

日 刊 JP 新東京	No.1868	2016年7月1日(金)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

## 「2016 夏期繁忙期交通事故撲滅」

### 労使共同宣言について

日本郵便東京支社は、東京地本へ「2016 夏期繁忙期交通事故撲滅」に向けた労使共同宣言の調印に関して、協力要請を求めてきました。

東京地本は、夏期繁忙期及び年末年始繁忙期間中の交通事故が通常期より多く発生することから、労使共通の課題として「社員の命とお客さま、そして家族の幸せを守る」ために、交通事故撲滅に関する共同宣言をとり交わしてきました。

しかし、ここ数年の交通事故発生率は横ばいの状態であり、改めて交通事故防止を労使共通の課題であるとの認識に立ち、労使の意思疎通・協議を行うこととします。

#### 取組強化期間の設定

7月1日～7月31日の夏期繁忙期間の交通事故削減に取り組むこととしますが、7月20日～7月31日の12日間を「**交通事故防止取組強化期間**」として設定します。

#### J P 労組分会との意見交換の実施

夏期繁忙期終了後、8月中を目処に自局の交通事故状況を踏まえて、職場事業推進委員会を開催し、交通事故発生状況及び今後の取組策等について、J P 労組分会と意見交換を実施します。

東京地本は、支社からの調印要請にあたり、これまで年2回の証印を実施してきたが、交通事故撲滅の取組が形骸化し、管理者による社員の意識付けにも濃淡があることを指摘し、地方労使間での調印が本当に必要なのか。また、職場によっては労使共通認識の取組として、局長と分会長による署名を先行実施するなど、定着している職場がある一方、指示待ちの職場があるなど交通事故撲滅の認識にも差が生じていることを強く申し入れしました。また、取組強化期間前の分会との意思疎通はもとより、繁忙期終了以後に職場事業推進委員会を必ず開催し、労使間での意見交換を充実させ、今後の取組に繋げて行くとの説明がありました。

なお、取組強化期間中の目標として、特に多い交通事故事例である、①追突事故、②駐車時転倒事故、③バック事故を50%以下に削減する取組を強化するとしています。

各分会においても、必ず職場事業推進委員会で意見交換を実施し、組合員へ「自らの命を守り、家族・地域を守る」の周知をしていただくよう強く要請いたします。



第24回参議院選議員選挙

NO. 2

# 働く仲間の代表を国会へ

日本郵政グループ労働組合(JP労組)

政治への「無関心」は未来への「無関心」

= 7月10日（日）まで、毎日が投票日 =

「だれに投票しても同じ」、「選挙に興味がない」との理由で投票に行かない方がいます。

しかし、私たちの生活は法律で決められ、それを作るのが政治です。今の社会と職場をもっと良くするために、一緒に行動しましょう。

☆情勢は大変厳しい、皆さんの力を結集しよう。

☆額に汗して働く仲間のために、勝利をめざそう。

☆職場の仲間を信じて、最後まで戦い続けよう。

## あなたの1票で政治は変わる

## みんなで「投票」に行こう！

「投票入場券」を持って期日前投票所へ

- 仕事の帰りに投票に行こう
- 休みの日に投票に行こう
- 「個人名」で投票しよう



日  
刊

# 新東京

No.1869

2016年7月4日(月)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部

TEL 03-5606-6784 内線 4353

## 期日前投票での出来事

2016-06-28

先週末、家族を伴って、期日前投票に行ってきた。

皆さんはご存じかも知れませんが、はじめに選挙区の投票を行う。それを済ませた後に、全国比例区の投票となるのだが、そこの立会人は投票用紙を渡す際に「政党名をお書きください」と言っていた。

早速、選挙管理委員会に問い合わせたところ、「立会人には『候補者名または政党名をお書きください』と声掛けするよう指導しているが、セリフが長いので割愛してしまった可能性がある。改めて指導する」とのこと。

幸い、同伴した家族は政党名で投票することはなかったが、他の投票所でも同様の声掛けが行われている可能性があるので注意喚起が必要だ。

話は変わるが、同伴していた娘が「(投票に来ているのは)おじいちゃん、おばあちゃんが多いね」と驚いていた。「そう、次代を担う若者の関心が薄いから、近視眼的※1な政策が安易にとられるのだ」と応えつつ、自身も子供に対し政治に関わる話を積極的にしてきたのかを自問、自省しつつ、今回推薦する候補者の人となりをしっかり伝え投票に臨んだ。(石)

※1 対局を見通せず、目先のことだけにとらわれているさま

### ～編集委員より一言～

先週、私も期日前投票を済ませました。(石)さんが経験した状況とは少し違い、意外に若い方が多いことに驚きました。公示後の翌日から一週間程度は、投票できる場所が区で一か所と少ないのが難点ですが、投票所での案内人の対応も爽やかで、投票日のように混雑することなく気持ちよく投票ができました。

各区市町村とも、今週は投票場所が近くの施設へと拡大するようです。郵送されてきた投票整理券を持参すれば簡単に投票できます。ぜひとも、期日前投票をお勧めします。

### 1枚目の投票は 「選挙区選挙」

都道府県ごとに立候補している  
候補者の「**個人名**」を記入します

### 2枚目は 「比例代表選挙」

「**個人名**」を記入します  
比例区は政党名・個人名の  
どちらの記入でも構いませんが  
各政党の中の当選順位は  
個人名の得票数で決まります



自分たちの「**声**」を  
国政に反映させる機会は一  
日だけじゃない  
「**期日前投票**」を  
活用しよう

みんなで**投票**へ行こう  
期日前**投票**も活用

日 月 火 水 木 金 土

公示日 7/22 23 24 25

26 27 28 29 30 7/1 2

3 4 5 6 7 8 9

10 **投票日** 期日前投票ができる日

★選挙の当日、予定があつて投票に行けない人が誰でも利用できる制度です

# 期日前投票を利用しよう!



手順は簡単  
この**3つ**だけ!

①投票所の場所を  
確認する



②本人確認が  
できるものを  
持参

期日前投票所で、  
必要書類に記入・捺印

※投票所入場券があればすぐに受付できます



③記載・投票

用紙をもらって  
その場で投票  
(投票日と同じ)



### 不在者投票を利用しよう!

不在者投票とは

さまざまな理由で海外帰国中、住居のない  
市区町村以外に滞在している方は、所在先  
の市区町村の選挙管理委員会に不在者投票が  
できます。

届出方法

住居のある市区町村の選挙管理委員会  
に、届出または郵便で届出申請し、必要な  
書類を提出します。この場合、どこで投票し  
たいかを伝えます。交付された投票用紙等を  
持ちまして、投票する市区町村の選挙管理委  
員会に届出申請します。

日 刊

# 新東京

No.1871

2016年  
7月6日(水)

日本郵政グループ  
労働組合  
新東京支部  
広報部

03-5606-6784  
内線 4353

## 新越谷郵便局の業務移管

# 意見表明

日本郵政グループ労働組合は「新越谷郵便局の事務移管に関する具体的実施計画」に対し、意見表明を以下のようにおこないました。

一、新越谷郵便局の業務移管に至った根拠を示すこと。

特に、今後の郵便・物流ネットワーク再編の計画策定においては、将来展望を見据え、慎重な検討をおこなったうえで実施すること。

二、事務移管にかかわる全体計画を早期に示すこと。

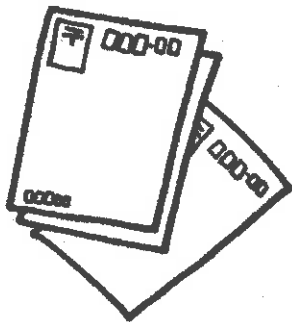
また、具体的実施計画の

説明にあたっては、事務内容および勤務条件などについて、丁寧かつ十分な社員周知をおこなうこと。

三、計画人員の根拠を示すとともに配置転換にあたっては、本人希望を最大限考慮すること。

四、時間制定数の根拠を示すとともに、期間雇用社員の雇用確保に万全を期すこと。

また、期間雇用



社員の希望についても、最大限考慮すること。

五、異動および雇用換えとなる社員の給与等が引き下がらないようにすること。

特に期間雇用社員の雇用換えについては、現状のスキルランクを維持すること。

六、本施策に雇用換えとなる期間雇用社員等の無期労働契約への転換にかかわる取り扱いについては、次のようにすること。

①新越谷郵便局における勤続期間を通算すること。

②二〇一六年一〇月一日時点で勤続五年を超えている社員については、新たな勤務局との雇用契約に向けて、無期転換を申し込むことができるものとし、その希望に応じること

七、業務運行確保に向け、スムーズな業務移管となるよう顧客等への対応に万全を期すること。

八、事務移管後の正常な業務運行を確保するため、各地域区分局の現状も踏まえ、必要な労働力確保に万全を

期すること。

また、期間雇用社員への指導・指示をおこなうための正社員を適正に配置すること。

一〇、事務移管実施後において、関係局における業務運行状況および要員配置状況等について検証をおこなうなど、必要な対策を講じること。

以上

**みんなで政治  
を変えよう  
選挙に行こう**



# 野球サークル「新東京」が 東京大会に出場します!!

## 7/20 (水) 江戸川河川敷グラウンド

JP 労組東京 第9回野球大会が7月20日(水)、江戸川グラウンド(河川敷)にて開催されます。

東京地本の各連協大会を勝ち抜いた12チームが集結してトーナメントで争い、優勝チームが全国大会へと駒を進めることができます。

中央連協からは「新東京」チームと「日本橋」チームが参加します。我が「新東京」は7/20(水)の第2試合(10:20試合開始)で「町田ピストンズ」(町田支部)と対戦し、勝利すると同日の第4試合(14:00試合開始)で「芝」(港支部)と対戦します。2勝すると準決勝に進めます。

勝ち進むのは簡単ではありませんが、9/6(火)に大田スタジアム

(大田区)で行われる準決勝と決勝を戦い、そして優勝を勝ち取るため、部員一同全力でがんばります!応援、よろしくお願いたします!!

(当日、現地に応援にお越しただける方は、右記地図をご確認下さい→)

### ■江戸川グラウンド

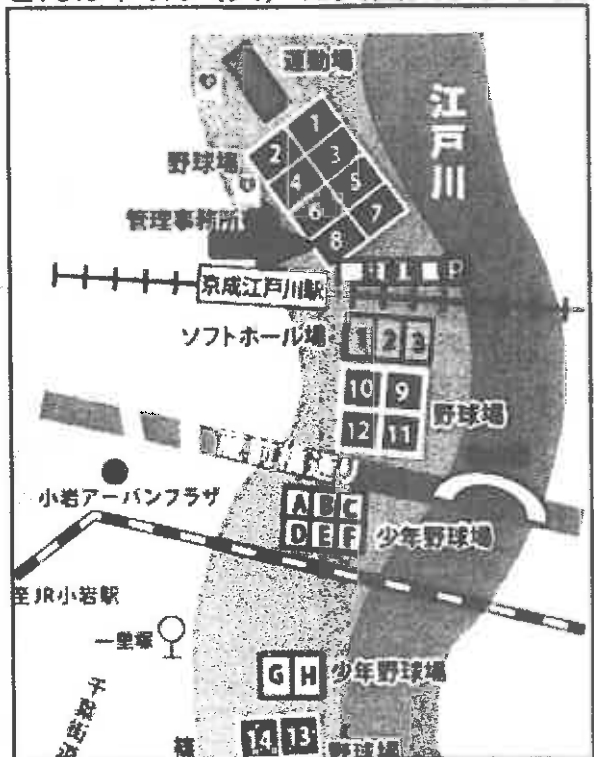
(京成鉄橋上流野球場 第8面)

- ・京成江戸川駅から徒歩
- ・JR「小岩駅」⇒京成バス(小72篠崎線)「一里塚」から徒歩約800メートル(土手に出て北上)

※選手は9時に集合して下さい。

※日差しを遮る物が少ないので、各自暑さ対策をお願いします。

※雨天の場合の予備日は7/25(月)です。



35th Anniversary

2016年  
8月末日まで

いよいよ締め切りせまる!!

郵愛 35周年

記念キャンペーン



郵愛は おかげさまで 35周年を迎える事ができました。

残りあずかのキャンペーン期間 2016年 8月末日まで

郵愛の取扱商品のうち **自動車保険** **医療共済マイカード**

**がん保険** = 新規で組合員ご本人の契約が成立された方が  
対象になります。

100名様に抽選で豪華景品をプレゼント!!


(当選者は賞品の発送をもってかえさせていただきます。)

A ポータブルブルーレイDVDプレイヤー



5名様

B 高級ハンディークリーナー



5名様

C Play Station 4



10名様

D 高級炊飯器




10名様

E 新型チエキ



35名様

F 体脂肪計



35名様

写真はイメージです。実際の賞品と異なる場合がございます。

抽選賞品の発送は 2016年10月下旬予定です。ただしやむを得ない事情により賞品の発送が若干遅れる場合があります。



2017年4月1日付

## 正社員登用試験が実施されます

### (日程)

- 応募開始7月8日(金)、応募締切7月22日(金)
- 一次審査(適性試験) 8月29日(月)～9月6日(火)
- 二次審査(面接試験) 10月中旬～12月中旬頃
- 【最終合否通知】2017年1月下旬頃

### (選考方法)

- ①ビジョンレポート
- ②「一次審査(適性試験)」(月給制契約社員・短時間社員は免除)

適性試験は原則として、応募者が自宅等のパソコンを使用するWebテスト形式で行うこととし、昨年同様、試験実施マニュアルの整備や本番試験前の例題を追加し、慣れてから試験に臨めるようにするなど、できる限りの配慮を行っていく。なお、自助努力ではどうしてもWeb環境等が確保できない社員が所属長に申し出を行った場合、申し出に応じ個別対応を検討する。

- ③「二次審査(面接試験)」
- ④勤務成績等 を総合的に評価して決定する

### (採用人数)

- 日本郵便 郵便コース 2000人程度  
窓口コース 550人程度
- ゆうちょ銀行 50人程度
- かんぽ生命 35人程度
- 日本郵政 5人程度



## 投票に行こう！—英国の国民投票から思う

6月23日、英国でEU離脱の賛否を問う国民投票が実施されました。

結果は、皆さんご存じの通りですが、それより私たち日本人が驚いたのは、登録された有権者（英国は選挙の前に事前登録が必要だとか）数に対する投票率が70%を超えていたことではないでしょうか。総投票数では、3300万人を超えていました。英国では、普段の議員選挙でも投票率は60%台といわれています。英国が本当にEUを離脱するのかは、予断を許しませんが、英国国民の政治への関心の高さ、投票に行く姿勢は、私たちも見習うべき、と感じました。

私たち日本人は、「1票入れなくても政治は変わらない」と思いがちですが、近頃の国政選挙の投票率は40%台、その中の過半数を与党が占めています。が、きちんと計算すると、与党は有権者全体の2割程度の支持しか得ていないのです。これは、決して私たちの1票が軽いわけではなく、むしろ、1票を投じれば、自分たちの思いが政治に届くことを意味しています。

参議院選挙の投票日は、7月10日(日)、明後日に迫っています。

今からでも遅くありません。期日前投票に行くもよし、当日投票するもよし、あなたの政治に対する意思を示しに行きませんか？

### ⚠ 棄権はキケン

今の社会に満足していますか？

広がる格差、人の命や尊厳、平和、自然環境、なにより真面目に働く者の汗より経済を大切に  
するご時世。

投票は大切な権利。投票に行かないことは今の  
社会や労働環境を認め推進することになりま  
す。あなたがご家族・友人・知人に「投票に行  
こう」と呼びかけ、みんなが1票を投じれば必  
ず社会は変わります。

日 <b>JP新東京</b> 刊	No.1873	2016年7月 8日(金)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

# 投票に行こう

7月10日(日)は  
第24回参議院議員選挙投票日です  
働く仲間の代表を国会へ

働く人の労働条件の改善と処遇の向上をめざすため  
安心して暮らせる平和な社会の実現  
小さな投票用紙に大きな夢を描こう！！

あなたの1票で政治は変わる

みんなで「投票」に行こう！

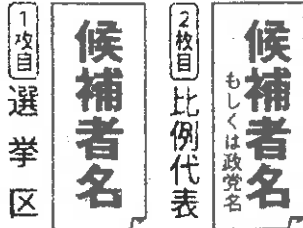
比例代表は、特定の候補者の

「個人名」を書くことで

私たちの夢を実現できます

# 7月10日は第24回参議院議員選挙

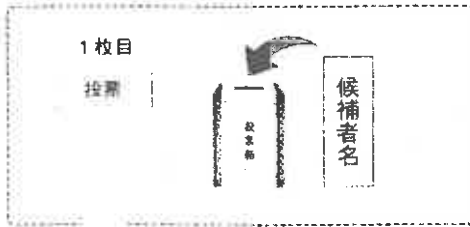
投票用紙を受け取り記入する  
(参議院議員選挙)



投票できるのは  
あと **3** 日

## 選挙区選挙

原則、都道府県の区域（鳥取県・島根県、徳島県・高知県はそれぞれ2県の区域）で行われ、有権者は候補者名を記載して投票します。



結果

当 太郎 90万票  
当 花子 60万票  
次 次郎 30万票  
三 三郎 10万票

## 比例代表選挙

全国を1つの単位として行われ、有権者は候補者名又は政党名のいずれかを記載して投票します



結果

■ 党 230万票 2議席  
当 徳子 90万票  
当 山司 80万票  
田 志 30万票  
● 党 190万票 1議席  
当 花子 80万票  
岡 郎 30万票  
泉 治 10万票

政党名の投票 30万票 政党名の投票 70万票

各選挙区の定数に合わせて、得票数の最も多い候補者から順次当選人が決まります。

政党の得票数に基づいてドント式により各政党の当選人の数が決まり、各名簿の当選人の数までの順位のもの当選人となります。

# 必ず投票に行こう

日 刊 新東京	No.1874	2016年7月11日(月)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

2017年4月1日付

## 正社員登用試験が実施されます

### (日程)

- 応募開始 7月8日(金)、応募締切 7月22日(金)
- 一次審査(適性試験) 8月29日(月)～9月6日(火)
- 二次審査(面接試験) 10月中旬～12月中旬頃
- 【最終合否通知】2017年1月下旬

### (選考方法)

①ビジョンレポート

②「一次審査(適性試験)」(月給制契約社員・短時間社員は免除)

適性試験は原則として、応募者が自宅等のパソコンを使用するWebテスト形式で行うこととし、昨年同様、試験実施マニュアルの整備や本番試験前の例題を追加し、慣れてから試験に臨めるようにするなど、できる限りの配慮を行っていく。なお、自助努力ではどうしてもWeb環境等が確保できない社員が所属長に申し出を行った場合、申し出に応じ個別対応を検討する。

③「二次審査(面接試験)」

④勤務成績等を総合的に評価して決定する

### (採用人数)

- 日本郵便 郵便コース 2000人程度
- 窓口コース 550人程度
- ゆうちょ銀行 50人程度
- かんぽ生命 35人程度
- 日本郵政 5人程度



## 高齢勤奨退職の実施について

本部は、高齢勤奨退職について、組合員の生活設計の観点から必要と判断しています。しかし、職場においては要員確保に苦慮している職場もあることから、勤奨退職の実施にあたって、業務運行に支障が出ることをないように要員確保等について、会社の考えを確認しました。

会社は、①2016年度の採用・登用計画を踏まえて実施すること、②2016年4月1日時点の正社員数は年度当初計画数が確保されている、ことから勤奨退職を実施するとしています。

本部は、退職後補充に向けて、各職場での要員状況の把握、職場で即戦力となるための十分な職場訓練実施を求めるとともに、対象者の年休取得について最大限の配慮を要請したところ、会社も同様の認識を示しましたので、本件について整理をはかりました。

本部は勤奨退職の応募状況などを注視し、必要な対応を会社に求めていくこととします。

### 1. 実施日

2016年9月30日（金）

### 2. 周知・勤奨期間及び申出期限

2016年7月1日（金）～同年7月25日（月）まで。

### 3. 選考対象者と退職に伴う優遇措置

退職日に満50歳以上となる正社員。

退職事由別・勤続期間別支給乗率は「勤奨退職の支給乗率表」を適用。

※退職手当額は、次の算式を適用する。

退職手当額＝退職日退職手当ポイント×退職事由別・勤続期間別支給乗率  
×ポイント単価（100円）

※勤奨退職の支給乗率は、従来の勤奨退職手当と同様の調整ができるよう採用年齢及び退職時年齢別に設定している。

### 4. 失業等給付の求職者給付（基本手当）の扱い

この「高齢勤奨退職」は、本人からの申し出・希望に基づく自己都合退職のため、一般的には離職理由による3か月間の給付制限を受ける（最終的な給付の有無の判断は各ハローワークによる）。

---

## 「新越谷郵便局の事務移管に関する具体的実施計画」 に対する意見表明交渉の大綱整理

「新越谷郵便局の事務移管に関する具体的実施計画」に対して、地方意見を踏まえた意見表明を行い、鋭意交渉を展開し回答を示させました。

### 主な交渉のポイント

#### (1) 異動および雇用替えに関する丁寧な対応

社員説明にあたり、会社として丁寧かつ理解できる説明を行うことが不可欠であり、単なるミーティング周知とすることなく各部署でのきめ細やかな対応を求め、さらに異動等の意向確認に関しては社員希望による個別対応を実施するなど、丁寧な対応を求めました。

会社は、施策内容・具体的実施計画・業務内容および勤務条件等について、丁寧に説明していくことは当然であり、社員別に異動等の意向確認を実施するなど、期間雇用社員についても、本人希望に基づき丁寧な対応をしていくこととし、支社・郵便局指導の徹底を行っていくとしました。

#### (2) 異動および雇用替えとなる社員の給与等への対応

異動および雇用換えとなる社員の給与等が引き下がることのない条件設定、具体的には、調整手当と時給制契約社員のスキル評価の維持を強く求めました。

調整手当については、効率化施策であることから36ヶ月(3年間)の異動保障を会社と確認(高齢再雇用社員・短時間社員・月給制契約社員含む)しました。期間雇用社員のスキル維持については、会社の都合

により他の職務等に変更された場合については、他局への業務移管による雇用替え後、1ヶ月後に臨時評価による扱いを行っているが、今回の新越谷局について、事務移管時には、特に、臨時評価を行わずスキルの引継ぎを行うこととさせました。

(3) 無期労働契約への転換に係る取扱いへの対応

期間雇用社員の不安払拭に向け、無期労働契約への申し込みにあたり、新越谷郵便局における勤務期間を通算すること、新たな勤務局で無期転換を申し込むことができることをあらためて明らかにするよう求めました。

会社は、勤続期間についても通算すること、無期転換についても申し込むことができるものと回答で示し、雇用替えに伴う不利益は生じないことを明示させました。

## 今後の対応等

- (1) 本提示案に対する社員周知について、丁寧な対応を担保するとともに、特に、期間雇用社員の無期転換制度における不利益回避を確認し、スキル評価維持についても現行スキルを引き継ぐこととさせました。さらにスムーズな業務移管への対応および移管後の検証を行い必要な見直しを担保させる会社見解を引き出すなど、意見表明を行った10項目の交渉は、現時点における一定の到達点に達したものと判断し、整理をはかりました。
- (2) 今後は、地方段階における具体的要員措置に係わる対応に移行していくこととなりますが、当該地本との連携を十分はかりながら、本施策における具体的対応状況を注視し、引き続き必要な会社対応をはかっていくこととします。



日 刊	<b>JP新東京</b>	No.1877	2016年7月14日(木)
		日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部	
		TEL 03-5606-6784	内線 4353

## 熊本県を中心とする九州地震災害支援「緊急カンパ」の 集約状況および最終集約の要請について

日々の組合活動へのご理解及びご協力、特に先日の参議院選挙への組合員の皆様に対し心から感謝申し上げます。

さて、各支部・分会において取り組んでいただいております「緊急カンパ」につきまして、二次集約までに多くのカンパ金を集約することができました。

各分会における取り組みに改めて感謝申し上げます。

二次集約以降の「緊急カンパ」の取り組みにつきましては、中央本部の指示により別途要請することとしてきましたが、次回の集約日をもって最終集約とするとの指示がありました。

つきましては、各支部・分会において一人でも多くの組合員のみなさんに協力していただけますよう、最後まで声かけ等特段の取り組みをお願いいたします。

### 1 カンパ金の集約状況

#### (1) JP労組東京

第一次集約 539,414円

第二次集約 1,701,418円

#### (2) JP労組

第一次集約 1,228,243円

第二次集約 12,522,227円

#### (3) 連合全体

第一次集約 15,288,351円

第二次集約 127,625,160円

### 2 最終集約 2016年7月25日(月)

※ 新東京支部としてこれまで115,979円の支援金を送付することが出来ましたが改めて期日までに最後の集約をしたいと思いますのでご協力願います。

## 大型生命共済「きずな」平成27年度分の配当率及び送金等について

さて、標記について、平成27年度分(平成27年4月～平成28年3月)の配当金が確定しました。

つきましては、下記のとおり配当率及び送金日等を周知しますので、よろしくお願ひします。

### 記

#### 1. 大型生命共済「きずな」(団体定期保険、新団体定期保険)配当率

平成27年度掛金の26.357%(ただし10円未満は切捨て)

#### 2. 配当金送金等

2016年7月29日(金)に「きずな」加入者が指定したゆうちょ口座、または労金口座に送金します。

#### 3. 「きずな(一般コース)」加入組合員の配当通知書(退職者・非適管理者を除く)

支部あてに、7月20日(水)以降準備出来次第、別添の送り状を同封し一括送付しますので、該当組合員へ配布願ひます。また、分会コード→会社名→局所名→部名→課名の順で、分会コード単位に輪ゴム等で束ねて送付します。

#### 4. 送金口座不明者への対応等

送金口座の氏名が不明な方、送金口座番号が不明な方など、配当金送金ができない組合員の配当通知書も支部に送付します。その場合、該当組合員のリスト備考欄に「口座氏名相違」や「送金口座不明」と表示しています。

別途、JP共済生協において、個別に当該組合員と送金口座の確認を行うこととしますのぞ知願ひます。

#### 5. その他

(1)「きずな(一般コース)」加入の退職者・非適管理者、及び「退職・非適継続コース」加入者の配当通知書は、JP共済生協より自宅あてに送付します。

(2)「退職・非適継続コース」は団体定期保険の扱いのみのため、配当率は26.966%(ただし10円未満は切捨て)となります。

以上

日 刊 新東京	No.1878	2016年7月15日(金)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

## 年金共済「ゆとりプラン」 新規加入・掛金変更・任意積増 の取り組みについて

### 1. 既加入者への掛金変更・任意積増の案内の発送等

既加入者には、積立金のお知らせ・年末調整用の生命保険料控除証明書も同封して自宅発送されますので、周知願います。

#### (1) 積立金のお知らせ・生命保険料控除証明書

決算終了後、既加入者に年1回の「積立金のお知らせ」(2016年2月1日計算基準年月日=2015/12/24 控除分が反映の積立金残高を記載)が発行されます。掛金変更・任意積増の申込書類とあわせて、8月上旬に既加入者の自宅に送付します。

#### (2) 掛金変更・任意積増関係

##### ア 掛金変更申込書の締切日

2016年10月7日(金) ポストライフサービスセンター必着。

昨年より、締切日が早まりましたので注意願います。パンフレット裏面の加入申込書で、掛金変更と任意積増の同時申込みが可能です。なお、半年払いは昨年同様年末手当から新掛金で控除となり、月払いは12月例月給与から新掛金で控除となります。また、掛金変更申込者には2017年1月1日の効力発生日以降、自宅あてに新しい加入者証を送付します。

##### イ 任意積増申込書の締切日

2016年12月9日(金) ポストライフサービスセンター必着。

パンフレット裏面の申込書での申込者に対し、11月以降順次、払込取扱票(年3号B)を自宅あてに送付しますので、12月15日(木)までに一時金を払込み願います。なお、掛金変更申込後に任意積増を希望される場合は、支部又はポストライフサービスセンターからパンフレット(裏面申込書)を再度取り寄せ、申込み願います。

なお、任意積増申込者には2017年1月1日の効力発生日以降、自宅あてに任意積増加入者証を送付します。

## 2. 新規加入の取り組み等（支部発送）

### （1）取り組み関係

J P 労組新聞等でも周知を行いますが、公的年金の支給開始年齢が徐々に引き上げられている昨今の状況への理解を深めていただき、自助努力の必要性とその助けになる年金共済「ゆとりプラン」を周知いただくよう、お願いします。

### （2）新規加入者目標数

目標数については別途提起します。例年と同様に以下の2点を目的とし、集中的な取り組みとなるよう要請します。

① J P 労組組合員全体、特に近年 J P 労組に加入された方を中心に広く年金共済「ゆとりプラン」制度の浸透を図り、組合員福祉の増進を図る。

② 年金共済「ゆとりプラン」加入者の減少傾向に歯止めをかけ、安定的運営を図る。

### （3）新規加入申込書の締切日

新規加入は毎月23日到着が締切で受付となります。ただし12月の半年払いが年末手当からの控除となる関係で、取り組みの締切月となる10月のみ、7日（金）必着が締切日となるので注意願います。

## 3. 年金共済「ゆとりプラン」制度内容の照会

取り組み期間を中心に、幹事会社の日本生命においてコールセンターを開設しますので活用ください。パンフレットにも記載されています。

### （1）ニッセイ団体保険コールセンター

フリーダイヤル : 0120-775-229

※問合せの際には、団体名「JP共済生協」を申し出てください。

### （2）受付期間等

2016年8月1日（月）～11月30日（水）

9:00～17:00（土日祝日は除く）

## 4. 本件に関する照会先

ポストライフサービスセンターまで連絡願います。

フリーダイヤル：0120-70-4115

---

日 刊 JP 新東京	No.1879	2016年7月19日(火)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

## 2017年4月1日採用予定 正社員登用試験の締切迫る

7月11日の日刊紙でもふれましたが、2017年4月1日付採用の正社員登用試験の締切が迫ってきました。JP労組としては、職場で一緒に働く仲間のために再度お知らせをし、周知漏れのないようにするため改めて日程を載せたいと思います。

また、応募用件のなかで分からない内容や意味をQ&Aとして載せますので、応募の参考にして下さい。

### 採用プロセス・実施時期（予定）

周知・応募開始	2016年7月8日（金）
応募締切	2016年7月22日（金）
一次審査（適正試験）	2016年8月29日～9月6日（火）
二次審査（面接試験）	2016年10月中旬～12月中旬頃
最終合否通知	2017年1月下旬頃
採用（予定）	2017年4月1日（土）

※採用時は、一般職の社員となる。

※現在、郵便関係事務に従事している社員は郵便コースのみ応募可。

※時給制契約社員を対象に実施する適正試験は、Webテストでのみ実施。

### 採用予定数

郵便コース（東京支社エリア内） 130名

※選考に当たっては、応募者の適正等を見極めたうえで採用することから、必ずしも上記予定数とならない場合があります。

## 登用による正社員への採用に係わるQ & A

### 【応募要件】

- Q 1、応募要件にある「懲戒」とは全ての処分を意味するのか？
- A、懲戒とは、懲戒解雇、論旨解雇、停職、減給、懲戒、訓戒及び注意となります。
- Q 2、時給制契約社員の応募要件にある「直近の人事評価まで連続2回」とは、2015年10月時点なのか、2016年4月時点の人事評価を指すのか？
- A、原則2016年2月1日及び2015年8月1日を評価実施日として行った人事評価を指します。
- Q 3、時給制契約社員の応募要件にある「過去7年以内に所定労働時間が30時間以上の期間があった者について要件を満たすものとする。」について、過去7年以内に1度でも該当する期間があれば、要件を満たすとしてよいのか？
- A、過去7年以内に週所定労働時間が30時間以上の雇用契約が1度でもある場合要件を満たします。（常態的に超勤を行っており、結果的に週30時間以上の勤務となっても、週所定労働時間とはみなしません。）なお、上記の場合であっても、スキル評価等の他要件を満たす必要があります。
- Q 4、適正試験受験者が、受験に必要なインターネット環境を準備できない場合、Web試験ではなく筆記試験を受験することは可能か？
- A、如何なる理由があっても、筆記試験は実施しません。必ず受験者自身でインターネット環境を準備して下さい。（知人・上司等のパソコンを借りる、インターネットカフェを利用する場合、パソコンのスペックを事前に店舗に確認しておくこと受験環境確認などがスムーズです。）インターネット環境がどうしても準備できない場合は、所属長に相談して下さい。
- Q 5、次年度以降も同様の登用試験が予定されているか？
- A、次年度以降も期間雇用社員等から正社員への登用を実施する予定です。なお、応募要件等の詳細は、都度周知を行います。
- 
-

日 <b>ア新東京</b> 刊	No. 1880	2016年7月20日(水)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

# 福島・岡山エリアに設置する 新拠点の業務計画案等

## 福島エリアに設置する新拠点の業務計画案等

### 1 施設概要

#### (1) 郵便局名

※工事期間中の名称は「郡山東郵便局(仮称)」としている

#### (2) 所在地

福島県郡山市富久山町福原

#### (3) 面積

土地 約48,000 m<sup>2</sup>、建物 約21,000 m<sup>2</sup>

#### (4) 竣工

2017 年4 月(予定)

### 2 業務計画案

郡山郵便局の業務救済及び受持地域内各局の地域区分事務、内務事務の集中処理・機械化を図るため、次の業務を行う予定

#### (1) 地域区分事務

96、97地域の郵便・ゆうパック地域区分事務

#### (2) 内務事務の集中処理

96、97地域の内務事務の集中処理

### 3 スケジュール (実施計画の提示までの間に変更もあり得るもの)

2017 年6 月

- ・郡山東郵便局(仮称)の設置
- ・96、97地域の地域区分事務移管

2017 年8 月

- ・96、97地域の内務事務集中処理開始

## 岡山エリアに設置する新拠点の業務計画案等

### 1 施設概要

#### (1) 郵便局名

※工事期間中の名称は「中国東部郵便局(仮称)」としている

#### (2) 所在地

岡山県総社市長良

#### (3) 面積

土地 約42,000 m<sup>2</sup>、建物 約40,000 m<sup>2</sup>

#### (4) 竣工

2017 年4 月(予定)

### 2 業務計画案

岡山中央、倉敷及び福山東郵便局の業務救済並びに受持地域内各局の内務事務の集中処理・機械化を図るため、次の業務を行う予定

#### (1) 地域区分事務

70、71及び72地域の郵便・ゆうパック地域区分事務

※現行、ゆうパックの地域区分事務は片島分室で実施

(新設により中国東部局へ移管)

#### (2) 内務事務の集中処理

70、71及び72地域の内務事務の集中処理

### 3 スケジュール（実施計画の提示までの間に変更もあり得るもの）

2017 年5 月

・中国東部郵便局(仮称)の設置

・71地域の地域区分事務移管及び71地域内各局の内務事務集中処理開始

2017 年8 月

・70地域の地域区分事務移管及び70地域内各局の内務事務集中処理開始

2017 年9 月

・72地域の地域区分事務移管及び72地域内各局の内務事務集中処理開始



日 刊 新 東 京	No.1881	2016年7月21日(木)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報誌	
	03-5606-0784	内線 4353

35th Anniversary

# 郵便35周年 記念キャンペーン

ついに皆さまの郵便は35周年を迎えることができました。  
このキャンペーン期間中に、郵便商品「がん保険」「医療共済マイガード」「自動車保険」に追加的にオ  
ブ新規契約をされた方が前期100名、後期100名合計200名様し、毎週豪華賞品をプレゼントいたします。

★キャンペーン期間：2015年9月1日～2016年8月末日

前期：2015年9月1日～2016年2月末日：抽選賞品の発送は2016年4月下旬予定

後期：2016年3月1日～2016年8月末日：抽選賞品の発送は2016年10月下旬予定

※ただしやむを得ない事情により賞品の発送が若干遅れる場合があります。

★豪華賞品はポータブルBlu-ray/DVDプレーヤー、高級ハンディーフリーナー、高級炊飯釜など！  
当選者は賞品の発送をもってかえさせていただきます。

詳細はキャンペーンチラシ等をご確認ください。



## 医療共済「マイガード」のおすすめポイント！！

### おすすめポイント

**1** 割引適用により  
掛金は**40%割引!**

(30歳の方の場合)

10,000円型 2,950円/月 **40%割引** 10,000円型 1,790円/月

(※) 2016年12月～ 標準率による割引25%適用。

**2** ご家族皆様で加入可能!

加入対象者はJP共済生協(ポストライフ)組合員ご本人だけでなく配偶者・お子様・ご両親・同居のお子様となります。実家のご両親、一人暮らしのお子様も加入できます。

●継続加入年齢：満1歳～満74歳まで

●更新加入年齢：満84歳まで

**3** 「病気・ケガ」の入院・手術補償が充実!

日帰り入院からも補償します。しかも1回の入院につき180日補償。退院限度日数は無制限。

対象となる手術は「公的医療保険制度の給付対象である手術全般」(約1,000種類)です。

(※) 手術の種類によっては日額の補償が異なります。また、傷病期間、療養日などの補償も異なります。

**4** 「がん」での入院・手術は、上乗せ補償<sup>(1)</sup>!

10,000円型の場合、入院保険金は1日につき20,000円、手術保険金は最大80万円<sup>(2)</sup>となります。

(1) がんの手術で手術費の補償。10,000円型の場合、1日につき20,000円、手術費は最大80万円。

(2) がんの手術で手術費の補償。10,000円型の場合、1日につき20,000円、手術費は最大80万円。

**5** 先進医療も補償!

先進医療に係る技術料は自己負担。

なかには高額になるものも!

医療共済「マイガード」は先進医療も補償します!!

「お金の心配」を解消する「お金の未来」を設計する。お金の未来を設計する。お金の未来を設計する。お金の未来を設計する。



年間1,400円で1億円の価値!! (より効率的なサービスは国内のみ)

資料請求は2015年7月21日(木)まで有効です。お問い合わせは03-5561-1111



【お金の未来を設計する】

【お金の未来を設計する】



三井住友海上火災保険株式会社

## 50歳は人生の通過点、 100歳以上は6万人越え!

しかし、あなたが「お金の未来」を設計する人は40代から50代、60代。時代になると健康上の問題は増えてきます。その中でも「認知症」「がん」「糖尿病」などが顕著です。「認知症」は「脳の老化」が原因で起こります。「がん」は「細胞の異常増殖」が原因で起こります。「糖尿病」は「血糖値の異常上昇」が原因で起こります。これらの病気は「生活習慣病」として知られています。毎日の生活習慣が、健康を左右します。毎日の生活習慣が、健康を左右します。毎日の生活習慣が、健康を左右します。

## 「脳と体に良いこと」をしながら、 「楽しさ」を求めて「やる気」を引出す

「脳と体に良いこと」をしながら、「楽しさ」を求めて「やる気」を引出す。毎日の生活習慣が、健康を左右します。毎日の生活習慣が、健康を左右します。毎日の生活習慣が、健康を左右します。

## 長生きをした人10人に共通点がある 「認知症」「糖尿病」予防法

長生きをした人10人に共通点がある。「認知症」「糖尿病」予防法。毎日の生活習慣が、健康を左右します。毎日の生活習慣が、健康を左右します。毎日の生活習慣が、健康を左右します。



克服する新たな課題、  
45歳からの  
男の更年期障害、  
あなたは大丈夫?

## 自費を見直し、過剰な栄養の摂取を抑えて 別添のため「オメガ3」が不要になる?

自費を見直し、過剰な栄養の摂取を抑えて、別添のため「オメガ3」が不要になる。毎日の生活習慣が、健康を左右します。毎日の生活習慣が、健康を左右します。毎日の生活習慣が、健康を左右します。

## 野球大会速報

東京大会に進出したチーム「新東京」は7月20日に江戸川河川敷グラウンドにおいて試合をしました。第一試合は「町田」に勝利、第二試合は「芝」に惜しくも負けてしまいました。詳細については後日報告します。

### 第一試合10時20分～

	1	2	3	4	5	
町田	0	0	3	1	1	5
新東京	4	0	2	1	0	7

### 第二試合14時00分～

	1	2	3	4	5	6	
芝	0	0	3	0	0	6	9
新東京	1	1	0	0	1	3	6

6回からサドンデス

## プルタブ回収運動で 車椅子を福祉施設に送ろう！！

新東京支部から始まったプルタブ回収運動！！

休息室で飲んだ缶コーヒーや缶ジュースについているプルタブ…捨てればただのゴミですが回収すれば、立派な車いすに変身します。

一つ一つではちいさなプルタブ…みんなで集めれば大きな運動になっていきます。

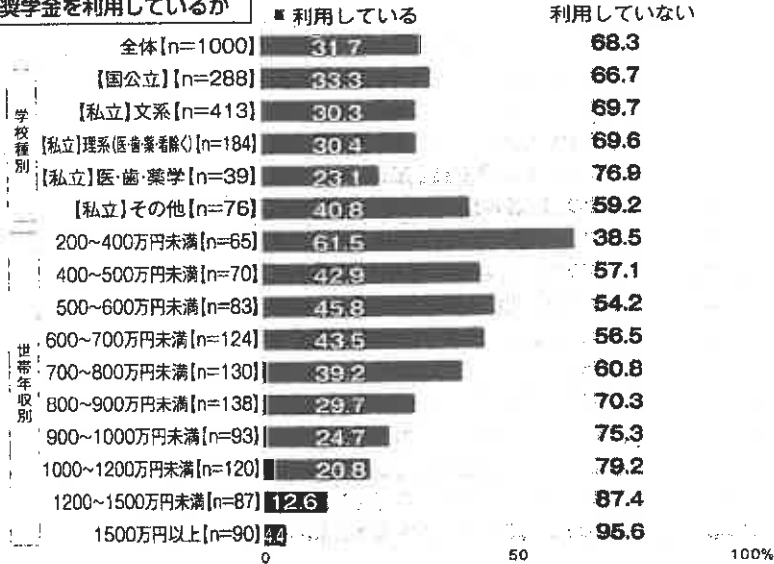
詳しくは組合役員まで…

## ◆大学生・院生の保護者の教育費負担に関する調査 所得格差が教育環境でも格差に繋がっているとの実感

近年、借りた奨学金の返済が重い負担となってしまうケースが見受けられる。日本労働組合総連合会（連合）が子どもの教育費が家

計をどれだけ圧迫しているのか把握する調査（2015年10月6日～8日に大学生・院生の親1,000名に対し実施）の結果を公表した。

図1 大学生・院生の子は、奨学金を利用しているか

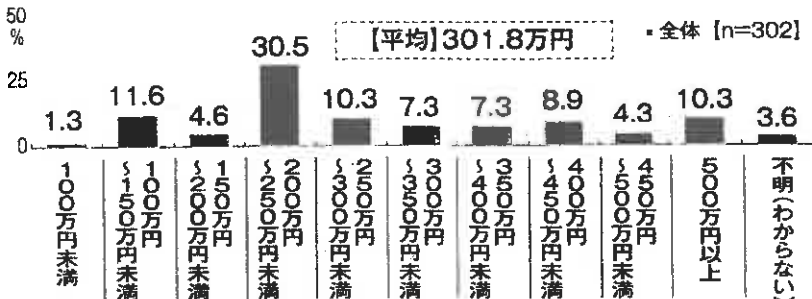


奨学金を「利用している」は31.7%、「利用していない」は68.3%となった。世帯年収別では年収が下がるにつれて利用率が高くなり、200万円～400万円未満では61.5%が「利用している」という結果だった。



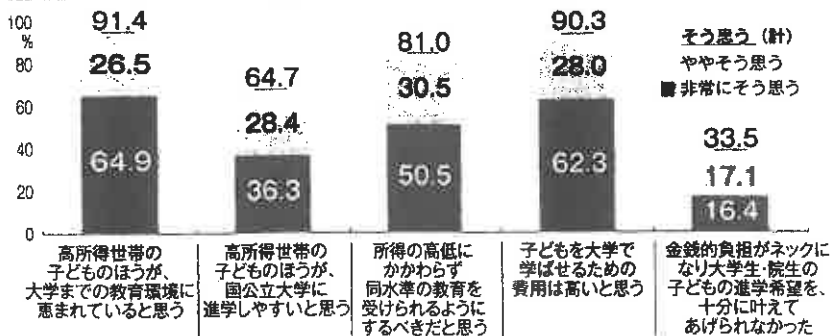
返済義務のある奨学金を利用している302名に卒業までの借入総額(予定額)を聞いたところ、「200万円～250万円未満」が30.5%と最も多く、平均額(不明を除いて算出)が301.8万円となった。

図2 大学生・院生の子が利用している奨学金の卒業までの借入総額(予定額)  
【数値入力形式】 対象：大学生・院生の子が返済義務のある奨学金を利用している人



全回答者(1,000名)に家庭の所得と教育・大学進学の関係について聞いたところ、大多数が家庭の所得によって子どもの教育レベルが左右されるべきではないと考えているものの、現実的には高所得世帯の方が教育環境に恵まれているという実感があるようだ。

図3 以下の家庭の所得と教育・大学進学の関係についての内容に、自身の気持ち・考えはどの程度あてはまるか [各単一回答形式]



日 刊 JP 新東京	No.1884	2016年7月26日(火)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

## 郵便業務支援システムの稼働に向けた 運用テストの実施

本部は郵便業務支援システムの円滑な導入に向けて、現状の進捗状況について会社対応を行った。

会社は正常稼働に向けて運用テストを行うとし、各支社1局ずつ、現在、出退勤・超勤時間管理の電子化を先行実施している30局から支社と調整し、部署についても全国的に偏りが無いよう選定したとしている。

※対象郵便局…

苫小牧（北海道）、仙台中央（東北）、八千代（関東）、  
芝（東京）、神奈川（南関東）、長野東（信越）、新金沢（北陸）、  
中川（東海）、伏見（近畿）、広島西（中国）、松山中央（四国）、  
佐賀北（九州）、宜野湾（沖縄）

会社は、運用テストを2段階で行うこととし、フェーズ①（単独検証確認）においては、現場社員からシステムの機能等について本社・支社社員が直接意見聴取やフォロー等を行い、フェーズ②においては、現行システムと新システムとの同値性を確認するテスト対象業務（並行入力）を期間中継続して実施し、フェーズ①で識別された不具合や運用不備等の再検証を実施するとしていることから、本部としては、特にフェーズ①における性能部分における本社・支社社員の立ち会いによる十分な検証を求め、その検証結果に基づく必要な性能改善を行うよう求めた。

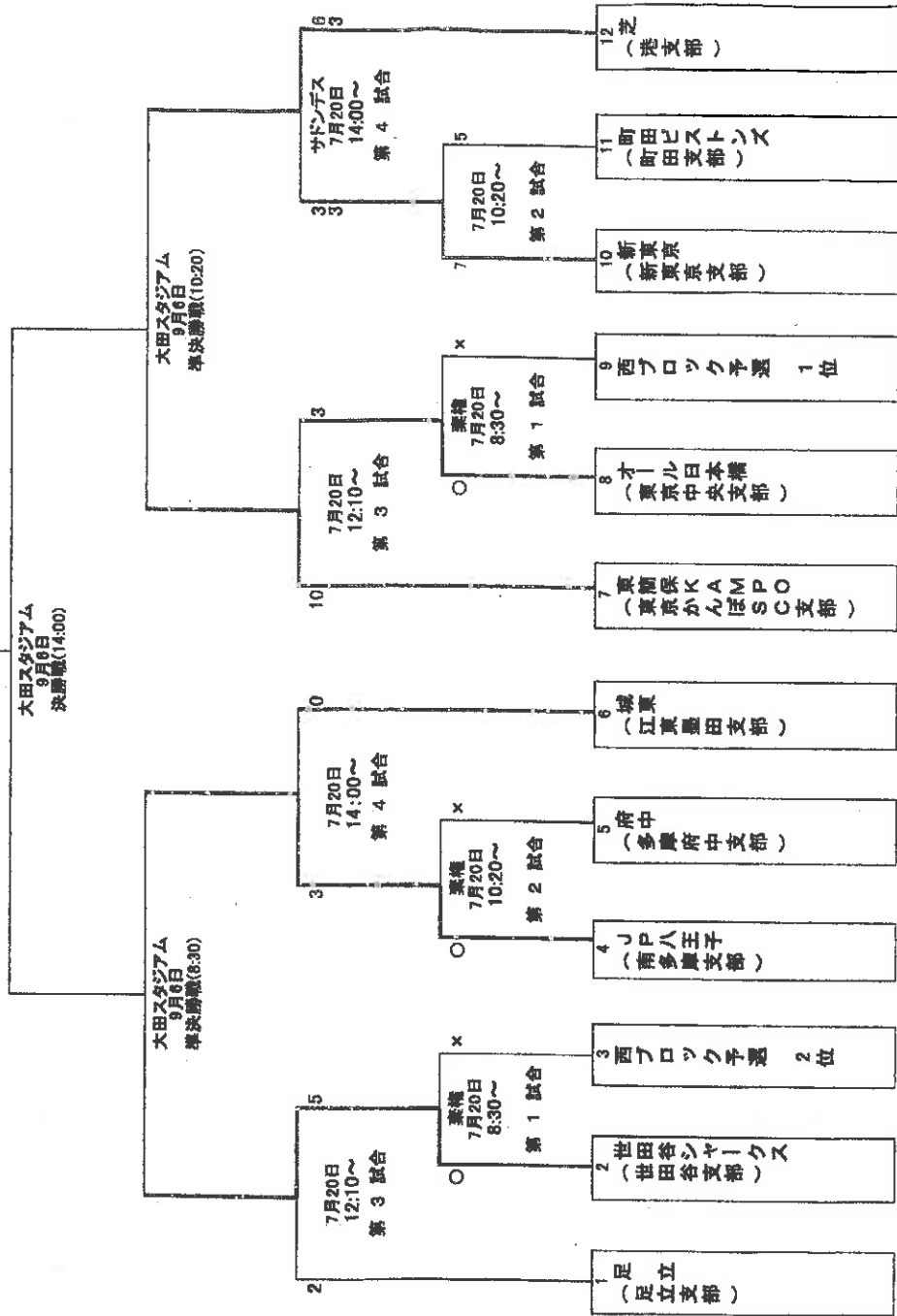
本部は運用テストを実施するにあたり、会社に対し、①運用テスト実施局における丁寧な社員説明を行うこと、②業務負荷等考慮した無理のないスケジュール等で実施すること、③テスト実施者が本来業務等で勤務時間内にテストができなかった場合等は必要な人件費措置等を行うことを申し入れ、会社もこれを了としたことから、これら状況に加え、引き続きシステムの開発状況等を注視し、必要な対応をはかっていくこととする。

# JP労組東京 第9回野球大会トーナメント表

※優勝チームは石川県金沢市で行われる全国大会へ東京代表として出場します。

優勝	支部
準優勝	支部
第3位	支部
第4位	支部

## 優勝



Aブロック(5面)

Bブロック(3面)

日 刊  
**ア新東京**

No.1883

2016年  
7月25日(月)

日本郵政グループ  
労働組合  
新東京支部  
広報部

03-5606-6784  
内線 4353

# 第12回執行委員会開催

## なんば勝利・選挙総括・職場課題・組織拡大 共済活動・地方大会議案検討・支部大会へ向けて

7月14日、新東京会議室において第12回執行委員会を開催しました。

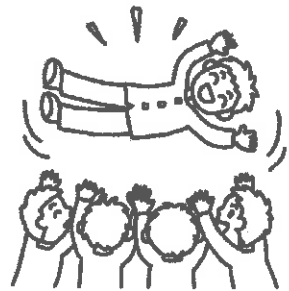
荒牧支部長より「みなさん本当に大変でしたがお疲れ様でした。みんなの少しの汗が報われたんじゃないでしょうか。地本大会、支部大会とまだまだ続き

ますが、選挙総括で活動を振り返りさらに組合活動を前進させていきましょう。課題はたくさんありますがよろしくお願います」とあいさつがありました。菅家執行委員の進行で会議が進行していきました。「組合の力を発揮され予想を超える結果ができました。郵政のことを国政で

発言してもらおうように支部としても課題を明確にしていきましよう」

…との話をう

けて、①選挙総括、東京は100票を超えた、②職場課題、航空搭載に査察が入った。航空受け渡し局に多大な業務負担が生じた、③新越谷業務移管等ネットワーク再編、④当日欠勤者多すぎる派遣社員の要員課題に関して現状分析と中長期的展望を論議、⑤組織拡大はあと少し、⑥共済活動、交通災害共済加入増えた、年間目標クリアした、⑦地本大会議案検討、大きく6点で発言していく、⑧支部大会へ向けて取り組んでいこう、⑨





正社員登用試験対策、新東京はweb模擬講習実施8月14日予定、⑩非正規社員の交流会や学習会を企画していこう、⑪情報共有化と執行部のIT化推進を検討する、⑫給与明細書など個人情報管理についてどうなっているのか、などと報告を受けつつさまざまな議論をしました。

職場課題では、東京管内の局にX線実施の視察が入り、その影響で多大な業務負担が生じました。やるべきことをきちんと実施できているか、実施できない場合はどうすればいいのか、組合としてきちんとチェック

クするにはなにが課題となるのか。航空保安検査がきちんと実施できなければ、これまでの結束基準は約束できないことになりお客様の信用失墜に繋がると同時に法令順守が全うできない組織は生き残れない事実を労使双方でしっかりと認識し、課題解決に向けて知恵を出し合うことが重要ではないかと議論しました。

8月28日に予定されている支部大会に向けて各専門部から提起された議案書の検討と作成スケジュール、役割分担を決めました。また、経過報告集の作成についても作成フローチャートを作り、みんなで協力しながら確実に完成していくことを確認しました。

## □正社員登用ウェブ試験対策□

パソコンでできる模擬試験アプリを組合事務室PCに導入してあります。詳しくは組合役員まで…。または、組合事務室へ来てね。

8月14日web模擬講習実施予定

詳細は後日掲載します。



日 <b>JP新東京</b> 刊	No. 1885	2016年7月27日(水)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

## ロジスティクス・システム（情報系）の更改について

### 1 更改するシステム

- (1) フロントラインのシステム
  - (7) 式紙・消耗品事務システム（バーコードリーダーも更改します）
  - (4) ユニフォーム事務システム
  - ※フロントラインで切手類、葉書・販売品を管理する「取引管理システム」は更改しません。
- (2) 本社・支社のシステム
  - (7) 式紙・消耗品事務システム
  - (4) ユニフォーム事務システム
  - (9) 切手事務システム
  - (2) 棚卸資産会計システム

### 2 更改日（新システム稼働日）

2016年10月1日（土）  
 ※フロントラインは、10月3日（月）から利用開始（ただし、取引管理システムを除く）

### 3 システム変更内容

基本的な機能（請求、受払、在庫管理等）は現行システムと変わりませんが、機能向上のため、一部システム変更を行います。主な変更内容は別紙1のとおりです。

### 4 研修

システムに大幅な機能変更はないため、研修マニュアル及びモックアップ（練習用の操作画面）による自局研修を予定しています。

### 5 移行

9月29日（木）～9月30日（金）でシステム移行を行うことから、フロントラインの機能および本社・支社機能が一部停止し、物流センターからの出荷も停止されます。  
 業務別のシステム停止期間、随時請求可能期間は別紙2のとおりです。

### 6 スケジュール

6月下旬頃	研修・バーコードリーダー配備に関する文書発出
7月下旬～	バーコードリーダー受入
8月中旬～	研修
8月下旬頃	本実施の文書発出
9月29日（木）～9月30日（金）	移行に伴うシステム・出荷停止
10月1日（土）	新システム稼働開始
10月3日（月）	フロントラインでのシステム使用開始

## バックパッカー

友だちに借りたリュックと寝袋。所持金わずか3万2千円。

高校2年の夏休み。親の反対を押し切って敢行した北海道への一人旅である。

常磐線から東北本線の鈍行を乗り継ぎ、青函連絡船で函館に到着したのは出発から22時間後。さっそく情報収集を開始すると、帰路に就くバックパッカーからヒッチハイクの極意を得る。行き先を書いて掲げることで格段にヒットする確率が上がるという。約10日間でクルマ43台、バイク2台を乗り継ぎ、ほぼ道内一周に成功したのもこの極意の賜である。

問題は寝場所を探すこと。

最も快適だったのは洞爺湖の玄関口となる洞爺駅。当日は3名の宿泊者がいたが、みな蚊に悩まされていると夜中に駅長が蚊取り線香を焚いてくれるのである。そっと駅舎に来て蚊取り線香を置くパジャマ姿の駅長に感謝しながら就寝。

もう一つ宿泊した駅が幸福駅。かつて「愛国から幸福へ」で大ブームとなった帯広近くの無人駅である。ここでは10人ほどが狭い駅舎内で雑魚寝となったが、聖地にいる興奮からか夜更けまで寝付けずに話し込んでしまった。

しかし、すべての駅が宿泊できるとは限らない。

北見駅では、終電とともに追い出され、駅前の交番に駆け込んだが規則にないと断られる。あたりを散策していると、自転



車旅の大学生が自

転車置き場に寝袋を広げようとしているのが見える。隣で横になる許可を得て話を聞くと、ちょっと目を離れた隙に財布を盗まれ札幌に帰るといふ。あまりに不憫で何かの足しになればと、なげなしの千円札を差し出し受け取ってもらった。のちに千円札は私のもとに帰ってくるのだが。

駅名は失念したが、同様に終電で退去を命じられ、途方に暮れて歩いていると住宅地の一角に空き地を発見する。疲れからか迷わず草が茂った空き地で寝入ってしまう。ふと目を覚ますと耳もとでガサゴンと

音がする。恐る恐る目を開けると真っ黒い犬がリュックを開けようと奮闘している。熊じゃなくて幸いだったが、この日は一睡もできずに朝まで犬と戯れる羽目に。

釧路では、大型トラックの運転手から「あんちゃん。臭いぞ!」といわれ国道沿いの銭湯前で強制下車。銭湯で風呂に入ったら隣の寺で寝かせてもらえという。しかし生憎のお盆で寺は大忙し。結局、風呂にも入らず、近くにあった神社の縁の下に潜り込む。盆踊りのお囃子が大音響のなか、恐怖心と闘いながら寝ることだけに集中した覚えがある。

今では考えられない一人旅だが、当時の北海道はこうしたバックパッカー（カニ族）が数多く詰めかけた聖地でもあったのである。

(長塚義治 JIP総合研究所 所長)



日

# JP新東京

刊

No.1886

2016年7月28日(木)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部

03-5606-6784

内線 4353

## 瓦解し始めたアベノミクス



同志社大学 大学院  
ビジネス研究科 教授  
エコノミスト

浜 矩子

アベノミクスは、いまや、足元から瓦解し始めている。筆者にはそうみえる。瓦解の構図が二つの形で現れている。その一が、消費増税再延期の顛末。その二が、マイナス金利政策が引き起こした変調である。

### アベノミクスの限界がみえた 消費増税の再延期騒動

消費増税再延期を巡る展開は、全くもって茶番的だった。増税再延期という判断そのものは、止むを得ざる選択だったろう。足元の経済実態をみれば、ここで消費税という逆進性の強い税金を引き上げることは、再考して然るべきとこ

ろではあった。だが、問題は、増税延期の理由づけである。素直に、正直に、経済実態がそれを許さないといえない。それをすれば、アベノミクスの破綻を認めることになるからだ。それは、口が裂けても認めるわけにはいかない。だから、やれリーマンショック当時と似てきただの、内需の腰折れを防ぐだのと、屁理屈から屁理屈へと飛び移って逃げ切ろうとする。この不誠実振りの中に、アベノミクスの本質的な限界がみえた。

本当に真剣に経済実態をよくしようと考えているなら、思い通りに事が運ばなかった時にも、その

ことを真摯に認めて、善後策を考えるはずだ。それなのに、「アベノミクスは道半ば」とか、「今こそアベノミクスのエンジンを最大にふかし」というような言い方しか出来ない。これでは、今、何が起きている、何をどうするべきなのかということが、見えて来るわけがない。自己正当化ばかりに気をとられているうちに、日本経済の状況がどんどんおかしくなっていくばかりだ。

## 逆効果でしかない マイナス金利政策

マイナス金利政策は、様々な目的に使われる。今の日本では、すっかり凍りついてしまって、天下を回らなくなったカネの解凍のために導入したはずだ。多分、そうなのだろう。だが、実際の効果は大いに違う。むしろ、人々のカネをますま

すカチンカチンに凍りつかせてしまっている。

マイナス金利導入に伴う預貯金金利のさらに一段の引き下げを嫌気して、人々はカネを金庫にしまい込み始めた。百貨店の友の会に加入することで、実質的な高利回りを稼ぎだそうとするようになった。金(カネ)ならぬ金(キン)にも、一段と人気が集まっている。

筆者は、これを日本経済の「地下化現象」だと考えている。マイナス金利に追い立てられて、人々のカネが金庫という名の地下に姿を消して行く。百貨店友の会も、いわば、カネを隠しもつための地下倉庫だ。金を買って、それを壺に入れて庭に穴を掘って埋めれば、これぞ文字通りの地下化にはほかならない。

かくして、アベノミクスは崩れ行く。

浜 矩子 (はまのりこ)

一橋大学卒業、三菱総合研究所入社。1990～98年同社初代ロンドン駐在員事務所長。帰国後、同社経済調査部長、政策経済研究センター主席研究員を経て2002年より現職。専門は国際経済学。マクロ経済問題に関するコメンテーターとして、国内外の多くのマスメディアに活躍中。

著書に「さらばアホノミクス～危機の真相～」(毎日新聞出版、2015年)、「民主主義をあきらめない」(共著、岩波ブックレット、2015年)、「みんなで行こう アホノミクスの向こう側～平和の経済学を目指して～」(かもがわ出版、2016年)「アホノミクスの完全崩壊に備えよ」(角川書店、2016年)、「希望への陰謀：時代の毒をどう抜き取るか」(共著、現代書館、2016年)等多数。



日 <b>JP新東京</b> 刊	No. 1887	2016年7月29日(金)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

# 今年もやります！ Web テスト勉強会！！

正社員登用の申し込みも終わり、一次審査である Web テストまで1か月となりました。今年で3回目となる Web テストですが、今回初めて受験される方、また勉強の仕方などをもっと知りたいという方を対象に、Web テスト勉強会を開催します。

参加要件としては、社員登用試験の受験者で組合員であればどなたでも参加可能です。

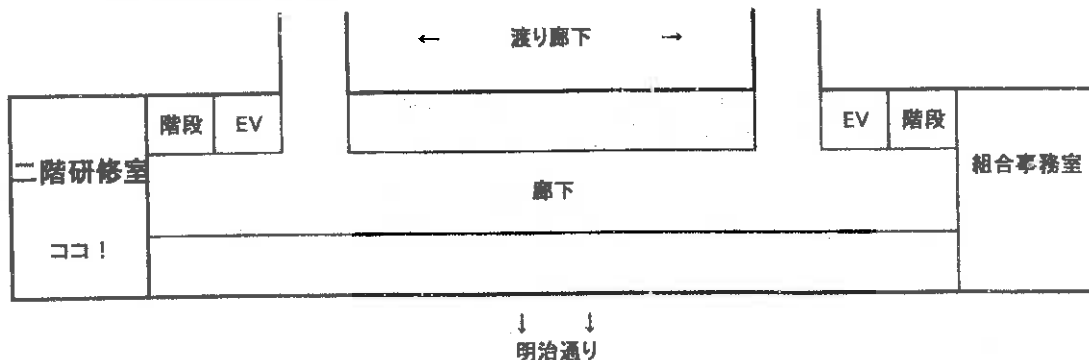
**日時** : 8月14日(日) 13:30~16:30

**場所** : 事務棟2階 研修室(裏面の略地図参照)

**内容** : Web テストの基礎知識  
 言語試験・非言語試験・適性試験のポイント  
 等を予定しています

参加を希望される方は、所属分会の役員または執行委員まで出席する旨、お申し出ください。

◎ 事務棟二階 略地図



● 正社員登用試験スケジュール

- 2016年8月29日(月)～9月6日(火)  
…一次審査（適性試験）
- 2016年10月中旬～12月中旬頃  
…二次審査（面接試験）
- 2017年1月下旬頃  
…最終合否通知
- 2017年4月1日（土）  
…採用（予定）

**パソコンでできる模擬試験アプリを、組合事務室のPCに導入してあります。  
詳しくは組合役員までお問い合わせください。  
または、組合事務室に来てね！**