

日 刊

ア新東京

No.1846

2016年
6月1日(水)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

今日から全国大会 2016年

第9回定期全国大会

神戸ポートピアホール 6月1日(水)～2日(木)

第9回定期全国大会が兵庫県神戸ポートピアホールで開催されています。

新東京支部から荒牧支部長が大会代議員として出席しているほか、責任傍聴で三名の組合員が全国大会に参加しています。今回の全国大会は中間大会と

して開催しているため、2日間の日程です。全国から組合員の声を発言する場でもあるので、新東京支部は恒例の大会速報体制を作り全国大会の会場から直接報告してもらいます。

明日からの日刊紙で掲載しますのでご期待下さい。

「明日を決めるのは私たち—

政治を変えよう!6.5総がかり行動」へ!

7月に予定される参議院選挙は、戦争を可能にする法律を廃止し、格差・貧困を広げ、命をないがしろにする政治を変えるために、重要な選挙になります。市民が立ち上がり、戦争法廃止、安倍政権退陣で、私たちの未来を切り開きましょう。そのため、6月5日に「全国総がかり大行動」が行われます。国会議事堂前を中心に、霞が関も含め行動が展開されます。日時:6月5日(日)14:00～ 場所:国会議事堂周辺、霞が関(農水省前周辺)、日比谷公園かもめの広場

組合動員ではありませんが、皆さんの参加を呼び掛けています。

熊本県を中心とする九州地震災害支援 「緊急支援カンパ」の取組み

4月16日未明、熊本県熊本地方を震源とするマグニチュード7.3の大地震が発生しました。14日に発生した最大震度7の地震を含め、熊本県と大分県で震度1以上の地震が発生した回数は1500回を超えました。複数回にわたって強い揺れが熊本・大分両県をはじめ九州各地を襲い、何万件という多数の家屋が傾き倒壊しました。

熊本県を中心とする地震の総回し数	震度7	2回
	6強	2
	6弱	3
	5強	4
	5弱	7
	4	88
	1~3	1486
計	1592	

(28日午前11時現在)

阿蘇大橋崩落など大規模な土砂崩れによる被害も発生しましたが、道路整備が依然進まず復旧工事に支障を来しています。

一連の地震災害によって亡くなられた方々に謹んで哀悼の意を表するとともに、負傷された皆様、住まいを失った皆様に心からお見舞いを申し上げます。

益城町では大型連休のときはボランティアの方が被災地域に駆けつけてくれましたが、連休過ぎには避難所の物資運びなどでも人手が足りなくなっているのが現実のようです。

地震で届けられない郵便が熊本県内で4800通あり、建物の破損などより不在や避難先の申告がないからだそうです。熊本県に充てた郵便物は保管期間を通常の7日から30日に延長し、避難所では他県からのべ400人の応援職員も加わり配達を手伝っています。地震で被災した郵便局は5月27日現在8局が窓口業務を閉鎖しています。中央本部は「熊本県を中心とする九州地震災害対策本部」を設置し、九州地本と連携を図りながら、被災組合員への対応を行っています。新東京支部としても、対策本部の指導に基づき、緊急支援カンパを取り組み中です。組合員の皆様のご協力をお願いします。



二次集約は6月13日（月）です。各分会で集約し組合事務室へ持ってきてください。

期間;4月21日(木)~当分の間
集約;6月13日(月)



全国大会速報① 2016年

第9回定期全国大会

神戸ポートピアホール 6月1日(水)～2日(木)

第9回定期全国大会が兵庫県神戸市で開催されています。

ました。

大会初日は天気も良く、涼しくとても過ごしやすい陽気です。

朝8時半にホテル玄関からシャトルバスに乗り込み、神戸の港を見ながら会場の神戸ポートピアホールまで約10分程度で到着。大会運営委員の近畿地本の組合員が迎えてくれ

神戸ポートピアホテルは95年1月17日の阪神大震災で大きく揺れたところでした。現在は宴会場や式場も備えた近代的な高層ホテルです。

会場内入ると九州地震復興チャリティ物品販売コーナーがあり、少し貢献してきました。会場のイスは座り心地もよく、席に折りたたみ式のテーブルが付いています。

中央執行の小俣委員長より「郵政グループで働く仲間の雇用と労働条件の維持・向上に向けて各機関の運動を献身的にリードしていただいていることに心から感謝申し上げます。熊本地震発生直後から仲間の支援に多くの組合員が奔走していただきました。熊本・大分地域は依然避難生活を余儀なくされています。改めて共済制度の原点に立ち返り仲間の助けになるものとしていきたいです。ならば再選に向けた決戦の日まで残り少し、私達の最大のミッションです。明日以降も最大限の運動展開をしていきましょう。組織拡大はJLP労組結成より最大の24万3千名となりました。拡大行動の展開に敬意を表します。しかし、正社員の加入比率は低下傾向にあります。業務量の増加に対応して期間雇用社員の採用が多い中、組合に迎え入れる活動が職場での定着にもつながっていま

す。組合は弱い存在である労働者が連帯し不条理などに立ち向かうために結集する運動体です。格差是正に向けた論議も深めてまいりたいです。安倍政権が復活して3年半、選挙は直接審判できる絶好の機会です。安保法の強行採決は民主主義の暴挙であり、憲法改正を標榜しています。アベノミクスという経済政策も個人消費は低迷し、労働者・生活者の暮らしは上向いていません。また、労働基準法の改悪も企図されています。16春闘は4ヶ月の大台に乗せることが出来ました。マイナス金利でのゆうちよ銀行やかんぽ保険への影響も想定されます。会社は株式上場という新たな一步を踏み出しました。組合員の労働条件の維持・向上とを追求することはいささかも変わりません。最後になんば勝利に向けて最後まで一緒に頑張りました。」とあいさつがありました。

開催日が3日間から2日間となったため各地本1人20分の代表質問となりました。

初日は、各地本11名の発言があり東京地本は10番目の発言となりました。

東京地本の宮田執行委員が発言し「九州地震に被災された組合員・ご家族にお見舞い申し上げます。

2016春闘は一時金や夏期加算、無期労働契約への転換前倒しなど一定の成果に敬意を表します。しかし、妥結内容の乖離があることから総合的処遇改善を求めます。

期間雇用社員の処遇改善、労働力確保の観点から宿舍の貸与を求めます。都市部での雇用確保は大変厳しい状況であります。あらゆる人材を受け入れる柔軟な対応も必要となるのではないかと。

郵便内務での現状は、新規採用が無かつた影響が出ています。平均年

齢は高齢化し将来展望が描きづらくなっています。新規採用を求めます。

郵便輸送の労働条件の向上、労働力確保に交渉強化してほしい。

役職者配置基準の見直しは、処遇面・業務に直接影響してきます。しかし、現在は多岐にわたる現場業務で役職者機能を十分發揮できる状況ではありません。配置数は柔軟な対応も必要と考えます。

組織拡大30万人組織建設にむけて活動を強化。ユニオンシヨップ協定は労使パートナーの安定的関係構築に重要と認識しています。

男女共同参画の推進に向けて女性のみならず男性の意識改革も重要な要素、男女がワーク・ライフ・バランスを享受できるような職場環境とするために交渉強化を求めます。」と発言し、全員が少しの汗をかこうの誓いを立て、なんばの再選に向けた東京の決意を語りました。

全国大会速報② 2016年

第9回定期全国大会

神戸ポートピアホール 6月1日(水)～2日(木)

第9回定期全国大会が兵庫県神戸市で開催されています。

大会2日目も天気良く朝から本部答弁が開始されました。

初日の各地方発言を掲載します。

神戸で開催された全国大会は、代議員475名参加のもと議長に近畿地本の森代議員が選出され議事が開始されました。

来賓に連合神津会長、久本神戸市長、日本郵政長門社長、局長会青木会長など多数が全国大会に駆けつけてくれました。

発言

近畿 賃金はコストではなく、生産性を高めるものとしての能動的な労使交渉を求める。熊本震災カンパは組合員にダイレクトには届かない。

組織の求心力につながる対応を考えて欲しい。正社員比率を高めるため、資格取得の緩和を求める。社員比率下がっている



中、営業ノルマの見合った数値にしてもらいたい。30万人組織建設について、子会社化が進んでいるが出向転籍を含めた組織建設を求める。一般職と地域基幹職では賃金に開きがある。きちんとした説明が必要。

中国 要員不足で利用者に対していい対応ができる要員確保を求める。若手の指導も余裕がない。4月以外の登用も必要ではないか。コストコントロールの名の下に経費削減が前提の職場が多く散見される。郵便輸送の運賃割引で利益が少なく

なり社員のモチベーション低下にならないように交渉強化して欲しい。

「みらい塾」という鳥取支部内での取り組みでユースの育成を実践。成功したときの喜びで成長を期待している。ならば行動は、仲間を信じ仲間を守るために頑張る。

四国 巨大与党安倍政権にブレーキをかけよう。投票所に足を運んでもらえるような取り組みを考えてほしい。春闘の結果は要求との乖離はあるものの最大限の結果である。期間雇用社員の無期雇用は成果。格差是正に向けて継続した処遇改善を求め。非正規の休暇・手当制度の改善を求める。支部分会強化も要員がない状態では役員のレベルアップは容易ではない。日々努力している職場に報いる形での結果を期待する。30万人組織非正規の組織拡大は重要となるが、子会社は春闘での格差

が大きい。

九州 震度5以上の地震が19回もあったが、全国の仲間からの支援心からありがたい。組合



員の家族が亡くなった。まさか大地震が起きるとは思ってもしなかつた。多くの家屋が倒壊しライフラインも絶たれ停電も継続している。被災していない熊本の本支部から水や食料の援助がありとてもたすかった。余震は1600回を超えた。地震で区分機故障、局舎の地盤沈下もあった。直後では配達できない郵便が大量に残っていた。いまだに避難生活している。会社は危機管理を進め、安否確認システムは効果が発揮された。被災地の社員は超勤対応で配達

をしている。育児休業からの復職に不安との声がある。復職カリキュラム作成を求める。要員不足は集配が特に顕著なので新卒・登用者を含め採用を求める。1月2日の休配を考えて欲しい。配達員は配達時の駐車場問題がある。パーキングが満車の場合路駐では違反切符を切られることが常に発生している。

沖縄 春闘交渉のメルマガ配信はとも役に立った。無期雇用制度前倒しは成果だが間違った解釈をする人もいる。会社への貢献度を評価する登用制度を求める。春闘署名は理解不足が原因で数が少なかった。組合員は数字にしか興味がない現状である。マイナス金利で預貯金の限度額アップがあってもモチベーション上がらない。新たな人材育成が組織の活性化につながる。米軍基地で沖縄が揺れている。若い女性の未来が絶

たれた。毎日同じ見解を流す政府、マスコミも事実をきちんと報道していない。米軍基地は不平等の象徴である。基地は戦争につながるだけでなく繰り返される地元民への事件がたくさんある。平和は自らの手をつかみ取るもの。平和を政治の道具にしないで欲しい。

北海道 要員課題はギリギリのコストコントロールは理解するが現場からも切実な否定意見もあり職場の実情をきちんと検証した要員配置を求める。金融2社はマイナス金利で先行きが不透明になっている。慎重なノルマと営業体制作りを求めて欲しい。郵便・物流ネットワークは来年1月の開局で準備が進んでいる。交通の便が悪くシャトルバスの運行を求めめる声がある。組合員の意見要望が取り入れられる体制作りを求める。支部・分会役員から要員不足に

より献身的な世話役活動をする余裕がなくなっているとの声がある。

東北 熊本地震に被災されお見舞い申し上げます。東北では郵便ポストに「海拔〇〇M」と記載していく動きがある。春闘4・0月など評価する。集配はボロボロの車輛で配達しているし車輛も不足しているので、設備投資の使い方を考えて欲しい。喪中葉書の販売売り上げも年賀販売成績に入れて欲しい。岩手県の集中局開局は、今のところより一般道で90分、高速道でも60分遠くなる。新局舎はインターの近くではあるが現在働いている期間雇用社員が勤務しづらくなる。単価アップ、高速道手当、宿舍の利用緩和等、対応の強化を求めめる。

関東 140名の純増で大会を迎えた。熊本震災で亡くなった方々に冥

福と被災

者にはお

見舞い申

し上げま

す。機能

重視のマ

ネジメントは「何もわからない」「い

いことなし」「理解していない管理

者」で問題ある。関東の大雨での復興支援に感謝します。安保法・平和

・憲法改正は将来のためにもならば全力で取り組む決意。

南関東 4月14日の熊本地震から

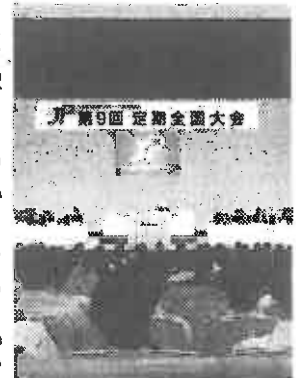
2ヶ月経った。努力している仲間に

敬意をとご苦労様との思いがある。

株式の上場で金融事業へ軸足を置いた会社に傾くのではないかと危惧す

る。ユニバーサルサービスの重要性について新経営陣に強く求めて欲しい。社員は財産であり、人への投資

や人材育成を会社に求めて欲しい。



将来ビジョンを発信して希望が持てる職場作りを求める。郵便内務の新卒者なしのため、ユースが存在しない職場が多数ある。後継者育成は組織活性化の重要であり本部のバックアップを求める。一般職は2年連続でS評価で資格有りとなるがC評価でも地域基幹職への道を開いて欲しい。ゆうパックの配達受託者の撤退などで都市部が疲弊している。ネット通販拡大で受託者依存でやっていくと収益が流れてしまう。子会社化してはどうか。深夜勤廃止局は集配交付が遅れてきているため要員確保を求める。

信越 2月に開始した次世代システムは全国的なトラブルが多発している。以前の反省を生かしていないとの声に不安が的中。コストコントロールは会社が大きく現場の声が届かない。三菱自動車の燃費偽装は現場

の限界から生み出してしまったもの。職場の限界を理解する会社作りが大切と考える。職場から変化が見えるといわれるようなチェック体制を求める。営業関係の手当支給率の引き下げはていねいな対応を求める。

以上、11地本から発言が出そろい長い1日が終了しました。熊本九州地震のお見舞いはこの地本からも発言がありました。全般的に要員不足、郵便輸送の割引率や要員問題、コストコントロールへの注視、ゼロ金利にともなう営業ノルマの設定、春闘での期間雇用社員無期雇用前倒しへの評価、人材育成の重要性などが目立ちました。

全ての地本でならば勝利への決意表明が行われ意識統一の絶好の場となりました。

大会速報

医療共済 マイガードに入ろう 加入随時募集中

割安な掛金の医療共済です。補償額が入院1日、3千円、5千円、1万円から選べます。医療に関する保険に加入していない人はまず入っていた方がよい共済です。入院、手術や骨折、1日入院なども対象となります。病気が発見されてからでは加入できませんので、検査を受ける前に加入しておきましょう。深夜勤での疲労の蓄積は思わぬ病気を引き起こします。ぜひとも検討を…。詳しくは組合役員まで…

日 刊	JP 新東京	No.1849	2016年6月6日(月)
		日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部	
		TEL 03-5606-6784 内線 4353	

日本郵便は、「労使関係に関する協約」第78条(3)に基づき、下記のとおり、「新越谷郵便局の事務移管に関する具体的実施計画」を提示してきました。

新越谷郵便局の事務移管に関する具体的実施計画

「労使関係に関する協約」第78条(3)に基づき下記のとおり提示する。

1 概要

東京支社管内に発着するカラー管理郵便物を効率的に処理するため、新越谷郵便局で実施しているカラー管理郵便物の区分事務の移管等を行う。

2 具体的計画

新越谷郵便局で行っているカラー管理郵便物の区分事務を次のとおり移管する。

- (1) 10～15地域新越谷から新東京へ移管
- (2) 16～18地域新越谷から東京北部へ移管
- (3) 19・20地域新越谷から東京多摩へ移管

3 集配運送施設等

関係集配運送施設等について、所要の調整を行う。

5 実施予定日及び要員措置日

2016年10月11日(火)

6 その他

事務移管後の新越谷郵便局には、近隣郵便局の集配事務を移管する予定である。

熊本県を中心とする

連合災害救援ニュース

発行：連合・対策救援本部

◆連合ボランティア第5陣も活躍中！

5月30日から活動している第5陣より、地元からの要請に応え、益城町、東区サテライトに加えて、新たに南区サテライトでも活動を開始しました。

写真は家電被災ゴミ分別作業に取り組んでいる連合ボランティアのみなさんです。被災された住居の片付けの他にも、ボランティアには色々な作業を頼まれますが、暑さと闘いながら、現地のニーズに応えるべくみなさん全力投球しています！



<作業紹介>

まずは、持ち込まれた家電ゴミを、テレビ・冷蔵庫・洗濯機、と仕分けし、次に仕分けしたテレビをメーカー別に分別します。

★南区サテライトの所在地は・・・
南区役所 城南総合出張所。
南区城南町宮地 1050

全国大会速報③ 2016年

第9回定期全国大会

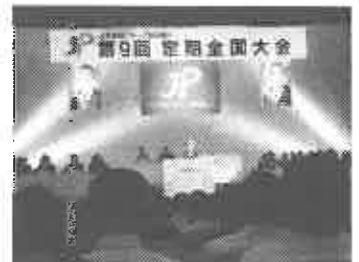
神戸ポートピアホール 6月1日(水)～2日(木)

6月1～2日、第9回定期全国大会が兵庫県神戸市で開催されました。大会二日目は、2地本が発言し本部答弁、一票投票となりました。

東海 要員課題は集配が厳しい。正社員比率が40%を切るところもある。新卒採用・中途登用を4月以外でも募集して欲しい。ゆうちょ銀行の貯金営業手当が店舗ごとに違いバ

ラツキある。集中処理での要員課題や通勤に時間がかかるなど不安の声ある。期間雇用社員にも最大限配慮して欲しい。通信病院で働く社員は不安を感じている。通病で利益を生み出すシステムを作れないか、社員の健康管理に責任を持って欲しい。なんばの重要性は理解している、組合員の生活を守るために一丸となつてがんばる。

北陸 春闘一時金4・0月を評価する。特別加算も理解する。無期転換は大いに評価する。一般職のコース転換が予定されているが処遇改善として日常業務の頑張りも評価できるように求める。期間雇用社員の早期離職について必要などころに必要な要員が配置されていない。非正規も気持ちよく働ける環境整備を求める。研修や資格取得の補助などモチベーション策も考えて欲しい。営業目標が上意下達になっている。地域事情や市場性、要員など総合的に判断して欲しい。渉外社員の負担となつるので利益性の高い商品選択を考えて欲しい。郵便輸送は割引に依ってきたが自助努力も限界で組合員の処遇にも影響している。高齢化が進んでいる、地域に根ざした郵便局は高



齢者をターゲットにしぼったサービスの構築が必要ではないか。なんぼの決意、最後まで最後までともにがんばろう。

以上13地本すべての代議員が発言を終え、中央執行委員の松本委員、安達委員、芝委員などから本部答弁になりました。

本部答弁

職場が変わったと思われるスピード感をもってやっていく。通信病院は憶測の行動は不安をあおるので本部も真摯に対応していく。ゆうパックス配達員の社員配置の重要性は認識している。必要な更改を求めていく。次世代システムの不具合は原因の深堀をし徹底した再発防止を求めている。新規点局の対応は通勤手段の確保など輸送を含めて情報の早急な対応を求めていく。営業については意見をまとめて会社と対応していきたい。利益や収支を意識しつつコスト

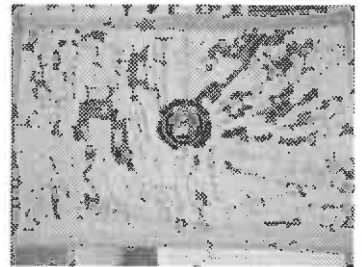
コントロールを理
解して確かな事業
基盤を作ってい
く。厳しい環境で

すが本末転倒にな
らないコスト削減
は同じ考え。要員
課題の社員比率は

採用数の拡大を図ってきた。それぞ
れの課題を整理し対応していく必要
性を感じる。期間雇用社員の無期転
換は処遇や働き方など検討し会社
対応していく。一般職のコース転換
試験は8〜10月くらいに詳細が出
てその時期に希望をとると思う。機
能重視のマネジメントは粘り強く管
理者対応し、会社と論議していく。

総括的な本部答弁ののちに投票と
なりました。大会最終日の一票投票
は、大会議案1・2・3号議案につい
て投票がありました。

資格審査委員が代議員の出席状況



を確認し議場封鎖をしました。議場
封鎖とは、投票時間中に扉の開閉を
管理し代議員や傍聴者が退出すると
再入場出来ないものです。

開票の結果は次の通り。

○出席代議員数472名、

※1号議案 賛成435・反対35

※2号議案 賛成452・反対20

※3号議案 賛成455・反対17

(棄権・無効票は省略)

最後になんば参議院議員が全国の
仲間からの全力での応援の発言を受
けて「熊本地震のさなかでも立派に
職務にあたっているのは誇りです。
6年間、組合員の期待に応えられた
と思う。本当に感謝している。安倍
暴走政権を止める熱い戦いであり安
倍にこの国の憲法を触れさせてはな
らない。みんながやりきったと充実
感で迎えられるように頑張ってい
きましょう。」と最後の最後までやり
遂げようと熱い決意が語られました。

日 IP新東京 刊	No. 1852	2016年6月9日(木)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

無期転換制度について（抜粋）

期間雇用社員のモチベーション向上や雇用の安定に向けて、労働契約法第18条に基づく無期労働契約への転換制度の早期実現をめざし、数次にわたる要求交渉を積み上げてきました。そして、2016春闘交渉において会社に強く求め、法定の実施時期よりも1年半の前倒しを実現させたほか、早期転換制度、病休の拡大、休職制度の新設、半日単位の年休取得の新設等、労働条件の改善等、整理をはかることができました。

【2016. 10. 1の制度導入以降、初回無期転換までのスケジュール概要】

16年10月～11月	制度導入について、会社から全社員へ周知
16年12月～17年1月	対象者から申請受付 ⇒勤続5年超の社員について申請受理
17年 2月～3月	無期転換手続き
17年 4月 1日	無期雇用契約

無期転換後の新たな社員区分は「アソシエイト社員」とし、その対象は時給制契約社員のほか、月給制契約社員、短時間社員(日本郵便)、スペシャリスト契約社員、エキスパート契約社員となります。

2016年10月1日以降、勤続5年超の契約開始日から、無期転換申出権が発生し、申し出を行うことで次の契約更新時(2017年4月1日)から無期労働契約となります。なお、無期転換申請を行わなかった場合でも、次の更新以降に無期転換の申込みができます。

2016年9月30日までに採用される期間雇用社員は、スキルや社員区分に関係なく5年超で全ての者が無期転換の対象になります。

また、制度開始時に勤続3年以上4年半以下の時給制契約社員については『早期無期転換制度』を、2016年10月1日より新たに採用された時給制契約社員については『契約更新要件制度』を設けています。

無期転換後の労働条件

アソシエイト社員の労働条件は、原則として直前の有期契約での労働条件を引き継ぐこととなります。したがって有期契約時の無期転換直前のスキル評価結果等については、アソシエイト社員となる際には、反映されることとなります。

また、人事評価等も期間雇用社員時と同じ取扱いとなることから、その後の評価によって正社員登用の要件を具備した場合には、正社員登用選考に応募できます。

期間雇用社員と異なる新たな労働条件は次のとおりです。

- 病休の拡大として年間10日間（無給）を90日（無給）に拡大
- 休職制度として1年間（無給）を新設
- 正社員と同様に半日休暇の新設

病休等は無給の取扱いですが、傷病手当金(一般健康保険から標準報酬日額の2/3)相当が支給されます。

期間雇用社員は、有期雇用契約であることから定年は設けられておらず、現行の65歳はあくまでも雇用の上限を定めたものとなっています。今回、無期化したアソシエイト社員については、定年を正社員同様に定めるとともに、改正高年齢者雇用安定法に基づき65歳まで働き続けることができる高齢者雇用制度を設けました。

なお、1年の更新型で、原則アソシエイト社員の労働条件を引き継ぎます。

アソシエイト社員は、無期転換時に勤務する事業所で採用され、他事業所への異動はありません。

ただし、必要に応じ勤務局所との兼務や本人同意の下で勤務局所を変更する場合があります。これはあくまでも運用の範疇の雇用替えであり、仮にアソシエイト社員が雇用替えになった場合でも無期は継続します。

日 刊
ア新東京

No.1853

2016年
6月10日(金)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

つばじゆの中のコリ

新東京局は、エレベータなどの改修工事が進み、新しく生まれ変わろうとしている。さらに働きやすい職場環境をめざしてほしいと思う。

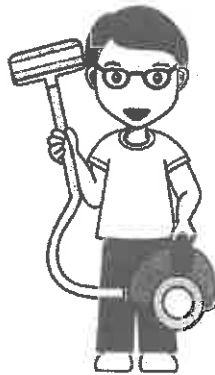
★ゴミとホコリについて
二十五年以上、二十四時間眠らない新東京局は、ホコリに満ちあふれている。
区分機、作業台、ベルトコン

ベア、破損パレット・ケース置き場、充電器、有人車の通路など挙げたらきりが無い。

私たちは要員不足の中、二十四時間綱わたりに業務に追われなかなか目が向かないが、昼間の明るいときはホコリがフワフワと浮いているのがわかる。ホウキだけの掃除じゃダメなようだ。
あまりにもホコリが目立つと

き掃除機を使ってみるが、この掃除機は小型でポロポロ。掃除機そのものが汚い。音だけがうるさく性能が悪い。これでは逆にホコリが散ってしまうだけ。

各部に配備してある掃除機を総点検するか、大型の掃除機に更新してほしい。また毎日は無理としても、月に一回ぐらい全局的な掃除を実施してほしい。



★排気ガスについて
二普通の受け入れ、手区分をおこなっている壁側のホームは

転職人気 ランキング企業は？

JR電車内で転職人気ランキング企業の広告があった。それによると

ソニー、Apple、楽天、アマゾンジャパン、博報堂、オリエンタルランド、日産自動車、パナソニック、川崎重工業、マツダ、日本IBM、村田製作所、ナイキジャパン、富士通、スクウェア・エニックス、ユニリーバ・ジャパン

などの名前が連なっていた。

残念ながら、郵便事業会社はなかった。賃金を引き上げ、労働条件や処遇改善にもっと力をいれてランキング入りできるように頑張ってもらいたいものだ。(J)

故障・破損パレット置き場になっている。雨風にさらされてサビつき、ホコリだらけになって蚊の住み家にもなっている。いる。

ここは同時に郵便車やトラックの待機場にも使われている。

夏や冬にエンジンをふかして冷暖房をかけて待機している。冷暖房が効きが悪いため窓を開けざるを得ないときは、この排気ガスとホコリと蚊が二普通の職場を覆う。

非常に身体に悪い中で仕事をし

ていることを見てほしい。これは運転手に注意するだけの問題だけではなく、レイアウトも含めて抜本的な対策を早急にしてほしい。(B)

日 刊

JP 新東京

No. 1855

2016年
6月14日(火)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

東京地本主催

2016 JP労組東京フェスタ に

行ってきました

梅雨入りしたばかりの6月5日

(田)・TOKYO DOME CITY HALL

で、東京地本主催の「2016 J

P 労組東京フェスタ」が開催され

ました。今まで仕事やチケット抽

選に漏れるなどで行く機会がなく、

初めて行きました。お笑い好きの

中学生の子供が同行しました。

14時に開演し、まずはオープ

ニングセレモニー。山内委員長と、

組織内議員である山花元衆議院議

員、尾崎都議會議員、中里江戸川

区議會議員、川越葛飾区議會議員

のあいさつ(人数多い)と、次回

参議院選挙で改選を控える、なん

ば奨二参議院議員のビデオレター

を拝見しました。

長いオープニング(失礼)が終わり、いよいよお待ちかねの第一部お笑いライブ。今年は、登場順にテツ&トモ、たんぽぽ、U字工事、マギー審司の4組のライブでした。トップのテツ&トモは、普段から地方巡業をメインに活動しているだけあって、圧倒的な面白さでした。会場にいる子供たちをステージに上げて、もちネタ「♪なんでだろう」の振付レッスンもしてくれました。最後は、先日CD発売されたという新曲も披露してくれました。

次に登場したたんぽぽ、個人的に、「たんぽぽのコントネタを「めちやイケ」以外で見たのは初めて

でした。白鳥さんのアゴネタと川村さんのブサメンネタで大笑いの連発でした。川村さんがぜひ流行らしてほしいというポケネタ「ズベベベ」を教えてもらいました。

3番目に登場の、栃木が生んだエンターティナーU字工事は、漫才ネタだったので子供の受けはイマイチでしたが、大人の心はガツチリ掴み、定番のかんぴようネタやVS茨城ネタで笑わせてくれました。また、後述のお楽しみ抽選会では、始めの情熱・共感・躍動賞5本の抽選をしていただきました。

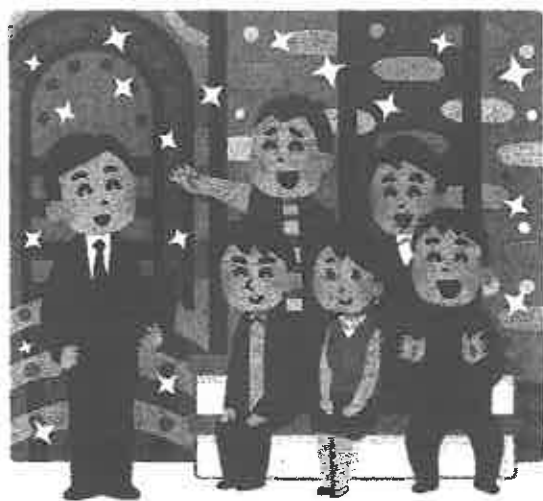
最後のマギー審司は、当日朝テレビ東京放送のポケモン番組で披露したネタとまったく一緒との

つけから脱力感満載のマジックショーでしたが、例の耳がこんなにおおきくなっちゃったマジックでは、舞台上に降りて写真撮影をさせてくれ、楽しい時間を満喫しました。

第二部のお楽しみ抽選会は、豪華賞品が50本以上勢ぞろい。定番のデイズニールゾートペアチケットから、iPad、ダイソン掃除機、ブルーレイレコーダーなど、今までフェスタに申し込まなかったのが悔やまれるラインナップ。中学生の子ともども一番ほしかったのは、5月に新発売したダイソン・ヘアードライヤーでしたが、残念ながら、全て、敗者復活賞もハズレました…。

こうして、楽しいフェスタも無事閉幕しました。同行した中学生は「おもしろかった。来年メイプル超合金を呼んでくれたら、また行くよ」と早速、来年の芸人のリクエストをしていました。地本のフェスタ企画担当さん、検討よろしく。

(一組合員)



夏期繁忙期における運送施設の 増強等について！

1 趣旨

お中元期におけるゆうパック増加に対応し、円滑な業務運行確保を図るため、運送施設の増強等を実施する。

2 増強便設定の対前年相違点

- (1) 新東京（ゆうパック）伝送
一部の線路で伝送下2相当増強便を設定
- (2) 羽田分室での航空コンテナ便開被委託業務
チルドゆうパックのみ実施
- (3) 保冷車
新東京発保冷車の増強便の縮小

3 増強便設定概要

- (1) 伝送便
下1号便及び下2号便の前送、上三号便相当または後送で増強便設定
※新東京新棟でも分配は未実施
- (2) 長距離便、郊外便及び連絡便
必要に応じて、結束便の前送で増強便設定
- (3) 設定便数

		本年度		前年度		前年比	
		単便	延便	単便	延便	単便	延便
地域内便	増設	291	6,966	311	7,689	93.6%	90.6%
	車種上げ	0	0	4	106	—	—
地域間便	増設	123	3,667	131	4,006	93.9%	91.5%
	車種上げ	3	67	10	194	30.0%	34.5%

※詳細は別表のとおり

4 ゆうパック区分方法の特定

(1) 〒10～15 地域所在局

「チルド00～99(全地域)」を「チルド10～37・40(東京・関東)」「チルド00～09・38・39・41～99(その他全国)」の2分類

(2) 〒19～20 地域所在局

「外国・21～29・33～36(近県)」を「外国」「21～29・33～36(近県)」の2分類

5 実施期間

2016年6月23日(木)～2016年7月24日(日)の32日間

※前年度6/24(水)～7/26(日)の33日間

東京地本は、増強便設定の対前年相違点を確認したところ、東京支社は、前年度に臨時便が多発した小岩、足立北、渋谷、玉川、蒲田線の伝送下2相当増強便を設定したとしました。

また、昨年羽田分室で実施したドライ・チルドゆうパックの航空コンテナ便開披委託業務は、今期はチルドゆうパックのみを実施し、ドライゆうパックは新東京で開披するとしました。

さらに、新東京発保冷車については、CRBを有効活用することで増強便を縮小するとしています。

東京地本は、今期の夏期繁忙対策について、地域区分局におけるオペレーションを万全にすることで、一般局の結束及び差立業務が円滑になるとともに、品質の確保にも繋がることから、要員確保と併せ万全を期すよう申し入れ、支社も応援体制も含めしっかり対応すると考えを示しました。

なんば奨二プロフィール

1959年 岡山県生まれ

1977年 岡山県玉島郵便局入局

1998年 中央本部役員

2007年 J P 労組結成、初代書記長

2010年 J P 労組の代表として

参議院議員選挙に立候補し当選。現在に至る

●家族は妻と一男一女。趣味は鍋料理と野球観戦



私たちにとっての参議院選挙の重要性

郵政事業は民営化以降も政治に翻弄され、政治的に影響を受ける課題を解決するためには、国会の中で、私たち郵政で働く者の意見をストレートに発信できる議員が必要です。なんば奨二参議院議員は「郵政民営化の成功は、国民・利用者のみならず、郵政で働く方たちの全員が、“民営化して良かった”と言えるものでなければならぬ」と考えています。

日 刊
新東京

No.1857

2016年
6月16日(木)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

第9回支部長書記長会議 「労働組合の日」に四ッ谷にて開催

6月9日(木)、四ッ谷にある「主婦会館プラザエフ」にて、第9回支部長書記長会議が開催され、荒牧支部長と菅家執行委員が出席しました。

午前中は山内委員長挨拶から始まり、中央本部からは柴、

菅谷中央執行委員が来会され、柴中央執行委員の挨拶、そして小林書記長から地本書記長会議の報告、その後、第9回定期全国大会の報告を受け、小林副委員長から政治対応の要請の説明がありました。

来る7月10日の参議院選挙までは、「なんば勝利」に向けた行動を、最重要課題として取り組むよう要請があり、新東京支部として最大限の行動をしていきます。

夏期繁忙や配達集中処理に伴う業務的課題のほか、共済制度の理解浸透、仲間を増やす行動などの通年の課題も多数ありますが、支部として課題解決に向けた行動を「なんば勝利」に繋げていくつもりです。

今後、支部分会役員による朝ビラ配布行動や大型集会の参加要請、更に顔を合わせたお願い行動等実施する予定です。組合員の皆さんには、是非ともご理

解とご協力をお願いします。

ちなみに、6月9日は労働組合の日だそうです。各地で連合主催の集会が開催されていました。

労働組合は、私たち働く者の雇用や労働条件の維持向上、そして生活者としての立場から、平和で安心して暮らせる社会を創る責任があります。

その為に、私たちJP労組は『なんぼしようじ』の戦いを、絶対に勝利に導かなくてはなりません。

熊本を中心とする 九州地震緊急支援カンパ 集計結果報告

4月14日及び16日に発生した、熊本県熊本地方を震源とする最大震度7クラスの地震により、被災地の仲間を支援すべく4月21日から「緊急支援カンパ」を実施してきました。

このほど、カンパの実施期間を満了して最終集約を行いました。

集約結果は以下の通りです。

カンパ総額 115,979円

カンパにご協力頂いた皆様、ありがとうございました。
集められたカンパについては、地方本部を通じ被災地支援に役立てられます。

2016年度日本郵便選抜研修への参加者募集について

公社時まで実施していた選抜研修と同様に、中堅社員から管理者養成研修を今年度も実施するものであり、候補者育成研修とは別に階層別の選抜研修を下記のとおり実施します。なお、選抜研修を希望する社員は資格要件等を確認の上、自局管理者に申し出が必要です。

1 募集内容

研修名	終了後	資格要件	選抜人数
管理者養成研修第11期生 〈公社時専門部訓練相当〉	郵便局の管理者 (エリマネ局長除く)	課長経験1年以上 年齢45歳以下	全国60人 東京7~10人程
課長養成研修第8期生 〈公社時高等部一科訓練相当〉	郵便局の課長	課長代理経験1年以上 年齢40歳以下	全国150人 東京22名
課長代理養成研修 〈公社時高等部二科訓練相当〉	郵便局の課長代理	主任である社員	東京60~70名
中堅社員養成研修	単マネ局の共通、計画、営業、 金融エリマネ局、支社等	勤続3年以上 年齢22歳~30歳以下	東京30~40名

2 研修期間

研修名	募集期間	研修期間	研修場所	研修規模
管理者養成	6/8~6/22	前期：8/29~9/9(10日間) 後期：1月中(3日間)	中央郵政研修センター	本社実施 全国規模
課長養成		前期：8/22~8/30(7日間) 後期：1月中(3日間)		
課長代理養成		10月中(9日間)		支社実施 東京管内
中堅社員養成		前期：9月中(9日間) 中期：11月中(1日) 後期：1月中(5日間)		

★ 参議院議員 なんば 奨二 メールマガジン ★
つ な げ よ う 絆 心 ひ と つ に

.....

◇ なんば 奨二は、今週も元気いっぱい、全国を回っています

7月10日まで、あと30日を切りました投票日まで秒読みに入ったといっていいでしょう。私も力の限り、がんばります。

6月6日

熊本地震の被災地を訪問いたしました。本年4月14日の夜に発生した地震で震度7を記録し、大きな被害を受けた熊本県益城町の益城郵便局で当時の様子やその後の被害状況についてお聞きしました。復旧・復興には、まだ多くの時間を必要としますが、全国の仲間との絆を信じ、ともに頑張りましょう。

6月7日

岩手県二戸市の十文字チキンカンパニー労働組合を訪問いたしました。

6月8日

味の素労働組合様の中央委員会に出席し、その後、J P 労組の組織内議員・中里省三さん（江戸川区議会議員）の集会に出席いたしました。

6月9日

衆議院神奈川14区のもとむら賢太郎議員の支持者の方々を相模原市内にお訪ねしました。

6月10日

兵庫県姫路市で開催された部落解放同盟兵庫県連合会の「人権の集い」に、みずおか俊一参議院議員（兵庫選挙区）とともに出席いたしました。

■なんば 奨二プロフィール

1959年 岡山県美星町（現・井原市）生まれ

1977年 岡山県立成羽高等学校卒業

岡山県玉島郵便局入局

2007年 日本郵政グループ労働組合書記長

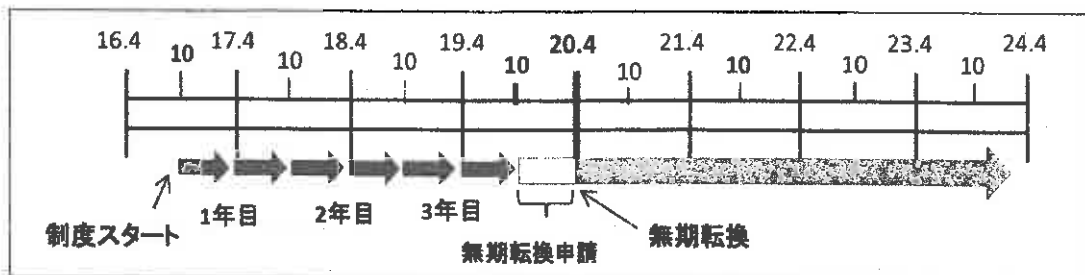
2010年 第22回参議院議員選挙で初当選

無期転換制度の詳細について (続編)

『早期無期転換制度』

(1) 時給制契約社員を対象に、2019年10月の契約更新時より開始→2020年4月に無期転換

— 最短で3年で無期転換の申請が可能に! —



2016春闘交渉で「早期に安心して働くことのできる環境整備を」とのJP労組の求めに対し、時給制契約社員を対象に『早期無期転換制度』を創設することで会社と基本合意し、次の要件としたところです。

- ①当該契約更新時のスキル評価がA(習熟度なし)以上であること
- ②当該契約更新時の評価を含む直近2回の基礎評価の両方が全て「できている」であること
- ③直近半年間に懲戒を受けていない、または受ける見込みがないこと

なお、これに伴い、2016年10月1日以前に採用されている制度導入前の時給制契約社員との逆転現象を回避するため、上記「(2) 経過措置対象者」のとおり、勤続3年以上4年半以下の時給制契約社員については、経過措置として、「早期無期転換制度の対象」とさせたところです。

『契約更新要件制度』

— 2016.10.1以降、新たに採用された時給制契約社員に限定 —

『契約更新要件制度』とは、2016年10月1日より新たに採用された時給制契約社員のうち、勤続5年超をむかえる前、すなわち勤続4年半を超えた後の次期契約更新時に次の①～③の要件全てに該当した者について契約更新を行う制度です(但し、いずれかに合致しない者についても会社が特に認める場合は契約更新を行うことがある)。

- ①当該契約更新時のスキル評価がB(習熟度なし)以上であること
- ②当該契約更新時の評価を含む直近2回の基礎評価のどちらかが全て「できている」である

こと

③直近半年間に懲戒を受けていないまたは見込みがないこと（懲戒を受けた者については、会社が量定を見極めて契約更新を判断）

したがって、**2016年9月30日前に採用された者は対象となりません。**

また、時給制社員であっても、スキル評価の対象外となることが規則に定められ労働契約法では、有期労働契約として5年を超える労働契約を締結しないことも可能としていることから、雇用期間の上限を設けている企業が多数ある中、2016春闘交渉で、今回の無期雇用契約の制度創設にあわせ本部・本社間で今後の雇用のあり方を協議してきました。

最終的な判断として、本部は、2016年10月1日以降新たに雇用する時給制契約社員には、採用時の留意事項として契約更新要件制度について丁寧な説明を要請するとともに、スキルアップに向けた動機付けとスキルアップの機会を適切に確保するための環境整備を行うよう申し入れ、会社も口頭同意を行った上で採用し、採用後も人材育成に向けた研修等をはじめ各種取り組みを促進させていく考えを示したことから、整理をはかったところです。

人事異動・解雇について

- － 他事業所への人事異動はなし －
- － 雇用安定の観点で解雇ルールは厳格に運用することで労使確認 －

アソシエイト社員は、**無期転換時に勤務する事業所で採用され、他事業所への異動は行わない**としています。

月給制契約社員やスペシャリスト社員等が無期雇用に転換された場合も同様です。期間雇用社員の採用は、事業所ごとになっているため、就業規則上、異動はありません。

ただし、必要に応じ勤務局所との兼務や本人同意の下で、勤務局所を変更する場合がありますが、これはあくまでも運用の範疇の雇用替えであり、仮にアソシエイト社員が雇用替えになった場合でも、無期は継続することを確認しました。

また、**事業所閉鎖等により勤務場所が消失した場合は、原則として解雇**としています。

同様の理由による解雇規定は、正社員、期間雇用社員にも労働協約・就業規則によって定められていますが、本部は、労働契約法第16条に明文化されているとおり、法の精神に基づき確実な運用をはかるよう強く求め、不安解消に向けて対応してきたところです。

結果、会社からは「別添」、要求メモのとおり「当然、解雇回避義務に基づく所要の対応は必要と考えており、これまでの効率化時と同様、業務等移管先での勤務、近隣事業所勤務の打診等を行う」との考えを明らかにさせていただきました。

参考. 労働契約法 第16条（解雇）

解雇は、客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当であると認められない場合は、その権利を濫用したものとして、無効とする。

日 JP新東京 刊	No.1860	2016年6月21日(火)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

ネットワーク再編（Gグループ） 運送便施設調整の実施について

1 運送施設調整概要

差立・配達集中処理局拡大に伴う運送便の新設及び既定運送便発着時刻等を調整する。

(1) 主な調整内容

- ・伝送上一～四(多摩地域は上三まで)の差立時刻の繰り上げ。
- ・通常伝送下1号便相当の補助扱い下便の廃止。
- ・配達集中処理送り込み便の新設、又は既定便発着時刻の調整。
- ・パレット等交換の直行便を廃止。(麴町及び赤坂局)
- ・航空地域を送付する直行便を廃止。(赤坂局)

(2) 調整便数

別紙のとおり → 裏面

2 発着時刻表

別表1～14のとおり → 支那にあります

3 実施月日

- (1) 「新東京・神田線、赤坂線、高輪線」、「銀座・高輪線、麴町線」、「新東京(羽田分室)・渋谷線」

2016年8月22日(月)

- (2) (1) 以外の線路

2016年9月5日(月)

東京地本は、伝送上一～四(多摩地域は上三まで)の差立時刻の繰り上げを行うことから、被集中局で延発させることがないように定時出発を徹底させるとともに、集中局からの配達集中便(小型2パス午前及び大型配達区分)においては、朝(6時台)の出発が集中しており、万が一にも延発することがあれば、被集中局の配達業務に大きく影響することから定時出発の徹底を求めたところです。

東京支社は、朝・夕方の道路事情もあることから定時出発を徹底させていくとしており、今後も現場の実態を把握した上で、必要な運送便の見直しを行う考え方を明らかにしたことから本件について了としました。

NW再編 (Gグループ) 運送施設調整便数 (地域内便)

【差立・配運集中処理開始大・・・2016.8.22及び2016.9.5実施】

別表	対象路線	現行便数	開 業 内 容				改正便数	増減便数	備 考	
			新設便	減便	廃止指定便数	増設臨時便数				立寄便数
別表1	新東京・城東線	15				5	5	0	2016.9.5実施	
別表2	新東京・向島線	11	1			4	4	0	2016.9.5実施	
別表3	新東京・葛飾新宿線	13	2			4	4	▲2	2016.9.5実施	
別表4	新東京・神田線	13	1			2	2	▲1	2016.8.22実施	
別表5	新東京・赤坂線	13				12	12	0	2016.8.22実施	
別表6	新東京・高輪線	9	1			2	2	1	2016.8.22実施	
別表7	東京北部(3F)・中野線	11	4	1		6	4	3	2016.9.5実施	
別表8	東京北部(1F)・武蔵府中線 (便名変更のみ)	26						0	2016.9.5実施	
別表9	東京多摩・狛江線	12				1		0	2016.9.5実施	
別表10	東京多摩・武蔵村山線	25				2		0	2016.9.5実施	
別表11	東京多摩・日野線 (便名変更のみ)	19						0	2016.9.5実施	
別表12	銀座・高輪線 (パレット等交換便)	2				2	2	0	2016.9.5実施	
別表13	銀座・麹町線 (パレット等交換便)	3					1	3	0	2016.9.5実施
別表14	新東京 (羽田分室)・渋谷線	3					3	0		
		175	5	5	0	36	39	176	1	

合計

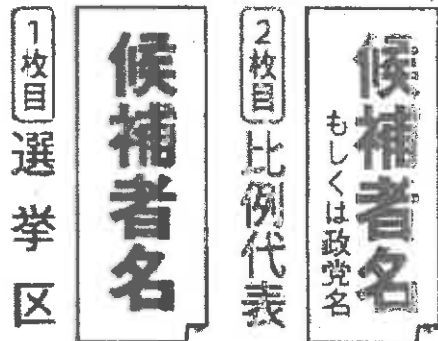
日 JP新東京 刊	No.1862	2016年6月22日(水)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

期日前投票に行こう

「選挙投票入場券」を持って期日前投票所へ

投票用紙を受け取り記入する
(参議院議員選挙)

入場券が無くても、
身分証明できるものが
あればOK!



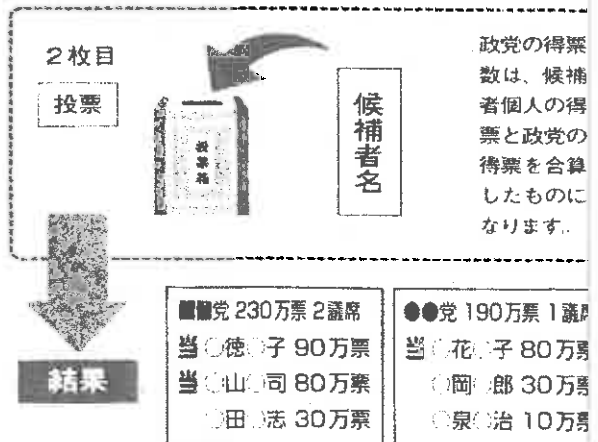
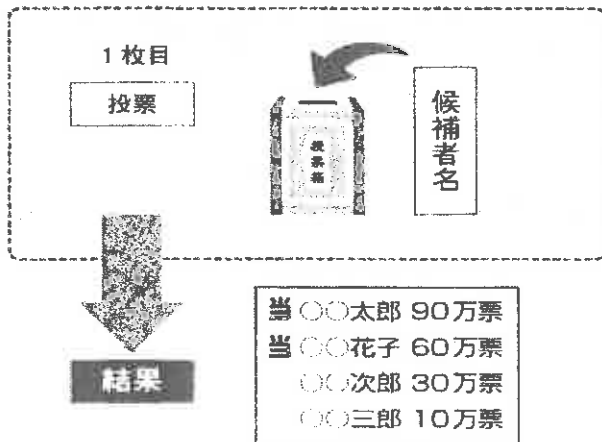
当日投票できない理由は、仕事や行事だけでなく、レジャーなど私的な用事でもかまいません

選挙区選挙

比例代表選挙

原則、都道府県の区域（鳥取県・島根県、徳島県・高知県はそれぞれ2県の区域）で行われ、有権者は候補者名を記載して投票します。

全国を1つの単位として行われ、有権者は候補者名又は政党名のいずれかを記載して投票します。



政党名の投票 30万票 政党名の投票 70万票

各選挙区の定数に合わせて、得票数の最も多い候補者から順次当選人が決まります。

政党の得票数に基づいてドント式により各政党の当選人の数が決まり、各名簿の当選人の数までの順位のもの当選人となります



第24回参議院選議員選挙

NO. 1

働く仲間の代表を国会へ

日本郵政グループ労働組合(JP労組)

郵政で働く仲間の未来のために

＝7月10日(日)は投票日です＝

第24回参議院議員選挙が公示されました。

JP労組は郵政事業で働くすべての仲間の声を国会へ届けるため、そして郵政グループの責任ある労働組合として、私たちの代表を国会へ届けます。

さあ、自分の意思を示す時です、一緒に行動しましょう。

☆郵政事業の安定経営とさらなる発展をめざそう。

☆働く人の労働条件の改善と処遇の向上をめざそう。

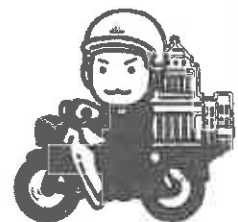
☆安心して暮らせる平和な社会をめざそう。

あなたの1票で政治は変わる

みんなで「投票」に行こう!

「投票入場券」を持って期日前投票所へ

- 仕事の帰りに投票に行こう
- 休みの日に投票に行こう
- 「個人名」で投票しよう



日
刊

JP 新東京

No. 1862

2016年6月23日(木)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部

TEL 03-5606-6784 内線 4353

連協対抗大運動会に参加してきました!

6月19日(日)、板橋区にある赤塚公園陸上競技場にて、連協対抗による運動会が行われました。新東京支部はユース未設置支部ですが、当日は石井執行委員と高橋執行委員が代表として参加してきました。快晴のなか、各連協から総勢300名近くの若い組合員が集まり、コミュニケーションを取りつつ心ひとつに一致団結して優勝を目指しました。

午前の部は、各連協の代表30名を選抜しての大縄跳び、女性組合員限定で行われた借りもの競争、連協選抜での玉入れが行われました。一見、小中学校の運動会みたいな競技が並びますが、誰でも一度は経験がある競技なので単純で周りとの協力する雰囲気生まれるので良かったと思います。

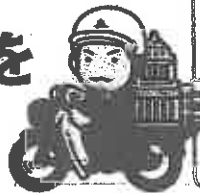
昼食休憩が終わった後は、連協選抜のリレーや3人4脚走、50メートル走など個人に声援を送る競技や団体戦ならではの熱い戦いが繰り広げられました。

当日初めてあった仲間に対し、「頑張れー!」と声を出して応援してしまう団結力が多くの連協で見られました。

最後までどこの連協が優勝するか分からないなか、最終的には西連協が優勝し準優勝には東連協が、第3位には多摩東連協が入りました。中央連協は残念ながら第4位となりましたが、各連協で大きなケガ人が出ることなく来年は優勝しようを合言葉に終了しました。

貴重な1票をムダにしないためにも

期日前投票を 活用しよう!!



日	月	火	水	木	金	土
		公示日	22	23	24	25
26	27	28	29	30	7/1	2
3	4	5	6	7	8	9

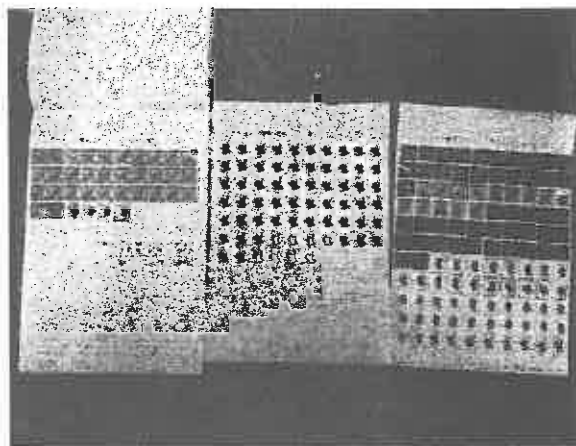
10 投票日

期日前投票ができる日

(投稿) 息長く続ける被災地支援

東日本大震災の被災地の学校のために、 ベルマークを寄贈しました。 その13

日刊紙を読んでいる皆さん、こんにちは。有志で東日本大震災の被災地の学校へ、ベルマーク支援をしている【猫舌】と申します。4ヶ月に一度ベルマークを写真のように回収・集計してベルマーク財団に送付しています。始めは同僚と2人で集めていましたが、賛同者が増えていき、今回で13回目の送付になります。これを読んで、「わたしも協力したい」という方、支部にベルマークBOXを設置させてもらっています。ベルマークのついた包装紙ごとで構いませんので、寄贈、お待ちしております。



さて、今回は2016年2月～5月に集めたベルマークの集計結果です。

協 賛 会 社	20社
枚 数	481枚
点 数	656.5点

さて、次回は9月末までに回収したものを集計します。ご協力、よろしくお願い致します。

ところで、次回だけ、4月に起きた熊本地震の被災地にも支援をしたいと思っています。熊本被災地用ベルマークBOXを用意しますので、熊本へベルマーク支援をしたい方は、そちらに投入してください。

日 刊

新東京

No. 1863

2016年
6月24日(金)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

野球サークル『新東京』

東京大会組み合わせ決定

先月の「中央連協野球大会」後、6月1日(水)・5日(水)と二回の練習を行いました。

参加人数は少なかつたですが、いつもの練習に加え、守備の連係プレーなど実戦を想定した練習をし、

「東京大会」に向けて良い練習ができました。

6月14日(火)に、「東京大会」の組み合わせ等を決める「キャプテン会議」が行われ、武田監督に出席してもらいました。

我が『新東京』の一回戦

の相手は、町田ピストンズ

(町田支部)となりました。

多摩地域は強豪チームが多いため、初戦から厳しい試合が予想されますが、今年

の目標である「全国大会出場」の為、全カプレーで

頑張るので、たくさん応援をお待ちしています！

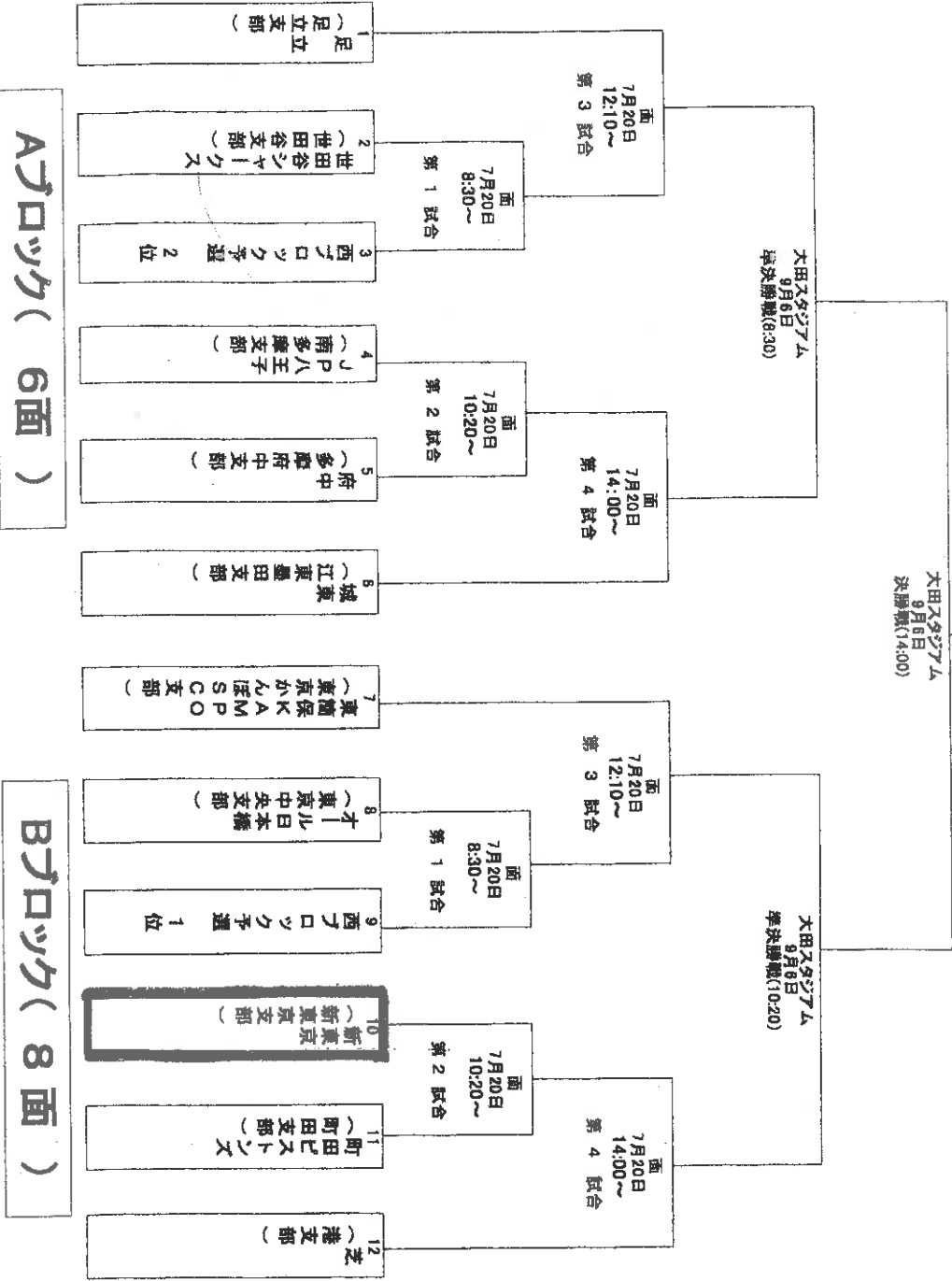
キャプテン

石井



Jリーグ東京 第9回野球大会トーナメント表

優勝



Aプロック(6面)

Bプロック(8面)

日
刊

新東京

No. 1864

2016年6月27日(月)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部

03-5606-6784

内線 4353

投票に行こう!

第24回参議院選挙

国会議員をあなた(国民)が選ぶ選挙です
法律は国会で決めるもの
国会議員がその任にあります

自らのくらしや将来、郵政事業の未来、
さらに社会全体の仕組みを託すことのできる
国会議員を送りだそう



参議院選挙・比例代表は

個人名の
得票数で
順位が決まります

投票は候補者名または政党名ですが、
順位はあらかじめ決まっておらず、
候補者名の得票の多い順に
当選者が決まる制度です。



だから
「個人名での記入」が
大切になります。

「新越谷郵便局の事務移管に関する具体的実施計画」に
対する意見表明

- 1 新越谷郵便局の事務移管に至った根拠を示すこと。特に、今後の郵便・物流ネットワーク再編の計画策定においては、将来展望を見据え、慎重な検討を行ったうえで実施すること。
 - 2 事務移管に関わる全体計画を早期に示すこと。また、具体的実施計画の説明にあたっては、業務内容および勤務条件等について、丁寧かつ十分な社員周知を行うこと。
 - 3 計画人員の根拠を示すとともに、配置転換にあたっては、本人希望を最大限考慮すること。
 - 4 時間制定数の根拠を示すとともに、期間雇用社員の雇用確保に万全を期すこと。また、期間雇用社員の希望についても、最大限考慮すること。
 - 5 異動および雇用換えとなる社員の給与等が引き下がらないようにすること。特に期間雇用社員の雇用換えについては、現状のスキルランクを維持すること。
 - 6 本施策に伴い雇用換えとなる期間雇用社員等の無期労働契約への転換に係る取扱いについては、次のとおりとすること。
 - (1) 新越谷郵便局における勤続期間を通算すること。
 - (2) 2016年10月1日時点で勤続5年を超えている社員については、新たな勤務局との雇用契約に向けて、無期転換を申し込むことができるものとし、その希望に応じること。
 - 7 業務運行確保に向け、スムーズな業務移管となるよう顧客等への対応に万全を期すこと。
 - 8 事務移管後の正常な業務運行を確保するため、各地域区分局の現状も踏まえ、必要な労働力確保に万全を期すこと。また、期間雇用社員への指導・指示を行うための正社員を適正に配置すること。
 - 9 新越谷郵便局の有効活用については、周辺地域で抱えている課題の解消をはかるなど、地方段階での十分な意思疎通を踏まえ、現場の知恵を組み入れた対応をはかること。
 - 10 事務移管実施後において、関係局における業務運行状況および要員配置状況等について検証を行うなど、必要な対策を講じること。
-

『大型生命共済「きずな」加入希望連絡票』

のご案内

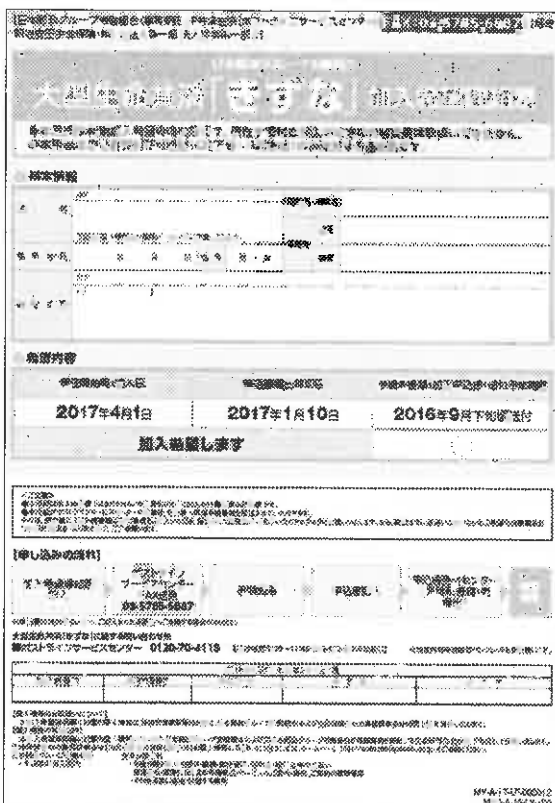
8/1(月)から保障が開始される大型生命共済「きずな」は、5/23(月)に申込みを締め切らせていただきました。今回もたくさんの組合員様から新規のお申込みをいただきました。誠にありがとうございました。

充実の保障と割安な掛金で大変ご好評を頂いております「きずな」ですが、新規加入受付は年2回となっていることから、締切後にご加入の希望を伺っても、次回申込の時期までお待ち頂く必要がございました。

そこで、「加入希望連絡票」をご利用いただくことにより、申込の受付が出来ない期間の加入希望に対応させていただきます。

今回の保障開始日は2017年4/1(土)となっており、申込締切は2017年1/10(火)となります。「加入希望連絡票」提出期間は6月下旬～9月末頃

「加入希望連絡票」をご利用頂くと、9月下旬ころにご登録の住所に直接手続き書類を郵送させていただきます。次回ご加入をご検討の組合員様におかれましては、ぜひご検討下さい。「加入希望連絡票」は支部に用意がございます。ご希望の方は、直接支部にお越し頂くか、分会役員、支部役員にお問い合わせ下さい。



(注1) 本用紙は加入申込書ではありません。申込締切日までに加入申込書の提出が必要です。

(注2) 現在すでに加入中の内容変更は受付できません。

※ご記入頂いた「加入希望連絡票」は支部担当者が FAX いたしますので、支部役員または分会役員にご提出ください。

大塚生命共済「きずな」はJP労組組合員 だけが加入できる助け合い制度です!

「きずな」は、ご自身に合った保障を、お家の家族を「JP労組の仲間」まで助け合えるといふ制度です。そのために、2014年10月1日開始の制度です。保障が充実することでお家の家族まで助け合えることが実現しました。自分たちのためだけでなく、家族のためにも他の仲間のためにも、皆一丸に力を合わせて加入することをすすめます。

1. 加入の仕組み

この制度は、お家の家族、お家の家族を「JP労組の仲間」まで助け合えるといふ制度です。そのために、2014年10月1日開始の制度です。保障が充実することでお家の家族まで助け合えることが実現しました。自分たちのためだけでなく、家族のためにも他の仲間のためにも、皆一丸に力を合わせて加入することをすすめます。

1. 加入の仕組み
お家の家族、お家の家族を「JP労組の仲間」まで助け合えるといふ制度です。そのために、2014年10月1日開始の制度です。保障が充実することでお家の家族まで助け合えることが実現しました。自分たちのためだけでなく、家族のためにも他の仲間のためにも、皆一丸に力を合わせて加入することをすすめます。

2. 加入の手続き

お家の家族、お家の家族を「JP労組の仲間」まで助け合えるといふ制度です。そのために、2014年10月1日開始の制度です。保障が充実することでお家の家族まで助け合えることが実現しました。自分たちのためだけでなく、家族のためにも他の仲間のためにも、皆一丸に力を合わせて加入することをすすめます。

3. 加入の手続き
お家の家族、お家の家族を「JP労組の仲間」まで助け合えるといふ制度です。そのために、2014年10月1日開始の制度です。保障が充実することでお家の家族まで助け合えることが実現しました。自分たちのためだけでなく、家族のためにも他の仲間のためにも、皆一丸に力を合わせて加入することをすすめます。

加入期間 年2回まで

スケールメリットが発揮された手頃な掛金となっています。

お家の家族を保障し、ご加入の保障が充実

ライフステージ、家族構成を長年必要とする保障の目安(代表例)

1. 子供のいる方の場合	2. 夫婦だけの場合	3. 同居している方の場合																																																						
<p>保障額: 500万円 ~ 1,000万円</p> <p>加入年齢: 10歳 ~ 65歳</p> <p>加入期間: 10年 ~ 20年</p>	<p>保障額: 200万円 ~ 300万円</p> <p>加入年齢: 20歳 ~ 65歳</p> <p>加入期間: 10年 ~ 20年</p>	<p>保障額: 300万円 ~ 400万円</p> <p>加入年齢: 20歳 ~ 65歳</p> <p>加入期間: 10年 ~ 20年</p>																																																						
<table border="1"> <tr><th>保障額</th><th>10年</th><th>20年</th></tr> <tr><td>100万円</td><td>3,200円</td><td>3,800円</td></tr> <tr><td>200万円</td><td>6,400円</td><td>7,600円</td></tr> <tr><td>300万円</td><td>9,600円</td><td>11,400円</td></tr> <tr><td>400万円</td><td>12,800円</td><td>15,200円</td></tr> <tr><td>500万円</td><td>16,000円</td><td>19,000円</td></tr> </table>	保障額	10年	20年	100万円	3,200円	3,800円	200万円	6,400円	7,600円	300万円	9,600円	11,400円	400万円	12,800円	15,200円	500万円	16,000円	19,000円	<table border="1"> <tr><th>保障額</th><th>10年</th><th>20年</th></tr> <tr><td>100万円</td><td>1,600円</td><td>1,900円</td></tr> <tr><td>200万円</td><td>3,200円</td><td>3,800円</td></tr> <tr><td>300万円</td><td>4,800円</td><td>5,700円</td></tr> <tr><td>400万円</td><td>6,400円</td><td>7,600円</td></tr> <tr><td>500万円</td><td>8,000円</td><td>9,500円</td></tr> </table>	保障額	10年	20年	100万円	1,600円	1,900円	200万円	3,200円	3,800円	300万円	4,800円	5,700円	400万円	6,400円	7,600円	500万円	8,000円	9,500円	<table border="1"> <tr><th>保障額</th><th>10年</th><th>20年</th></tr> <tr><td>100万円</td><td>2,400円</td><td>2,900円</td></tr> <tr><td>200万円</td><td>4,800円</td><td>5,800円</td></tr> <tr><td>300万円</td><td>7,200円</td><td>8,700円</td></tr> <tr><td>400万円</td><td>9,600円</td><td>11,600円</td></tr> <tr><td>500万円</td><td>12,000円</td><td>14,500円</td></tr> </table>	保障額	10年	20年	100万円	2,400円	2,900円	200万円	4,800円	5,800円	300万円	7,200円	8,700円	400万円	9,600円	11,600円	500万円	12,000円	14,500円
保障額	10年	20年																																																						
100万円	3,200円	3,800円																																																						
200万円	6,400円	7,600円																																																						
300万円	9,600円	11,400円																																																						
400万円	12,800円	15,200円																																																						
500万円	16,000円	19,000円																																																						
保障額	10年	20年																																																						
100万円	1,600円	1,900円																																																						
200万円	3,200円	3,800円																																																						
300万円	4,800円	5,700円																																																						
400万円	6,400円	7,600円																																																						
500万円	8,000円	9,500円																																																						
保障額	10年	20年																																																						
100万円	2,400円	2,900円																																																						
200万円	4,800円	5,800円																																																						
300万円	7,200円	8,700円																																																						
400万円	9,600円	11,600円																																																						
500万円	12,000円	14,500円																																																						

※本制度は、ご自身に合った保障を、お家の家族を「JP労組の仲間」まで助け合えるといふ制度です。そのために、2014年10月1日開始の制度です。保障が充実することでお家の家族まで助け合えることが実現しました。自分たちのためだけでなく、家族のためにも他の仲間のためにも、皆一丸に力を合わせて加入することをすすめます。