

日 刊	JP新東京	No.2446	2018年12月3日(月)
日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部			
	03-5606-6784	内線 4353	

新東京支部主催

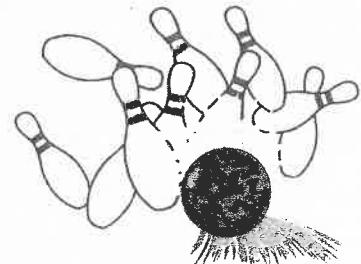
新春 ボウリング大会のお知らせ！

毎年恒例の新春ボウリング大会ですが、今年は港区芝浦にある「東京ポートボール」で行います。

参加希望の方は、12月20日までに分会役員や執行委員までお申し付けください。

●日時：2019年1月27日（日）

受付 → 10:00～
 開始 → 10:30
 表彰式→12:30～



●場所：東京ポートボール

東京都港区芝浦1-13-10
 JR田町駅東口より徒歩6分

●参加費：大人 2,000円 中学生以下 無料

野球サークル『新東京』

2018年 活動報告

11月25日～26日に行われた、納会in熱海で今年の活動が終了しました。

来年こそは、「全国大会出場」を目標に頑張りますので、引き続き応援をお願いします。（石井）

①4月4日（水）→練習《13名参加》

10:00～14:00

②4月18日（水）→練習試合（vs城東）《雨天中止》

10:00～14:00

③5月9日（水）→練習《雨天中止》

10:00～12:00（大会前なので軽く調整）

☆5月16日（水）→中央連協大会《18名参加》

1回戦vs東京輸便輸送（○23-6）

決勝vs日本橋（○10-3）

④5月30日（水）→練習《9名参加》

10:00～14:00

⑤6月24日（日）練習試合（vsクラッチ）《中止》

7:00～10:00 ※亀戸野球場B面

⑥7月11日（水）→練習《8名参加》

10:00～14:00

☆7月18日（水）→東京大会《15名参加》

2回戦vs日本橋（●3-5）

⑦8月22日（水）→練習《9名参加》

10:00～14:00

⑧10月17日（水）→練習《8名参加》

10:00～14:00

◎10月28日（日）→納会in東陽町《21名参加》

場所；「目利きの銀次 東陽町駅前店」

◎11月25日（日）～26日（月）→納会in熱海

《12名参加》

場所；「伊東園ホテル熱海館」

日

ア新東京

刊

No. 2447

2018年12月4日(火)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部

03-5606-6784

内線 4353

ワークルールを学ぼう! ⑪



パワーハラスメント

連合「なんでも労働相談ダイヤル」では、「パワハラ・嫌がらせ」の相談が最も多い状況が続いている。その影響は深刻だ。現在、労働政策審議会では「職場のパワーハラスメント防止対策」に関する検討が行われている。連合は「法律で禁止し、パワハラ防止策を企業に義務づける」ことを求めている。ここでは、パワハラに関する現行ルールをみておこう。



問 上司の部下に対する行為のうち、パワハラとみなされるものをすべて選んでください。

- Ⓐ勤務成績がよくない場合に、気合いを入れるために「こんなことができないのなら会社を辞めてしまえ」と言って元気づける。
- Ⓑ仕事上のミスについて、他の人も同じミスをすると困るので同僚の前で叱責する。

- Ⓒ勤務成績がよくなくても、本人のせいだからと言ってまったく助言をしない。

- Ⓓ勤務成績があまりかんばしくないので重要な仕事を任せない。

解説

職場内の優位性を背景にした苦痛を与える行為

パワハラには多様なパターンがあり、一般的には「職場のパワーハラスメント」とは、同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為と言われます。厚労省「職場のいじめ・嫌がらせ問題に関する円卓会議WG」報告(2012.1.30)によると、傾向として概ね以下の6つの型に分類されています。Ⓐ身体的な攻撃(暴行・傷害)、Ⓑ精神的な攻撃(脅迫・暴言等)、③人間関係からの切り離し(隔離・仲間外し・無視)、④過大な要求(業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害)、⑤過小な要求(業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと)、⑥個の侵害(私的なことに過度に

立ち入ること)。

同じハラスメントであってもセクハラとは異なり、パワハラは、仕事や業務命令との関連でなされるので一定の強制力が必要な場面が多く、それだけ違法性の判断が困難となります。

勤務成績が悪い場合には一定の指導はできますが、気合いを入れるためであっても威嚇的な言動や人格を損なうような発言をすることは許されません。したがって、Ⓐはパワハラといえます。そもそも「会社を辞めてしまえ」と言って元気がでる人はいません。また、ミスをした場合にも、とりわけ同僚の前で「叱責する」ことは許されず、Ⓑはパワハラに該当します。では、成績不良者にはどう対応したらよいでしょう。過大な要求とともに過小な要求もパワハラに該当します。しかし、本人のやる気や能力との関連で重要な仕事を任せないことはやむを得ない措置であり、Ⓓはパワハラとまではいえません。難問なのはⒹのケースです。まったく助言をしないことも上司による嫌がらせと解されるのでパワハラにあたります。【正解】ⒶⒷⒹ

私が今、思うこと

小沢まさひとOfficial

身体が資本、健康第一

結ロードも11月27日からの南関東で全国2周目が終了します。酷使してきた身体をメンテナンスするため53歳の人間ドックを先日受検しました。年々気になる数値が上昇するなかで一番の心配事は大腸ポリープでした。

49歳で初めて受けた大腸内視鏡検査では問題ありませんでしたが、51歳で7ミリ、52歳で6ミリのポリープが相次いで見つかり、幸いにして結果は良性。今回の受検も不安はありましたが、ポリープもなく日帰り帰宅となりました。検査は尿検査から順次始まり、オプションの頭部と胸部のCT検査で一休み。その後は1時間半かけて下剤と水を飲みながら大腸をキレイにして、胃と大腸の内視鏡検査へ。正直申し上げて下剤は大変ですが、二人に一人はガンで亡くなる昨今ですからこのくらいの検査は我慢です。検査結果はすべて良好。あとは血液検査の結果次第です。

今日（11月22日）は私の母の命日。健康に産んでくれたこと、心から感謝の言葉を天国に届けたい気持ちです。

身体が資本、健康第一です。引き続き頑張ります。

大型生命共済「きずな」に 加入しよう！

死亡時最高6000万円、配偶者2000万円と補償額がUP！安心価格の掛金で補償する生命共済「きずな」に加入しよう。補償金額は毎年変更することが出来ます。掛金は毎月支払い方式。剩余金は配当金として還付されます。（過去5年間平均配当率32%）年齢や性別に関係なく一律の掛け金なので相互扶助を実感できます。傷害特約にも加入することができ、スポーツでのケガでもバッチャリ補償。家族も安心する共済である生命共済「きずな」に加入しよう。加入申し込みは秋のみ…

日

JP新東京

刊

No.2448

2018年12月5(水)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部

03-5606-6784

内線 4353

『東京スカイツリー』 が特別料金で利用できます！！

12/1（土）より「JP 労組東京」
ホームページで先行開始

【特典】

- ★ 「日付指定券入場口」から
並ばずに入場可能！！
- ★ 土・日・祝であっても、特別料金で利用可能！

【入場券特別料金】

券種	大人	中人	小人	幼児・乳児
	高校生は除く 18歳以上	高校生・中学生 12~17歳	小学生 6~11歳	未就学児 4~5歳
日時指定券 (特定日) 天望デッキ	2,800円	2,200円	1,500円	1,200円



特別料金 (2018年度) 天望デッキ	1,850円	1,390円	830円	560円
---------------------------	--------	--------	------	------

■利用方法等について

特別料金での入場は、専用のバーコードが必要になります。

■バーコード入手方法

(1) 東京地本 HP の福利厚生一覧内にある特別割引「東京スカイツリー」から

バーコードをプリントしたものを持参、またはスマートフォン・タブレット等で表示された画面を受付で提示する。

(2) Jump up Tokyo141号（12月発行）で掲載するバーコードを持参する。

※注意事項

①受付が「日付指定券入場口」からの入場となります。

②特別料金は、天望デッキまでとなり、天望回廊へは、追加料金が必要となります。

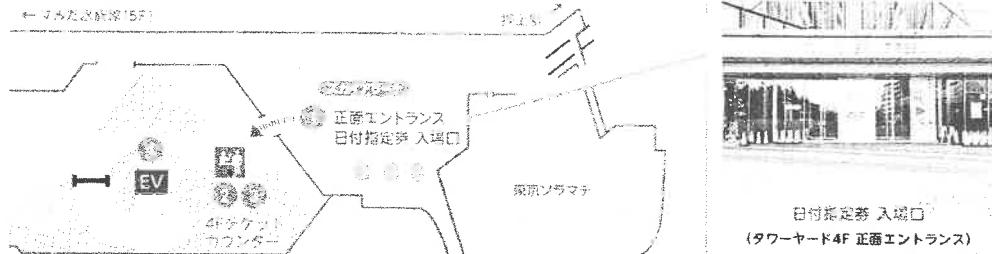
ご入場方法（日付指定券 天望デッキ）

タワーヤード4Fから正面エントランスへお進みください。

ご入場される皆様お揃いのうえ「チケットカウンター」で「チケットカウンター」でおこしください。

発券後、そのまま天望シャトル（エレベーター）へご搭乗いただきます。

タワーヤード4F



道を極めるという事

～食を哲学してみました？？？～

夏にFacebookで某占いサイトの宣伝で「2・3ヶ月以内に卯年生まれには大変化が」、秋には「9月生まれの人には大変化が」更に最近では「9月生まれの人は来年大変化が」と出て、そのたびに嘘つきどツッコミを入れている、神も占いも宗教も信じない投稿Xです。そんな非科学的なものに人生を託せるのか？！私はたくせません。

ちなみに手相は一万人に数人といわれる、天下取りの手相といわれるものをしておりますが、今まで天下どころか人生全くいいことがありません。おまけに私の知人だけで天下取りの手相は二人もいます。

閑話休題、そういうわけで（どういうわけだ？）最近、行きつけの隣町の食事処で食事をしてきました。

お店では町の食事処を標榜しておりますが、主に揚げ物・煮物・焼き鳥を担当の老大将は料亭で9年、鮮魚・寿司を担当の若旦那も寿司屋で5年も修行した筋金入り。小料理屋と言ってもよさそうです。

メニューはランチの定食やランチだけでもメインが十数種以上、それに天ぷら・メンチカツ等が250円で付けられる豪華さ。

夜の部は冊子やカウンター上部に札となっているになっているメニューだけでもそば・うどん・寿司・焼き鳥・海鮮丼など和食はたくさんありますが、壁に貼つてある季節限定メニューがまたたくさんある。

鰯だけでも運が良ければ水槽のアジ、鹿児島出水の金鰯、浜田のどんちっちアジ、淡路島の釣りアジなどの中から数種類色々食べ比べできます。

メインのメニューもすごいのですが、ランチのセットの天ぷらのしし唐やサツマイモ一つとってもとても甘くて、御訊きしたらしし唐は一パック●千円の上物、おいもは金時とのこと。普段は全くひけうかさず、常連の私が甘いとほめたので実は……と教えてくれたのですが（おかげで「Xさんは食通でしょ。これ分かる人は五十人に一人いるかいないかですよ」という認定をされてしまいましたが…）。

そこの老大将が最近、私しかお客様がないときに面白いことをおっしゃってました。「毎日いくつも天ぷら揚げているが、満足に揚がるのは一年のうちに一個

か二個あるかないかだ」と。

下手な人に言うと「満足できないまずいものを客に出してるのか」と文句を言われそうな言葉ですが、もちろん食通の池波正太郎が愛した天ぷら近藤のご主人と比べられるかはともかく、料亭でちゃんと9年も厳しい修行を積んだ老大将。いい腕してます。お客様に出すレベルは当然クリアしているし、多分並の人にはわからないが、職人としてのあくなきこだわりの世界の話。それでも極めうれないのが分からない人にはわからない達人の世界。うへん、自分はここまで仕事にこだわりを持っているのか、追求しているのか？

若旦那も目利きも腕も確かですが、牡蠣など貝は開ける迄わからないとのこと。そうですね。確かに仙鳳趾（せんぽうしと読む。牡蠣の名産地）でも当たりの日もあればビミョーにハズレの日もある。（まあ銀座の福沢諭吉が何枚もすっ飛びお寿司屋だったら値段に転嫁して値上げするところですが）。ただ、やはりなんちゃってグルメXにしかわからないレベルのようですが。

そういうわけで（どういうわけだ？）当日は、まずは仙鳳趾の生ガキを2つ。とてもクリーミーで甘い。長崎のクエの刺身とキンメダイの刺身を。花形に薄造りで飾り付けてきました。

クエは非常に上品なお味、キンメダイも脂がのって美味しい。続けていただいたマイワシの刺身も薄造り。

築地の行きつけのお店ではマイワシや秋刀魚は分厚く切るのが流儀なので、その思想というか流儀の違いは何なのかを訊いて話に花が咲く。

続いては那須高原豚のバラ肉塩炙り。

実は小生は肉より魚派なのですが、この那須高原豚、まだ地名度が低い銘柄ですが、これが美味しい。下味は塩をつけるだけで炙っているそうで、沖縄の海水塩に塩レモンかしょうが醤油でいただくのですが、個人的な好みは沖縄の海水塩を少しだけつけていただくこと。お肉にしっかり味がするので、しょうがやしゅうゆなどという強い味に邪魔されたくないのです。

今年の初め、メニューに載ってから毎回食べてしまうメニュー。ちなみにロースの塩炙りもあれば他の調理法もあります。この日は老大将のご厚意で、希少部位を入れていただきました。

締めは岩手の阿部鶏を使った水炊き鍋。鶏肉がたっぷり、その他の具も春菊、白菜、えのきだけがたっぷりで小ぶりの土鍋と共に出されます。

土鍋にマックス具を突っ込んで2回分、舌水（とりざら）にすると6回分くらいはあるでしょうか。

ハフハフアツアツを楽しんでお店を後にしました。若旦那や老大将との会話も楽しい居心地のいいお店です。皆さんも行きつけのお店ありますか。

（投稿X）

社宅入居対象者の見直し(提案) への今後の対応

本部より「社宅入居対象者の見直し(提案)への今後の対応」について東京地本として、各支部・分会からの意見を踏まえ本部に対し地方意見を提出します。職場意見を精査のうえ、東京地本まで報告し地方意見に反映させていきます。書式・形式は問いませんので分会意見を12月21日(金)17時までに提出してください。

◎これまでの経緯等

18-19春闘交渉において、同一労働同一賃金の実現をはかる方針のもと、18春闘要求交渉では、一部マイナスが伴うなど極めて難しい判断を求められたものの、トータル的にみて、正社員の処遇が損なわれる部分へのサポートをしっかりと担保しつつ、将来のリスクを一定取り除き、少しづつ底上げにつなげていくことができる当面のシナリオを描くことができたとの判断から、妥結・整理を行った。

その一つとして、一般職の住居手当廃止の判断があるが、その交渉過程で会社は、「社宅についても入居条件に「転居を伴う人事異動」を設けており、住居手当と同様の観点等から、その条件について見直しを検討したい」との考えを示していた。しかし、当時本部は、「今後議論を行っていくことになるものの、現時点においては、そうした制限が設けられるものではない」との認識をもち、そのとおり会社とも共通認識をはかり、交渉情報により周知を行った。

こうした経緯から、会社として、さらに社宅を縮小する方向で入居条件を見直したいとの方向性を持っていることが想定される中で、非公式協議の積み重ねにより、こうした入居条件の見直し案は消し込み、今般、会社から次のとおり「社宅入居対象者の見直し」の提案を受けたもの。

◆提案内容

社宅は、国家公務員宿舎法が適用となっていた時代から、社員の人事配置の適正円滑化および職務能率の向上をはかる目的により設置。また、空き戸は、福利厚生目的の者にも貸与してきたところ。

転居を伴う転勤がある者は、安定した住居の確保が困難であるほか、自力

建築等による個人住宅の設置場所を確定し難い事情にあるため、社宅は、これに該当する者へ貸与。

◆目的 社宅の入居は、転居を伴う転勤の可能性がある者を対象とする。

見直し（案）	現行	見直し（案）
入居対象者	管理職、総合職、地域基幹職、一般職、短時間勤務職	管理職、総合職、地域基幹職、短時間勤務職（一般職からコース転換した者を除く） ただし、新規採用で社宅が必要となつた場合には一般職へも貸与

◆実施日 2019年10月1日

◆経過措置 本件見直しに伴い、入居対象非該当の入居者については、本施行日より3か年間に限り社宅の明渡しを猶予する。

日本郵政グループ各社は社員に社宅を提供するため相応の委託料を負担し、また、日本郵便株は所有社宅の管理運営のため高額な経費を負担しているところ。近年は、住宅取得環境等が好転していることから、社員の住居に対するニーズも多様化しており、社宅の入居者数は年々減少傾向にあり、厳しい経営状況の下で、事業収益のあり方が課題となっている。こうした現状を踏まえ、民間および国家公務員宿舎の動向等も参考にしつつ、資産の有効活用等における社宅の集約を実施することとした。

◎本部判断と今後の対応

社宅制度については、これまで「社宅使用料の引き上げ」、「社宅定年制」等の見直しを行い、民営化以降も空き戸数が増加し稼働率が低い社宅については、老朽(築30年)・狭隘な社宅を中心に集約を実施し、集約に伴い生じる経費節減効果は、新たな福利厚生施策（総合的福利厚生代行システム等）の財源に充当させてきた。その後直近では、日本郵政グループの成長発展に向けた収益拡大のために、新たな不動産開発を行いたいとした「社宅資産の有効活用」についても、要求交渉を通じ整理をはかった。

このように、これまでの「社宅制度の見直し」や「社宅資産の有効活用」への対応では、組合員への影響を最小限にとどめるとともに、見直し等に伴う収益効果等が将来に向けて持続可能な形で還元される方向をめざして対応をはかつてききた。

一方で、今回の提案については、これまでの見直し提案とは趣旨が異なり、転居転勤の有無による一般職の住居手当の廃止を判断した18春闘交渉整理との客観的合理性等に伴う見直しとなっている。については、18春闘交渉整理との整合から、提案された「社宅入居対象者の見直し」については受け入れざるを得ないと判断をもって、組合員の生活環境への影響を最小限にとどめることを前提とした、具体的条件整備等に向けた交渉を行う。

日 刊	JP新東京	No.2451	2018年12月10日(月)
日本郵政グループ労働組合新東京支部広報部			
TEL 03-5606-6784 内線 4353			

生命共済(保険)に加入してみませんか?

生命共済(保険)とは、自分や家族を守る「生活保障」の手段です。自分が、死亡や病気、けが、介護などで、経済的な困難や理想とした生活ができなくなることが無いように将来のために備えるものです。

万が一の死亡、または高度障害になった場合、共済(保険)金が支払われます。

JP労組では、大切な仲間を守るために生命共済として、「きずな」という商品をご用意しています。「きずな」の最大の特徴は、年齢、性別に関係なく掛金が一律だということです。ちなみに月々645円の掛金から契約することができます。

そして、2019年4月1日更新分からは、さらに下記の3つの安心が増えました。

増える3つの安心

- (1)受取期間が長くなりました！
- (2)選べるコースが増えました！
- (3)保険料改定により、掛金が引き下がります！

また、すでにご契約いただいているかたも、人生の節目となる様々な出来事、「結婚」「出産」「離婚」「お子さまの独立」「退職」などを迎えているならば、保障額を見直してみるといい機会であるかもしれません。

2019年4月1日更新の申込書提出締切日 2019年1月8日

私が今、思うこと

小沢まさひとOfficial

学童保育の規制緩和に疑問

厚生労働省は、小学生を預かる放課後児童クラブの職員基準を緩和する方針を表明しました。これは児童支援員と呼ばれる職員を1ヶ所につき2人以上の配置を義務付けていますが、地方の人手不足に配慮して1人の配置も容認し、職員の資格基準も緩和するとしています。今回の見直しは、地域や時間帯により児童数が異なるのに、全国一律で常時2人以上の職員を配置するのは不合理と主張する自治体側に配慮したものです。

1ヶ所あたりの児童数の目安は40人以内となっていますが、たとえ人数が少なくとも対象者は小学1年生からの子供です。

一定の経験や資格を持たない職員が1人で預かるには相当のリスクが生じます。子供の命を預かる緊張感やケガをした時の対応など、予測不能な行動をとる子供を相手に保育の質の低下は避けられず、保護者からのクレーム等を受け止めるのも職員です。保育士の人手不足による待機児童の問題を含め、今回の規制緩和の問題に共通するのは、想像以上の精神的な負担と、その負担に合わない低賃金にあると思います。

保育の仕事に従事する職員の待遇改善の必要が、この問題の根本にあると指摘しておきたいと思います。

ゴルファー保険と個人賠償責任保険のご案内

ゴルファー保険は、ホールインワンまたはアルバトロスを達成したお祝いとして実際にかかった費用を支払う保険です。プレー中のケガやクラブなどの盗難・破損についても補償するものです。

個人賠償責任保険は、日常のちょっとした不注意で他人をケガさせたり、他人のものをこわしてしまったりして、賠償請求をうけたとき、補償する保険です。自転車で通行人にケガをさせてしまったりしたときなどに保険金が支払われます。1契約1家族適用。

東京ポートボウルに 行ってきました！

来年の新春ボウリング大会会場である東京ポートボウルに、下見を兼ねて行ってきました。

JR 田町駅の芝浦口から、最初の交差点を右折し、徒歩 5 分ほどで到着しました。大きな病院の少し先なので、迷うことなくたどり着けると思います。入り口を入ってすぐのエレベータで 7 階へ。

エレベータを降りてすぐのところにパーティルーム（？）があり、右手を向くとレーンが並んでいます。前回のように背中合わせ・2 フロアではなく、一般的なボウリング場です。あまり時間がなかったので頼みませんでしたが、軽食やドリンク類の売店が設置されていました。喫煙者には気になる所かと思いますが、喫煙ブースも設けられています。

投げてみた感想ですが、ワックスをかけたばかりだったのか、かなり滑る印象で、最初の 2 投はファウルラインを越えて「F」2 つ付けてしまいました。ただ、レーンの状態は悪くなかったと思います。

ボウリング大会の参加申し込みは 12/20（木）までとなっていきます。

皆さんの参加をお待ちしています！

新東京支部 新春の集い（旗開き）

2019年1月11日（金）17：45～宴 開始

場所：6階コミュニティールーム

会費：愛のカンパ・フィリピンカンパ等

人数：各分会5～10名程度（全体で80～100名）

※bingoゲーム（豪華景品あり）

新春ボーリング大会

2019年1月27日（日）10：00～受付
10：30～開始

（受付は10時～ですが、会場自体も10時～しか開きません）

会場：東京ポートボール

◎港区芝浦1-13-10（JR田町駅東口より徒歩6分）

会費：大人 2,000円（中学生以下 無料）

人数：各分会10名程度（全体で100名程度）

※12：30～表彰式あり（豪華景品多数）

※それぞれの催し物へ参加される方は分会役員又は執行委員へ申し付けください。

※会場や料理等の予約の関係がありますので、ボーリング大会は12月20日（木）まで、新春の集いは12月27日（木）までに各分会の役員等へ申し出てください。

日刊
JP 新東京

No. 2453

2018年
12月12日(水)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

季節のワードスラッシュ

去る十一月十八日（日）、
「JP労組」女性組合員の
「つどい」が新宿局九階大会
議室において開催されました。
第一部、第二部と二部
構成で行われ、これに伴い
まして、小沢まさひとJP
労組中央副執行役員長の特
別講和も実施されました。

最初に地方女性フォーラ
ム代表の東田地方女性フォ
ーラム議長から挨拶をいた
だき、それに続きましてJ
P労組東京地本書記長であ
る小林書記長の挨拶とつど
いに参加された組合員の方
との 質疑応答を交えた

日本社会における女性の参
画率を上げていくことはも
ちろん、深刻な少子高齢化
と働き手、担い手不足の進
む日本の現状についてと、
それをどう打開していくか
を分かりやすく話していた
だき、あつという間にお時
間に。退場の際には、参加
者の拍手の中、笑顔で会場

労組中央副執行役員長との
特別講話となりました。

を後にされました。

そして、いったん休憩を挟んで「季節のリースづくり」となります。取り外しのできる飾りを使つてクリスマスとお正月どちらにも使える便利な二way仕様のリース。教えてくださる講師の方の解説と手元にある説明書を見ながら、順々に飾りを仕上げていくのですが、リースに飾りを付けたための細いワイヤーが扱いづらく、悪戦苦闘しながらのリースづくりになりました。用意されている飾りにワイヤーを通して曲げてリース本体に取り付けられるようしていく流れで、

お正月用の飾りはなんとか完成。しかし、クリスマス用の飾りへのワイヤー付けはかなりてこずつてしまい、やや未完成になってしまった方もいますが、最後の記念撮影はにつごり笑顔。

閉会の挨拶をもつて今回の「JP労組東京 女性組合員のつどい」は終わりました。参加された皆さん、お疲れ様でした。



医療共済 マイガードに入ろう 加入隨時募集中

割安な掛金の医療共済です。補償額が入院1日、3千円、5千円、1万円から選べます。医療に関する保険に加入していない人はまず入っていた方が良い共済です。入院、手術や骨折、1日入院なども対象となります。病気が発見されてからでは加入できませんので、検査を受ける前に加入しておきましょう。深夜勤での疲労の蓄積は思わぬ病気を引き起こします。ぜひとも検討を…。

詳しくは組合役員まで…

日 刊	JP新東京	No.2455	2018年12月14日(金)
日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部			
	03-5606-6784	内線 4353	

2普分会忘年会開催

今年もあとわずかとなりました。年末繁忙期間（今年は毎日繁忙？）に入り、第2普通郵便部では、毎日大型郵便物を沢山処理しています。定形外郵便物を始め、ゆうメール、ゆうパケット等を厚物と棚物に分かれて、協力しながら日々処理を行っております。年末繁忙期に入り、短期のゆうメイトさんも加わって、毎日沢山の人が大型郵便物を処理しています。毎日のように他部からの応援も沢山頂き、本当にありがとうございます。

そのような年末の差し迫った12月2日の日曜日に、毎年恒例の「2普分会忘年会」を行いました。場所は東陽町の居酒屋「おごじょ家」で、総勢組合員30名が集まりました。繁忙期という事もあり、なかなか時間があわず参加できない方もいましたが、忙しいなか沢山の方に来ていただき大変ありがとうございました。勤務時間帯もバラバラのため、集合もバラバラになってしまい、丁岡幹事の号令で会は自然にスタートしてしまいました（みんな喉が乾いていたのかも？）。仕事あがりに参加している方や、勤務が休みで既に1杯飲んできた方もいて、大変に盛り上がってました。ゆうメイトさんは、勤務時間帯も違っていたり、棚物と厚物との担当が違っていたりしているので、色々な情報交換、意見交換ができる大変良かったと思います。同じ大型郵便物を取り扱っている部なのに、時間帯によっては処理の仕方が違ったり、やり方が違ったりと様々な意見が出て、良い交流となつたと思います。

宴はあっという間に終盤に差し掛かり、恒例のじゃんけん大会が始まりました。最後まで勝ち残れば、豪華賞品（？）がゲットできるとあってみんな気合いを入れてじゃんけんしてました、本当に（笑）。賞品をゲットした方、大変おめでとうございます。

最後になりますが、今年もあとわずかです。みなさんも、今年1年を振り返ってみてはいかがでしょうか？今年もいろいろあったと思いますが、来年は2普分会にとって良い年にしたいと思います。みなさん、よろしくお願ひいたします。

医療共済 マイガードに入ろう 加入隨時募集中

割安な掛金の医療共済です。補償額が入院1日、3千円、5千円、1万円から選べます。医療に関する保険に加入していない人はまず入っていた方が良い共済です。入院、手術や骨折、1日入院なども対象となります。病気が発見されてからでは加入できませんので、検査を受ける前に加入しておきましょう。深夜勤での疲労の蓄積は思わぬ病気を引き起こします。ぜひとも検討を…。
詳しくは組合役員まで…

ゴルファー保険・個人賠償責任保険 加入隨時募集中

ゴルファー保険とは、ホールインワンまたはアルバトロスを達成したお祝いとして実際にかかった費用を支払う保険です。プレー中のケガやクラブなどの盗難・破損についても補償するものです。

個人賠償責任保険とは、日常のちょっとした不注意で他人をケガさせたり、他人のものをこわしてしまったりして、賠償請求をうけたとき、補償する保険です。自転車で通行人にケガをさせてしまったりしたときに保険金が支払われます。
詳しくは組合役員まで…

大型生命共済「きずな」に 加入しよう！

死亡時最高6000万円、配偶者2000万円と補償額がUP！安心価格の掛金で補償する生命共済「きずな」に加入しよう。補償金額は毎年変更することが出来ます。掛金は毎月支払い方式。剰余金は配当金として還付されます。（過去5年間平均配当率32%）年齢や性別に関係なく一律の掛け金なので相互扶助を実感できます。傷害特約にも加入することができ、スポーツでのケガでもバッチリ補償。家族も安心する共済である生命共済「きずな」に加入しよう。
加入申し込みは秋のみ…

日刊

新東京

No.2457

2018年
12月18日(火)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

2特分会忘年会 マグロダイニング美藏

12月9日、東陽町ホテル
ートイン1階に新装開店したマ
グロダイニング美藏において2
特分会忘年会を開催しました。

高木分会長から『一年間お疲
れさまでした。2019春闘で
は扶養手当、65歳定年制、働き
きかた改革などの提案がありま
す。生活設計にもかかわる問題
もありますので組合の機関紙や

情報をみてください。
い。わからないところはなんでも聞いて
ください。』とあります。



宴もたけなわとなり最後に安
全にケガもなくみんなで年末乗
り切るために頑張ろうと一本締
めで、めでたく忘年会はお開き
となりました。

カンパもいただきました、こ
の場を借りて御礼申し上げます。

菊地さんから『3月で再雇用
終了となります。皆さん健康に
留意して頑張っていきましょう。
乾杯』と乾杯の発声があり忘年
会スタートしました。

マグロ鯛カンパチの新鮮な刺
身。さっぱりした出汁の効いた
鱈鮭鶏野菜たっぷりの塩ちゃん
こ鍋。海老や野菜の揚げたて天
ぷら。寿司に馬刺にうどん粉に
マカロニアイス。

2特分会恒例のじゃんけん大
会がはじまり某レジャー施設ペ
アチケットに大興奮。

マグロダイニング美藏の美味
しい料理に舌鼓を打ちながら、
仕事・人間関係・趣味の話など、
話題に事欠かない忘年会となり
ました。

宴もたけなわとなり最後に安
全にケガもなくみんなで年末乗
り切るために頑張ろうと一本締
めで、めでたく忘年会はお開き
となりました。

カンパもいただきました、こ
の場を借りて御礼申し上げます。



オリ・ンピックがやつへくる

今年も残り一週間を切りました。つい最近新年のあいさつをしたと思ったらもう年末です。最近一年の経過がとても早く感じる今日この頃です。

今年最後の日刊を何を書こうか考えていましたが、職場の不満等書いてもしょうがないので

そこは年明けに開催される政策会議等で発言するとして、やつぱり来年の楽しみといえば2020東京オリンピックだと思います。前回東京で開催されたのは1964年ですから50年以上前でありその時の結果や街の様子は周りから伝え聞いた情報

ばかりで当然生まれていない自分には何の記憶も残っていません。そんな中2013年9月に各組織委員会の努力により2020年東京オリンピックが決定しました。今までオリンピックやワールドカップ等競技にく方も多いと思いますが今回は自國にいながら世界の一流アスリートの競技が見られるなんてとても贅沢な時間がやってくると今からとても興奮してきます。そんな中、12月8日(土)にパラスポーツの「第22回日本シッティングバレーボール選手権大会」が武蔵野総合体育館で行われました。今回の趣旨として「東京2020パラリンピック競技大会」の会場を多くの観

客で埋めていくため、パラスボーツを知ろう！という募集があつたため観戦・応援に行つてきました。私は今までシッティングバレーという競技を知らなかつたので非常に興味がありました。

今回のシッティングバレーボールとは（1）座った姿勢で行うバレーボールで健常者も脚に障害を持った人もともに楽しむことができるスポーツである。（2）基本でん部が床についたまま競技を行います。（3）歴史としては1956年オランダで生まれ国際競技としては1980年のアーネムバラリンピックで正式な競技となりました。（4）6人制のバレーボールと同様のラリー・ポイント制が採用

されていて1セット25ポイント先取の5セットマッチで勝敗が決まります。（第5セットのみ「15点先取」等がシッティングバレーボールの歴史とルールです。私も最初さすがに座つて行うバレーボールだからスピーディーといつてもそこまでは速くないだろうと思つて観戦していましたが、シッティングバレーボールのコートは6人制バレーよりもより小さく設定されていて全面で10メートル×6メートルとなつていてネットの高さは男女で異なり思つたよりラリーは速くて凄く見応えがありました。今回の大会では男女混合のチームや年齢もバラバラのチームが多数参加しており全

く競技を楽しんでいる印象がとても強かったです。シッティングバレーはパラリンピックなどの国際大会に出場するためにはクラス分けを受けて障害の有無とその程度を判定するのですが日本においては障害の有無に関係なく誰でも楽しめるスポーツとして普及しています。そこで日本国内では障害のある選手と健常者がチームを組んで出場できる大会もあります。オリンピックといえばテレビやスポーツ紙で取り上げられるのは日本人選手の活躍やメダルの色や数等と結果しか大きく取り上げられませんがバラリンピックももつと注目してほしいと思った今回の観戦でした。

日



刊

No.2459

2018年 12月20日(木)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部

03-5606-6784

内線 4353

年賀転送郵便物における転送ラベル自動貼付の試行について

年賀転送郵便物における転送ラベル自動貼付の試行について、情報提供がありました。

1 概要

今期年末繁忙期にコストコントロール施策の一環として、全国の転送ラベル自動貼付機配備局において、年賀郵便物に転送シールを自動貼付の試行を実施。

2 実施局

(1) 転送ラベル貼付機実施局

新東京、東京北部及び東京多摩郵便局

(2) 対象局

ア 新東京郵便局エリア

城東、向島、葛飾新宿、小岩及び葛飾郵便局

イ 東京北部郵便局エリア

板橋、板橋北、板橋西、中野北、大泉、光が丘、武蔵府中、小金井、

国分寺、国立、小平、西東京及び東村山郵便局

ウ 東京多摩郵便局エリア

日野、鶴川、町田西、昭島、青梅及び狛江郵便局

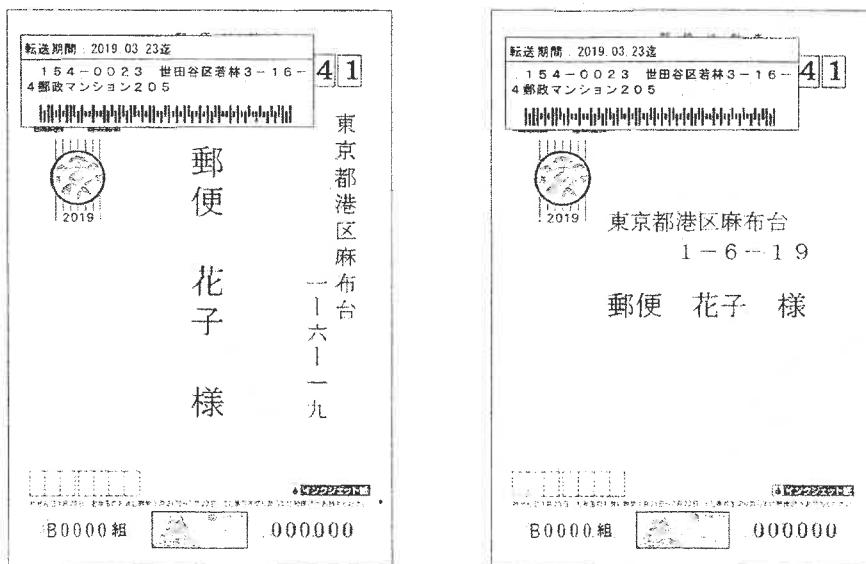
3 実施期間

2018年12月24日(月・祝)交付分～2019年1月4日(金)交付分まで(予定)

4 転送シール貼付後のイメージ

別紙

年賀郵便物(葉書)の転送自動化試行時の貼付イメージ



5 その他

一般信の転送ラベル自動貼付については、以下の期間休止します

【休止期間】

2018年12月27日（木）の配達分～2019年1月7日（月）配達分まで（予定）

総合共済に入ろう 加入募集中

共済の基本中の基本、助け合いの原点「総合共済」にまだ入っていない人は、今すぐ加入しよう。

日本全国の働く仲間が掛金を出し合って、結婚、出産、小学校入学祝いなどのお祝い事も、住宅災害や死亡などの不幸なことも、幅広く支払いする総合共済…。慶弔見舞金制度です。

掛金は毎月750円で安心・安全に働き暮らしていくことのできる共済です。未加入の方は要検討ですよ！ 詳しくは組合役員まで…

日 刊	JP新東京	No.2461	2018年12月25日(火)
日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部			
	03-5606-6784	内線 4353	

イオンモール船橋への郵便局の設置について

1. 実施内容

- (1) 局名：イオンモール船橋内郵便局
- (2) 住所：千葉県船橋市山手1-1-8
- (3) 計画人員：5人（管理者含む）
- (4) 実施日：2019年4月25日（木）
- (5) 取扱内容（予定）：
 - ・郵便サービス - 郵便、印紙、ゆうパック
 - ・貯金サービス - 貯金、為替、振替、振込、国債
 - ・保険サービス - 生命保険、バイク自賠責保険、がん保険
- (6) 営業時間

	平日	土曜日	日曜日・休日
郵便窓口	9:00~17:00	9:00~17:00	9:00~17:00
貯金窓口	9:00~16:00		
A T M	9:00~22:00	9:00~22:00	9:00~21:00
保険窓口	9:00~16:00		

会社は、郵便局を設置するイオンモール船橋は、2012年4月に開業し、年間来客数約934万人の大型商業施設で、新船橋駅の近隣に位置し、商業地を中心に住宅が立ち並ぶエリアにあるとしています。また、周辺には約65万人が居住しており、通勤・通学帰りの立ち寄り利用も多く、郵便局設置に足る収益が見込まれるとしています。

本部は、新たな郵便局は、新船橋駅に隣接している集客力のある大型商業施設内に設置され、多くのお客様の来局が想定されることから、お客様の利便性向上ならびに郵便局の収益拡大に資するものと判断するところです。

その上で本部は、新たに設置する郵便局は、開局後の業務量が定かでないこと、また当該局では郵便窓口の土曜休日営業を行う予定としていることから、開局から当面の間は業務運行を十分注視するとともに、業務量を勘案し増員も含めた必要な要員措置を行うよう求め、会社も同様の見解を示したことから、本件を了しました。

JP労組東京地方本部事務所の移転及び 移転に伴う事務所閉鎖等について

連日の諸活動に対し心から敬意を表します。

さてこの度、東京地本は、日本郵便東京支社の移転に伴い下記のとおり移転し、
2019年1月15日（火）より新事務所において業務を開始する運びとなりましたのでお知らせいたします。

1 新所在地

〒107-8797

東京都港区赤坂1-14-14 第35興和ビル 4階

TEL 03-5574-7561 FAX 03-5574-7563

※電話番号、ファックス番号は変わりません

2 事務所閉鎖（移転作業）

1月11日（金）～1月15日（火）

3 新事務所での業務開始

1月16日（水）より

4 事務所閉鎖中の福利厚生施設の受付

（1）無料チケットの申込み

「東京地本ホームページ」、「ハガキ」による申し込みのみとなります。

※「電話」「ファックス」の申込みは不可

（2）有料優待チケット等の即日発行業務は受けられませんのでご注意ください。

（3）その他の福利厚生に関する問い合わせは1月16日（水）以降にお願いします。

5 その他

緊急の場合は、連携担当専従役員で対応します。

日

JP新東京

刊

No.2462

2018年12月26日(水)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部

03-5606-6784

内線 4353

2018年末年始繁忙期間中の手当等

《 管理者を除く正社員及び短時間社員・高齢再雇用社員 》 郵便業務編

		勤務指定	当日の勤務	タブレットの勤務状況	代休・手当など	備考	
12月	29日 (土) ～ 31日 (月)	勤務日	勤務した	一	超過勤務手当	所定外勤務100/100 法定外勤務125/100として超過勤務手当を支給	
			勤務しない	年休等			
	非番	勤務した	非番出勤	超過勤務手当	勤務した全時間を超過勤務手当135/100として支給		
		勤務しない	非番				
	週休	勤務した	週休出勤	休日勤務	勤務した全時間を休日勤務135/100として支給		
		勤務しない	週休				

1月	1日 (火) 祝日	勤務日	勤務した	祝日出勤	祝日給	正規の勤務時間を祝日給135/100として支給 正規の勤務時間を超える時間は超過勤務手当135/100として支給
					祝日代休	正規の勤務時間を超える時間は所定外勤務100/100 法定外勤務125/100として超過勤務手当を支給 なお、祝日代休は、2019年6月末までに付与
		勤務しない	祝日			
	非番	勤務した	非番出勤	※祝日給と超勤手当	勤務した全時間を超過勤務手当135/100として支給	※土曜日非番を常例としない社員 は祝日給の支給の特例
		勤務しない	非番	※祝日給		
		勤務した	週休出勤	代休日と超勤手当	勤務した全時間を休日勤務135/100として支給	
	週休	勤務しない	週休	代休日	週休日の前日及び翌日ともに、特休、病休、無給の休暇、介護休業、組休、及び欠勤により勤務しない場合は代休日は付与されない なお、代休日は2019年3月末までに付与	

1月	2日 (火) ～ 3日 (水)	勤務日	勤務した	一	祝日給・超過勤務手当	正規の勤務時間を超えた分は超過勤務手当135/100として支給 祝日ではないので、祝日代休は選択できない
			勤務しない <small>(特休として勤務を免 められた場合)</small>	特休		年始特別休暇(勤務を命じられていた場合は、年休等)
		非番	勤務した	非番出勤	超過勤務手当	勤務した全時間を超過勤務手当135/100として支給
			勤務しない	非番		
	週休	勤務した	週休出勤	休日勤務	勤務した全時間を休日勤務135/100として支給	
		勤務しない	週休			

※年始勤務手当(社員が1/1から1/3の間において実際に勤務したときに支給)

- 12月24日、1月1日の祝日代休の付与期限は2019年6月末まで
- 短時間社員は祝日代休、代休及び代休日は付与されません
- 1日の勤務時間が8時間に達するまで又は、1週間の勤務時間が40時間に達するまでは所定外勤務(100/100)、1日8時間又は週40時間を超える時間は法定外勤務(125/100)として支給する
- 正社員、高齢再雇用社員、短時間社員、アソシエイト社員*1、
アソシエイト高齢再雇用社員*1・5,000円/日(2,500円/日)
- アソシエイト社員*2、アソシエイト高齢再雇用社員*2、期間雇用社員
(スペシャリスト・管理エキスパート契約社員及びアルバイトは対象外)
・4,000円/日(2,000円/日)
- 実際に勤務した時間が4時間以下のときはカッコ内を適用
- 年始勤務手当は2月例給与で支給

*1短時間社員からの採用者に限る、*2短時間社員からの採用者を除く

2018年末年始繁忙期間中の手当等

《月給制契約社員・時給制契約社員》郵便業務編

		勤務指定	当日の勤務	タブレットの勤務状況	代休・手当など	備考
12月	29日 (土)	勤務日	勤務した	一		正規の勤務時間を超えて勤務した場合は法定外勤務(125/100)又は所定外勤務(100/100)として時間外割増賃金を支給
			勤務しない			年休等
	30日 (日)	非番	勤務した	非番出勤	時間外割増賃金	月給制契約社員は勤務した全時間、時間外割増賃金135/100として支給 時給制契約社員は勤務した全時間、時間外割増賃金125/100として支給
			勤務しない	非番		
	31日 (月)	週休	勤務した	週休出勤	時間外割増賃金	月給制契約社員は勤務した全時間、休日勤務135/100として支給 時給制契約社員は勤務した全時間、休日勤務135/100として支給
			勤務しない	週休		

1月	1日 (火) 祝日	勤務日	勤務した	祝日出勤	祝日割増賃金 (月給制 135/100) (時給制 35/100)	正規の勤務時間を超える場合は 月給制契約社員は所定外勤務135/100、法定外勤務135/100として 時間外割増賃金を支給 時給制契約社員は所定外勤務100/100、法定外勤務125/100として 時間外割増賃金を支給 祝日割増賃金35/100を支給
			勤務しない	月給制は祝日 時給制は年休等		
		非番	勤務した	非番出勤	時間外割増賃金 祝日割増賃金(時給制のみ)	月給制契約社員は勤務した全時間135/100として時間外割増賃金を支給 時給制契約社員は勤務した全時間125/100として時間外割増賃金を支給 祝日割増賃金35/100を支給
			勤務しない	非番		
		週休	勤務した	週休出勤	時間外割増賃金 祝日割増賃金(時給制のみ) ※代休日(月給制のみ)	勤務した全時間を休日勤務135/100として支給 祝日割増賃金35/100を支給
			勤務しない	週休	※代休日(月給制のみ)	※代休日の付与期限 (は2019年3月末まで)

1月	2日 (水) ～ 3日 (木)	勤務日	勤務した	一		※正規の勤務を超える場合は、 所定外勤務100/100、又は法定外勤務125/100として時間外割増賃金を支給
			勤務しない			年休等
		非番	勤務した	非番出勤	時間外割増賃金	月給制契約社員は勤務した全時間、時間外割増賃金135/100として支給 時給制契約社員は勤務した全時間、時間外割増賃金125/100として支給
			勤務しない	非番		
		週休	勤務した	週休出勤	休日勤務	勤務した全時間を休日勤務135/100として支給
			勤務しない	週休		

- 月給制契約社員・時給制契約社員・アソシエイト社員には祝日代休は付与されません
- 月給制契約社員の祝日割増賃金は正規の勤務時間に対する135/100
- 時給制契約社員の祝日割増賃金は、時給プラス勤務時間に対する35/100上乗せ
- アルバイトには祝日割増賃金は支給されません
- 正規の勤務時間を超える場合は、1日の勤務時間が8時間に満たない場合は1週間の勤務時間が40時間に満たない場合は所定外勤務、1日の勤務時間が8時間を超える時間又は1週間の勤務時間が40時間を超える時間は法定外勤務として超過勤務手当を支給する

※年始勤務手当(社員が1/1から1/3の間ににおいて実際に勤務したときに支給)
 ○正社員、高齢再雇用社員、短時間社員、アソシエイト社員※1、
 アソシエイト高齢再雇用社員*1…5,000円/日(2,500円/日)
 ○アソシエイト社員*2、アソシエイト高齢再雇用社員*2、期間雇用社員
 (スペシャリスト・管理エキスパート契約社員及びアルバイトは対象外)
 ...4,000円/日(2,000円/日)

実際に勤務した時間が4時間以下のときはカッコ内を適用

○年始勤務手当は2月例給与で支給

*1短時間社員からの採用者に限る、*2短時間社員からの採用者を除く