洗い出す実証実験を第一段階として行います。

2.実験オペレーション

東京メトロの回送車両(有楽町線(10両))下便を使用。当該車両をJP専用便として運行させ、列車内への荷物の積み込み作業、列車内養生等の課題を確認します。(実際の郵便物・パレットは積載せず、ボックスで輸送。また、鉄道運賃に係る費用は無償です。)

【実験イメージ】



※トラック輸送では、新東京～東京北部間は70分

3.その他

(1)スケジュール

9/30 実証実験1日目(昼間帯)

10/1 実証実験2日目(早朝帯)

交通災害共済に加入しよう!

1口、年間550円からの安心共済である交通災害共済。交通事故はもとより、駅構内でのケガや道路通行中の落下物など、不慮の事故にも対応しています。年齢や健康状態は一切関係なく、だれでも加入できる共済です。

業務中の「交通事故」にも対応。自転車に頻繁に乗る人や、小さなお子様がいる方におすすめの共済です。

免責期間が自宅療養4日以上となっていますので、加入の時にはパンフレットをよく読んで下さい。詳しくは組合役員まで…

日
刊

新東京

No. 1909

2016年9月5日(月)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部

TEL 03-5606-6784 内線 4353

群馬南郵便局及び新潟郵便局の新設に関する 具体的実施計画の提示について

日本郵便(株)本社は、「労使関係に関する協約」第78条(3)に基づき、群馬県の地域区分局「群馬南郵便局」及び新潟県の地域区分局「新潟郵便局」の新設に関する具体的実施計画を提示してきました。

○群馬南郵便局

1、所在地

群馬県高崎市宮原町

2、組織

総務部、郵便部

3、主な受け持ち業務

(ア) 地域区分事務

37地域の郵便・ゆうパックの地域区分事務

(イ) 内務事務の集中処理

37地域の内務事務の集中処理

※これに伴い、37地域の地域区分局は、高崎局から群馬南郵便局へ移管されます。

4、実施予定日

(1) 2017年5月4日(木)

ア 群馬南郵便局の設置

イ 37地域の郵便・ゆうパックの地域区分事務移管

ウ 37地域の内務事務の集中処理の実施(一部は6月4日に実施)

○新潟郵便局

1、所在地

新潟県見附市新幸町

2、組織

総務部、郵便部、輸送ゆうパック部

3、主な受け持ち業務

(ア) 地域区分事務

94・95地域の郵便・ゆうパックの地域区分事務

(イ) 内務事務の集中処理

94・95地域の内務事務の集中処理

※これに伴い、94・95地域の地域区分局は、長岡局および新潟中央局から新潟郵便局へ移管されます。

4、実施予定日

(1) 2017年5月4日(木)

ア 新潟郵便局の設置

イ 94地域の郵便・ゆうパックの地域区分事務移管

ウ 94地域の内務事務の集中処理の実施(大型郵便除く)

(2) 2017年6月19日(月)

ア 95地域の郵便・ゆうパックの地域区分事務移管

イ 上記5月4日に実施されなかった94地域、および95地域全域の内務事務の集中処理の実施

※今まで具体的実施計画が提供された地域区分局一覧

(年次はすべて2017年)

現在の地域区分局	新設する 地域区分局	移管時期 (ゆうパック)	移管時期 (郵便)
〒74 徳山局	山口郵便局	1月30日(月)	1月30日(月)
〒75 下関局	山口郵便局	2月13日(月)	2月13日(月)
〒41 沼津局	静岡郵便局	2月 6日(月)	2月 6日(月)
〒42 静岡南局	静岡郵便局	3月 6日(月)	3月 6日(月)
〒02 盛岡中央局	岩手郵便局	3月21日(火)	5月 4日(木)

第9回定期支部大会 発言 代議員発言特集① 8月28日(日)

◆1普分会 NW再編・新越谷の事務移
管等要員が確保されないと成り立たな
い。
通常業務に支障ないように要員確保し
ているのか聞きたい。

◆窓口分会 分会活動について報告。分
会会議昨年は3回開催した。支部の会議
の前に意見集約を図った。ただし、少数
精鋭で活動しているため、職場の課題広
く拾えたかは疑問が残るものとなった。
組織拡大で2名拡大したが1名やめて
しまった。他業務への就職が決まったよ
うだ。

送別会歓迎会はやってきた。しかし新年
会、バーベキューなど分会レク開催でき
なかった。来年はやっていく。

休憩室の話は周知で「移動する」それ
だけだった。現在の休憩室を物品倉庫と
するのは職場で不満や反対が多い。また、
窓口と集荷の休憩室を廃止し一輸送の所
と合同となる。職場で反対の意見が出て
る。夜間などは一人で輸送の休憩室で休
むことへの抵抗感ある。同じ時間で休む
人数が多く座りきれぬのか。現在の使用
状況を確認したのか。現行通り、使用で
きるようにしてほしい。

新越谷の新しい情報はきていないの

か。集荷件数が増加の噂があるが現在の要
員では不可能。

大口ゆうメール、北部局開局や割引率
の変更以降減っているように思われる。
新東京の状況わかっていたら教えて欲し
い。

ユニフォームについてわかる範囲で教
えて欲しい。

◆2特分会 空調設備から(差立処理場)
水漏れが発生した。バケツ置いていたけ
ど業務に支障がありました。使用前のメ
ンテナンスを実施すること。

洗濯機故障4台中2台故障している。
夏場で洗濯する機会が増加している。修
理して欲しい。

銀座から到着するケースが目一杯入っ
ている。腰痛要因。是正依頼してほしい。
東京北部に行った際、配備されていた
新型のファイバー載せ台(馬)。軽いの
と重ね置きでスペース確保できるので新
東京にも欲しい。

忘れてはならない東京大空襲集会の千
羽鶴、組合員以外も協力してくれて評判
が良い。継続した行動をしていきましょ

う。沖縄・広島・長崎と風化させない取組を支部で企画して欲しい。

◆1普分会 NW再編の影響で、道順差立局が3局も増え、「マル未（未区分差立局）」も増えた。近県や外周が不結東となつている。副部長は連日の残業、12動は道順に要員とられ通常業務困難。連日不結東している現実があるがきちんと報告があがつているのか。切手ものを優先して別後納は後まわしで不結東にしている。

10・1からポスバケ廃止。新たなサービスは厚さで料金が変わる。1普では取集があるが、判断基準は厚さで選別することとなるがどうしていくのか教えて欲しい。どのように料金計算するの？薄型ケースで職場が占領されている。年末に向けてどうするのかお聞きしたい。逃がし場所は？

窓口からの交付が非常に遅い。9時引受12時。夕方引受が21時〜23時からりすぎ。結束対象がわからない。19時までしか結束できない。

先日、午前配達区分便20分延発し、

局長に謝りにいった。キャパオーバーでやっている。道順も延発だしている。この間、ゆうメイトの突発欠務が増えてきた。業務運行に支障が出るがモチベーション上がらないからだ。期間雇用社員の地方税納付は手間と時間がかかるため、会社からの天引きでできないものなのか。

◆1特分会 今年度は再雇用が5名退職する予定。7〜8月は通常夜勤10名配置が9名で作業し稼働がでないのではかの分担と掛け持ちで仕事やっている。航空保安のチエックも増加しすでに限界。計年等の休暇が取れないのではと不安ある。

業務は応援もらわないと航空不搭載と処理できない。応援が常態化しているし応援はあくまで応援であり、部として要員が足りないのではないか。

エレベーター更改して故障も少なくなっている。ヨカッタ。年末前にエレベーターや有人車の点検もしてもらいたい。運送便の星とりダイヤが輸送と合わないことがある。職場におろす前に確認し

て欲しい。

◆羽田分会 夜勤4の勤務で半年ほど募集し1名やつと入ったが2〜3ヶ月で辞めてしまった。夜4の組合員が年休消化できない。

羽田下4以降、トライアルと称しX線検査実施。一番忙しいときにトライアルと称してやり現在本格実施となつてしまった。14時〜16時ぐらいにX線に3名配置すると、レターバックレ点チエックいろいろなチエックが増えているが、少数なので応援ももらえず非常に厳しい。その為、結束便がメールケースで出せずパレットケースで出している。品名確認・レ点チエック・蛍光ペンチエック等で大変時間かかる。羽田は応援や支援を受けられない。

◆2特分会 休憩室の関係の話は、支部説明あつたといわれますが分会にきちんと落としてない。

朝ピラが局の業件資料のようなものもある。これでいいのか、どう考えているのか。

第9回定期支部大会 発言 代議員発言特集② 8月28日(日)

◆1普分会 道順組み立てが一気に3局増えたため、社員が服務表通り休憩をとれなくなってきた。

川崎東局区分機死区分が始まるようですが、スペース狭隘のため、これ以上増やすのは厳しい。

1 普に勤務軽減者が集中している。これ以上増やさないとよっにしてもらいたい。たとえ勤務軽減者でも要員として1名となっている。夜間の業務量が増加して労働負荷が高まっている。イライラしているの些細なことでトラブルになることも多い。局全体で病気の社員をフォローしていつてもらいたい。

◆2普分会 まず是要員不足、どこも困っている。その中で輸送に毎晩19時〜2時半まで応援にいつてもらっている。体調不良で応援いかない人もいる。不公平感があるし一部に疲労が溜まっている。モチベーション維持のため、ゆうパック応援だけでなく他の部への応援も応援ポイントカード適用にするなど対策が必要ではないか。

◆2ゆうパック分会 パートナー社員から社員登用された人を他局にだすと自部の業務がきつい。現場としては無理で限界だ。もういい加減、当局採用、自部採用でとって欲しい。

熊本カンパは熊本の組合員への支援となっているのか。各支部の方に来てないよということだったので詳しいことわかれば聞きたいです。

◆1輸分会 故障パレットが多い。パレット曲がつているのがたくさんある。移載機で積載するとき中棚が多少わん曲している場合は、票札でセンサーごまかし使用している。経験の浅い人がすぐくわん曲した中棚の場合も同様にやって修理業者に怒られた。米や特割などで板が曲がってしまう。

黄鉄パレットは、どこが不良かわからないがはじかれる。やはり、アルミパレットでなくては駄目だ。

有人車(神鋼電機車)のバッテリーも古く走れる時間が少ない。フル充電で一時間半くらいしか走れない。年末にむけて新たな有人車の配備を求める。

パレット票札の表示が文字が小さく読みにくい。積むのはできるが誤搭載点検がきちんと出来ない。誤搭載とか間違つたら局長に説明してもらうといわれた。7月中旬、セキユリティーゆうパックが亡失した。ロッカー点検では私物の鞆

のなかまでチェックされた。女性のロッカーは誰が点検しているのか、セクハラの問題ともなるのではないかと。

◆窓口分会 事務棟のお客様スペースの冷房がようやく改善しました。感謝します。最近、冷水器が事務棟になくなりました。郵便棟に水を飲みに行ったが壊れてた。

6階に花壇を作っていたでききれいで、素晴らしい。ありがとうございます。

正社員登用対策、日曜の1回だけでなく複数回開催できないか。日曜日出勤のひとはなかなか参加できなかった。試験の資料渡したら喜ばれました。

支部女性フォーラムでガールズルーム評判よい。開催して欲しい。

以前、アパホテルで食事をやったのは好評だった。高級のところではなくていいのでB級グルメでよいので開催してほしい。食事会など集まる場を作っていただけならいいと思います。

◆2ゆうパック分会 先日、重大な労災が発生した。赤鉄パレット搬送時、タイ

ヤが突然ロックがかかって転倒した。パレットの下敷きになり肘を骨折した。鉄III型パレットを撲滅してほしい。骨折で全治3か月。

もはや不良品としか思えない。鉄パレットはギロチン問題もあるし最初期の欠陥鉄パレは早急に回収してもらいたい。まだまだ数が減っているとも思えない。ストッパー3点留めも手間がかかるため1点か2点しか留めていない。危険なパレットは早急に撲滅してもらいたい。

◆1特分会 〒999局に〒98局を誤搭載して点検するときに発見した。票札の表示、数字の大きさが小さくて判明しづらかったのではないかとも思う。継ぎ越しケース誤搭載の要因となる。全国的に直してもらいたい。

2名採用となつたが職場に来る前に辞めた。10深のゆうメイト入る前に辞めてしまった。一部の企業で就職のセミナーを開催するなど付加価値とか付けることはできないのか。何社か採用受けて条件のいいところに入ったのではないかもおもう。

◆1特分会 健康診断受診できない人が何人もいた。春の健康診断が8月になった。深夜勤務明けに超勤つけるからいけといわれたけど社員の健康を気遣って欲しい。

大口のは束機が壊れている。だめなんです。新しいものを配備してもらいたい。トイレが汚い、公園のトイレの方がきれい。

◆2特分会 血圧が高くなった人。原因不明のめまい。体調不良、睡眠障害など健康に問題を抱えています。深夜勤務の健康調査してもらいたい。体にダメージが出ていないか支部でアンケートとか取るべきではないか。

防犯カメラ24台設置された。監視ではないか。設置についてはきいていたのですか？映像は誰がどこで見てる。責任者はだれですか。説明がどうなっているのか。

◆窓口分会 機関紙「日刊新東京」のファン増えている。時々読みにくいものもあり、配りたくないものもある。改善してほしい。もっとがんばって書いてください。

日刊

ア 新東京

No.1912

2016年
9月8日(木)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線4353

リオ・パラリンピック開幕に期待

リオデジャネイロ・パラリンピックが本日(現地時間7日)、いよいよ開幕する。

170の国と地域から4千人以上が参加し、12日間にわたって22の競技で熱戦を繰り広げる。

日本からは、17の競技に132選手が出場する予定だ。

4年に1度の、障害者スポーツ最大の祭典である。選手たちのプレーは、世界の人々の共感を呼ぶことだろう。

パラリンピックの各競技は、スポーツとしてのレベルが向上してきており、見どころが多く、選手たちの活躍が楽しみだ。

日本の代表には有力選手が少なくない。

特に、車いすテニス男子の国枝慎吾選手は、シングルスで3大会連覇を目指す。

また、陸上男子の走り幅跳びには、世界選手権2連覇中の山本篤選手が出場する。

日本パラリンピック委員会(JPC)は、金メダル数で前回ロンドン大会の倍の10個、メダル総数で国別10位以内という目標を掲げている。

それでも、選手たちには結果だけにこだわらず、日ごろのトレーニングの成果を余すところなく発揮してもらいたい。

ドーピング問題がパラリンピックにも及んでいたのは残念だ。

国際パラリンピック委員会(IPC)は先月、国ぐるみの組織的なドーピングをしたとして、ロシア人選手のリオ大会への出場を認めない判断を下した。

国際オリンピック委員会(IOC)が、五輪へのロシア人選手出場の判断を各競技団体に委ねたのとは対照的だが、薬物依存に厳格な対応を貫いたIPCの判断を称えたい。

日本国内では、4年後の東京パラリンピック大会の準備も始まっている。

大切なのは、パラリンピックの開催を、障害の有無にかかわらず、すべての人にやさしいまちづくりにつなげることだ。

そのためには何が必要なのか。リオ大会を通じて学びたい。

自転車運転

自覚ある乗車を

街中でロードバイクをよく見かけるようになった。利用者が増えるにつれ、交通ルールやマナーを守らないという批判も目立ってきた。身近な交通手段で環境にも優しい自転車は、次代の重要な交通インフラだ。法令順守の啓発活動や専用道路の整備といったソフト・ハード両面での施策を一層進め、歩行者や車と共存できる仕組みが必要だ。

ハード面は、事故防止として歩行者や車と物理的に分離する専用レーンの整備が有効だ。国土交通省と警察庁は2012年、「安全で快適な自転車利用環境創出ガイドライン」をまとめ、専用道や通行位置の路面

表示など「自転車通行空間」の整備を挙げている。

各地で整備は進みつつあるが気になる点もある。歩道内にレーンを設置するケースだ。自転車は車両で、車道を走るのが原則。歩道への併設は歩行者との間近のすれ違い、店舗や家屋を出入りする自動車との接触など、却って危険な面もある。かといって車道専用レーンは、拡張工事や土地の買収など多大なコストがかかり、車優先の思想設計であることは想像に難くない。それでも基本は車道に造るべきと思うが。

国交省は年1回、全国の市区町村を対象に整備計画の策定状況を調査しているが、財政難や住民の理解が得られず、思うように整備が進んでいないとのこと。ハード面の整備にはまだ課題が山積みだ。

次にソフト面。交通安全教育の一層の充実はもちろんだが、加えて徹底してほしいのがハ

ンドサインの励行だ。恥ずかしさが先立つのか、している人はなかなかいない。高度で複雑な交通社会の中で、意思表示はとても重要だ。

昨年6月に道交法が改正され、自転車でスマートフォンを見ながら運転し歩行者にぶつかるなど14の「危険行為」を繰り返したら、安全講習を義務付ける制度が始まった。講習を科されたケースは稀であろうが、抑止力として期待したい。

利用者一人一人が、交通社会の一員という自覚を今以上に強く持つて安全運転に徹し、快適に乗車できる環境を維持する必要がある。いだろうか。



ハンドサイン

他パレの到着が止まらな

運送便がひっきりなしに到着する第一輸送部では殆ど空き時間が存在しません。本来であれば到着パレットが落ち着くはずの土曜、日曜の宿直勤務でも同様です。

なぜなら郵便の代わりにたくさんのおパレ（空のケース）が

到着し、すぐにどこかに搬送しないと到着ホームが埋まってしまうからです。以前は六月の株式関係の郵便物が大量に差し出される時期や、年末及び年度末にはケースが不足する事が度々ありました。その際はケースの代わりに郵袋を使用し、人の手

で各局宛てに分ける付加作業を行っていました。その後、会社の努力によりケース不足は解消されました。

しかし、当時大量に購入したためなのか今度は全国から到着するたくさんのおパレを保管する場所に苦慮しています。パレット主管の担当者が勤務している間は二階を中心に保管してくれているようです。しかし、主管担当者が勤務を終了した後には、到着した空パレットと他パレで第一輸送部のレイアウトはすぐにいっぱいになります。特に他パレ自体はコンパクトになる事が無いので現状ではを保管場所は他パレで溢れてしまい翌日の主管担当者のお出勤まで堪え忍ぶこととなります。それでも


平日は主管が何とかしてくるだろうとの思いで朝を迎えるのですが、問題は土曜日の夕方以降です。パレット主管が帰宅した夕方以降は平日にも増して全国から必要な輸送容器が続々と到着します。第一輸送部では規定の保管場所では収まりきらず1階の様々な場所を見つけては搬送する事を一日中行います。以前は日曜日の夜間などの到着パレットが多少落ち着いてきた時に、二階の通路や機械の間に搬送させてもらった事も多々あります。しかし最近はそのも難しくなりました。なぜなら第一普通郵便部でもネットワーク再編等でハイフケースをはじめたくさんの輸送容器が所狭しと保管されているため1階の輸

送容器を置く場所は殆ど無いとのことです。

本来であれば輸送容器はある程度の大きさの専用の保管スペース(建物等)が必要ですが、なぜなら、新東京に保管している輸送容器は当局だけで使用している訳ではありません。全国から必要な輸送容器を回収し、必要に応じて送っています。そのため受け入先が無ければ当局のレイアウトが手狭でも輸送容器があれば回収しなければなりません。そのためにも一定の期間大量の輸送容器を保管する建物が必要ですが、以前は分室と呼ばれる建物に一定期間保管し、必要な時に運び出す作業を行っていました。しかし色々な理由により分室は使用出来ません。新

東京で一定期間保管できるスペースとしては新棟があります。が、たとえ保管していてもゆうパックの繁忙期にはまたどこかに移動させなくてはなりません。

現在ではパレット主管が各郵便局にお願いし、多少の輸送容器は各局内に保管しているようですがそれも全国で行われているかは不明です。なぜなら毎週同じ局からたくさんの他パレが返却されるからです。そろそろ新越谷局の業務移管が迫ってきました。それによって局内の状況がどれだけ変化するかは不鮮明ですがレイアウトは限られています。それまでに何か変化はあるのでしょうか？

日  刊	No.1914	2016年9月12日(月)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

2016 年度年賀差立集中処理計画の概要について

日本郵便東京支社より、2016（平成28）年度年賀差立集中処理計画の概要について説明がありました。

概要は、年賀差立集中処理を行うことにより、年賀郵便を一通でも多く元旦配達することを目指し、昨年度の年賀差立集中処理計画の一部を変更し、年賀期における正常な業務運行を確保していくというものです。

1 今期の処理体制

処理局数は63局で区分機188台（今期更改配備により12台減）を使用し、年賀差立処理を行います。区分機内訳は、次世代書状区分機59台（今期更改配備により21台増）、新型区分機93台（今期更改配備により55台減）、年賀用区分機36台（今期更改配備により22台増）となります。

※差立移管及び局名等は別紙資料を参照願います。

2 今期の計画概要

- (1) 到着年賀処理物数の多い局は、可能な限り年賀差立を他局に移管します。
- (2) 地域区分局、年賀用区分機及び新型区分機複数台配備局（一部の局を除く）を集中局とします。
- (3) 地域区分局以外に移管する局（芝、赤坂及び高輪局を除く）については、1月6日（金）及び1月7日（土）の移管先を地域区分局とします。（赤坂及び高輪局については、差立・押印集中処理を銀座局で実施しているため、全て銀座局処理となります。）

なお、小金井、国分寺、小平、西東京及び東村山局については、差立・押印集中処理を東京北部局で実施しているため、全て東京北部局処理となります。

また、武蔵野、三鷹及び調布局は、私製年賀のみ押印集中処理を行うため、東京北部局で処理します。）

1月6日（金）及び1月7日（土）に地域区分局に移管する局は次のとおりです。

ア 新東京局へ移管する局

小石川、足立北、足立西、葛飾、葛飾新宿、本所、向島、赤坂、大崎、荏原、蒲田、田園調布、千歳及び赤羽局

- イ 東京北部局へ移管する局
中野北、板橋、板橋西、大泉及び光が丘局
 - ウ 東京多摩局へ移管する局
多摩、八王子及び八王子西局
- (4) 年賀差立を実施する一部の局で到着年賀処理ピーク時対策のため、期間を限定して年賀の差立移管を実施します。
- ア 移管期間(12月25日(日)～1月5日(木))
王子局
 - イ 移管期間(12月25日(日)取集2号便～12月31日(土))
豊島局
 - ウ 移管期間(12月25日(日)取集2号便～1月5日(木))
玉川局
※玉川局は12月26日(月)取集1号便を除く
 - エ 移管期間(12月26日(月)～1月5日(木))
成城局
 - オ 移管期間(12月26日(月)取集2号便～1月5日(木))
品川、大森、杉並及び杉並南局
※12月29日(木)取集1号便除く。
 - カ 移管期間(12月29日(木)取集2号便～1月5日(木))
東久留米、清瀬及び武蔵村山局
※12月30日(金)取集1号便除く。
- (5) 機械落ち年賀移管局
- ア 新東京局に移管する局
上野、晴海、荒川及び品川局
 - イ 東京北部局に移管する局
落合、牛込、豊島及び練馬局
 - ウ 東京多摩局へ移管する局
八王子南局
※八王子南局の機械落ち年賀のクロス供給は継続します。(移管期間は12月19日(月)から1月5日(木)まで)
- (6) 前期直行便の増設を行ったことにより元旦配達物数が増加したことから、今期も継続します。(8局)
- ア 新東京局あて直行便実施局
新宿、新宿北及び八王子南局
 - イ 東京北部局あて直行便実施局
神田、日本橋、上野、浅草、渋谷及び八王子南局
 - ウ 東京多摩局あて直行便実施局
神田、日本橋、上野、浅草、渋谷、新宿及び新宿北局
※12月29日(木)及び12月30日(金)のみ
-

日 JP新東京 刊	No.1915	2016年9月13(火)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

～大型生命共済「きずな」～ 新規・契約変更書類の支部送付について

2017年度の「きずな」申込書関係書類のついて各支部あてに送付する日程が決まりましたのでお知らせします。

支部に書類が到着次第、各分会ごとに振り分けたのち組合員の方々へ配布しますのでよろしくお願い致します。

なお、既加入者用の封筒の中に年末控除の証明書が入っていますので、無くさないよう保管をお願いします。詳細については、分会役員または支部執行委員までお尋ねください。

発送日：2016年9月23日（金）より順次支部あてに送付。

内容：●既加入者用器材入り封筒（ピンク色）

- ※1 前年度から契約内容を変更する場合のみ修正し提出。
- ※2 生命保険料控除証明書と年末調整記入例をセットで同封してあります。記入の参考にしてください。

●未加入者用器材入り封筒（青色）

申込書必着日：2017年1月16日（月）

書類の提出期限ぎりぎりに提出すると、書類に不備があった場合、修正のやり取りで期日が過ぎてしまい契約が間に合わない事例が過去ありました。提出される方は出来るだけ年内までに分会役員か執行委員まで提出をお願いします。

「きずな」は、自分にもし何か起きてしまった時、家族に残してあげられる最後の贈り物です。JPの団体割引で月々の掛け金も警察官が加入出来る生命保険に引けを取らない内容となっています。今回を機に考えてみてはいかがでしょうか？

投稿 広島に行ってきました！

広島カープが25年ぶりのリーグ優勝まであとマジック1となった9月初め、遅い夏休みとして広島に観光に行ってきました。

初日は造船業で栄えた呉市へ。ヤマトミュージアムでは戦艦ヤマトの模型や零戦の模型など子供も楽しめるコーナーが多数あり、家族連れにはもってこいの場所だと思います。

2日目は宮島の厳島神社へ。ルートとしては、速さ優先の片道30分弱のJRか、倍の片道1時間15分かかるが広島市内をゆったり見ながら向かえる通称・広電（路面電車）。両線とも宮島口駅で下車しフェリーで宮島上陸。（フェリーも横並びでJRと民間で2会社ありました）野生の鹿のお出向いを受けつつ海に浮かぶ鳥居を眺め厳島神社へ。その後ロープウェイで中腹まで行き宮島主峰の弥山（みせん）の登山、旬にはまだ少し早いですが牡蛎や紅葉饅頭を味わい、夜は連日の広島焼きを堪能。初日・2日目と食べログで高評価の2店舗に行きましたが、両店舗とも10数人並んでいても1時間もしないうちに店内へ。店員が直接広島焼きを作ること、メニューがシンプルで居酒屋みたいに長居して飲んで食べるスタイルではない事などが理由で客の回転率が速いのかもかもしれません。広島在住の人で食べなれている人は、お箸は使わずお好み用ヘラで直接食べるそうです。こっちで例えるなら、もんじゃ焼きをヘラで食べるようにして上手く食べていました。肉玉そばがメニューとしてどこのお店も1番人気でほとんどの人が注文していました。個人的には「肉玉そばダブル」の呪文を覚えて帰ってきました。

最終日は、広島市内の観光へ。市内はバスまたは広電がメインの交通機関ですが、是非オススメなのはレンタル自転車。ぴーすくる（レンタル電動自転車）と言い、1日パス1000円を広島駅近くの事務局で払えばOK。あとは市内に多数点在するぴーすくるスポットという名の駐輪場で自転車を借りればいいだけ。

事務局で登録の際、普段使用しているパスモやスイカを鍵として登録すれば、自転車を動かす際カードをかざすだけで解除されます。また、電動なので全く疲れず走行時の風も心地よいので市内の観光巡りにはもってこいとなっています。その軽くなったフットワークで縮景園・広島城・元広島市民球場跡、原爆ドーム・広島平和記念資料館・現広島カープ本拠地マツダズームズームスタジアムと多くの観光名所を回ることに成功しました。

是非、広島に行かれる際は参考にしてみは？

日 刊
JP 新東京

No.1916

2016年
9月14日(水)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

第1回パートナー組合員交流会開催

多くの意見、多くの笑顔、組織の活力となりました

8月28日(日)、江東区総合区民センターで開催した第9回定期支部大会終了後に、新東京支部主催では初の「第1回パートナー組合員交流会」を開催し、30名を超えるパートナー組合員が参加してくれました。

また、支部大会の代議員、来賓として臨席した東京地本、近隣支部の方々、ポストライフ、新東京退職者の会も同席して盛り上がり、拍車をかけました。



石井組織部長の司会で会は進められ、支部長の挨拶、ポストライフ村崎部長の乾杯で和やかに会はスタート。

会食をしながら、多くの意見交換をする姿が目に見えました。途中、書記長より、パート

ナー組合員交流会資料が配布され、「労働組合の役割」、

「これまでの交渉内容、処遇改善実績」、組織力の必要性、

一般職登用及び苦情処理

制度、「その他の活動」等について説明がありました。また、福祉共済部より「共済制度とは」、「共済制度の必要性」等説明があり、共済制度への理解を求めました。

始めは分会毎に纏まりがちでしたが、会も半ばには隣席との会話も深まり、笑顔の数も増え、次第に横のつながりが深まったと感じ取れました。

その後、終盤に差し掛かった頃合いで、パートナー組合員の自己紹介タイムとなりました。



所属担当執行委員の挨拶を契機に、一人ひとり自己紹介を行いました。慣れない人前でのあいさつに戸惑う方もいましたが、それぞれが堂々と自分の意見を伝えていました。



印象に残る意見も多数聞きました。「社員さんとは職場ではなかなか話すことも出来なかつたけれども、この場で話ができ、理解も深まった」、「職場では仕事の話が中心となってしまうが、こういう場で話すと新たな発見があった」等、普段の職場での関係では伝わらない感覚が発見できた意見。また、「一般職登用試験を受けているが難しい」、「前回駄目だったけど頑張る」等、夢に向かった決意表明も多

数聞きました。更には、「同じ職場で長年勤めている。他部の方々の話を聞いてみると、他の部の仕事もやってみたい」など、建設的な意見もありました。

今回、「パートナー組合員交流会」を開催し、本場に多くの意見を聞きました。執行部としては多様化する意見の中、より良い職場環境構築に向けて対応していきます。

また、今回は30名程度でしたが、次回はもっとたくさんのパートナー組合員の意見を聞けるよう、準備にしっかりと時間をかけて開催に臨みますので、多くの参加をお待ちしています。

一般職登用2次試験対策模擬面接開催予定！！

10月中旬から実施される予定の一般職登用面接試験の対策として模擬面接を実施します。

日程；10月8日(土)・9日(日)

時間及び会場；未定

※今回の模擬面接は、支部大会で代議員から出された意見を参考に2日間の開催予定としました。開催時間等は、まだ変更可能ですので支部・分会役員にご意見いただきたいと思ひます。

また、この模擬面接は、これまで面接試験を受けた先輩組合員の情報をもとに、現在の会社経営の状況等、さまざまな傾向を考慮し質問内容を考え、実施しています。夢を追い続けている仲間に、いわば、精一杯の応援であることもご理解いただければ光栄です。

日 刊

新東京

No. 1917

2016年
9月15日(木)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

『第9回東京野球大会』 八王子が二連覇

9月6日(火)、「第9回J
P労組東京 野球大会」の準
決勝・決勝が大田スタジアム
で行われ、武田監督と石井で
観戦してきました。

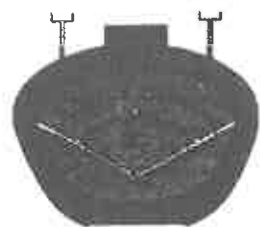
準決勝・第一試合は「世田
谷シャークスvsJ.P.八王子」
です。

J.P.八王子が先制し追加点を
あげ圧勝ムードでしたが、世
田谷シャークスも終盤に粘り
を見せ2点差に。最後はJ.P.
八王子が突き放し8対5でJ
P八王子が勝ち決勝進出!

準決勝・第二試合は「東簡
保vs芝」です。

『新東京』が敗
れた芝が先制。
しかし、強豪東
簡保がすぐさま
逆転し、その後
も追加点をあげ
9対1のゴール
ドで東簡保が勝ち決勝進出!
続いて決勝戦の前に3位決
定戦が行われ、点の取り合い
となりましたが、9対8で世
田谷シャークスが勝利し、3
位となりました。

14時からの決勝戦は、去
年と同じカードとなった「J
P八王子vs東簡保」です。
先制は、J.P.八王子。その後
3回以降毎回得点をあげた、



J.P.八王子が6対1で勝利し、見事二連覇を達成しました。

「J.P.八王子」の皆さんには、10月19日から石川県金沢市で行われる全国大会での健闘を祈ります。

準決勝・決勝の舞台となった大田スタジアムでは、電光掲示板に選手の名前が出たり、ウグイス嬢もプロの方に頼んだりと最高の環境でした。

来年は、最低でもこの舞台で試合ができるようにチームを引っ張っていきたいと思います。

キャプテン

石井

野球サークル『新東京』 ～今後の活動予定～

○9月21日(水) → 練習

10:00～14:00 夢の島グラウンド 11面

●10月1日(土) → 練習試合(対戦相手は未定)

10:00～12:00 夢の島グラウンド 9面

●10月19日(水) → 練習試合(v s 城東)

10:00～14:00 夢の島グラウンド

☆11月26日(土) → 納会

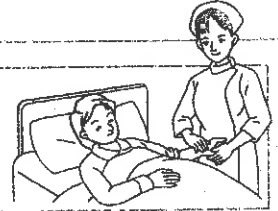
時間・場所は未定ですが、夕方から行います。

医療共済「マイガード」2016年度契約中途加入、随時受付中です。

(毎月10日締切日・翌々月1日補償開始。終期は2017年4月1日午後4時です。)

郵便局にお勤めのCさん(43歳女性)の場合 乳がんで25日間入院

Cさんは、乳がん検診で乳がんの疑いがあると言われました。そして、マンモグラフィ検査などを受けた結果、乳がんと診断され入院することになりました。検査の結果、早期でがんの転移がないことから、全切除ではなく部分切除となりました。その後、放射線治療などを受け25日間で退院。Cさんの希望により、そのうち18日間は個室での入院となりました。



①かかった医療費 (自己負担だけでなく医療費の総額)

初診料	2,820円	医学管理料	95,740円	投薬料	20,930円
注射料	138,660円	処置料	5,950円	手術料	322,600円
麻酔料	87,500円	検査料	11,710円	画像診断料	183,190円
病理診断料	35,200円	入院料	539,220円	放射線治療料	132,000円
				小計	1,575,520円
入院時食事代 (自己負担だけでなく食事にかかる費用の総額)					43,440円
				合計	1,618,960円 (2015年9月現在の診療報酬点数による)

②医療費の自己負担額

●入院月(25日間) … 1,575,520円 × 3割 = 472,660円 (10円未満四捨五入)

ただし、健康保険の高額療養費扱いとなるため、自己負担額は、
80,100円 + (1,575,520円 - 267,000円) × 1% = 93,185円 (1円未満四捨五入) となります。

●自己負担限度額の93,185円を超える379,475円が支給されます。

●入院時食事代の自己負担額 260円 66食 = 17,160円
(入院中は食事なしのときがあった)

医療費の自己負担額合計 93,185円 + 17,160円 = 110,345円

③その他の自己負担額

- 差額ベッド代 7,000円 × 18日 = 126,000円
 - 見舞時の家族の交通費・食費 = 31,500円
 - その他諸雑費(衣類・快気祝いなど) = 65,000円
- その他の自己負担額の合計 222,500円

Cさんの自己負担額合計

②医療費の自己負担額	110,345円
③その他の自己負担額	222,500円
合計	332,845円

(ご参考)

10,000円型に加入していた場合のマイガードからの給付金額

合計 120万円

内訳	入院保険金	10,000円 × 25日 = 25万円
	入院保険金	10,000円 × 25日 = 25万円
	(がん入院上乗せ)	
	手術保険金	10,000円 × 10倍 = 10万円
	手術保険金	10,000円 × 40倍 = 40万円
	(がん入院上乗せ)	
	重度入院一時金	10万円
	放射線治療保険金	10万円

*本事例は、架空のものであり、過去に実際に発生したものではありません。

おまわりポイント

1 割引適用により 掛金は40%割引!

[30歳の方の場合]

10,000円型 2,950円/月 **40%割引** 10,000円型 1,790円/月

(※) 団体割引10%・損害率による割引125%を適用。

2 ご家族皆様で加入可能!

加入対象者はJP共済生協(ポストライフ)組合員ご本人だけでなく配偶者・お子様・ご両親・同居のお孫様となります。実家のご両親、一人暮らしのお子様も加入できます。

- 新規加入年齢：満1歳～満74歳まで
- 更新加入年齢：満84歳まで

3 「病気・ケガ」の入院・手術補償が充実!

日帰り入院から補償します。しかも1回の入院につき180日限度、通算限度日数は無制限。

対象となる手術は「公的医療保険制度の給付対象である手術全般」(※)(約1,000種類)です。

(※) 手術の種類によっては回数の制限があったり、傷の処置、魚の目やタコ手術等お支払いの対象とならない場合があります。

健康保険特別貯蓄会(保険会)

おすすめ

コース名

コース名	コースA	コースB	コースC
入院保険金	① 病気・ケガで入院したとき 入院1日につき 3,000円 (入院初日から180日限度)	入院1日につき 5,000円 (入院初日から180日限度)	入院1日につき 10,000円 (入院初日から180日限度)
	② がんで入院したとき 入院1日につき 3,000円 (入院初日から無制限)	入院1日につき 5,000円 (入院初日から無制限)	入院1日につき 10,000円 (入院初日から無制限)
手術保険金	③ 病気・ケガで手術したとき 重大手術① 12万円 上記以外の手術 1.5万円 入院中(外来) 3万円	④ 重大手術① 20万円 上記以外の手術 2.5万円 入院中(外来) 5万円	⑤ 重大手術① 40万円 上記以外の手術 5万円 入院中(外来) 10万円
	⑥ がんで手術したとき 手術の種類により 3・6・12万円	手術の種類により 5・10・20万円	手術の種類により 10・20・40万円
放射線治療保険金	⑦ 放射線治療を受けたとき 3万円	5万円	10万円
先進医療保険金	⑧ 先進医療を受けたとき 技術料に応じて 3万円~183万円	技術料に応じて 5万円~305万円	技術料に応じて 10万円~610万円
重度入院一時金	⑨ 重い病気・ケガで入院したとき 3万円	5万円	10万円
特定障害保険金(一時金)	⑩ 特定のケガで治療を受けたとき 3万円	5万円	10万円
葬祭費用保険金	⑪ お亡くなりになったとき 30万円限度(実費)	50万円限度(実費)	100万円限度(実費)
介護補償保険金(一時金)	⑫ 所定の要介護状態になったとき 10万円	15万円	20万円

●保険金をお支払いする場合、お支払いする保険金、保険金をお支払いしない主な場合等については、パンフレット14~15ページ「補償のあらし」をご覧ください。
●お亡くなりになった場合、上記記載の葬祭費用保険金額を限度に親族が負担された葬祭費用の実費をお支払いしますので、実態に要した葬祭費用の領収書等が必要です。

掛金表(月額)

本契約は掛け捨ての1年契約となります。新規加入は、満1歳~満74歳までになります。更新時に年齢が上がると掛金が増える場合があります。更新時に増額の型変更を希望される場合は、あらかじめ告知していただきます。

掛金は
40%割引^(※)

(※)団体割引20%・損害率による割引25%を適用。

年齢	標準掛金	割引後掛金	特別掛金
1歳~4歳	480円	288円	770円
5歳~9歳	420円	252円	660円
10歳~14歳	410円	246円	650円
15歳~19歳	430円	258円	690円
20歳~24歳	510円	306円	820円
25歳~29歳	520円	312円	840円
30歳~34歳	550円	330円	900円
35歳~39歳	610円	366円	980円
40歳~44歳	680円	408円	1,120円
45歳~49歳	840円	504円	1,380円
50歳~54歳	1,080円	648円	1,780円
55歳~59歳	1,470円	882円	2,410円
60歳~64歳	2,070円	1,242円	3,440円
65歳~69歳	2,790円	1,674円	4,640円
70歳~74歳	3,870円	2,322円	6,420円
75歳~79歳	5,220円	3,132円	8,670円
80歳~84歳	7,180円	4,308円	11,900円

●年齢は、2016年4月1日現在の年齢(中途加入時)となります。
●ご契約期間中途での型変更はできません。また、更新時に増額の型変更を希望される場合は、あらかじめ告知していただきます。
*上記掛金は、40%割引適用後の掛金です。



日刊
JP新東京

No.1919

2016年
9月20日(火)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

2016年度

第一回「支部共済担当者会議」

参加報告

9月13日(火)、14(水)の2日間、鬼怒川あさやホテルにて「第一回支部共済担当者会議」が開催されました。

新東京支部からは本間執行委員と佐々木執行委員が参加しました。

冒頭、東京地本の山内委員長より、「日」の組合活動並びに共済活動へのご尽力に、誠に感謝申し上げます。

台風10号の影響による河川

の氾濫で北海道地本の組合員が犠牲になるという痛ましい事故がありました。毎年のように災害が発生する昨今、共済の重要性は益々高まっています。」との挨拶がありました。

犠牲になられた方のご冥福を心からお祈り申し上げますとともに、組合員やその家族を守るため、共済の輪を広げていく重要性を再認識しました。

来賓挨拶が続いた後、東京地本の伊藤福祉共済部長より20

16年度の共済活動の展開方針が示され、続いてJP共済生協東京地方部の村崎部長より前期の具体的取り組みについての話があり、1日目が終了しました。

2日目は各共済商品の特徴や契約時の注意事項などの話がありました。

特に大型生命共済「きずな」は、「最大の割引率適用のための条件（組合員の35%以上の加入）が維持できるかどうかの瀬戸際ではあるが、商品のすばらしさを知ってもらえれば必ず加入は伸びるので、全員一丸となつて頑張ろう。」との認識で一致しました。

新東京支部では、今年度も共済活動を通じて安心・安全をお届けすべく頑張つてまいります。共済加入をご検討の方やご質問がある方は、遠慮なく支部役員・分会役員にお問い合わせください。

『交通災害共済』更新のお知らせ

をご確認ください。

現在、『交通災害共済』にご加入中の方のご自宅には、契約更新の案内が送付されています。

既にご開封いただきましたでしょうか？

保障内容の変更や、加入者の追加等をご検討の方は、ぜひこの機会をご利用ください。

★申込書到着締切日：2016年9月30日

★新しい保障の開始：2017年1月1日～

(注：契約内容に変更がない場合は、申込書の返送は不要です。)

【ポイント】

①口数増加が出来るのは今だけ！

交通災害共済は4口の「基本制度」+最大16口の「保障制度」に加入可能ですが、「保障制度」への追加加入ができるのは更新時期の今だけです。

「基本制度」だけでは「通院」「手術」などの保障を得ることができません。この機会に、ぜひ「保障制度」への加入をご検討ください。

②ご家族の加入もご検討ください！

ご家族の登録がある方については、未加入のご家族についても、同封の申込書にお名前が印字されています。

ご家族の加入を検討中の方は、ぜひこの機会をご利用下さい。

- ・申込書到着締切日が9/30（金）となっています。
- ・申込書の提出には同封の返信用封筒をご利用ください。

日 刊

新東京

No.1920

2016年
9月21日(水)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

成人年齢見直し

政治的責任に続き、社会的責任も18歳へ いまだ大人である私たちの責任も重大だ

政府は、成人年齢を20歳から18歳に引き下げる民法改正案を早ければ来年の通常国会に提出する方針を固め、今月、国民からの意見公募を始めた。改正案が成立すれば、施行を予定する2021年ごろには、明治以来の成人の定義が変わる。

選挙権年齢は先行して18歳以上に引き下げられ、今夏の参院選では初めて18、19歳が有権者になった。しかし、政治的な責任と社会的な責任

は果たして同じだろうか。「成人の権利を与えられたのだから義務や責任も負うべきだ」などと、単純に下げるのは性急だろう。

成人年齢に関する規定のある法律は約200本。多くは民法改正に連動して、成人年齢が18歳に引き下げられる。

それぞれの年齢規定には異なる背景や目的があり、十把ひとからげに論じるのは無理がある。社会経験の少ない18、19歳が安心して「大人」へ歩

み出すためには、課題の十分な検証とリスク回避の対策が欠かせない。

中でも重要なのは、消費者教育の徹底だ。18歳に引き下げられれば、親の同意なしにローンやクレジットカードなどの契約ができるようになる。

現行民法では、未成年の消費者が親の同意なしにローンなどの契約を結んだ場合、親が取り消すことが可能だが、それができなくなる。悪徳商法の被害に遭わないよう消費者教育を充実させるなど、大人としての自立をサポートする施策を優先させなければならない。

民法改正と併せ、18歳の飲酒や喫煙、競馬など公営ギャンブルを認めるのかも議論になっている。






また、親権の対象となる年齢が引き下げられると、高校3年の生徒指導や進路指導が「親不在」になる恐れがある。

さらに、刑罰よりも保護・更生を重視する少年法の適用年齢を、現行の20歳未満から18歳未満へ引き下げるべきかという重要な論点もある。

昨年出された、自民党の成人年齢見直しに関する特命委員会の提言では、国民投票法制定や公職選挙法改正に続き、民法の成人年齢を引き下げれば、18歳は大人であるとした。飲酒・喫煙やギャンブルについては、教育関係者からの反発が大きく結論を先送りにしたが、少年法を含む

各種法令の適用年齢は一部を除いて18歳とすべきだという。法令間の整合性が必ずやだとの考えに基づく提言だが、一

民法の成人年齢引き下げによる主な影響

	ローン契約	18歳で可能
	クレジットカード契約	18歳で可能
	飲酒	別の法改正が必要
	喫煙	別の法改正が必要
	競馬、競輪、競艇	所管省庁が検討

律に議論を加速させていいわけではないだろう。法令ごとに丁寧に検討することが必要だ。若者自らも成人年齢の引き下げを望んでいるわけではないことがうかがえる。共同通信社が18、19歳の若者を対象に実施した世論調査で、成人年齢の引き下げに反対が68%と、賛成の32%を大きく上回った。社会に関する知識や経験が乏しいのに、大人として扱われることへの不安があるのだろう。

超高齢社会の中、社会的にも経済的にも、若者の力が求められていのは確かだ、責任ある社会参加を促すことは重要である。だがそのためには、彼らを守り支えつつ、尊重し、共に歩む社会の意識も育てなければならぬ。いきなり社会に放り出すだけでは、いま大人である私たちの責任が問われるのではないだろうか。

【〇】

正社員登用 二次選考 (面接) 対策

模擬面接開催のお知らせ

日程： 10月 8日 (土)、9日 (日)
 時間： 13:00 ~ 16:00
 場所： 事務棟1階 応接室 (予定)

**一次選考の合格者を対象に模擬面接を実施します。
 詳細は決定後、本誌にてお知らせいたします。**

日 刊 JP新東京	No.1922	2016年9月26日(月)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

新東京郵便局長 畑 勝則様

2016年9月12日

J P 労組新東京支部
支部長 荒牧 栄司

J P 労組新東京第9回定期支部大会決定要求書

はじめに

私達 J P 労組新東京支部は、2016年8月28日(日)第9回定期支部大会を開催し、組合員より各職場における問題点や課題に対する多くの意見・提言が出された。

今大会で組合員から出された意見は、郵便ネットワーク再編に関する課題、通年的な要員不足に対する課題、作業環境の充実にに関する課題、職場の安全に関する課題等多くの意見が出された。執行委員会として、取りまとめ集約を行い、下記のとおり要求書を提出することとしたので、誠意ある回答を速やかに示されたい。

1 株式上場から1年が経過しようとしている。7月28日には2015年度の「業務区分別収支」および「郵便事業の収支の状況」が提出され、8月12日には日本郵政グループ2017年3月期第1四半期決算が示されたが、社員一人ひとりが会社の現状や向かうべき方向性について理解しているか疑問である。

局として、現状及び方向性についてきちんと説明すべきと考えるが、今後の対応について示すこと。

2 新たな人事・給与制度の導入から2年が経過し、今年度から役割成果給が給与に反映されることとなった。今制度における評価結果は、これまで以上に社員の生活・生涯賃金に影響を及ぼすこととなることから、公平・公正・納得が担保された評価となっているか局としてきちんと検証すること。

また、社員からの疑問や意見に関しては、些細なことでもきちんと耳を傾け、説明責任を果たすこと。

3 郵便・物流ネットワーク再編が段階的ではあるが確実に実施されている。組合員からは、今後の職場が展望できないと不安の声が多く出された。

局として、今後の方向性を示すとともに、作業方法、要員配置等諸課題に対して、現場の声を尊重し、不安払しょくに向けた職場環境構築に努めること。

4 郵便・物流ネットワーク再編施策と同様に、新越谷郵便局の郵便事務移管が実施されることとなっている。しかしながら、施策実施まで1か月を切った現在、あまりにも不確定要素が多すぎるため、職場では不安と不満の声が蔓延している。

作業方法や要員配置について速やかに示すこと。

5 貨物法制や航空法等の法令順守は会社経営存続のためにも徹底すべきである。しかしながら、それに伴った要員措置が対処されていない。特に、大損害となり得る航空機事故を防止すべく、航空保安対策を実施しているが、担当部において業務負荷のみ増大し、要員措置がされていない。とりわけ、少人数での共助体制で対応するしかない羽田では、日々の業務運行確保もままならない。今後の対応策及び要員の考え方を示すこと。

6 郵便内務への新規採用率が極めて低いなか、職場の年齢構成に課題が生じていると思われるが、未来ある職場づくりを考慮すれば新卒採用を含め、若年層の雇用が必要不可欠と考える。局として考え方を明らかにするとともに、今後の対策を示すこと。

7 新東京の業務運行確保には、時給および月給制契約社員の果たすべき役割が非常に高いことから、働き甲斐を感じる職場環境及び制度構築は不可欠と考える。契約社員の士気向上に向けた対策を示すこと。

また、常態的な自部または他部応援により、日々の業務運行が確保されている現状から、不平・不満がでない納得いく応援制度となるよう対策を講じること。

8 郵便伝送下1、ゆうパック伝送下1等結束確保の観点から、優先順位に則った応援の受入や供出に一定の理解はするものの、郵便ネットワーク再編本格展開から、これまで同様の応援供出は限界になりつつある。応援供出は自部業務最優先を原則とし、今後の業務運行確保策を示すこと。

9 今夏の空調管理については、今できる最大限柔軟な対応を実施されたことは一定程度理解するが、暑い職場環境は作業効率維持に悪影響であり、社員の健康被害も想定されることから、通年的な空調の弾力運用を実施すること。

10 現場作業には女性も多く従事していることから、重量物の取り扱いや高位置積載禁止等、女性にも十分配慮した働きやすい職場環境の構築に努めること。

11 鉄製Ⅱ型及びⅢ型（改良型含む）の使用に関する事故が後を絶たず、なお重大事故になりかねないことから、現行配備の鉄製Ⅱ型及びⅢ型使用時の事故発生事例を参考に取り扱い方法の説明を徹底すること。

また、初期段階での危険箇所は速やかに改善し、状況によっては危険パレットの使用中止や使用方法の変更も視野に入れ、更なる安全対策の徹底をはかること。

12 開局から25年が経過し、局舎施設も老朽化が進んでいる。特に、空調や天井からの水漏れは郵便物や荷物の湿潤の恐れもあり、早急に改善する必要があると考えるが局の考えを示すこと。

また、厚生施設の衛生的な維持や、福利厚生を目的とした物品・備品等の故障時の速やかな修理等、社員のモチベーション維持に必要なため実施すること。

日 刊 JP 新東京	No. 1923	2016年9月27日(火)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

正社員登用試験面接対策 “模擬面接”のお知らせ

正社員登用試験の一次選考であるWebテストの結果も、9月下旬という事でそろそろ出るところかと思いますが、一次選考に続き、二次選考対策の模擬面接を今年も行います。

勤務等の都合で参加できないという方が一定数いるという事で、今回は2日間の開催としました。

本番に近い環境で面接に慣れてもらう、という事を主眼としていますので、参加される方は**本番だと思って**臨んでもらいたいと思います。

日時：2016年10月8日（土）

2016年10月9日（日）

いずれも13：00～16：00

場所：事務棟1階 応接室
（正面玄関を入って左奥）

参加を希望される方は、所属分会の分会役員または執行委員までお申し出ください。

多数の方の参加をお待ちしています。

★女性フォーラム★

「2016連合中央女性集会」 の開催について

日頃より、男女共同参画活動へのご理解とご協力に感謝申し上げます。

連合は男女平等参画社会の実現に向けて、日本の男女平等に関する諸課題の認識を深め、労働分野をはじめとするあらゆる分野で男女平等参画を進めていく事を目的として、「2016連合中央女性集会」を開催します。新東京支部としても連合の仲間と共に積極的に参加することといたしますので、組合員へのお知らせ及び参加者の報告をお願いいたします。

日 時 1日目 2016年10月21日（金） 13：00～17：00
 2日目 2016年10月22日（土） 10：00～13：00

場 所 （1日目）よみうりホール
 東京都千代田区有楽町1-11-1 読売会館7階

 （2日目）TKP市ヶ谷カンファレンスセンター
 東京都新宿区市谷八幡町8番地

テーマ 「みんなが安心して働ける男女平等参画社会を実現しよう！」

参加要請 女性組合員、支部男女共同参画・女性活動担当者、集會に興味のある男女組合員

※可能な限り2日間の参加を要請しますが、1日だけの出席も可能です。

連合中央女性集会では、1歳から小学校就学前のお子さまの託児室を準備しています。託児室の利用を希望する参加者については、氏名（親・お子さま）とお子さまの年齢、性別を報告願います。

※託児時間 （1日目） 12：00～17：30
 （2日目） 9：00～13：30

集会2日目は分科会となっております、5つのテーマに分かれています。参加される方はテーマを参照いただき、希望の分科会を指定してください。両日とも、会場での飲食は原則禁止とされているため、弁当の用意はありません。食事は集会前後に会場の外でお取りください。

新東京

No. 1925

2016年
9月29日(木)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

かつて騒がれた

いま、3K職場は……

知らない人も多くいると思います
ますが、「3K職場」という言葉
葉が日本で流行したのは一九九
〇年ごろ、一九九二年に流行語
大賞になりました。

この頃、業界全体で人手が集
まらないことが問題となってい
て、その原因として、ブルーカ
ラー（現業系、技能系）職種は、
その労働環境・作業内容が「き
つい」「汚い」「危険」と言われ

敬遠されてきました。

その頭文字の「K」をとって、
そのような職場を3K職場（さ
んけい）と言われました。

これらの職場は仕事内容や労
働条件が悪いというイメージが
ついていますが、マスコミやネ
ットなどで言われていることを
鵜呑みにしてしまうのはまずい
と思います。

しかし、そもそもどのような

職場であつても3Kの要素は多
少なりとも存在していると思
います。

- 1、きつい
- 2、汚い
- 3、危険
- 4、過酷
- 5、くさい
- 6、暗い
- 7、カッコ悪い
- 8、休暇が取れない
- 9、帰れない
- 10、給料が安い
- 11、結婚ができない
- 12、化粧がのらない
- 13、空気の読めない上司

※私たちの職場はどうでしょう
か？
(H)

大相撲と甚句

相撲甚句(じんく)という邦楽の一種を知っていますか。

相撲の巡業などで披露される七五調の囃子歌。甚句といってもいろいろある。

有名なのが「花づく」昔から伝わる代表的な相撲甚句の名作。当地興行巡業のさいごに唄う別れを惜しむしみじみとした名作。

「四十八手」相撲の技を巧みに織り込んだちよつと艶っぽい甚句。

ここでは、先の秋場所で唄われていた「相撲健康体操甚句」を紹介します。味わって下さい。

どなたにも覚え・唄いやすい

一、**塩まき**
さきまき
 二、**気鎮め**
きぢんめ
 三、**塵手水**
ちりぢょうすい
 四、**伸脚**
しんきゃく
 五、**股割り**
またわり

六、**仕切り**
しきり
 七、**攻め**
かきめ
 八、**防ぎ**
かき
 九、**四ツ身**
よんつみ
 十、**反り**
そり
 十一、**均整**
きんせい

十二、**土俵入り**
どひょういり

勝ち名乗り

十二、土俵入り

あゝ相撲体操で 健康づくりヨ

あゝはじめは蹠蹠で ① 気を鎮め

正々堂々 ② 塵手水 (ホイ)

③ 四股踏み鳴らす 土俵上

裸一貫 闘うぞ (ホイ)

カカトを地に付け ④ 伸脚し

筋肉ほぐす ⑤ 股割りで

股関節を やわらかく (ホイ)

【あゝ右へ半歩 左へ半歩】 柝

腰を割って 目を合わせ

片手をついて制止して

目と手を合わせて⑥ 仕切りする (ヤァー)

一押し 二に押し ⑦ 攻めの形

⑧ 防ぎの型なら 二枚腰 (ホイ)

⑨ 四つに組だる 得意差し

打つ棄り相撲は ⑩ 反りの型 (ホイ)

⑪ 均整の型の 心地よさ

【あゝ礼に始まり 礼に終わるが相撲道】 柝

手刀切つての 勝ち名乗り

腹式呼吸で ヨゝホホイ

あゝ⑫ 土俵入り ヨゝ

日 刊 IP 新東京	No.1926	2016年9月30日(金)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

問題だらけで大丈夫か、豊洲市場！

8月31日、小池百合子東京都知事が、11月7日に迫った築地の中央卸売市場の豊洲への移転を正式に延期しました。

豊洲の新施設は東京ガスの工場跡地に建設されたという事で、用地習得時からベンゼン等の土壤汚染が懸念されていたところですが、移転を間近に控えた今年に入って、様々な問題が顕在化しました。

- 1、土壤汚染(ベンゼン、ヒ素、等)、地下水汚染の懸念があること。
新施設予定地では約30年間、東京ガスが石炭等から都市ガスの製造をしていたため、基準を超える汚染物質が検出されています。
- 2、土壤汚染問題の解決策として提案されていた、盛り土をしていなかったこと
- 3 新市場の飲食施設の運営業者の撤退
- 4、新施設の設計強度の不足
築地市場ではターレーと呼ばれる作業用車が活躍していますが、新施設では設計強度が弱いため、何台ものターレーが行きかうと建物の底が抜ける懸念も。なんじゃそりゃ。
- 5、仲卸業者の区画が狭いこと
仲卸業者によれば、大きなマグロを特殊な包丁でさばくのに最低3メートルは必要のようですが、新施設の区画の間口部分は1.5メートル。だそうです。なんじゃそりゃ。
- 6、動線が悪いこと
例えば刺身にするために鮮魚を買いに来た料理人が、刺身のツマを買うためにはかなりの距離を歩かなくてはならない。
- 7、魚の洗浄および施設の洗浄に海水の使用は不可欠であるが、新施設ではコンクリートの材質上海水の使用はできないこと。
真水では魚が傷みますし、床にボウフラが湧いてしまいます。
- 8、2000台のターレーが動くが、11台のエレベーターしか設置されていない上に、スロープは狭くてターレーのすれ違いができない。
- 9、一説には1000万とも2000万円ともいわれる移転にかかる費用を捻出できず、零細仲卸が廃業する可能性があること
- 10、夏場に至っても移転の内装工事日程等を知らされていない業者もあり準備が不十分であること。

1 1. 豊洲新市場の地盤が弱く、大地震により液状化の恐れがあること。

などなど、食の安全、建物の安全、作業の効率性等に関する様々な問題が上がっています。だったら豊洲移転を取りやめたらいいじゃないか。とも思いますが、ことは単純ではありません。

- 1 築地市場施設の老朽化が進んでいること。
- 2 11月7日に準備万端で開場するためには、冷凍冷蔵庫の予冷をすでに始めなくてはならず、一部の業者は莫大な費用を投資してすでに準備を始めていたこと。
- 3、そのため、移転が遅れた場合、一日700万円の損害が見込まれること。

そもそも、建物の設計強度、動線、海水の使用禁止、仲卸の狭さ等、計画段階で十分に検討されたのか。とてもではないが、市場で働く人の意見が取り入れられたとは思いません。土壤汚染に関してはかなり以前に指摘されていましたが、なぜ今頃調査結果がでてくるのでしょうか。

また、場外市場との関係性もなくなるのも寂しいですね。卸売市場、いわゆる場内と場外の結びつき、一体感は何事にも代えがたいものがあります。

私は築地市場をこのまま残せと言っているのではありません。市場施設の老朽化はかねてより指摘されているところですし、アスベスト問題等もあります。築地市場の地下にはあのビキ二環礁で被爆した第五福竜丸のマグロが眠っているそうですし。場内が手狭になっているのも事実です。

個人的には、豊洲の土壤を改良したうえ、一時しのぎとして利用、その間に築地市場を建て直し、再開場というシナリオを祈ってますが、費用的には無理だろうなあ……。だって、築地で飲んでくる……。かつこいいけど、豊洲で飲んでくるって……。意味不明！冗談はさておき、深夜明けに場内の飲食店でビールとともに海鮮丼を食べ、場外市場を巡りながら食べ歩き用の櫛を食べ、お昼は場外でお寿司をいただく。最高ですよ！

～コラム～

徳川幕府が日本橋に魚河岸を開いたのが魚市場の始まりですが、関東大震災で日本橋の魚河岸が壊滅、海軍省の用地を借り受けて1923年（大正12年）の12月に臨時の東京市設魚市場が開場し、1935年（昭和10年）に現在地に移転しました。

築地市場はいわゆる場内ともいい、東京都が管轄する中央卸売市場（東京都中央区築地5-2-1）のことです。中央市場開場とともに付近に食品等を扱う問屋が集まり、小売りを始めたのが場外市場の始まりです。

築地場外市場は、移転しません。