

日 刊

新東京

No. 1577

2015年
4月2日(木)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

野球サークル『新東京』 2015年 始動

3月25日(水)、夢の島
野球場において、野球サー
クル『新東京』が今年初練
習を行い、2015年の活
動がスタートしました。

当日は強風で肌寒い中、
15名の部員が集まりまし
た。

冒頭に、武田監督より「今
年こそは5月に行われる、
中央連協野球大会で優勝
しよう!」と熱い檄が飛
び、練習開始!

最初は、ランニングス
トレッチと入念に身体を温

め、キャッチポ

ール・トスバッ

ティングを行

いました。が、

久しぶりに身

体を動かした

人が多いようで、少し重そ

うでした…。

その後は、内外野の守備

練習とバッティング練習を

し3時間超にも及ぶ練習

が終了しました。

練習終了後は、3月31

日で定年を迎える武田監

督の「定年お祝い会」を東

陽町で開催し、20名の参



加者で大いに盛り上がり
ました。

5月20日(水)に、「中
央連協野球大会」が行わ
れます。

今年で4年目をむかえ
た『新東京』チームは、宿敵
の日本橋チームに勝てず
毎年準優勝……。
今年こそは、「中央連協野
球大会」を優勝して、その
先の「東京大会」も勝って
全国大会へ監督を連れて
行けるよう頑張ります！

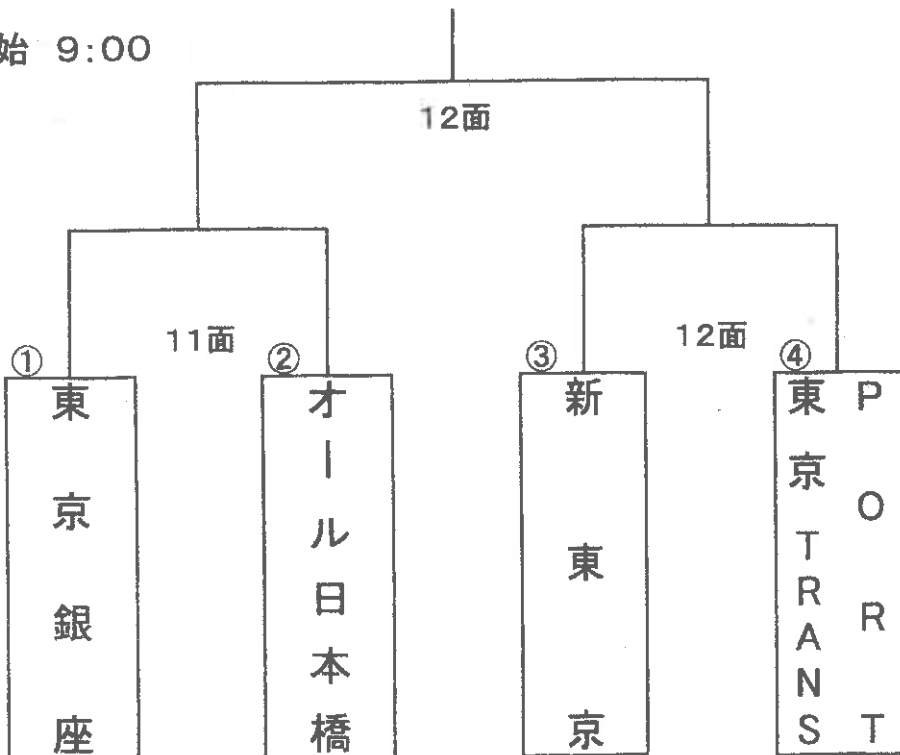
キャプテン 石井

中央連協野球大会試合組み合わせ (トーナメント)

夢の島野球場 11・12面

平成27年5月20日(水)

試合開始 9:00



日 刊	JP新東京	No.1578	2015年4月3日(金)
		日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部	
		TEL 03-5606-6784 内線 4353	

第86回メーデーに参加しよう！！

本年も「第86回メーデー中央大会」が開催されます。

J P 労組としても、働く仲間の連帯で安心して暮らせる未来づくりや被災地の復興支援に取り組むことから、各支部からの参加を要請します。

記

1. 名称 第86回メーデー中央大会
2. 日時 2015年4月29日(水) 10:00～14:30
3. 構成
 - (1) 中央式典 10:30～11:30
 - (2) 野外音楽堂イベント 11:30～13:00
 - 「みんなで歌おう平和の歌(仮)」 11:30～12:00
 - 「家族で楽しむものまねイベント」 12:15～13:00
4. 会場 代々木公園(B地区、サッカー場、けやき通り)
5. 集合場所 中央舞台前
 時間 **10:00 集合**

※目印は「J P 労組」のぼり旗です。

※たくさんの組合員の参加をお待ちしています。

日 刊

新東京

No. 1579

2015年
4月6日(月)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

郵政退協の 歴史と伝統を 連協・支部退職者の会に引き継ごう

郵政退職者会々東京中部地区協議会々幹事会々

昨年四月にJP労組が提起した「JP労組退職者の会」が発足し、七月には中央連協退職者の会も設立総会を開催し、私たち旧郵政退協中部地区も一括して新組織に移行しました。

JP労組中央連協退職者の会には畑中正直

す。

郵政退協中部地区第三
九回総会で確認された会
計方針（支払い予定金）
について（略）により収
入・支出が確定しました
ので、幹事会として最終

会長をはじめ多くの幹事を送り、これまでの運動の継続と活動の強化にとりこんでいます。また、各支部でも退職者の会が設立され態勢が整いました。これからは各組織で郵政退協の歴史と伝統を生かし高齢者・退職者の独自課題にとりくむと共に、生活を守り、安心して暮らせる社会、平和と憲法を守る運動を現職・退職者一致でとりこんでいきま



日 刊
ア新東京

No. 1581

2015年
4月8日(水)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

日本は働き過ぎなのよ…

二つの雇用制度、閣議決定で今国会の成立狙う

労働者派遣法

過去2回にわたり廃案になり「呪われた法案」と言われた派遣法。

現行の派遣法では、派遣は臨時的・一時的業務に限り、正社員を派遣に置き換えてはいけないという「常用雇用の代替防止」を原則にしている。そのための担保として、「原則1年。最大3年」と派遣

受け入れ期間を定めている。それを超えるなら「臨時的・一時的」とはいえないから、正社員を雇えというのがこの法の趣旨だ。だが安倍首相が目論む改悪案では、担保である期間制限を外し、3年ごとに入替えで、その事業所での派遣労働が無期限に利用可能となる。

正社員の派遣社員への置

き換えが、ますます歯止めのきかないものになる。

残業代ゼロ制度

働いた時間に関係なく成果に対して賃金が支払われる制度。高度プロフェッショナル制度ともいう。労働時間の規制をなくす為、残業代はもちろん休日手当、深夜手当も一切払わなくてよい。

職種の拡大緩和も懸念されており、導入されれば年収要件の引き下げもあり得る。現に経団連は、対象を年収400万円以上にしよう求めている。

成果が出なければ必然的に長時間労働を強いられることになり、過労死が増えるだろう。

日本人は働き過ぎ

厚労省では残業限度を月

45時間とする大臣告示を定めている。ところがこれには法的拘束力がない。そのため経団連・経済同友会の役員企業の8割が、政府の定めた過労死ライン「月80時間以上」を超えた残業上限協定を結んでいる。

総務省の労働力調査(2012年)では、30代の働き盛りの18.2%が週60時間以上働いているという。実に1日4時間の超勤である。

日本の年間残業時間の長さは、フランスの3倍以上、オランダの8倍以上といわれる。

いくら働いても賃金が上がらない不安定な雇用形態の強化法と過労死・過労自殺を促進するような雇用制度は絶対反対だ。(1)

米の倍増し

その昔、豊臣秀吉に仕えていた曾呂利新左衛門という御伽衆がいた(落語家の祖といわれた安楽庵策伝がモデルともいわれている)。ユーモアとセンスに溢れた御仁であるのだが、あるとき秀吉から何でも好きな褒美をやらと言われた新左衛門は、「それでは、石段の1段目に米1粒、2段目には米2粒、3段目には4粒と倍増しに置いて一番上の50段目まで欲しい」と言ったような。秀吉は「欲のないヤツよ」と笑い、そのとおりにしてやれと家来に命じた。

1段目1粒、2段目2粒、3段目4粒、4段目8粒、5段目16粒、6段目32粒...

計算した家来は真っ青になった。50段目の米粒は、1, 125, 899, 906, 842, 623粒。

1合の米は約6, 500粒~7500粒。7, 000粒で計算しても約1, 600億合になるではないか。国中の米を集めても足りまい。

秀吉は仰天して、新左衛門に別のものに替えてもらったのはいうまでもない。

日 刊 JP 新東京	No.1580	2015年4月7日(火)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

総合共済 Q & A

Q 1. 総合共済の請求で、子供が「流産」した場合支払いの対象になりますか？

A. 対象となります。子供の死亡の場合、妊娠 12 週または 85 日以上の死産の場合と、生後 14 日以内の死亡は「30,000 円」となります。生後 15 日以上で死亡した場合は「100,000 円」となりません。

Q 2. 本人ではなく配偶者の親が亡くなりました。支払いの対象となりますか？

A. 対象となります。親の死亡については本人の父母と配偶者の父母までが対象ですが「性別の異なる親各一人」となっています。例えば、配偶者の母親が亡くなり共済金をもらった場合、次に支払いの対象となるのは本人の父親か配偶者の父親かということになります。(通算 2 回まで)

Q 3. 傷病共済金で、精神疾患は対象になりますか？

A. 対象となります。精神疾患を含む一般傷病や不慮の事故で連続 30 日以上療養した場合(大人の場合は会社を休む、子供の場合学校を休む等)、支払われます。

Q 4. 傷病共済金の中断期間とは何ですか？

A. 原則連続 30 日以上の療養期間が要件となっていますが、途中

で療養しなかった期間が1回でかつ7日以内であった場合ならば支払いの対象となるものです。療養期間中に5日間だけ出勤や登校した場合などが考えられます。中断期間の前後の療養期間が合計30日以上あることが必要です。

Q5. 双子が生まれました。出生共済金は2人分出ますか？

A. 一人につき30,000円ですので、2人分60,000円出ます。

Q6. 婚姻の届けの無い、いわゆる内縁関係にあります。結婚共済金の対象になりますか？

A. 対象になります。ただし、規定では「婚姻関係と同様の事情にあることが公証できる場合に限り」となっていますので、具体的には、続柄欄に「夫〈妻〉未届」と記載されている住民票の写しが添付資料として必要になります。

Q7. 再婚しました。前回の結婚で共済金をもらいましたが、もう一度請求できますか？

A. できます。ただし、再婚相手が同一人物の場合は対象外となります。

Q8. 事故や災害で行方不明となってしまった場合、死亡共済金は支払われるのでしょうか？

A. 航空機事故の場合は、事故から30日経過しても行方が分からない場合は支払われます。船舶事故の場合は90日です。その他の災害による場合は1年間経過してもわからない場合に支払われます。また、事故や災害によらない失踪の場合は、失踪宣告を受ければ死亡共済金が支払われます。

日 刊

新東京

No.1583

2015年
4月10日(金)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

笑顔が絶えず盛り上がる

一普分会 退職者送別会

新しい門出を知らせる桜が満開に咲き誇る3月30日(月)、居酒屋いつき東陽町店にて一普分会退職者送別会が盛大に行われました。

当日は、勤務の都合で参加できなかつた組合員もいました

が、勤務終了後や休みの仲間が多く集まり、長く激動の郵政人生の労を労いました。

今年定年を迎えられる井上勉さん・西田耕治さん・板尾文生さん、再任用満了の牛山秀一さん・上野光二さんは都

合により残念ながら出席出来ませんでした。菅生洋幸さん・中島弘明さん、勸奨退職される河内清さんの3名に出席してもらい、笑顔の絶えない送別会となりました。

また、北部郵便局に異動予定の仲間も全員ではありませんが、お酒が進むにつれ思い出話やこれからのこと、労いや激励の言葉が飛び交う会となりました。

会も終盤に差し掛かったところで、退職者へ記念品と花束の贈呈がありました。その時、花束を女性から受け取りたいとの願望が退職者から発せられた為、たまたま他のテーブルで飲んでいた初対面の

女性2名に急遽大役をお願いすることになりましたが、快く引き受けていただき、退職者の満面の笑みが印象的な場面となりました。

勤務の都合により参加できなかった組合員の皆様よりカンパをいただき、この場を借りて感謝申し上げます。また、会を盛り上げてくださった方々、ありがとうございます。4月は別れの季節ですが出会いの季節でもあります。新しく再任用される方や4月1日付で採用された一般職の人達と一緒に職場を盛り上げていきたいと思えます。



日
刊

JP新東京

No.1584

2015年4月13日(月)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部

TEL 03-5606-6784 内線 4353

J P 労組新東京支部 & 新東京郵便局共催

江東区環境清掃部企画の

『みんなでまちをきれいにする運動』

への参加者募集!

日頃より組合諸活動へのご理解とご協力をいただき心から感謝いたします。

さて、私たちJP労組の活動は、地域の理解のもとに成り立っています。さらには郵便事業にとっても、地域社会との密接な繋がりにからなる信頼関係が非常に重要なものとなっています。

新東京支部では、これまで実施してきた江東区主催の『みんなでまちをきれいにする運動』に引き続き会社と共催で参加することといたしました。

江東区で働く人として、地域社会の一員として地域の美化活動を下記の通り実施いたしますので、多数の組合員の参加をお願いします。

記

実施日時

2015年5月24日(日) 10:00~

集合時間 9:30 (新東京郵便局職員通用口前)

活動内容

明治通り歩道の清掃

(新東京郵便局→新木場駅間の歩道の清掃)

参加者集約

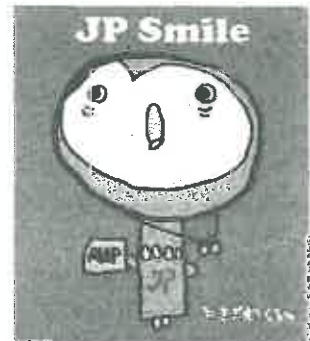
2015年5月15日(金)まで

分会役員または執行委員までお知らせ下さい。

その他

- ・清掃終了後のスケジュールについては別途お知らせします。
- ・清掃に必要な道具は準備します。汚れてもいい服装で参加して下さい。
- ・清掃行動と併せて、町を汚さない行動も重要です。たばこや空き缶等のポイ捨て根絶にご協力下さい。

以上



まちきれ行動に初めて参加する組合員のみなさんにはTシャツをプレゼントします。今回は全サイズ黄色のTシャツとしました。

シーフードスマートって知ってますか？

～かしこくたべて、魚をふやす～

3月26日(木)、今年度東京地本のJPSマイルチャレンジ支部となった東京国際支部の取り組みのひとつ、築地魚河岸『鈴与』三代目生田興克さんの講演を聞かため東京国際郵便局に行ってきました。

東京国際支部は、激減する日本の海の魚たちをまた昔のように日本の海に戻すために自分たちでやれることを考え実施することを目標に取り組んでいます。

講演会にて生田さんは言います。日本の排他的経済水域は世界一豊かな漁場。昨今、魚が獲れなくなってきたのは乱獲が原因であること。Q1歳の子魚のみならず、産卵を控えた親魚まで根こそぎ獲っている。これでは日本の海からおいしい魚が絶滅するにきまっている。この乱獲・乱売・乱食の原因は消費者・流通業者・生産者(漁業者)それぞれの利害が一致してしまっていることにあること。

そして、問題意識を30年も前から持ちながらも形に出来なかった政治があること。乱獲の歯止め等、政治がきちんとしてくれば容易に出来たものだそうです。

ただ、悲観的にばかりならなくても大丈夫、ちよつとした私たちの我慢で、あとは海に任せておけば魚は帰ってくるそうです。例として適切ではないですが、福島県沖では震災前と比較し

タラやあんこう、ヒラメなど約3倍以上の漁獲があるそうです。

日本の食文化に欠かせない魚たち。私たち一人ひとりのちよつとした気遣いでたくさんのお恵みを与えてくれます。『賢く食べて、魚をふやす。』一度、ご自宅でもとりこんでみませんか？



↑ 講演会に参加したみなさん

～ お知らせ ～

支部事務室に生田興克(よしかつ)さん著書

『あんなに大きかったホッケがなぜこんなに小さくなったのか』

を準備しました。興味のある方はお貸しします。支部役員にお声かけください。

また、シーフードスマート検定問題集もDVDでございます。本同様お貸ししますので気軽にお声かけください。

統一地方選前半戦 与党・現職圧勝 投票率・立候補者数過去最低 民意の負託に応えたとはいえるか

第18回統一地方選前半戦の10道県知事選、5政令市長選、41道府県議選、17政令市議選が12日に各地で行われた。

今回の選挙も投票率は低く、道県知事選の平均が47.14%と前回2011年に比べ5.63ポイント低下し、これまで最も低かった03年の52.63%も下回

り過去最低を更新した。道府県議選も平均45.05%で、過去最低だった前回二年の48.15%より3.10ポイント下がった。

政令市長選や政令市議選についても、それぞれ過去最低となった。

投票率の低迷の要因のひとつとして考えられるのが、野党第一党である民主党が対立候補を擁立で

きなかったことにある。道県知事選での民主党の独自候補は、北海道・大分のみで三重・島根は擁立を断念、残り6知事選については自民党との相乗り選挙となった。

更に無投票当選の多さも拍車をかけたといえる。全選挙区の33.4%の321選挙区で無投票が確定、総定数の21.9%にあたる501人が無投票で当選した。

その結果、10道県知事選は自民党が全て勝利し、41道府県議選についても大阪府議会を除く全ての道府県議会で自民党が過半数または第一党となった。

これらの勝利を受け、安倍総理は「知事選で10勝できたのは大きい」と延べ、菅官房長官も「アベノミクスへの実績への評価と地方創生。ここを含めたアベノミク

スへの期待があらわれた結果だろう」と庄勝ムードを作り上げていくもの、前述の投票率の低さや無投票当選の多さを考えれば、積極的な信任を得たとは言いがたい。また、今回の選挙は地方政治の担い手の不足を浮き彫りにした。この投票率の低さや立候補者の少なさは、地方政治の先行きが非常に危ういということを示している。無投票で当選できるようなれば、政治家のレベルは向上しない。政治家が地域の政治について考え語ることも、議論して切磋琢磨する機会も少なくなるからだ。そしてますます、有権者が政治への関心を失い、投票率や候補者が減少という悪循環に繋がる。こういった実情を踏まえ、今回当選を果たした方々には地方の活性化に

ついて、より積極的に動いてもらいたい。

今月26日には統一地方選挙後半戦となる東京都特別区の区長および区議会議員選挙、政令指定都市以外の市長および市議会議員選挙、町村長および町村議会議員選挙が行われる。

来年夏の参院選や次期衆院選にも繋がる今回の選挙、前半戦の結果を受けて投げやりになるのは簡単だが、それこそ政府のいうような「地方創生」は為し得ない。まずは投票所へ向かい選択することから始めてはどうだろうか。

《E》

第86回メーデーに参加しよう！！

今年で86回目を迎える「メーデー中央大会」が開催されます。JP労組としても、働く仲間の連帯で安心して暮らせる未来づくりや被災地の復興支援に取り組むことから参加します。

職場の仲間と声を掛け合い、代々木公園に集まりましょう！

日 時 : 2015年4月29日(水・祝) 10:00~14:30
 会 場 : 代々木公園(B地区、サッカー場、けや木通り)
 集合場所 : 中央舞台前(※「JP労組」の旗が目印)

新東京局における 冷凍ゆうパック等の処理について

主な内容としては、ゆうパック黒字化に向けたコストコントロールを徹底するため、現在、首都圏ハブに委託している保冷業務委託契約を見直し、新東京局において冷凍ゆうパック等の処理を実施するというものです。

実施概要等とは次のとおりです。

1 実施概要

作業内容	<ul style="list-style-type: none">・冷凍ゆうパックの処理・繁忙期におけるチルドゆうパックの処理・ドライアイス及び蓄冷材の管理 <p>※ 現在、首都圏ハブで結節している地方来地方あては、差立地の地域区分局であて地の地域区分局あてに継越BOXを作成することから新東京局での作業は発生しないが、一部ドライアイス及び冷凍用蓄冷材の交換補充等を実施</p>
取扱想定個数等	<ul style="list-style-type: none">・平常期：約 600個/日・繁忙期：約1,100個/日
冷凍庫の配備等	冷凍用蓄冷材の凍結用として冷凍庫を配備するとともに、必要となる電源工事を実施
実施時期	2015年6月1日(月)【予定】

2 その他

本件実施に伴う必要な人件費については別途措置する。

東京地本は、今後の首都圏ハブの活用について質しました。

東京支社は、現在の保冷業務委託契約が2015年6月30日までであり、6月1日以降、新東京局で冷凍ゆうパックの処理が実施されれば、首都圏ハブ(小菅)での東京にかかわる冷凍委託業務は繁忙期も含めて「活用しない」としました。

また、保冷業務委託の契約期間が6月30日までとなっているものの、夏期繁忙を考慮し、6月1日に前倒ししていきたいとし、冷凍庫10台の電源工事も5月末までに終了するとしています。

なお、運送便及び人件費については別途情報提供する扱いとしました。

東京地本としては、特に必要な人件費を措置するとしたものの、現状の必要労働力数が100人程度不足している現状があることから、働く人を確保する対策については、これまで以上に注視する必要があると、東京支社としての必要な対策を強く求めたところです。また現段階でもスケジュール等が確定していないことから、現場段階での情報共有については随時行うよう求めたところです。

東京支社としても、新東京局との連携を図りながら、6月1日実施に向け万全な対応をしていくとしたところです。

まちきれ運動のお知らせ

日時: 2015年5月24日(日)
10:00より(集合9:30)

場所: 新東京郵便局正面玄関前

締切: 第1次 5月15日(金)

詳しくは支部執行委員まで

日 JP新東京 刊	No.1588	2015年4月17日(金)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

新任ご挨拶

JP労組 新東京支部 執行委員 本間博文

二特分会の『本間 博文』(ホンマ ヒロフミ)と申します。
去る2月7日(土)の支部委員会にて、新たにJP労組新東京支部の執行委員に選出されました。

遅くなりましたが、新任のご挨拶をさせていただくとともに、簡単な自己紹介をさせていただきます。

- 【所 属】 第二特殊郵便部(Bサイド)
- 【年 齢】 41歳
- 【出 身】 新潟県
- 【血液型】 0型
- 【家 族】 妻・長男(小学3年)・次男(幼稚園年少)
- 【好きな食べ物】 お酒全般・カシューナッツ
- 【好きなスポーツ】 野球(組合の野球部にも所属しています)

【略 歴】

2006年5月にゆうメイトとして当時の第二特殊郵便課(現在の2特Aサイド)に採用されました。

2010年12月に契約社員(月給制)から正社員に登用され、第二特殊郵便部(Bサイド)に配属されました。

【抱 負】

まだ右も左も分からない状態ですが、職場において組合が担うべき使命や責任とは何かを考えながら、また皆様のご指導をいただきながら、少しでも組合員の方々のお役に立てるよう、執行委員としての役割を果たしていきたいと思っております。

ご指導ご鞭撻の程、よろしくお願い申し上げます。

大型生命共済『きずな』について

執行部にて共済を担当させていただく関係で、8/1(土)効力発効日分の申込が始まった大型生命共済「きずな」についてお話をさせていただきます。

パンフレットやリーフレットでは「きずな」の主な特徴として、

- ①割安な掛金(団体扱いによるスケールメリットの享受)
- ②余剰金の返還(2013年度は掛金の約29%を配当金として還付)
- ③選べる受取方式(全額一時金、全額年金、一時金と年金の分割の3方式)
- ④毎年見直せる保障額(1年ごとに加入内容の変更が可能)

等が記載されています。

確かに上記の内容だけでも、充分魅力的ではありません。

が、「きずな」の最大の魅力は、「(現役のうち)年齢によって掛金が変わらない」という点にあると思います。

ふつう、生命保険は年齢が上がるほど掛金が高くなります。

しかし、「きずな」は年をとっても掛金上がりません。(保障額が同じであれば、20歳の人でも50歳の人と同じ掛金です。)

つまりは、**年齢が高い人ほど割安な掛金で加入できる** ということです。(ちなみに、1000万円の保障で月々の掛金は2,200円です。)

以前、保険の代理店に勤めており、複数社の生命保険を扱っていた経験がありますが、民間の生保にはこういった特長の商品は無かったと記憶しています。(もし私が街の保険屋さんだとして、「きずな」がJP労組の組合員以外の方でも加入できる商品であったなら、ご高齢の方はもちろん、若い方にも、「きずな」の加入を勧めると思います。)

現在何らかの生命保険にご加入中で、毎月の支払いに負担を感じている方や、これから新規でご加入をお考えの方は、ぜひ一度「きずな」をご検討いただければと思います。

申込締切日

2015年 5/25(月)

効力発効日

2015年 8/1(土)

■保障額は300万円(月掛金660円)～4,000万円(月掛金8,800円)

【配偶者の保障額は最高1,000万円まで/お子様は100万円(月掛金80円)～最高300万円(月掛金240円)まで】

■「けが」による入院や通院をカバーするお得な傷害特約もあります。

ご質問等があれば、お気軽に分会役員や支部役員までお問い合わせ下さい。

日 JP新東京 刊	No.1589	2015年4月20日(月)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

業績手当制度における営業ポイントの改正の提案・妥結について

日本郵便は、これまで奪還営業のゆうパック特約・ゆうメール特約のみに付与していた業績手当の営業ポイント（80P）について、奪還営業として郵便料金後納利用を獲得した場合にも、同様の営業ポイントを付与することにより、社員のインセンティブ向上を喚起するための改正を提案してきました。

本部は、クロネコメール便の廃止を踏まえ、お客さまの「信書」リスクを最大限排除するための適正な営業活動の徹底について、会社と議論を行ってきました。具体的には、営業活動の推進において、信書、通常郵便、レターパック、切手販売、後納ポストイン等について勧奨を行うことを徹底することはもとより、業績手当（営業）のインセンティブ付与について検討するよう求めてきました。

これに対し会社は、奪還・拡大活動において郵便利用となった場合の後納契約を対象とすることで、営業活動を適正に評価する仕組みとし、あわせて効率的な集荷体制の見直しに向け、後納ポストインの成約や情報収集についても貢献ポイントとして反映する仕組みを導入する考えを示してきました。

具体的には、これまで奪還営業のゆうパック特約・ゆうメール特約のみに付与していた業績手当（営業）の営業ポイントについて、①奪還活動により郵便利用となった場合の後納契約を獲得した場合には、80ポイントを付与する、②奪還営業に係る契約（特約の契約及び郵便の後納契約）について後納ポストイン契約とした場合にはさらに1ポイント付与する、③他社からの奪還営業活動につながる情報収集（特約営業に限らない）に1ポイント付与するというものです。適用日は2015年5月1日となります。

本部は、奪還営業における郵便料金の後納契約に対する貢献度合いが評価される仕組みを導入することにより、適正な営業活動の推進及び奪還営業の推進による業績手当（営業）の原資の拡大につながることを受け止め、不利益が生じないものと判断して提案内容を了承し、妥結を行いました。

以上

業績手当制度における営業ポイントについて

1 趣旨

2月の競合他社によるメール便取扱停止により、顧客から信書も含めた郵便商品の利用に関する問い合わせが急増している状況であり、JPにとっては競合他社からの奪還営業を加速させていくチャンスとなっているところ。

この状況を踏まえ、業績手当について、信書対策を踏まえた「郵便商品による奪還活動」と「後納ポストインの利用」に対する営業ポイントを新設することとする。

2 新たな営業ポイント

これまで、ゆうパック特約・ゆうメール特約に限定していた「奪還・拡大活動ポイント」の付与を国内・国際郵便（後納契約）に拡大すると共に、これと関連した情報収集に関しても同様にポイント付与ができるよう考え方を拡大する。

ポイント種別	付与数	ポイント付与となる活動の考え方等
①奪還・拡大活動	80P	・奪還活動により郵便利用となった場合の後納契約 ・ゆうパック特約・ゆうメール特約を成約した場合
	1P (加算)	・上記の契約を後納ポストインとした場合
②情報収集	1P	・他社からの奪還営業活動につながる情報収集（特約営業に限らない。） ・年賀・かもタウンの利用につながる情報収集

※下線箇所を新設。

<参考：現行の営業ポイント>

チーム（部・班）に対する貢献度に応じて以下のようにポイントを付与

ポイント種別	付与数	ポイント付与となる活動の考え方等	外務	内務
①奪還・拡大活動	80P	奪還活動によるゆうパック特約等の契約	○	○
②情報収集	1P	特約及び年賀・かもタウンの利用につながる情報収集	○	○
③営業時間確保	1P	営業活動を支援するための業務応援	○	-
④スキルアップ貢献	1P	営業スキル向上のためのロープレ・勉強会開催	○	○
⑤引受・集荷（集荷専担者を除く）	1P	引受・集荷の実施件数に応じて加算	○	-
⑥販売件数	1P	切手類やカタログ商品の販売件数に応じて加算	○	-

日 刊 ア新東京	No.1590	2015年4月21日(火)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

郵政民営化の進捗状況についての総合的な検証に関する郵政民営化委員会の意見(27年4月)

郵政民営化委員会から郵政民営化の進捗状況について意見が公表されましたので、日本郵便に関わる部分を抜粋してお知らせします。

日本郵便は、郵便・物流事業と、主に郵便局において窓口サービスを提供する窓口事業を行っている。同社がこの2事業を提供するようになったのは、改正民営化法により、平成24年10月1日、郵便事業株式会社と郵便局株式会社が統合され、日本郵便として再発足することとなったことによる。

この統合により、共通部門のスリム化が図られるとともに、郵便・物流サービスと窓口サービスを郵便局で一体的に提供することにより、郵便局におけるサービスの向上や、郵便局間の営業連携の円滑化が図られるようになった。地域社会において郵便局が顧客との接点として、日本郵政ブランドを体感できる場として機能するようになったことは統合の大きな効果である。2つの会社に分かれていた不動産を一体的に活用できるようになったこともメリットの一つといえる。郵便についてはユニバーサルサービスが義務付けられており、その範囲や引受・料金・配達に関するサービス水準は郵便法(昭和22年法律第165号)等で規定されているが、郵便ポストの数等の関連指標はいずれも安定的に推移している。

民営化後、様々な新サービスを開発・提供している。取り分けインターネットの普及を背景としたライフスタイルの変化に積極的に対応しようという姿勢が顕著である。例えば、郵便分野では、SNS(ソーシャルネットワーキングサービス)と年賀状との連携を進めている。荷物分野では、主にインターネット通販事業者向けの小型物品配送需要に対応したサービス(ゆうパケット等)を次々と開発している。一つのID(メールアドレス)とパスワードで再配達、集荷等各種サービスを受けられるように、インターネットサービスの改善を図っている。また、受取人の利便性向上のため、コンビニエンスストアで荷物を受け取れるサービスや、郵便局に設置したロッカーで荷物を受け取れるサービス、さらにはEC(電子商取引)サイト構築から受注・決済、配送サービスまで一貫して引き受けるワンストップ通販ソリューションも開始している。これらのインターネット社会の成長を取り込もうとする取組は前向きに捉えたい。同社において検討されているデジタルメッセージサービス(仮称)も、行政機関を含む様々な企業・団体

からの情報を利用者が安全かつ簡便な方法で見ることが可能とするものであり、こうした取組の延長線上に位置付けられるものといえよう。

業務運行面では安定感を増してきているようであり、特段大きな事案の報告はない。平成25年11月、一部の郵便局で保冷荷物の取扱いの不備があったことが判明したが、その後、迅速な対応による改善が図られている。日本郵便では今後とも継続的な研修や自己点検に取り組むこととしている。

また、特殊詐欺や危険ドラッグの問題が大きな社会問題となる中、郵便サービスが犯罪に悪用される事例が発生した。これらについても、関係機関と連携し、対策を講じてきている。

同社では、平成22年7月の宅配便事業統合により生じた二重システム併存状況の解消に取り組み、引き続き、サービスの改善や経営管理の高度化のための次世代郵便情報システムの構築を進めている。今後のビジネス展開に欠くことのできないものであり、注視していきたい。

以上のように、日本郵便は、様々な取組を行ってきているが、郵便物の減少は世界の趨勢であり、外国の郵便事業体と同様、物流を中心に成長分野を構築することが課題である。実際、同社の郵便物等の取扱物数は平成13年度をピークに減少を続けている。ただし、近年は減少スピードが緩やかになってきている。ゆうパック、ゆうメールは、平成25年度には、それぞれ前年度比12.1%増の4億2,800万個、7.2%増の33億2,400万冊となっており、概ね順調に推移している。

こうした状況を経営改善につなげていくことが望まれるが、郵便・物流事業セグメントは、平成25年度に民営化後初めて増収となったものの、取扱物数増に伴う人件費の増加を主な理由として、営業利益は279億円減の94億円となった。平成26年度も、ゆうパックの増加により増収となっているが、取扱物数の増加、雇用情勢による賃金単価の上昇に伴う人件費や集配運送委託費の増加により減益が続いている。

この中で荷物収支は、宅配便事業統合の混乱により、平成22年度に1,185億円の赤字を計上したが、平成25年度には332億円まで赤字が縮小している。当面は、新たな中期経営計画で掲げたゆうパックの平成28年度黒字化の達成が期待される。

また、日本郵便では、手紙の正しい書き方の普及に資する学校教育を支援する取組を行っている。これは郵便の減少に歯止めをかけるということにとどまらず、手書きで文字や文章を書くコミュニケーション能力及び「手紙文化」の維持と向上に貢献するものであり、文部科学省及び関連団体とも連携し、活動を継続することを期待したい。

日 刊 JP 新東京	No.1591	2015年4月22日(水)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

初めての日刊紙

この度、2月7日(土)の支部委員会で、新たにJP労組新東京支部の執行委員に選出されました《村野 学》です。

この記念すべき《初めての日刊紙》で、ご挨拶とともに自己紹介をさせていただきます。

- | | |
|----------|----------------------|
| 1 所属 | 第2普通郵便部【1F】 |
| 2 年齢 | 41歳 |
| 3 出身 | 東京都品川区 |
| 4 血液型 | O型 |
| 5 好きな食べ物 | 寿司・パスタ【クリーミー系】 |
| 6 趣味 | 野球観戦(セリーグの球団のファンなので) |

【経歴】

よわい28歳の時、新東京郵便局の、当時新型とよばれた大型郵便の区分機の要員としてゆうメイトとして2普に採用されました。ゆうメイトとして7年間数ヶ月働いて36歳の時に、社員登用されました。現在も2普一筋で頑張ってます。

【抱負】

執行委員として、本当にまだ始まったばかりで、これからたくさん事を学んでいきたいと思えます。

2普一筋なので、分からない事がたくさんあると思えますが、これからも、ご指導のほど宜しくお願いいたします。

第8回定期全国大会 告示

日本郵政グループ労働組合同約第34条、第36条および第38条により、
第8回定期全国大会を下記のとおり招集する。

記

1. 日 時 2015年6月17日（水）9：30
～ 19日（金）15：00

2. 場 所 いしかわ総合スポーツセンター
〒920-0355 金沢市稚日野町北222番地
[TEL] 076-268-2222
[FAX] 076-268-2238
[HP] <http://www.ishikawa-spc.jp/index.html>

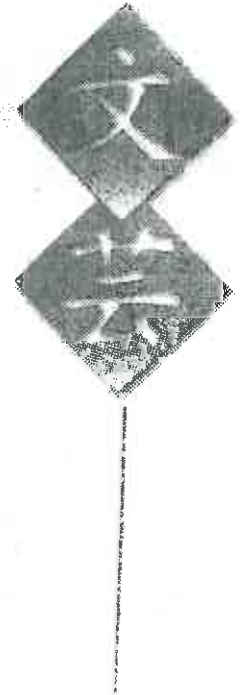
3. 議 案

- (1) 第1号議案 2015-2016年度運動方針（案）
- (2) 第2号議案 2015年度財政方針および予算（案）
- (3) 第3号議案 規約等改正（案）
- (4) その他

2015年4月17日

日本郵政グループ労働組合

中央執行委員長 小 俣 利 通 印



小沢信男 選

ふるさとを返せきれいな海
返せ

(岩手)

〔評〕福島原発崩壊から四年、
なお仮設の住まいに十余万
人の方々がいて。敗戦から
七十年の沖繩の海をなお米
軍基地化で破壊へ。人の願
いを見捨てる国に、われら
は暮らしているのですね。

一強多弱行け行けどんどん
どうなる日本

(岩手)

あっけなく戦争できる国に
なる

(愛知)

チョコレート商戦いくさは
無くならぬ

(福岡)

外国のみやげに戴くサンゴ
かな

(東京)

〔批評〕

集団的自衛権とか積極的平和とか、だまし言葉をならべたてて。つまりはアメリカさまの傭兵になつて行け行けどんどん。という事態にあきれ果てつつ痛憤の句句です。チヨコレートも地雷もサンゴも商品で、資源争奪や経済的戦争が絶えないのにもあきれ果て。当世管理社会でマニュアル語が通じず土地言葉が優ったとは、たのもしい。

短歌

水落博 選

無理せず生きよと母は口癖に吾れに優しく言いたまひしよ

(岩手)

逆縁の次男急逝に涙してそのあと始末我が身に重し

(三重)

やりきれぬことばかりなる世の中で小さな幸せ見つけて生きる

(北海道)

昼寝から目覚めた子の言うこんな夢見たよの話面白く聞く

(石川)

(J P 労組新聞 第168号より)

検診の結果を妻に隠しつつ止めるも減らすも出来ぬ晩酌

(青森)

〔批評〕加差野作品は、「無理せず生きよ」に母の年代が出ており殊の外の優しさも。大森作品は、次男急逝の現実の重たさ辛さに打ちひしがれているのだ。山形作品は、こんな時代だけれど小さな幸せを見つけて生きるという健気な処が、いい。吉川作品は、子供の目線での付き合いである。加藤作品は、反省はみえるが、少し草臥れた男の告白なのだ。

日刊
ア新東京

No. 1594

2015年
4月27日(月)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

野球サークル
練習試合V
『新東京』
S城東

4月22日(水)、野球サークル『新東京』の今年初の練習試合を夢の島野球場で行いました。

相手は、去年の「東京大会」準決勝で敗れ、その後も練習試合で惨敗した城東チームです。

当日は快晴で、絶好の野球日和の中、10時30分に『新東京』が先行で試合開始!

1回表、先頭の渡部が出塁し3番松木4番伊藤の連続タイムリーなどで3点を先制!

1回裏、城東チームの攻撃は『新東京』の失策もあり2点を返されました…。



その後は、エース渡部の力投もあり、3対2でむかえた5回。本間のタイムリーなどで4点追加!
6回にも1点追加し、猛打の城東チームを1回の2点でおさえ、8対2で勝利し、2015年は絶好のスラットをきる事が出来ました!



キャプテン 石井

今後の予定は、5月9日(土)に簡保チームと練習試合を行い、5月13日(水)に練習し、5月20日(水)に行われる「中央連協野球大会」にのみみます。
すべて、夢の島野球場で行いますので、興味のある方は応援に来て下さい!

第86回メーデーに参加しよう!!

本年も「第86回メーデー中央大会」が開催されます。

J P 労組としても、働く仲間の連帯で安心して暮らせる未来づくりや被災地の復興支援に取り組むことから、各支部からの参加を要請します。

記

1. 名称 第86回メーデー中央大会
2. 日時 2015年4月29日(水) 10:00~14:30
3. 構成
 - (1) 中央式典 10:30~11:30
 - (2) 野外音楽堂イベント 11:30~13:00
 - 「みんなで歌おう平和の歌(仮)」 11:30~12:00
 - 「家族で楽しむものまねイベント」 12:15~13:00
4. 会場 代々木公園(B地区、サッカー場、けやき通り)
5. 集合場所 中央舞台前
時間 10:00 集合

※目印は「J P 労組」のぼり旗です。

※たくさんの組合員の参加をお待ちしています。

日 刊	JP新東京	No.1595	2015年4月28日(火)
		日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部	
		TEL 03-5606-6784 内線 4353	

はじめてみませんか 年金共済「ゆとりプラン」

◆女性 は 2年連続世界一、男性 は 世界 4位

厚生労働省は日本人の平均寿命は女性86.1歳、男性80.2歳で、いずれも過去最高を更新したと発表しました。

「がんや心疾患、脳血管疾患、肺炎などで亡くなる割合が下がったことが、平均寿命の延びにつながっている。今後も医療技術の進歩で平均寿命は延びる余地がある」と分析しています。

1960年(昭和35年)の平均寿命が女性70.2歳、男性65.3歳であったことから、53年の年月を経て女性が15.9歳、男性が14.9歳も平均寿命が延びたこととなります。

日本の100歳以上の人口は、50年前に約150人から現在は54,000人と長寿社会となりました。また、日本の65歳以上の高齢者人口は、2005年(平成17年)に21%を超えて年々増加している現状にあります。

◆老後の生活費を試算してみると・・・

長生き出来る長寿社会を喜ぶ一方で、老後に備える「生活資金の確保」については、計画性を持った生活設計が必要であると指摘されています。

公的年金の支給開始年齢が年代別に徐々に65歳までに変更され、60歳の定年退職から年金支給開始までの最長5年分(60ヶ月)の生活資金の問題や、現在の65歳以上の高齢者世帯の5割超の人達が「生活が苦しい」＝「想像している以上に生活費の出費が多くかかる」との調査結果が公表されました。

男性の平均寿命80歳－60歳＝20年間

女性の平均寿命86歳－60歳＝26年間

ご夫婦2人で20年間、お一人で6年間の生活設計が必要です。

月々20万円の生活費であれば、約20年分の費用を単純計算すると

① $20\text{万円} \times 12\text{ヶ月} \times 20\text{年} = 4,800\text{万円}$ (年間240万円)

65歳から年金支給を開始して年金受給の年額が185万円の場合には、

② $185\text{万円} \times 15\text{年間}$ (5年間の年金無支給) = 2,775万円

月々20万円の生活費を確保するためには、公的年金で不足する生活準備資金として、① $4,800\text{万円}$ －② $2,775\text{万円}$ = $2,025\text{万円}$ の積立資金が必要となります。

このように計算してみると、老後の生活費用が思っている以上に大きな数字になることが分かります。

◆ 少しずつ貯蓄していく自助努力

今現在、働いているときの月々の生活費を「税・社会保険料、食糧費、交際費、教養・娯楽費、交通・通信費、光熱水道費、住居費、保険医療費、家具・家事用品費、被服・履物費、教育費、その他」の項目別に一度計算してみることをお奨めします。

長期にわたる超低金利の時代にあって、預貯金の利率も低い状況にあります。出来る限り「節約できる方策を見つけ出し、こまめに少しずつ貯蓄に振り向ける」ことを、若い世代のうちから生涯設計を組み立て無理なく始めてみる。やはり、老後の生活に備えるためには、自助努力による生活準備資金の積立が欠かせません。

年金共済は、月々1口1000円、2口以上200口まで積み立てができます。掛け金の変更や、一部払い出しも対応しています。ご検討ください。

日本郵政グループ中期経営計画

新郵政ネットワーク創造プラン二〇一七

本部の受け止めと今後の対応

本部は、4月6日左記について、グループ各社と労使協議を行い、一定の共通認識をはかりました。

本部は、今回公表された中期経営計画は、グループ各社のシナジー効果を最大限発揮し、グループをどのように成長・発展させていくのかという経営戦略や営業戦略を示したものであり、経営の専権

事項として公表されたものとして受け止めています。

また、新たな中期経営計画は、グループが直面している「更なる収益性の追求」、「生産性の向上」、「上場企業としての企業統治と利益還元」という新たな課題を明確にして、その克服を目指していく姿勢。グループが一丸となって、郵便・物流事業の反転攻勢や郵便

局ネットワークの活性化などの5つの事業戦略、ITの活用や施設・設備への投資などの「ネットワークの拡大・機能の進化を支える5つのグループ戦略などについて、上場後のグループの姿を内外に示し、郵便局ネットワークを中心にグループ全体で日本郵便をサポートしていく姿勢を明確にしたことは、一定評価しているところです。

今後は、この中期経営計画を着実に実行し、グループを成長・発展させていくことを強く求めていくとともに、組合員の将来にわたる雇用の確保と労働条件の維持・向上を実現するため、中期経営計画に対する対応はJP労組の最重要課題として、引き続き、本部のチェック機能を最大限発揮していくこととします。以上

労働時間の規制の緩和 大いに問題あり

「残業代ゼロ制度」の閣議決定

政府は四月三日、「高度専門職」の労働者を労働基準法の労働時間規制から適用除外する制度(通称「残業ゼロ制度」)などの労基法改正を閣議決定をした。

とくに今回の「高度プロフェシヨナル制度」と名づけられた「残業代ゼロ制度」は対象者を(週四〇時間・一日八時間)という労働時間規制から除外し「残業」という考えはなくしていく。また、眠らず深夜勤務しても、日曜・祝日に働いても割増賃金は一切支払われない。経営者が一定の賃金さえ払えば、

成果をあげるまで何時間でも(過労死しようとも)働かせることができるようになるため「過労死促進法」「定額働かせ放題法」とも呼ばれている。

今回は「年収一〇七五万円以上」「専門的な職種」と省令で定めるとなっている。

ここが問題で、省令なので随時変更が可能なものなので、低賃金の私たちまで一方的に拡大されていくことは目に見えている。

じつさい経団連が「年収条件や適用範囲を拡げるように」と要求している。

労働

者派遣

法も当

初は通

訳など

に限定

してい

たが、

業務や期間が緩和され対象者が拡げられてきた。このことを見ればあきらか。

その他にも裁量労働制、労働者派遣法、解雇の金銭解決制度も導入されようとしています。

政府は、五月連休明けにも国会審議をして成立させようとしています。

連合を中心に反対運動をとりくんでいます。私たちも反対の声をあげていきましょう。(J)

