

祝!! フットサルチーム結成

前々からお知らせしていましたが、二回の分会代表者（分会キャプテン）会議、地本のキャプテン会議を経て、11月27日（金）の第3回支部執行委員会で承認され、めでたくJP労組東京のサークル活動の一環として新東京支部にチームを結成することができました。

結成に先立ち我々新東京支部のフットサルチームは、JP労組東京サークル憲章であります、

- 1 JP労組東京は、サークル活動を通じ、組合員相互の融和・融合・連携をはかります。
- 2 JP労組東京は、サークル活動を通じ、組合員の共有した趣味・興味の多様化に対応します。
- 3 JP労組東京は、サークル活動を広く周知し、組合員誰もが楽しめるものとします。

をもっとうに、明るく楽しいチーム作りを目指し活動していきたいと思えます。

のちに開催される、フットサル東京大会（仮称）を目標に、練習等で一緒に汗をかいてくれる仲間を随時募集していますので、気軽に声をかけてください。

（裏面に続く）

決定事項

- 1 チーム名 F C新東京
- 2 支部代表者
 支部代表者（キャプテン） 小山 健司
 （第二普通郵便課）
 支部副代表者（副キャプテン） 菅家 和範
 （第一輸送課）
 チーム事務局（監督） 尻谷 賢司
 （第一普通郵便課）
 チーム事務局（副監督） 手塚 豊
 （第二普通郵便課） 3

登録するチーム数

支部代表は1チームで当面活動し、メンバーが増えた場合はチーム数検討（現在21名）

4 活動方法

練習は月1回実施。場所は夢の島「フットサルプラザBumB」を利用予定（現在申請中）

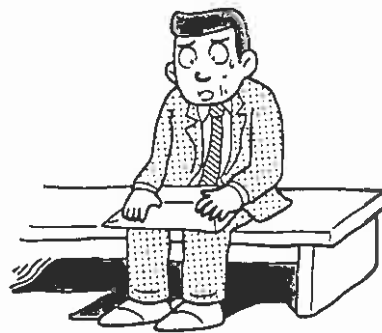
他支部の登録状況

JP労組東京サークル登録状況およびサークル承認状況(団体) [フットサル]

連協名	支部名	分会名	チーム名	代表者名	構成人数
1 東連協	江戸川	小岩	ブレイドエックス	高橋和幸	11
2 東連協	台東		イイチコファンクラブ	小山憲義	15
3 東連協	台東		FCチョコボール	塩野 精	14
4 東連協	台東		FCアラニス・盛セット	盛 聖石	8
5 東連協	葛飾	葛飾新宿	葛飾新宿(仮称)	高嶋茂生	10
6 東連協	足立	足立	FC120	水澤一記	10
7 西連協	城北	王子	MANTIS	北橋智広	
8 西連協	中野杉並	荻窪	荻窪F.C	井上祐一	15
9 西連協	新宿	牛込		荒 一宏	
10 南連協	港	芝	ドブネズミ	中村健太郎	6
11 南連協	港	芝	FC新	澤田倫人	10
12 南連協	港	赤坂	こてつ	千葉康太	8
13 南連協	渋谷目黒	目黒	SAIRA(目黒郵便局FC)	三上広昭	6
14 南連協	大田	蒲田	TAZZYS	田嶋英明	15
15 南連協	大田	田園調布	FC大田POST	関口栄式	10
16 南連協	世田谷	玉川	ディベルティール	宮下 守	20
17 南連協	世田谷	千歳	F. C. 渋谷ラッシュドックス	黒田雅洋	
18 南連協	東京かんぽSC		東京かんぽSC	橋本 怜	30
19 中央連協	東京千代田	麹町	FC AURORA	片桐康哲	18
20 中央連協	東京中央	京橋	京橋F.C	長友善雄	10
21 中央連協	東京銀座		T. G. F. C	鈴木康峰	20
22 中央連協	新東京		FC新東京	小山健司	21
23 多摩東	多摩府中	多摩	T&I	三宅一誠	15
24 多摩東	多摩府中	東京多摩	FC・209	篠崎輝人	11
25 多摩西	西多摩	多摩西		山本拓也	

急がれる「派遣法」の改正！

今年も残すところ一月。昨年末に始まった津波のような派遣切り・雇い止めは、いまだ止んでいない。1985年に専門13業務に限定して制定された労働者派遣法。「走りだしてみて問題が起きれば対応をとればいい」と経営側は強弁した。そして、04年には製造業まで拡大され、製造業の派遣労働者は07年度に381万人に急増した。昨年末から始まった派遣切りのほとんどが製造業だった結果、派遣村に象徴されるような「失職が即路上生活につながるような貧困と絶望」となって噴き出した。



先の総選挙で、民主党を中心とした新たな政権が誕生し、政治も大きく変わろうとしている。鳩山首相は衆議院本会議で「非正規雇用全体の労働条件改善への取組は内閣の最重要課題の一つだ」との認識を示し、「3党連立合意を踏まえ、労働者の保

護を強化する方向での労働法制の整備をしていく」と述べた。

3党合意

- ①日雇い派遣、スポット派遣は禁止
- ②登録型派遣・製造業派遣は原則禁止
- ③派遣事業法は派遣労働者保護法に改める。

雇用情勢は依然と厳しく完全失業率も5%超え、若者の失業率は10%に迫っている。

非正規・不安定雇用の突然変異的な膨張をもたらした派遣労働法の改正を通し、雇用構造に抜本的なメスを入れることが求められている。

自公政権の負の遺産の象徴でもある「派遣村」がこの年末に再来しないことを願いたい。

日
刊

ア新東京

No.300

2009年12月3日(木)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部

TEL 03-5606-6784 内線 4353

一普分会忘年会盛大に開催! ～分会内の団結力アップ!～

11月14日土曜日に江東区文化センター内にある東陽町ダイニングボワールにて、一普分会忘年会をおこないました。

当日は勤務を終えて参加した組合員をはじめ、休みや勤務前に参加していただいた組合員、家族と一緒に参加した組合員と総勢44名の参加があり盛大な会となりました。

18時30分、木村書記長の司会で宴会が始まりました。

冒頭に、阿部分会長から昨年の反省をふまえ新体制で日々の活動強化と組織拡大に取り組んでいくとのあいさつがありました。

その後、世話役の渡邊さんの力強い乾杯の音頭で本格的にスタート。バイキング式の料理に猛ダッシュする人、勢いよく飲みだす人と様々でしたがにぎやかに始まりました。

会は木村書記長の名司会で進められ、新体制になった分会役員の紹介や新しく組合員になられた方の紹介などが合間にありました。



また、参加したゆうメイトさんの紹介もおこなわれ、日頃機会のない社員との交流もはかられました。

時間がたつのは早いもので気がつけば料理がラストオーダー。最後の腹ごなしをしてる間に飲み物も終了に。

最後に尻谷副支部長から支部の取組や組合員の皆さんへの協力依頼のあいさつの後、一本締めで閉会となりました。

今回は多くの組合員の参加があり交流がいつそう深められ、団結の輪が大きくできたのではないかと思います。また、残念ながら参加できなかった方も分会レクを今後も企画していきますので参加をお願いします。

健康に気をつけ年末年始をのりきりしましょう！

大型生命共済『きずな』への移行手続きのお願い

ポスライフ生命共済から大型生命共済『きずな』への移行手続きをおこなっています。まだ手続きがお済みでないかたは早めをお願いします。

詳しくは支部または分会役員までお問い合わせください。

支部共済部

日 刊	JP 新東京	No. 303	2009年12月8日(火)
		日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部	
		TEL 03-5606-6784 内線 4353	

京橋支店の移転等に関する具体的実施計画の概要(続)

11月25日発行の日刊紙でお知らせした京橋支店の移転に関する計画で、未掲載の情報と本部の現段階の意見表明が実施されましたので掲載します。

〈麻布支店関係〉

(1) 概要

麻布支店の郵便区を芝支店に統合する。

(2) 業務移管先

ア 郵便内務事務

(7)普通郵便物の到着処理事務は、銀座支店に移管する。

(4)速達、書留の到着処理事務は、芝支店に移管する。

イ 取集事務赤坂支店に移管する。

ウ 配達事務芝支店に移管する。

エ 集荷事務芝支店に移管する。

(3) 集配運送施設等

関連集配運送施設等について、所要の調整を行う。

(4) 郵便機械類 新型区分機▲1台

ビデオコーディングシステム▲一式

郵便物自動選別取りそろえ押印機 ▲1台

(5) 芝支店の業務内容等変更

ア 配達事務 芝支店及び麻布支店の受持地域を加えた地域

イ 集荷事務 芝支店及び麻布支店の受持地域を加えた地域

なお、一部大口集荷事務は、銀座支店から実施する。

(6) 赤坂支店の業務内容等の変更

ア 取集事務赤坂支店の受持地域に麻布支店の受持地域を加えた地域

イ 郵便機械類書状自動押印機(N6) 1台

(7) 銀座支店の業務内容等変更

ア 到着事務郵便番号106地域の普通郵便物到着処理事務は、麻布支店から移管する。

イ 集荷事務芝支店及び麻布支店の一部の大口集荷事務を実施する。

(8) 要員措置概要

ア 要員措置数 共通5人の減 郵便内務3人の減

イ 要員措置日平成22年5月6日(木)

ウ 発生予想過員については、芝支店又は周辺欠員支店へ配置転換等を実施する予定である。

○12月4日付けで、本部は麻布支店関係に関する上記計画について下記の事項で意見表明を行った。

1. 麻布支店の廃店に伴い配達業務は芝支店へ移管することとなるが、配達距離の延伸や芝支店内のエレベーター基数不足対策について明らかにされたい。
2. 取集業務が赤坂支店へ移管されることから、業務用車両の駐車スペースの確保策について明らかにされたい。

総論として以下3項目の意見表明を実施した。

1. 新設する晴海支店は、3支店(旧京橋、銀座、深川)の業務運行を併せることから、業務移管等の準備体制を明らかにするとともに、実施以降も業務運行状況等について労使間の意思疎通を丁寧に行い、必要な対応は、柔軟かつ迅速に実施されたい。
2. 郵便区と郵便番号は業務運行上も一致させることが望ましいと考えるが、提示された計画を踏まえ、会社の考えを示されたい。
3. 各支店における要員の増減の根拠について明らかにされたい。

また、3月23日(火)の晴海支店開店に伴い、12月中に周知を実施すべき事から、社員・郵便利用顧客の周知方法について、後日日刊紙に掲載することとします。

～共済部より～

絆への移行手続きの提出はお早めに・・・

再三、日刊紙等でお知らせしている絆への移行手続きですが、新東京支部対象者の現段階の回収率は5割に満たない状況です。各分会で再度取組みを強化し、12月中には完全回収するようお願いいたします。また、提出状況が不明な場合、支部共済部まで問い合わせ下さい。

日
刊

JP 新東京

No. 304

2009年12月9日(水)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部

TEL 03-5606-6784 内線 4353

＊窓口分会にて忘年会&歓迎会を開催しました＊



11月28日土曜日、江東区東陽のレストラン「くじらおか」にて、新たに組合に加入された斎藤さんの歓迎と、正社員に登用された組合員のお祝いを兼ねて、窓口分会の忘年会を開催いたしました。

午後7時、冒頭、来年度から施行される時間給制度の新ルールの説明の後、金沢書記長の乾杯でスタートしました。

野崎幹事役の進行で会は進み、今年組合に加入された方の挨拶や、分会役員より今年の反省や来年の決意表明などがありました。

今回は、たいへん多くの組合員が参加し、窓口分会の絆をより一層深めることができました。また、これから組合への加入を検討している期間雇用社員の方にも参加していただき、にぎやかで楽しい会となりました。

「これからますます組合員の交流を深めていきましょう」という斎藤組合員の締めめの挨拶に大きな拍手がおこり、盛大のうちに終了しました。

労基法改正と会社側の考え方 ～年休の時間単位付与～

改正のポイント

平成22年4月より、労使協定を締結することで年に5日を限度として時間単位で年休を与えることができるようになります。(労基法39条の第四項として、時間単位付与の項目が追加されます。)

時間単位の年休は、法内休暇のうちの5日が限度で、前年度の繰り越しがあっても、当該繰り越し分も含めて5日以内となりますので、仮に当年度2日分の時間給を取得した場合、翌年は繰り越し分の3日分を含めて5日間が限度となります。

※法内休暇 労基法に基づいて発給される休暇。

会社側の考え方

まず、期間雇用社員における年休の時間単位付与については、法律改正の趣旨を踏まえ、5日を限度に取得が可能です。

正社員および高齢再雇用社員においては、現在、制限なく時間単位で取得することができますが、今回の法改正により、5日を超える時間単位での付与は違法となります。そこで、その代替策を求めていました。その結果、法内休暇のうち時間単位可能な5日分を除く期間について、1日単位の年休の取得方法のほかに、半日単位での取得が可能となりました。(法内休暇を超えて発給される協定休暇や計画年休について半日単位とすることはできません。)

半日単位の年休の取得は、1日の正規の勤務時間数の2分の1とし、2回をもって1日単位の年休とみなして取り扱われます。また、始業時刻または終業時刻までのいずれかの連続した時間となります。

【参考：見直し後の年休取得方法（骨子）】

年休付与区分		当年度分	前年度分	前々年度分
自由	法内	①	②	※
	協定	③	④	※
計画	法内	—	⑤	⑥
	協定	—	⑦	⑧

- 時間単位で取得できる部分：①+②のうち1年度に5日、③・④・※のすべて
- 半日単位で取得できる部分：①+②のうち、時間単位で取得できる5日を超える日数
- 日単位で取得できる部分：①～⑧+※のすべて

第3回執行委員会を開催

年末繁忙関係は責任組合として 万全な体制で業務にのぞむ

11月27日、2F研修室において第3回執行委員会を開催しました。

下山支部長より「昨日行われたなんば奨二新東京講演でのご協力ありがとうございました。120名を越える参加があり、ひとまず安心しました。ただ、連絡不足と連携に乱れがあった

ことはこれからの課題になると
思いますので、論議していきま
す」とあいさつがありました。

11月19日の支部長・書記
長会議の報告を受けました。①
労基法改正による4月からの時
間休が年5日を上限となる。ゆ
うメイトさんの特休が改正され
る。②JPEXの問題。日々1

億円の赤字会社。道は
2つ：事業会社からの
融資か事業会社の子会
社化。③生命共済の移
行と総合共済の厚生労
働省認可待ち。ポスト
ライフ事務所の移転、
全通会館1階へ。④組
拡の報告。強化期間で
は新東京は3位。⑤か
んぽの宿利用協力。⑥
社宅の年間負担18億
円(東京)30年以上
経過を売却予定。集約
する。独身寮も含む。
⑦東京全支部の会計報
告。領収書の指摘。…などが報
告されました。

新東京支部としては、201
0年夏の参議院選にむけてなん
ば奨二必勝！後援会の第一次集

2010新春レク ボウリング大会 1月31日(日)
お台場パレットタウン 会費1000円

約として750名以上の方に
協力いただきました。

11月17日、中央連協主催
新たな人事給与制度学習会に
4名が参加。本部・本社間で
日々交渉中。組合員の意見を
聞いて悪くなる制度にはしな
ない。

11月29日、女性フォー
ムには13名が出席。楽しい
ひとときが過ぎました。

月給制契約社員の登用、来
年2月1日付け。1月11日
までに面接終了する予定。

年末繁忙関係は責任組合と
して万全な体制で業務にのぞ
むために要求・要望を出し合
いました。①X線1台リース。
内容は本当はすべて書かなく
てはいけません。引き受け時
に問題があるが、新東京に過
重な負担がかかっている。②
新票札作成機の

不備。③その他…

各分会への要請として、「連
合のキャンパ」を1月15日
締め切りとして行います。ま
た、連合「政治に関するアン
ケート」が支部にきています
。ご協力お願いします。

すでに日刊等で報告してい
ますが、新東京フットサル
チーム（FC新東京・キャプ
テン小山）はメンバー21
名で立ち上がりました。東
京では25チームがありま
す。東京大会を開催してい
く予定です。

来年の3月22日に
京橋支店が廃局（廃支
店）となり、晴海支店
へ移行（既報）。詳し
い資料は支部事務室に

連合「愛のキャンパ」実施中！
2010年1月15日しめきりです

あります。

12月中旬ごろ、組
合員全員に手帳を渡
していきます。

企画部による、国際
貢献活動に1輸送の
営家さんが参加します。

2010年新春のレ
クとして1月31日、
日曜日にポウリング大
会を開催します。場所
は去年と同じお台場パ
レットタウン。11時
スタート、会費は大人1000
円・子供（投げる人のみ）500
円を予定しています。

最後に、「きずな」「なんば」「み
らい研」が、これからの注
目すべきキーワードなり
ます。みなさんよろしく
お願いします。

JP労組 新東京支部 ホームページ
<http://jpgu137.cafe.coocan.jp/>

日刊
ア新東京

No.308

2009年
12月15日(火)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

「忘れてはならない東京大空襲」

文集完成お披露目会

11月28日、江東墨田支部と郵政退職者協議会（退協）が企画した「忘れてはならない東京大空襲」の文集完成お披露目会が開催され、新東京支部からも参加してきました。

退協の企画を後ろで支えている現役世代の組合員が、3月10日の慰霊祭に参加した感想を「文集」というかたちにしてく

れたのです。

江東墨田支部の小林さんの司会で、退協の来田さんが「なぜ東京大空襲の慰霊に取り組んでいるのか」話してくれました。

来田さんは昭和10年の生まれで「小学校には、いっていない」と、「小学校から名称が国民学校となった、教科書が変わって、教育も変わった。軍人が

先生となった」など、子供の時は軍国主義教育で育ったことや、労働組合では「労働運動と同じくらいに平和運動もやっていた」エピソードも教えてくれました。
「広島・長崎・沖縄では平和の慰霊祭が公式に行われているけど東京は何もない、慰霊塔すらない」と憤慨し、取り組みの重要性について語ってくれました。
完成した「感想文集」は支部事務室にあります。ご覧下さい。
来年の3・10慰霊祭には、みんなで参加しましょう。

忘れてはならない
東京大空襲

2009東京平和委員会 感想文集



東京郵政退職者協議会主催
『忘れてはならない東京大空襲2009（東京平和委員会）』発行

2009年末年始繁忙期間中の手当等

〈郵便事業会社社員の内、郵便交替制で祝日給支給の特例に該当する場合〉

		勤務指定	当日の勤務	出勤簿	代休・手当など	備考
12月	23日 (水) 祝日	(祝)	勤務しない	祝日		
		選休	勤務した	喪休	代休・超勤手当	
			勤務しない	選休	代休	選休日の前日及び翌日ともに、特休、病休、介護休、組休、欠勤の場合は代休日は付与されない
		非番	勤務した	㊟	祝日給・超勤手当	
			勤務しない	非番	祝日給	選休日の前日及び翌日ともに、特休、病休、介護休、組休、欠勤の場合は祝日給は支給されない
勤務を命じられた場合	勤務した	押印	祝日代休または祝日給 (どちらか選択)	注:祝日代休を選択した場合、正規の勤務時間を超えた分は超勤手当125/100		

12月	29日 (火)	(特-冬期)	勤務しない	冬期		
		選休	勤務した	喪休	超勤手当	
	勤務しない		選休			
	31日 (木)	非番	勤務した	㊟	超勤手当	
			勤務しない	非番		
勤務を命じられた場合	勤務した	押印		注:正規の勤務時間を超えた分は超勤手当として125/100		

1月	1日 (金) 祝日	(祝)	勤務しない	祝日		
		選休	勤務した	喪休	代休・超勤手当	
			勤務しない	選休	代休	選休日の前日及び翌日ともに、特休、病休、介護休、組休、欠勤の場合は代休日は付与されない
		非番	勤務した	㊟	祝日給・超勤手当	
			勤務しない	非番	祝日給	非番日の前日及び翌日ともに、特休、病休、介護休、組休、欠勤の場合は祝日給は支給されない
勤務を命じられた場合	勤務した	押印	祝日代休または祝日給 (どちらか選択)	注:祝日代休を選択した場合、正規の勤務時間を超えた分は超勤手当125/100		

1月	2日 (土)	(特休)	勤務しない	特休		
		選休	勤務した	喪休	超勤手当	
	勤務しない		選休			
	3日 (日)	非番	勤務した	㊟	超勤手当	
			勤務しない	非番		
勤務を命じられた場合	勤務した	押印	祝日給	祝日ではないので、祝日代休は選択できない		

○上記の各日における祝日及び㊟・喪休に対する超勤手当は135/100

○上記の各日で勤務した日における、正規の勤務時間を超えて勤務した場合の勤務手当は、注以外について135/100

年末年始勤務手当

○ 12月29、30、31日…4,000円/日 (2,000円/日)

○ 1月1、2、3日…5,000円/日 (2,500円/日)

期間雇用社員は対象外

※ 高齢再雇用短時間勤務II型社員及び短時間社員はカッコ内が適用

日 刊

新東京

NO 309

2009年
12月16日(水)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

二特分会会議をおこないました

さらにみんなの声を

勤務や要員不足の関係でA
B番一緒に集まらない中、十
一月十七日五名、十一月二十
七日六名と二回に分けて分会
議をおこないました。

「新年度に向けての分会体
制をつくること、職場内の問
題、入試繁忙などを話し合っ
ていきましよう」と星名分会
長のあいさつのもと分会会議

を始めました。

以下の事を話しあいました。

①、分会活動。支部から一ヶ
月に一回以上の分会会議開催
の要請には応えられませんが、
分会会議を一〇回以上おこな
ってきました。

②、新しい若い分会幹事を迎
え分会新体制を確立したこ
と。

③、支部の要請に伝えて、分
会として「年末入試繁忙要求
メモ」「深夜勤など労働条件
の改善の集約」「人事給与制
度の問題点」を提出してきま
した。

また、分会会議、(拡大)
支部執行委員会の報告を、分
会役員以外の組合員たちにも
参加してもらい、できる限り
集まる場をつくって話あつて
きました。

まだまだ不十分ですが、が
んばってきたと思います。

④、この分会要求・メモが、
その後支部全体の集約、交渉

で、どのようなようになったのか、はつきりしていない。今後支部全体として問われていること。

⑤、組織拡大。すでに二特分会は八割近い人が加入しているが、さらにみんなで声をかけていく。

⑥、月給制契約社員への登用と問題。

⑦、八月から実施された十一勤務から一〇深夜勤への変更の現状と入試繁忙の諸問題。

⑧、「要員の適正化」と言われているのに不結束がでていること。

⑨、要員が減っているのに、年賀営業目標が昨年の三倍になっていること。目に見える社員サービスがないこと。



⑩、各分担につく要員が不足しているため、お客さんや他支店からの電話に対応しきれないこと。

⑪、フットサルチームづくり。生命共済「きずな」への移行の集約。

⑫、「なんば奨二」後援会加入の取り組みの強化。

⑬、十一月一七日の地本主催人事給与学習会に分会として参加してきた。「職場では不安が多い」「賃下げになるのでは」「フラット化で給与が上がらなくなるのでは」「凍結はできないのか」などの声があったことの報告。

⑭、職場の問題をめぐって管理者との対話が、まだ不足していること。

今後、支部と共になんばつていこうと話しまいた。

日 刊	JP 新東京	№. 310	2009年12月17日(木)
		日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部	
		TEL 03-5606-6784 内線 4353	

労働基準法改正に伴う 年次有給休暇取得方法等の見直しに 対する要求書を提出

中央本部は12月15日、労働基準法改正(平成22年4月施行)に伴う年次有給休暇等(時間単位の取得方法)の見直しの提案を受け、要求書を提出しました。

今回の法改正により、時間単位の取得は1年につき5日間を限度とする考え方が法律に明文化されました(法の精神は労働者保護の立場から暦日取得が基本)。

先に受けた提案の概要は、先の全国大会決定要求交渉で整理した内容に基づき、正社員及び高齢再雇用社員の時間単位の年次有給休暇について、①自由付与の法内休暇のうち5日及び②自由付与の協定休暇とし、さらに現行制度の代替措置として、自由付与の法内休暇については「半日を単位として休暇を取得できる」ものとしています。また、期間雇用社員についても5日を限度として時間単位で取得可能としています。

なお、継続課題としてきた2暦日にわたる深夜勤務時の取得方法等については、「当該勤務時間を含む継続24時を1労働日として1日年休で取り扱う。ただし、半日単位の年次休暇は取得できない」としています。

各地方から意見集約を行い提出した要求書(全文)は、裏面に掲載しましたので参照して下さい。早期回答引き出しに向けて、中央交渉が展開されていきます。


労働基準法改正に伴う年次有給休暇取得方法等の 見直しに対する要求書

日本郵政グループ労働組合は、下記により「労働基準法改正に伴う年次有給休暇取得方法等の見直し」に対する要求書を提出するので、誠意ある回答を速やかに示されたい。

記

- 1 労働基準法の一部を改正する法律の施行に伴い、現行の協約を見直し、年次有給休暇の時間単位の取得を5日に見直すことに対する会社側の基本的な考え方を明らかにすること。
- 2 暦日をまたぐ勤務についても半日単位の休暇取得を可能とすること。
- 3 半日単位・時間単位との組み合わせ取得及び暦日をまたぐ変形労働勤務にかかる1日年休の取扱いについて、具体的な考え方(図解)を明らかにすること。
- 4 1日の勤務時間数が8時間以外の勤務における半日単位の休暇の扱い及び経理方法について明らかにすること。
- 5 時間単位の取得に5日の上限が設定されたことに伴い、半日単位の休暇が新設されるが、現在においても年次有給休暇の取得が難しい職場実態にあることから、年休取得率の向上に向けた環境整備について、会社側の考え方を明らかにすること。
- 6 期間雇用社員の1日の所定労働時間の考え方を明らかにすること。
- 7 職場段階において、取得方法に誤解が生じないように改正に伴う運用マニュアル等を作成するとともに、新たな休暇経理事務については可能な限り簡素化すること。
- 8 時間単位の取得可能日時数(協定休暇等、年5日分以外に取得可能な日時数)を社員本人が把握できるようなシステムとすること。
- 9 年次有給休暇取得方法の見直しに伴い、期間雇用社員も時間単位の休暇取得が可能となるが、見直しの趣旨及び取得方法等について、管理者を含めた全ての社員の理解を深めることが極めて重要になることから、社員への周知方法を明らかにすること。

以上

日 刊		No.311	2009年12月21日(月)
		日本郵政グループ労働組合新東京支部広報部	
		TEL 03-5606-6784 内線 4353	

航空保安対策できているの!?

11月13日(金)に新東京支店が国土交通省から立ち入り検査を受け、航空危険物等を航空機搭載していたこと並びに品名欄の記載及び外装表示(危険物ラベル等)等の確認を確実に実施していなかったことが判明し、2度目の事業改善命令を受けました。再度、航空保安対策の改善策の徹底を指示することとなりました。 ～～周知内容抜粋～～

「本社からの航空保安対策における改善策の徹底に関する指示」ですが、各支店に頼る指導内容であり郵便事業会社から郵政全体の問題として対応しうる内容ではありません。

新東京支店では航空保安対策として、X線検査の徹底・内容品チェックの強化としてマーカーによるチェックを実施しております。管理者、社員による体力勝負は、要員の措置がされるまで・・・いつまで続くのでしょうか?

郵便事業会社で航空保安対策として行っている、X線検査体制はいつになったら万全の体制になるのでしょうか?

この問題は支店単位で対応できることではありません。本社が襟を正し、職場の実態を直視しなければ解決できない問題ばかりです。

現場力とか少し前によく耳にしましたが、状況認識のない上意下達は体力を浪費し、現場力も衰退させる〇〇薬です!!

2特分会大忘年会を開催

みんなで協力して より良い職場にしていきましょー

12月13日(日) P M 7時
から、素材屋「日本橋八重洲店」
にて2特分会大忘年会を開催し
ました。

12月に入り寒い日が続き、
当日も朝からとても寒く夕方には
熱燗が絶好に合う忘年会日和
となりました。

2特分会の今年最後の取り組
みです。正社員・ゆうメイトさ

ん・2特OBを含む40名近い
参加がありました。

会場は昨年と同じ場所ですの
で、だれも迷うことなく時間ど
おり開演となりました。

木村分会書記長の進行のもと
星名分会長から「本日はたくさ
んのゆうメイトさんも参加して
くれました。職場ではできない
交流をしていきましょー」とあ

いさつがありました。2特分会
若手ホープSさんの「今日はド
ンドン飲んで盛り上がりましよ
う」の乾杯の声で忘年会スタ
ート!!!

深夜勤明けという過酷な条件
の中、体調も万全ではない方も
参加してくれています。

職場ではお互いになかなか話
すチャンスがないため、あつと
いう間に盛り上がり：鍋ものの
熱も加わって：会場は異様な熱
気。

つみれ鍋、うまかったな。
刺身、サラダ、揚げ物：「料理
もなかなかだね」「飲めやう飲め
やう」とビール瓶が芋焼酎がウ
イスキー瓶が空になつていく。
興奮状態が絶好調に達したと
ころ恒例の抽選会スタート：「
あれ、ないない」

抽選クジを紛失してしまうア
クシデントもありましたが、な
んとかスタート。NさんとTさ
んが：「○○番」と数字を読み
上げるたびに「おっやったくっ
う」と声があがる。4位：3位
…さて注目の1位は…？

幸運にもTさんが1位に当選。
景品は組合員から寄付していた
だいた大相撲カレンダーでした、
おめでとー！！

Mさんのコスプレパフォーマンスも見られて良かったですね。
あつという間に閉会の時間です。締めは、下山支部長のあいさつ。「今日はこれだけ多くの組合員に集まっていたいただき感謝します。まず一点、JP EXは毎日1億円の赤字を出す会社ですが、仕事が無くなったらいへんです。二点、ならば奨二はな

んとしてもよろしくお願いしま
す。三点、新東京のリフォーム
が始まります。最後に、来年の
3月に晴海支店への移転があり
ます。2特の仕事も変わること
が予想されます。みんなで協力
してより良い職場にしていきま
しょう」と…。最後に団結頑張
ろう！！で締めくくってくれま
した。

2009年忘年会は、ケガ人
もなく無事終了。

カンパしてくださった方々、
盛り上げてくださいました方々あり
がとうございました。

多くの参加・協力により大変
楽しい忘年会となりました。

参加したくても、深夜勤など
勤務の都合で参加できなかった
みなさん、次回はぜひよろしく
お願いします。お疲れ様でした。

2010新春レク

支部ボウリング大会 1月31日（日）

お台場パレットタウン 会費1000円

…詳しくは役員まで

日刊新東京は、

12月26日～1月3日

まで休刊となります。

今年も1年、 お疲れ様でした！

さて、今年も残すところあと1週間となりましたが、支部の1年間の活動と出来事を振り返ってみたいと思います。

- 1 / 25 支部ボウリング大会
(お台場パレットタウンで170名参加)
- 2 / 18 ~ 19 第3回中央委員会
- 3 / 1 書留処理方法の変更
/ 2 15名の月給制契約社員が正社員に
- 4 / 29 第80回メーデー (60名以上参加)
- 5 / 24 JP労組東京フェスタ
(よしもとのお笑い芸人&大抽選会)
- ※ JPEXの意向調査 67名の要員選出に難航
- 6 / 17 ~ 19 第2回定期全国大会~仙台~
- 7 / 15 ~ 16 第2回定期地方大会~熱海~
- 7 / 26 支部レク『地引き網』(120名参加)
- 8 / 30 第45回衆院選挙 政権交代実現！
- 9 / 11 宅配事業統合、見送り
/ 13 第2回定期支部大会
- 10 / 1 共済商品整理統合の移行手続き、開始
/ 15 ~ 16 第4回中央委員会~東京~

…等、主立った活動を記載しました。

社会事情等も載せたかったのですが、日刊紙の台帳から引っ張ってきたので、この位で…(ˉ_ˉ;))

上記記載できませんでしたが、月1回の執行委員会や、拡大執行委員会等の会議もありました。

また、組織対策会議や女性フォーラムも開催していました。

まだJPEXの進捗具合や、新たな人事制度等私たちの生活に直結する問題が山積しています。

これらの問題に対して支部執行委員会が組合員の気持ちをくんで対応してくれる事を切に願います。

2010年もよろしくお願いいたします。

日 刊

ア 新 東 京

NO 314

2009年
12月25日(金)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353



《お知らせ》

◎ 連合『愛のキャンパ』

12月31日までの取り組みですので、各分会終わりましたら、支部書記局まであげてください。

◎ 年末恒例のカレンダーについて

毎年、本社支部からのカレンダーを期待している組合員も多いことと思われませんが、昨年まで集めてくれていた岡田さんが9月に退職されました。

今、本社支部の方と調整しておりますが、昨今の不景気でカレンダーも少ないそうです。

あまり期待せず、支部書記局に顔を出していると、運良くあるかも…。

そんな感じですので、ご了承ください。



2010新春レク

支部ボウリング大会 1月31日(日)

お台場パレットタウン 会費1000円

…詳しくは役員まで

日刊新東京は、

12月26日～1月3日

まで休刊となります。