

日 刊 JP 新東京	No.1297	2014年2月3日(月)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

労働力確保対策 ～時給制契約社員の一括募集～

2014年も始まり、早いもので1ヶ月が過ぎました。
2月に入り、春闘を始め組合活動が盛んになる時期でもあります。
巷ではインフルエンザも流行りだしておりますが、健康には充分留意
され、組合活動・プライベート共に充実した春を迎えられるようにして
いきましょう。

さて、各職場において様々な問題を抱える中で、労働力の問題も抱え
ていることでしょう。

その問題に対し、東京地本での対応をお知らせ致します。

東京地本は、平常期の必要労働力確保に向け継続的に支社対応を図っ
ているところではありますが、東京支社より長期ゆうメイトの確保へ向
け、郵便局と一体となった確保体制を構築し、早期の労働力確保を目指
すとする内容の情報提供がありましたので、以下お知らせ致します。

1 当面の取り組み

(1) 支社

◆募集媒体による一括募集

(新聞折込、フリーペーパー、東急東横線・京急線等の電車
広告の掲載)

◆確保困難地域における雇用単価アップの検討

なお、荒川・世田谷・成城・蒲田局は2月28日まで郵便業
務繁忙加算を延長します。

◆ゆうパック受託者

インターネット受託者募集サイトの活用 (継続)

2 現在の募集状況（1/29～1/27）

応募者 172人

※募集媒体に記載のある電話は募集センターとなっており、募集センターが各局の不足数も考慮し、各局に紹介する流れとなっています。

東京地本は、現状の労働力不足は深刻であり、東京支社としての取り組み強化については理解するところですが、引き続き必要労働力確保に向けた交渉を行っていくこととしています。

新規採用後に早期退職する悪循環を是正する取り組みについては、本人への声かけ、十分な訓練時間の確保、また8H雇用の特化するのではなく、柔軟な雇用時間（4H等）での採用も可とするなど、地域事情に合わせた採用についても郵便局指導の強化を求めたところです。

また、ゆうパック受託者確保対策については、委託料の見直し（単価アップ）やインセンティブの創設について改めて申し入れ、東京支社としても本社への上申を行っているとし、早期の対策が出せるように努力していくとしました。

各局段階における具体的な採用方法（マンション限定配達・4H雇用・組立ゆうメイト）等は、当然地域事情に合わせる必要があることから、職場段階での窓口において積極的な意見提言を行うようお願い致します。

総合共済に入ろう！！ 加入募集中

共済の基本中の基本、助け合いの原点「総合共済」にまだ入られていない方は今すぐ加入を！

日本全国の働く仲間が掛金を出し合い、結婚・出産・小学校入学祝などのお祝い事、また、住宅災害・死亡などの不幸なことも、幅広くお支払いする慶弔見舞金制度、それが「総合共済」です。

掛金は毎月750円で、安心・安全に働き暮らしていくことのできる共済です。

未加入の方は、要検討ですよ！！

詳しくは、組合役員まで。。

第12回中央委員会議案に対する 東京地本見解について②

【抜粋】

5. 人事・給与制度改革への対応

(1) 第6回定期全国大会において、各地方から導入に対する懸念や制度の課題について多くの問題が指摘され、中央本部は導入に向けて労働組合としてのチェック機能をしっかりと果たしていくとしています。

妥結・承認後は、会社の責任でしっかりと理解・浸透を社員に図ることを前提として、試行等の検証を踏まえた必要な見直しや、具体的な運用方法を構築していくとしました。

しかし、昨年実施した「新制度の概要」についての会社の説明は、説明方法や理解度について管理者の濃淡があり、業績手当の試行に関するアンケートの結果でも明らかになっています。

このような状況の中で、「新たな人事・給与制度」の解説資料詳細版の配布が当初予定から大幅に遅れていること、今後、制度に関する社員への周知と理解・浸透を図るにあたり、各支社や現場に責任転嫁することなく、本社が責任を持って今後のスケジュールを明らかにし、必要な予算措置も含めた丁寧な対応と責任を持って実行して行くことが求められています。

(2) 人事・給与制度の根幹である評価制度、評価方法については、適正な労働力が確保されることが前提であり、その上で公平・公正な評価となることが極めて重要であります。

今後、慢性的な労働力不足が解消される見通しがなければ、組合員は導入に関する不安が払拭されることはなく、組織に対する不信感のみが増していくこととなります。

さらに、管理者のスキルアップや苦情処理機能の充実など、これか

らさらに醸成していかなければいけない多くの問題があります。受け皿の骨格をきちんと確立した上で導入ができるよう、さらなる交渉の強化を求めるものです。

6. 労働力政策への対応

今後、会社から示される局所別の必要労働力について、実際の職場状況と合致するの改めて交渉を行うこととなりますが、示されている算出基準は、数値を並べて示しているだけであり、休暇対応時のシミュレーションも明らかにするなど、十分に納得性を得られるような根拠で示すべきと考えます。

会社から示された基準は、経験年数や業務精通能力や子供の送迎、通院等で出勤・退社時間が限られている社員など、社員の個別事情をかかえた現場の実態を考慮せず、単純に一人の労働力を同一・同様に考えていること、また、会社は形だけとなっている総合サービスを出来上がっているものと受け止めているので、適正な職場環境のイメージを持つことが出来ません。

中央本部は職場実態をしっかりと受け止めた、交渉強化を求めるものです。

7. 交渉課題への対応

郵便ネットワークの再編は、新たな郵便ネットワークを創造し、より無駄のないシステムを創り上げることが必要であります。地域状況や取り扱う業務量が異なることから、全国一律的な扱いではなく、それぞれの地域状況に合ったオペレーションの組み立てが必要です。全国を点と点、点と面、面と面で結ぶ効率的なネットワークの再編の構築が必要であり、失敗の許されない計画策定を創り上げなければなりません。

また、そこに働く「人」が絶対に必要であり、人が集まる、人が集まりやすい環境の整備と労働条件の確保が必要であります。

* 第12回中央委員会議案に対する東京地本の見解についての詳細は、
支部まで

日 刊	JP新東京	NO. 1300	2014年2月6日(木)
		日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部	
		TEL 03-5606-6784 内線 4353	

**2013 春季生活闘争継続課題・特別手当交渉
グループ統一「0.5月」の支給を実現する
＝組合員の努力に報いるため経営陣が決断する＝**

特別手当に関する会社側の経営判断を強く求めたところ、会社からこれまでの組合員の努力に報いるため「0.5月」を支給したいとする回答が示されました。この回答は、JP労組の要求に対し、現時点で最大限応えたものと判断し整理をはかりました。

特別手当の支給概要

○支給月数〔グループ各社共通〕

- 正社員：0.5月
- 高齢再雇用社員：0.258月
- 短時間社員：0.3月
- パート契約社員：0.5月

○支給日

3月7日(金)以降準備出来次第
ただし、時給制エキスパート契約社員については、3月24日以降支給準備出来次第とする。

○支給方法等

賞与支給方式

○基準日

2013年12月1日(支給対象期間(2013年6月2日～12月1日))

○算出方法

「2013年度年末手当支給額÷1.65月×0.5月」

会社回答に対する本部判断

会社回答に対し窪田書記長は、「会社から示された『0.5月』の回答は、2013春闘の要求額と妥結額とのかい離分をすべて埋める

会社回答に対する本部判断

会社回答に対し窪田書記長は、「会社から示された『0.5月』の回答は、2013春闘の要求額と妥結額とのかい離分をすべて埋める数字ではないが、現時点の通期見通しや年度末に向けた取り巻く事業環境等を踏まえれば、組合員の努力に精一杯応えた会社経営陣の思い切った経営判断と受け止めたい。今回の経営陣の決断は、それぞれの職場で働く組合員のモチベーション維持・向上につながるものであり、J P 労組としても、残り2ヶ月となった今年度の総仕上げと、とりわけ郵便事業の営業黒字必達に向け、さらにしっかりと協力する。また、組合員に対しても会社からの協力要請を本部として責任をもって周知し、取り組んでいきたい」とコメントし、最後に「本回答をもって、特別手当交渉の整理としたい」として、本交渉の打ち上げを表明しました。

本部の受け止めと今後の対応

- (1) 本交渉は、組合員一人ひとりの努力による業績向上と組合員の努力に報いたいとする経営陣の思い切った決断およびJ P 労組の交渉力の発揮によって実現したものと判断しています。

本部は、今回の経営判断が、組合員・社員のモチベーション維持・向上につながり、今後の事業推進に向けて極めて大きな意味を持つものであると認識しており、さらなる事業の発展、業績向上に努力し、経営基盤の強化に取り組むことが重要と判断するものです。

- (2) 一方、2013春季生活闘争の継続課題であった特別手当を整理し、今月13日～14日に開催する第12回中央委員会において、2014春季生活闘争方針を確立し、いよいよ2014春季生活闘争が本格スタートします。

本部は、会社が今月末の公表を目指している中期経営計画の見直しに対応しているところですが、株式上場を展望したこの中期経営計画が今春闘交渉にどのように影響してくるのか慎重に見極めていく必要があると考えています。

あわせて会社は、株式上場に向けて一定の利益水準を確保する必要があるとして、これまで以上に極めて慎重な姿勢を見せており、将来展望を挟んだ従来にも増して厳しい労使交渉となることが確実視されます。これらのことについてもJ P 労組全機関が認識を共有しておく必要があると判断しています。

- (3) 今回整理した特別手当は、春闘における一時金削減の影響を受けた社員を対象とする趣旨から、支給対象社員を昨年同様としていることについても特段のご理解をお願いします。

期間雇用社員の処遇改善については、2014春季生活闘争における要求の重要な柱として、強く求めていくこととします。

日 刊

JP 新東京

No.1302

2014年
2月10日(月)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

新東京支部

第9回支部委員会開催!!!

絶対！に勝ち取る！意思一致を確認！

□発言□

前編

1 普分会

本部の要求討議素材案が示された、ペアを求めているが連合内最大組織が3千円では弱腰だと思ふ。消費税上昇分3%分位要求を。一時金は4・5月を要求して4・3月くらいに妥結してほしい。4・3月以上とつてくれというのが組合員の求めである。

今までの本部議案書では原発のことが少なかつたが、今回は議案書に書いてある。文言がついた…。

私たちの思いが伝わったのかと思ふ。しかし、本部として原発に對しての姿勢がわからない。はつきり言いきつてほしい。東京最大支部として地本に協力要請すべき。

選挙で国会に議員を送りだす活動をして政治に郵政を理解してもらおうというスタンスは理解する。しかし、活動が見えてこない。「みらい研通信」だけではよくわからない。ロビーストを使って、今いる議員を活用していくという方法はないのか。

特定秘密保護法案に懸念とあ

るが反対集会の動員がない。この法案は組合の存在そのものが問われてしまうのに行動がともなっていないということが否めない。組合の中央として危機感を持ってもらいたい。

2 特分会

特別手当の具体的な金額と春闘要求の具体的な金額を教えてください。

組合費のみなおしと議案にあるが非正規社員の千円の組合費は上げることなく維持しないと組織にも影響する、考えて求めてほしい。

新たな人事給与制度は「管理者の理解と周知」と議案にあるが、あとわずか2ヶ月しかないのに社員が理解できるように周知できるのか。加減算ポイントはいまだに内務のものしかない。事故を起こしたときのマイナスポイントや応援の加点もあるが不明確なところがたくさんある。内務は施行を急がずという意見。

1 特分会

組合費の見直しとあるが上がるのか下がるのかはつきりしてほしい。

1 普分会

組合費の見直しは下がることはないと思うが、毎年4億円の赤字がでているからといって千円でも高いと思っている非正規の組合費を上げることには反対。だから脱退する人も出てくるのではないか。

人事制度のアンケート結果が示された。内務と外務が一緒になっている。内務は別にどのくらい理解度になっているのか知りたい。4月導入アリキではないとの支部回答は前進と思う。

業績ポイントについて要軽業者との差で組合員から意見。試算すると4担当に付く要軽業者と1担当しか付かない一般と月に7ポイント差があった。組合としてどうしていくのか聞きたい。

内部留保は、株主に持って行か

れるなら還元してほしい。正社員登用は年齢制限も考えるべきではないか。

登用制度は、システム自体に限界がある。なぜ新人採用をとらないのか。若い人が入らないし若い人が落とされている。新人を採ってほしい。

中期計画で議案に「社員のモチベーションを上げる施設」とあるがなにか。

3 パック分会

原発問題は連合組織の中で東電の労組もあるがJP労組の中できちんと議論してほしい。反原発を連合運動に持つていくとかよりも、きちんとして議論してから組合員の頑張りにも報いるべく上部機関へ支部として求めてほしい。

窓口分会

選挙総括にある不信任や求心力の低下とはどういったことなのか。給与水準低下しているし組合

役員や組合員の頑張りには限界がある。議案書にはベアの項目ない。今までゆうパックの引受で1個

7円の営業手当があるが今後は手当なくなるのか。「間違った高次の労使関係」とはどういうことなのか。

2 普分会

議案書では職場活動と日常生活不足と書いてあるが、組合役員の疲労感蓄積。組合員からの苦情処理や日常活動は大変である。求めたいのは現場目線で行動を示してほしいという要望。

羽田分会

組合員は241000名を迎え「積極的に現場に足を運ぶ」とあるが、現場の組合役員が話し合えないと前に進まない。現場の分会に活動費を。



日 刊

ア 新東京

No.1303

2014年
2月12日(水)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線4353

新東京支部

第9回支部委員会開催!!!

職場に点在する多くの課題の解決を

□発言□

後編

1 普分会

営業の「立替払の禁止」では仕事にならない。ネットも活用されなかった。仕事の実態と則していない。計理は先に商品と交換してお金を入れる、となっている。

年賀は輸送部とのメールケースの切替で混乱、輸送の集研資料とのスリ合わせをすべき。毎年切り替え時に日程等一致しない。票札が見づらい。票札で繰越把束、区分機等判別できるようにすべき。繰越表示で内

容が10513、またはバラで到着が実態。

元旦以降に「赤紙」到着、混乱するためは正徹底してほしい。

空パレ溢れ頻繁。「交換」の封書区分エリアにスペースの余裕があり保管。年明け5日まで交換の一部を空パレ置き場にした。

結果、床表示がなくなり急遽表示板を作成。年賀の区分機処理では計画値100%超で、総体として「順調」といわれているが、勤務30分前の手付けがあったとされる。また、区分機担当者は正規の休憩時間を

取れなかったようだ。広範囲を1人で見ている実態を調査してもらいたい。評価反省で「済んだこと」とならないようにしてもらいたい。未取得休憩時間をお金で解決することはできないのか。組合としても勤務時間について実態調査する必要がある。

年末繁忙はケースカートやビニールマット・ハーフケース等も不足した。

1 特分会

要員対策してほしい。9月以降、正社員3名退職した、3月末で5名退職予定。要員的には夜勤を欠員状態で配置。支部としては正を求めてほしい。

新西東京局の情報は速やかに情報提供を。

1 輸分会

「他パレ」や「空パレ」置き場に困る。国際あてパレットを移動後「他パレ」を置かれてしまつて困った。

連結運搬が効率的な為、各局から

空扉を閉めて送り返してもらいた
い。特割処理、繰越パレットなど赤
鉄皿型パレットは1台ずつ運搬で手
間がかかる。連結できるパレットを
使用してほしい。

3 ゆうパック分会

年末繁忙 北側は9時ごろ便がで
るが30分、60分と延発し各局に
迷惑かけたと思う。人を増やすとい
うのもあるし、広さの限界もある。
万全の注意を払ってきたが事故とケ
ガが多発。都内伝送では「臨時便」を
出して、「本便」の後に臨時が着くこ
とで一般局に迷惑かけた。新人社
員、若い社員の増員を要求してほ
い。

南側は有人車よりキャッチパレット
の配備を以前から要求。大阪等必
要な「運送便」はしっかり対処して欲
しい。地方来立寄便の増加は効果的
だが都内あてパレットを1Fへ下ろす
のはムダ。繁忙時のみでも3F始発
で1F立寄等運送便の調整を提案し
てきたが、真剣に考えてほしい。

2 特分会

深夜勤開始から10年。不眠症や
睡眠障害の方が増加。年代別に深
夜回数を変えてもいいのではない
か。連続深夜勤の改善をお願いした
い。

大学入試繁忙(願書)は繰越郵便
の規定を変えてもらいたい。結末で
遅れが生じている状態。把束機が故
障している、早急に修理を。改善か
新しいものを入れてほしい。

他部応援で応援時間が短いと管理
者に怒られた。また、伝下1とか伝
下4の忙しい結束時間に応援を命令
されている。見直ししてもらいたい。

羽田分会

蛍光灯の交換を部長や副部長が実
施。高所作業になるため業者に作業
を依頼すべき。

2 普分会

昨年度の反省から短期社員配置と
地方間地方への転換、応援等で順調
に推移した。しかし、ゆうパック部
応援常態化の影響か3名の腰痛者

がでた。シエアの拡大で「追跡ゆうメ
ール」増加。特殊部も同様に予想さ
れるが、増加の見込みが分かれば教
えて欲しい。

1 普分会

総務省から自爆営業の禁止と通達
が出たが、1人あたりの暗黙のノル
マを払拭できないか。現実として主
任はいくつ、課長代理はいくつと目
標があるが変えるべき。

新しい郵便局は配転一時金等しつ
かりと交渉をするように。

新たな人事給与制度のアンケート
で「内務の理解率」を調査し公表す
べき。実施の判断としてのタイムリ
ミットを決定すべき。

スキル評価シートの作成を休み返
上で実施しているという話を聞く。
スキル評価は勤務時間内でやるべき
内容だと思おう。



日

JP新東京

刊

No.1304

2014年2月13日(木)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部

TEL 03-5606-6784 内線 4353

JP労組東京「女性組合員のつどい」

に参加しました



2月2日(日)、ホテルベルクラシック大塚で、JP労組東京「女性組合員のつどい」が開催されました。新東京支部からは5名が参加しました。残念ながら、1名が新東京局内で猛威をふるっているインフルエンザで欠席です。

初めに女性フォーラム議長の山元ゆう湖さんから、東京地本女性フォーラム役員の紹介があり、お忙しい中いらしてくれた山内地本委員長の貴重なあいさつの後、参加者の皆さんお待ちかねの、押し絵のお雛様制作が始まりました。

今回作った押し絵(右下)は初心者用で、材料の厚紙やちりめん布や台紙がすべて揃っていて、私たちは、説明書を見ながら、厚紙を布で覆って、お雛様のパーツを作り、台紙に並べてボンドで貼って完成! 制作時間は1時間でしたが、みんな熱中して、あっという間



に時間が過ぎました。完成写真を下部に掲載します。力作がそろいました。

第二部は、グループ討議で、参加前に「仕事」「育児」「介護」の3つのテーマから討議内容を選んだのですが、なんと、全員「仕事」ということで、7つのテーブルに分かれ、デザートケーキを食しながら、各職場の紹介や悩みを話し合いました。私のテーブルでは、ロッカーやトイレや給湯室の掃除の話（掃除の回数・壊れた時の修理にかかる時間など）と、制服の話がメインでした。普段、他局に勤める方の話は聞く機会がないので、面白く討議させてもらいました。



←この押し絵は支部に飾ってあります



←今回難易度が一番高い押し絵

4時間にわたる「つどい」でしたが、大変たのしい時間が過ごせました。参加した方、お疲れ様でした。

そして、都合で参加できなかった方、または残念ながら声をかけてもらえなかった女性組合員の方は、次回は6月に開催するそうですので、ぜひ参加してください。よろしくお祈りします。



日 刊

新東京

No. 1305

2014年
2月14日(金)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

今も「お先も真っ暗」???

二月七日から各労組が会社側に要求書を提出して春闘が開始した。

政府による各企業に賃上げを要請するという異例の中でおこなわれようとしている。

「秘密保護法案」「集団的自衛権行使」など軍国主義復活へのばく進という危機的な事態に加え

物価高騰・消費税増税で「お先真っ暗」という感じだ。

税金・社会保険料

厚生年金の保険料率は二〇〇四年に二〇一七年までに月額の一三・五八%（労使折半）から一八・三へ引き上げられ三五%アップになる。

介護保険料率は三〇%アップになる。

七〇〜七四歳の窓口医療費の自己負担が四月より二割に引き上げられる。

これだけ引き上げられ、3〜5%以上の賃金カットのような状況になってしまいが、私たちの場合給与からの天引きなので意識するのがむずかしい。

金融資産を保有していない世帯が一九八七年の三%から三十一%へ増えている。

また、生活保護者は百五十万世帯二百万人をこして史上最大になっている。

なんと悲惨なことだろう。こういう現状を改善するため頑張っていきたい。

2014 郵政退協東京平和集会

3・9「忘れてはならない東京大空襲」にご参加を

1945 (昭和 20) 年 3 月 9 日深夜から 10 日未明にかけて東京の下町を襲った米軍の焼夷弾爆撃により火の海となり 100 万戸の家屋が焼失し、10 万人以上の生命が奪われ、多数の負傷者や孤児が生まれました。

あれから、69 年ことしも郵政退協東京の平和運動課題「忘れてはならない東京大空襲」の集会を開催いたします。反核・脱原発・反戦・平和を願う集會に多くの會員皆様さんのご参加をお願い致します。

交通費・昼食は各自御負担がいます。

とき	2014 (平成 26) 年 3 月 9 日 (日) 12 時半集合 (献花とお折り)	JR 東横線 新大塚駅
ところ	東京都慰霊堂 (地図参照) JR 両国駅下車 徒歩 7 分	第一ホテル (A1 助)
集会	会場を江戸東京博物館・会議室に移動 記録ビデオ鑑賞 杉浦ひとみ弁護士講演 (予定) 参加者の意見・感想発表 4 時終了予定	江戸東京博物館 秋葉原 JR 有楽町線 千代田 JR 総武線 秋葉原 JR 有楽町線 秋葉原 JR 有楽町線 秋葉原

この取組みは郵政退職者会東京 (5 地区) と現役組合員で実行委員会を設置して開催されます

日 刊	JP新東京	No.1308	2014年2月19日(水)
		日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部	
		TEL 03-5606-6784 内線 4353	

JP 労組

恋活プロジェクト 第2弾

開催!

「結婚」をテーマに、男女の出会いの「場」を提供し、組合員の幸せの実現のために婚活イベントを開催します!

日時 2014年3月23日(日) 13:00~スタート

会場 グレースバリ新宿店(歌舞伎町)

参加費 男性 3000円 女性 1000円

対象者 **JP** 労組組合員

定員 先着 50名

定員になり次第受付を終了します。

参加希望者は2月20日(木)9:30~3月12日(水)まで、開設用メールアドレスに必要事項を記載の上、申し込みいただきます。参加者には連絡後、招待状を送付します。

詳しくは、分会役員及び執行委員まで



2014 春季生活闘争における署名活動

最終集約間近！

中央交渉に全組合員の力を結集するため、現在「署名活動」を取組んでおり、日頃より各分会及び皆様のご協力、ご理解に感謝申し上げます。

春季生活闘争は、組合員と家族の生活を守るための闘いでもあり、「署名活動」の取組みは、組合員をはじめ、そのご家族にも参加して頂けるようご協力申し上げます。

またまだ署名に参加されていない方がいらっしゃいましたら、組合員一人一枚として（ご家族・知人など含めて5名まで記入できます）署名して頂き、今週中に各分会役員・支部委員まで渡して下さい。

書損はがきのお知らせ

ユースネット社会貢献活動として書損はがきを集めています。

集めた書損はがきを集約し、全国大会開催地の社会福祉協議会が希望する福祉機材などを寄贈する取組みを行っています。

例として、2012年度の集約成果は 5257枚 236,405円 を集めました。

これからも書損はがきの集約活動を続けていきますので、皆様のご協力をよろしくお願いいたします。

日 刊 JP 新東京	No.1309	2014年2月20日(木)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

2014 春季生活闘争東京決起集会の開催について

連合は「2014 春季生活闘争・闘争開始宣言 2. 6 中央総決起集会」(2/6)を開催し、本格的な春季生活闘争をスタートさせることとしています。

また、JP労組は、第12回中央委員会(2/13~2/14)において春闘方針を決定し、郵政グループに働く組合員の頑張りに報いることはもとより、各社の持続的発展のため重要な闘いと位置づけ、全組合員参加による要求方針を確立することとしています。

つきましては、東京地本は全国の仲間とともに、組合員が一丸となった取り組みが必要と考え、下記のとおり「2014 春季生活闘争東京決起集会」を開催することとします。

記

- 1 集会名 2014 春季生活闘争東京決起集会
- 2 日時 2014年2月26日(水) 18:30~19:30
- 3 場所 全電通会館ホール
- 4 内容
 - ①地方闘争本部長あいさつ
 - ②中央闘争本部からの報告
 - ③その他

※参加したい方は、支部執行委員まで!





野球サークル『新東京』

2014年、始動！！

始動日→2014年3月26日（水）

10:00～13:00頃まで

夢の島野球場で行います。



興味ある方は、参加してくださいね！

総合共済に入ろう 加入募集中

共済の基本中の基本、助け合いの原点「総合共済」にまだ入っていない人は、今すぐ加入しよう。

日本全国の働く仲間が掛金を出し合って、結婚、出産、小学校入学祝いなどのお祝い事も、住宅災害や死亡などの不幸なことも、幅広く支払う総合共済…。慶弔見舞金制度です。

掛金は毎月750円で安心・安全に働き暮らしていくことのできる共済です。未加入の方は要検討ですよ！ 詳しくは組合役員まで…

日
刊

JP新東京

No.1310

2014年2月21日(金)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部

TEL 03-5606-6784 内線 4353

フルガード保険のご案内

日常生活の中には、思わぬ被害を引き起こすリスクがたくさん。
 そんなリスクが現実のものになることも、決して少なくありません。
 急激かつ偶然な外来の事故による大ケガ。
 大事な携行品が壊れてしまった……。
 そんな時に備えて、しっかりとガードを準備しませんか。
 きっとあなたの毎日が、思いっきり輝き出します。

本日より4月20日までの申込分が5月1日始期となります
 中途加入を毎月1日付で随時受け付けています。
 中途加入の申し込み締め切りは前月20日です。

ライフスタイルにあった
補償が選べます！
(全12パターン)

家族のみんなも安心！
(家族・夫婦・個人の
3コースから選択)

割安な保険料！
(団体制引30%・損害率
による割引25%適用)

【 職種級別A(事務職、郵便外務員等)の保険料 】

免責金額		傷害	携行品 損害	個人 賠償責任	受託品 賠償責任	教養者 費用等	ホームイン・アウト 費用 *1	借家人 賠償責任	修理費用 *2	月々の保険料 *5
なし		なし	3,000円	なし	5,000円	なし	なし	なし	3,000円	
家族 コース	FA	死亡・ 後遺障害 200万円					50万円	1,000万円	300万円	2,830円
	FB						-	1,000万円	300万円	2,530円
	FC						50万円	-	-	2,860円
	FD						-	-	-	2,350円
夫婦 コース	PA	入院保険金 日額*3 3,000円	30万円	1億円	30万円	300万円	50万円	1,000万円	300万円	1,760円
	PB						-	1,000万円	300万円	1,460円
	PQ						50万円	-	-	1,680円
	PD						-	-	-	1,280円
個人 コース	SA	通院保険金 日額 2,000円 *4					50万円	1,000万円	300万円	1,270円
	SB						-	1,000万円	300万円	970円
	SC						50万円	-	-	1,090円
	SD						-	-	-	780円

JP労組新東京支部ホームページ <http://jpgu137.cafe.coocan.jp/>

ポスライフ組合員の皆様へ

団体契約なので保険料が割安です。
(団体割引30%・損害率による割引25%適用)

フルガード保険のご案内 (フルガード保険特約付普通傷害保険・家族傷害保険)

保険期間

2014年4月1日午後4時から2015年4月1日午後4時まで

組合員の皆様の生活をしっかりとガードします!!

中途加入

毎月1日付での中途加入を随時受け付けております。申込締切日は毎月20日で、翌月1日午後4時より補償開始となります(満期日は2015年4月1日午後4時まで)。

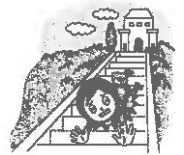
基本補償

基本補償については家族コースの場合はご家族全員が、夫婦コースの場合はご夫婦ともに対象となります。

※各補償項目における被保険者(保険の対象となる方)の範囲の詳細につきましては、裏面をご覧ください。

傷害

日本国内外を問わず、急激かつ偶然な外来の事故によりケガをされた場合に保険金をお支払いします。



携行品損害

日本国内外を問わず、自宅外で携行している身の回り品が偶然な事故によって損害を受けた場合に保険金をお支払いします。
例: ●外出中にハンドバックをひったかれた。●ゴルフプレー中に誤ってクラブを折ってしまった。●旅行中、誤ってカメラを落として壊してしまった。等



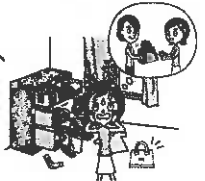
個人賠償責任

日本国内外を問わず、日常生活の偶然な事故により、他人を死傷させたり、他人の物を壊したため、法律上の損害賠償責任を負った場合に保険金をお支払いします。
例: ●買い物中、誤って商品を壊してしまった。●飼犬が通行人に噛み付きケガをさせた。●自転車を運転中、誤って歩行者と接触し、ケガをさせた。等



受託品賠償責任

日本国内で他人から借りた物や預かった物を日本国内外で損壊、紛失し、または盗まれたため、法律上の損害賠償責任を負った場合に保険金をお支払いします。
例: ●レンタルスキーを誤って壊してしまった。●他人から借りたビデオカメラを誤って壊してしまった。等



救援者費用等

日本国内外を問わず、急激かつ偶然な外来の事故により緊急な捜索・救助活動を要する状態となった場合等に保険金をお支払いします。
例: ●被保険者(保険の対象となる方)が旅先で事故に遭い、14日以上入院が必要となったため現地に赴くこととなった。等



ゴルフをされる方に...
(被保険者本人のみが対象です)

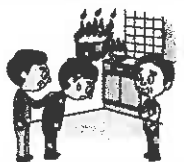
ホールインワン・アルバトロス費用



日本国内の9ホール以上を有するゴルフ場で、ゴルフ競技中にホールインワンまたはアルバトロスを達成した場合に、保険金をお支払いします。
※一定の要件を満たす必要があります。詳細につきましてはパンフレットに記載の「ホールインワン・アルバトロス費用」についてのご注意をご覧ください。

賃貸住宅にお住まいの方に...

借家人賠償責任、修理費用



日本国内で、借戸室が火災・破裂・爆発事故により損壊し、貸主に対して法律上の損害賠償責任を負った場合に保険金をお支払いします。...借家人賠償責任

日本国内で、借用住宅が火災等により損害を受け、貸主との契約に基づき、自己の費用で修理した場合に保険金をお支払いします。...修理費用

日 刊

ア新東京

No.1311

2014年
2月24日(月)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

極めて高濃度 汚染水一〇〇トン漏れる

放出基準の七六〇万倍の 汚染濃度ってどんな数字???

十九日夜、また福島第一原発
山側のタンクから高濃度の放射
性汚染水一〇〇トンが漏れ外に
流出した。

東京電力は、配管弁の故障で、
予定していなかったタンクから
あふれたと語っている。

隣接するタンクに水を移して
発見から6時間後に漏えいが止
まったという。

流出した汚染水の量は一〇〇

トン、放射性ストロンチウムが、
過去最大の1リットル当たり2
億3000万ベクレルという極
めて高い濃度で検出された。

国の海への放出基準と比較す
ると、七六〇万倍になる。半端
な量ではない。

セシウム137も国の海への
放出基準の一〇〇倍の1リット
ル当たり9300ベクレルとい
う濃度。

また、十九日午後二時すぎ、
タンクの水位が高まり警報が鳴
った。「レベル3」という事故
だという。

ふたたび東京電力と国に対す
る不信任が増してしまった。

三月十一日で三年目を迎える
東日本大震災・福島原発事故は
まったく終息していないことを
突き付けられた。

「汚染水は完全にブロックさ
れている」という嘘で招致した
六年後の東京オリンピックが安
全にできるのかと避難が集中し
かねない。

「心ひとつ」の支援のとりくみ
と原発をゼロにしていくために
声をあげていきましょう。

労働基準法改悪に反対しよう

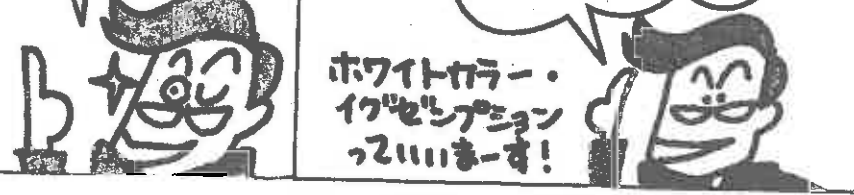
えーっ! そんなの困るっ〜!!



連合
JTUC-RENGO



もう
残業の申請を
する必要も
ありません。
残業代は
なくなりませんが、
みなさんの給料は
それを
含んだものとして
設定されていると
考えてください。



労働者は商品じゃない!
労働者保護ルールの
改悪は絶対に許さないぞ!



日 刊	JP 新東京	No. 1312	2014年2月25日 (火)
		日本郵政グループ労働組合 新東京支部法報部	
		TEL 03-5606-6784 内線 4353	

《投稿》 まだまだやります、被災地支援



**ベルマークを東日本大震災で被災した
学校のために寄贈しました その6**



組合員の皆さん、こんにちは。すっかりベルマーク担当が板に付いた【猫舌】です。今回、初のメイリオフォントでお送りします。

今回は、前回のお約束どおり、昨年10月から今年の1月末までの4ヶ月間に、支部のベルマークボックスに入れてもらったものを回収、集計しました。

一番多かったのは、キリンビバレッジ社の「生茶・米茶・小岩井果汁ジュース」の130枚、220点。

二番目は、キリントロピカーナ社の76枚、77.5点。

三番目は、ファミリーマート社の「愛情おにぎり」66枚、75点……と続きまして、総計は、

ベルマーク枚数406枚・ベルマーク点数552.4点

でした。

ベルマークをくださった皆さん、本当にありがとうございました。

次回は、5月末日までにボックスに入ったものを集計します。皆さんの善意を、よろしくおねがいしますm (- -) m

◎ 支部に詳しい点数表があります。◎

さて、ベルマークを集めていると、よく言われるのが、「付いているのは見るんだけど、はがして切るのが面倒なんだよね～」というご意見です。筆者も、小学校のベルマーク係をやったときに、同じ委員のお母さんに「分類が面倒」といわれまして、『喜んでやる自分は変人なのだろうか?』と自問自答したものです。

そんな方に、新しいベルマークの回収方法ができました。「WEBベルマーク」です。



昨年9月12日から5年限定で始まったサービスで、上記のようにモノを集めるのが面倒だが、ベルマークを通じて被災地の学校支援をしたい方のために作られたシステムです。

まず、<http://www.webbellmark.jp/> にアクセスし、ユーザー登録をしてから、協賛WEBサイトでネットショッピングをすると、金額に応じたベルマーク点数が、ベルマーク財団に届く仕組みになっています。その後は、まず上記サイトを通過してからショッピングをすれば、点数が付く仕組みです。

協賛WEBサイトには、ネットショップ大手の楽天、YAHOO!、インクカートリッジ回収でベルマーク運動に参加しているCANONとEPSONのオンラインショップ、同じくベルマーク運動に参加しているロッテと味の素のオンラインショップなど、18社あります。

私たちのベルマーク回収に参加できない方は、こちらで是非協力してあげて下さい。現地はまだまだ支援の手が必要なのです。



はやく元通りの学校生活が送れるといいね!

日 刊

新東京

No.1313

2014年
2月26日(水)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

労働者派遣法見直し

非正規拡大へ不安

対岸の火事ではない

労働者派遣法の見直しが進められており、先月末に労働政策審議会の部会が、報告書を公開した。現在は3年となっている派遣期間の上限をなくし、3年ごとに配置換えなどを行えば、同じ職場でも派遣を使い続けられるようにする。派遣労働者の

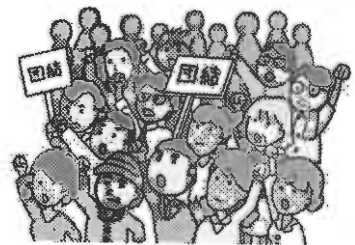
保護につながるなどの意見もあるが、正社員の仕事が派遣に置き換えられ、非正規雇用がさらに増える懸念もある。報告書には、労働組合が派遣継続に反対した場合は企業に再検討するよう義務付けるとあるが、この再検討に対して拒否権

はなく最終決定権は経営者側にあるので、派遣拡大に歯止めをかけられるかは疑問だ。

派遣会社に対

しては、期限を迎えた労働者が希望すれば、派遣先企業に直接雇用を求めたり、次の派遣先を紹介するよう義務付け、教育訓練の実施などの制度を整えるよう求めている。

派遣会社が、自社から送り出す派遣労働者に対して責任を持つのは良いと思うが、派遣先が応じてくれるかは分からない。それに派遣先の少ない地域では対応が難しく、また規模の小さな派遣会社には負担が大きくな



り撤退する会社もでてくるのではないか。

現在、非正規雇用は働く人の4割近くを占めており、このままで見直しが進めば所得格差が更に広がる不安もある。

一部の報道で、正社員と同じ仕事をする派遣労働者には、同水準の賃金を払う制度の導入も議論されたとある。報告書に盛り込まれなかったのは、企業が正社員を派遣に置き換えるメリットが少なくなるためだろう。

派遣労働は、1999年の法改正で一部を除き原則自由化、2004年には製造業や福祉施設の医療業務も解禁された。

2008年のリーマン・ショックで大量の「派遣切り」が社会問題化したことで、2012

年に日雇い派遣を原則禁止する改正が行われた。今年は政権交代を機に、労働者保護からまた規制緩和へ政策転換が行われようとしている。

日本郵便でも、4月からの「(新)一般職」の採用や「新人事給与制度」の導入などによって、雇用環境の変化に予断を許さない状況だ。

安定した生活を送るためには雇用安定と待遇改善は必須だが、会社側は「あるべき姿」として期間雇用社員の拡大を掲げていて、報告書の内容は決して対岸の火事ではない。

現在、春闘の最中であるが、これらの動きも併せて注視する必要があるのではないか。

《K》

ご存知ですか？ facebookはじめました！

JP労組新東京支部では「facebook」の利用をはじめています。
支部の活動がつぶさに、ほぼリアルタイムで
知ることができます。

ためしにいちど、のぞきにきてみてください。

アクセスは欄外のアドレスか、こちらのQRコードで！



眠れますか？

深夜勤導入10周年に考える

睡眠と健康

人生の約3分の1を占める睡眠。生命活動を維持する為には欠かすことのできない睡眠ですが、日本人は欧米人と比べ睡眠に対する意識が低いようです。スマホやパソコンが普及し、寝る間を惜しんでネットに依存する人が増えています。長時間にわたる目の酷使は、睡眠障害が起きやすくなります。画面から発するブルーライトは角膜まで届き、脳に刺激を与えます。「なかなか寝付けない」、「夜中に目が覚める」などの睡眠障害は、うつ病を発症するリスクが高くなります。また、私たちのように深夜勤に従事する人は、昼間に睡眠を取らねばなりません。人間の体は昼間に活動し、夜休むように出来ていますから、昼に十分な睡眠が取れないと、作業効率の低下や仕事のミスが起こります。注意力の低下から労災を引き起こす恐れもあります。質の良い睡眠を心がけることは、心と体の健康を維持する上でとても重要なこととなりますが、深夜勤に従事している私たちにとってはハードルの高い課題といえます。

快眠するには

何時間寝れば体に良いのか、という問題は個人差があり一概に言えません。むしろ時間の長さよりも熟睡(眠りの質)が大事で、欧米では寝具や快眠グッズに高い関心があります。それは、寝室が心と体を癒やしリセットする場所という意識が高いからでしょう。快眠するには、寝る2時間前からスマホやパソコンを見ない。日中陽光を浴びて軽い運動をする。ぬるま湯に浸かる。アルコール、コーヒー、タバコを控える。寝る前の食事は控える。我慢できない時は、牛乳を温めて飲むなどが上げられます。

深夜労働と睡眠

しかし、深夜勤に従事している私たちは、朝仕事を終えて昼間に仮眠を取り、また夜仕事へ行くという正常な生体リズムに反した生活を強いられているわけですから、これら快眠方法を実践することは大変難しいと言わねばなりません。人によっては、概日リズム睡眠障害や高血圧、消化性潰瘍、循環器疾患、糖尿病など健康に対する影響も出てきます。

現在の深夜勤が導入されて10年。深夜勤労働のあり方について、あまり論議がされなくなったような気がします。良質の睡眠(仮眠)を取るのがいかに大切か、そして大変か。手当(お金)だけで解決できるものではないと思います。皆さん、せめて休みの時ぐらいいはゆっくり休ませてあげましょう。自分の心とからだを。。 (あきべえ)

第五福竜丸

この船の名を知っていますか？

今から60年前、1954年(昭和29年)3月1日、太平洋ビキニ環礁で行われたアメリカの水爆実験で吹き上げられた「死の灰」により、マグロ漁船「第五福竜丸」の乗組員やマーシャル諸島の人々が被ばくし、さらに多数の船舶に被害を与え、広範な海洋・大気が放射能で汚染されました。

ビキニ水爆被災事件は、原水爆の脅威と地球規模の環境破壊の危険を明らかにしました。それから60年…、私たちは福島第一原子力発電所事故がもたらした危険に直面し、高濃度汚染水漏れや難航している廃炉作業に直面しています。

ビキニ事件を機に人びとは、広島・長崎の被爆体験にも根ざした原水爆反対の世論と国民的運動を大きく高揚させ、それは日本国内だけでなく世界へとひろがり、国際的な潮流となりました。

「ラッセル=アインシュタイン宣言」に示された警告にこたえ、戦争も兵器もない世界を作り出す努力がさまざまな形でつづけられてきました。人類はいまだに核兵器の脅威から解き放たれてはいません。

ビキニ水爆被災から60年。福島県ではいまだに16万人の避難者がいます。この核惨事が問いかける意味を改めて考え、戦争による惨禍と放射能拡散によるその非人間性に対する理解をいっそう深め、放射能被害の課題と向き合い、明日への希望につなげていきましょう。

第五福竜丸は1967年(昭和42年)に廃船になりました。夢の島でうち捨てられていた船を「みんなで残そう」との呼びかけ、多くの人びとの心を動かしました。

東京都は、遠洋漁業に出ていた木造漁船を実物によって知ってもらうとともに、原水爆による惨事がふたたび起こらないようにという願いをこめて、夢の島に展示館を建設しました。

館内には第五福竜丸船体実物、水爆実験被災の被害、乗組員の病状、まぐろ騒動、放射能雨、原水爆反対の運動、太平洋の核汚染状況、日米政府による事件の決着、マーシャル諸島の核被害、世界の核実験被害、核実験・核開発年表などの展示があります。

<3. 1ビキニ・第五福竜丸60記念のつどい>

3月1日(土) 午後2時開演 会場：日本青年館・中ホール

- コンサート「第五福竜丸の記憶のために」ピアニスト三宅榛名さん
- 講演会「宇宙的視点から考えるーヒトと地球と空と核」

日 刊 新東京	No.1315	2014年2月28日(金)
	日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部	
	03-5606-6784	内線 4353

日本郵政グループ中期経営計画 ～新郵政ネットワーク創造プラン2016～ 報道発表！！

2014年2月26日に日本郵政株式会社は2014年度から2016年度を計画期間とする「日本郵政グループ中期経営計画～新郵政ネットワーク創造プラン2016～」を策定し報道発表を行いました。

今回の中期経営計画は、社会、経済等の環境変化の中で、郵政グループが持つ豊富な経営資源を活用して、郵便局ネットワークを活性化し、企業価値の向上を目指すことを、お客さまをはじめとした関係者の皆さまにお示しするものです。

中期経営計画の主要テーマは、「新郵政ネットワーク創造プラン」です。これは郵便局ネットワークと金融2社が有機的に結合することで、新たな郵政グループの形を創り上げることを意味しています。さらに、将来的には、お客さまの生活と人生を支える「トータル生活サポート企業」としてお客さまや地域・社会に貢献するネットワークへと発展していくことを目指します。

また、中期的なグループ経営方針として、「主要三事業の収益力と経営基盤を強化」、「ユニバーサルサービスの責務を遂行」、「上場を見据えグループ企業価値を向上」の3つの柱を策定しました。

☆ 裏面にI グループ中期経営計画策定の環境確認と中期的なグループ経営方針（3つの柱）から抜粋して紹介します。

I-1 グループ中期経営計画策定の環境認識（外部環境）

「グループを取り巻く経営環境」、「改正郵政民営化法」、「東日本大震災からの復興のための財源の確保」等勘案し『厳しい経営環境と制度改正を踏まえ企業価値向上のために「グループ中期経営計画」を策定』

I-2 日本郵政グループの現状と課題（内部環境）

「郵政グループの強み」、「主要三事業の現状」等勘案し、『「郵便局ネットワークの発展」と「各事業の成長・発展」のシナジー発揮により、新郵政ネットワークを創造』

I-8 グループ中期経営計画期間中における投資計画

☆経営基盤確立のための投資

【2014～2016年度グループ投資予定額】

- ・施設・設備投資 → 5,500億円
- ・システム投資 → 4,900億円
- ・不動産開発投資 → 1,000億円
- ・ネットワークの高度化等に資する投資 → 1,600億円

総額：1兆3,000億円

- | | | |
|------------|----|-----------------|
| これまでの投資 | →→ | 経営基盤を強化 |
| 民営・分社化後 | →→ | 2014～2016年度投資計画 |
| 約1,600億円/年 | →→ | 約4,300億円/年 |
| ※老朽化・非効率 | →→ | 持続的・効率的・安定的 |

I-11 ヒトへの投資

人材育成を軸としてグループの成長を目指す

（事業特性に応じてスキルを習得）

- 期待役割を果たす人材の育成
- 豊かな営業力を有する人材の育成
- 専門性の高い人材の育成
- 幅広い視野を持った人材の育成

以上、抜粋で紹介しましたが各自確認をお願いします！！
