

JP smile プロジェクト**江東区「みんなでまちをきれいにする運動」**

に参加しました

江東区主催の「みんなでまちをきれいにする運動」通称「まちきれ」に、会社と合同で今年は5月27日の日曜に参加しました。

当日は、晴天に恵まれ絶好の清掃日和となり、60名近い組合員のみなさんと、会社幹部のかたがたがたで、合わせると70名以上の参加となりました。

当日は朝9:30に局前集合で、受付が終わり集合写真を撮ったあと、A～Fの6グループに分かれ、局前から新木場駅までの明治通り沿いの歩道のゴミ拾いを行いました。

ゴミとして一番多いのがたばこの吸い殻でして、いくら気をつけていても後から後からでてきます。他にも、壊れた傘の残骸や、空き缶、そしてペットボトルなども目立ちます。しかし、私はまちきれに参加させていただいてからまだ7回ほどですが、回を重ねるごとに確実に落ちているゴミが減っているのが実感できて、通行人のかたがたの意識も変わりつつあるのだなあ。どうれしくなります。ここはまさに新東京局として毎回まちきれに参加していただいているみなさんが根気よく続けてくださっている成果だと思っています。



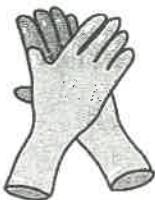
みなさんのおかげで、今回のまちきれでは、燃えるゴミ12袋、燃えないゴミ4袋を集めることができました。



ここで、JP労組新東京支部としてこの運動に参加する理由を説明します。この行動は、福祉型労働運動：JPsmile プロ

ジェクトとして行っています。

地域貢献活動に参加することにより、地域の活性化に貢献し、これを雇用に繋げ、さらには地域社会に置ける社会的責任を果たすことにより、郵便局の信頼性を高める、というのが目的です。



ではなぜ「まちきれ」なのか？ これは1998年に、江東区は増え続けるゴミを懸念し、「みんなで街をきれいにする条例」を制定しました。この中で、決まった時期に一斉清掃することが求められています。その一環としての取組になるわけです。

ちなみに、清掃時に私たちがユニフォームとして着ているTシャツですが、2011年に起こった東日本大震災の被災地の現状を忘れない、決して風化させない、という意味をこめて福島県南相馬市にある福祉施設で作成していただいた通称「くるみちゃんTシャツ」になります。



みなさん、汗ばむぐらいの陽気のなか、今回もまちきれに参加してくださって本当にありがとうございました。確実に地域の皆さんとの理解も得られてきていると感じ、まさに地域密着型の郵便局としての使命を果たせつつあると思います。 そんなまちきれ、今後ともぜひご参加のほうをよろしくお願い致します。



新東京支部 Facebook に アクセスしてみよう

新東京支部では Facebook を開設しています。新東京支部の組合活動が広報部員の手で Facebook にタイムリーに掲載され組合員との情報の共有化をはかろうと試行錯誤しています。

支部の予定、活動報告、レクの写真などが見ることができます。あなたの持っているスマホで簡単にアクセスできます。

2018 年度 夏期増強便設定について

2018 年度の夏期増強便設定について、今年度の想定物数（対前年比 引受：116.4 %、配達：113.8 %）と前年度の荷量実績を精査して増強便を設定することです。

1.臨時便の規定便化

昨年末からのゆうパック増加に伴い、安定した輸送力を確保するため、常態的な臨時便については地域内で 37 便、地域間で 14 便の既定便化を図ったとしています。また、常態的に臨時便対応となっている便についても、夏期繁忙前に既定便化するとしています。

2.地域内便

増強便の時刻設定については、新東京の労働力配置を勘案して行い、より効率的な輸送力確保を行うとしています。また、下 1 増強便の折り返し便にて空輸送容器の搭載を指定することで早い便での回送を減らし、地区分の業務負荷軽減を図るとしています。

3.地域間便

地域間増強上便の到着時刻を繰り上げることで、結束間近に到着便が集中しないよう、他支社との調整を実施するとしています。近県宛任意指定局作成地域の拡大により銀座局・足立局発の近県及び北部局直行便を設定（8t 車 1 便）し、新東京の負担軽減を図るとしています。

4. 地域区分局対策

夏期繁忙期においては、直行便の設定を行うことで、結節を行っている荷物の約40%（10000個/日）を新東京へ入れずに対応を図るとしています。

また、便・荷物を減らすことで構内輻輳の軽減を図り、パレットの引き込み強化として短期ゆうメイトの雇用も予定し、交通整理についても、スムーズな誘導となるよう関係会社には要請を行っていくとしています。

1 増強便数（全体）

		本年		前年		前年比	
		単便	延便	単便	延便	単便	延便
地域内便	増設	175	5,889	266	4,715	65.8%	124.9%
	車種上げ	2	78	3	86	—	—
地域間便	増設	69	2,152	93	1,939	74.2%	111.0%
	車種上げ	3	98	0	0	—	—
合計	増設	244	8,041	359	6,654	68.0%	120.8%
	車種上げ	5	176	3	86	166.7%	204.7%

2 地域内便

(1) 伝送便

起点	増強内容	本年		前年		前年比	
		単便	延便	単便	延便	単便	延便
新東京(ゆうパック)	増設	104	3,733	112	2,829	92.9%	132.0%
	車種上げ	0	0	1	26	—	—
東京北部	増設	35	1,120	37	894	94.6%	125.3%
	車種上げ	2	78	2	60	—	—
東京多摩	増設	27	849	27	676	100.0%	125.6%
	車種上げ			0	0	—	—
小計	増設	166	5,702	176	4,399	94.3%	129.6%
	車種上げ	2	78	3	86	—	—

(2) 連絡便

起点	増強内容	本年		前年		前年比	
		単便	延便	単便	延便	単便	延便
新東京ゆうパック羽田分室	増設	2	62	9	284	22.2%	21.8%
	増設	3	93	0	0	—	—
船橋支店	増設	4	32	4	32	100.0%	100.0%
	船橋受取便						
小計	増設	9	187	13	316	69.2%	59.2%

(3) デパート便

起点	増強内容	本年		前年		前年比	
		単便	延便	単便	延便	単便	延便
	増設					調整中	
	車種上げ						

3 地域間便

起点	増強内容	本年		前年		前年比	
		単便	延便	単便	延便	単便	延便
関東・南関東	増設	28	906	34	940	82.4%	96.4%
	車種上げ			0	0	—	—
西日本	増設	25	758	23	644	108.7%	117.7%
	車種上げ	1	39	0	0	—	—
東日本	増設	12	364	11	272	109.1%	133.8%
	車種上げ	2	59	0	0	—	—
保冷	増設			0	0	—	—
	車種上げ			0	0	—	—
新東京ゆうパック	増設	3	93	2	52	150.0%	178.8%
	車種上げ			0	0	—	—
東京北部・東京多摩	増設	1	31	1	31	100.0%	100.0%
	車種上げ			0	0	—	—
デパート	増設					調整中	
	車種上げ						
小計	増設	69	2,152	71	1,939	97.2%	111.0%
	車種上げ	3	98	0	0	—	—

日
刊

JP新東京

No. 2327

2018年 6月 5日 (火)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部

TEL 03-5606-6784 内線 4353

投稿

JP労組東京 女性組合員のつどいに 参 加 い ま し た (o°▽°)o

新緑さわやかな初夏の陽気の5月27日(日)、新宿郵便局9階大會議室で、東京地本女性フォーラム主催の「JP労組東京女性組合員のつどい」がありました。新東京支部からは、6名が参加しました。我が分会では、企画内容を聞いて、男性からも「参加したい!」との声がありましたが、女性のみの参加企画でした。申し訳ない(o_ _)o。

今回の「つどい」は、

・第一部

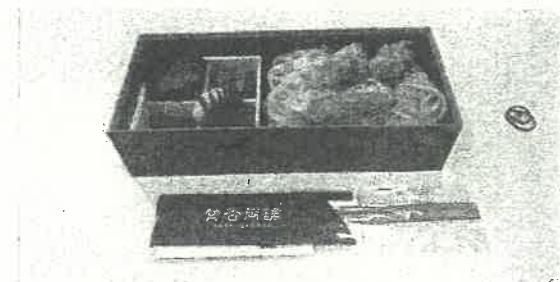
日本郵政グループにおける育児・介護に関する各種制度について

東京支社の人材開発担当、波多野美幸課長による講演がありました。2018年1月に更新された、日本郵政グループ発行の「ワーク・ライフ・バランスガイドブック」を基に、育児・介護の諸制度の解説をしていただきました。育児制度に7割、介護制度に3割でお話しされたので、育児が終了した自分としては、介護制度について、もう少し突っ込んだ話を聞きたかったです。

・第二部

昼食意見交換会

イベント告知ポスターには、「人気の湯島半之助弁当」とありましたが、



本当に大人気で予約が取れず…。代わりに、昨今人気の高い笠原将弘シェフ主催の『贅否両論』から鳥飯弁当を取り寄せてもらいました(表面写真)。小ぶりながら、とてもおいしかったです。

・第三部

新縁すがすがしい苔玉(こけだま)つくり

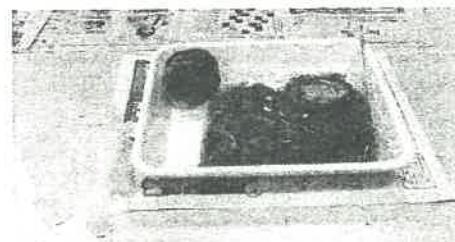
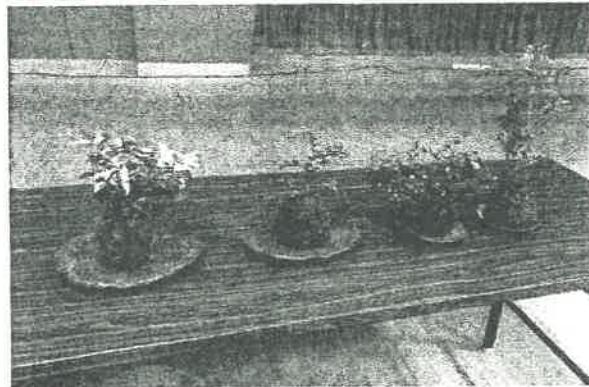
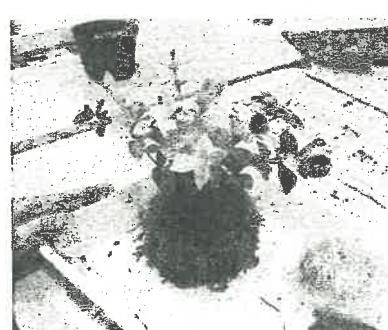
参加者全員のお待ちかね、苔玉つくりです。苔玉とは「植物の根を用土で球状に包み、そのまわりにコケ植物を巻き付け、糸で固定したもの」です。最近インテリアとして人気があります。

今回は埼玉県熊谷市にある「みどり屋和草(にこぐさ)(※)」が用意したキット(写真→)を使って、苔玉作りに挑戦しました。

中心に据える、長寿梅、シマトネリコ、ハツユキカズラ、ワイヤープランツの4種類の植物のどれかを選び、余計な土をそぎ落としたら、周囲に苔玉用の土をはります。丸くはったら、苔を巻き付け、釣り糸でグルグル固定してできあがります。講師のやさしい指導のおかげで、みんな上手にできました。

完成した苔玉は、家に持ち帰りました。インテリアとして人気の苔玉ですが、講師曰く、置き場所は屋外。植物は元々生きていた環境に合わせて屋外で育てるのが一番、とのこと。最近ズボラな筆者ですが、せめて1年は枯らさないように頑張ります。

と、いった楽しい一日でした。今回、参加できなかった女性組合員も、次回はぜひ参加してみて下さい。



(※)「みどり屋 和草」では、苔玉作成キットを通販で提供しています。興味のある方はインターネットで検索してみましょう(^_^)v。

(投稿)

バイト相場「時給1000円」から、 あれこれ考えてみる

日刊紙をご覧のみなさん、こんにちは。11月にゲームボーイソフト「ポケットモンスター ピカチュウ」のリメイク版『ポケットモンスターLet's Go!ピカチュウ&イーブイ』の発売が決定し、ニンテンドースイッチをいま手に入れるかどうか、本気で迷っている【猫舌】です。来年秋には「ポケットモンスター」シリーズの新作がスイッチで発売されるので、ポケモンヲタク大学生の要望により、どのみち手に入れないといけないのですが…、バイト代で買ってくれんかのう（詳しくは後述）。

さて、個人的な話から始めますが、筆者には大学生と高校生の子供がいます。我が家は「お小遣い制」をとっており、月額2万円ほど（ほとんど昼食代として）支給していますが、大学生は、それでは学生生活を送るには足りないので、週末かのマクドナルドでバイトにいそしんでいます。シフトの都合も考慮し、残業代も支給するなど、予想よりまともな職場環境です。ただ時給は（大人でも）1000円未満ですが、ブランド名で求人しても集まるようなので、ちょっとうらやましいですね。

もう1人の高校生（JK）ですが、こちらもやはり友達つきあい

や洋服代などで、お小遣いはアツという間に枯渇し、常日頃「バイトしたい」と言います。が、部活に忙しいのと「時給1000円以上のバイトがいい」と世間知らずなことをいうため、結局バイトを経験せずに高校を卒業しそうです。

今回、なぜ身内な話から始めたかというと、私たちの郵便の職場は、内務・外務ともに、少子高齢化と3Kの環境の影響で人手不足が顕著になっています。ですが、なかなか人手、時給制契約社員が集まりません。3Kのうち「きつい」「汚い」はともかく「給料が安い」はなんとかならないものでしょうか。我が家は世間知らずのJKが「時給1000円以上のバイト」というくらい、世間のバイト時給の相場が上がり続けているのに、しかも飲食系のバイトは個人経営でも1000円を越えてきたというのに、まだ1000円以下では、質の良い人材どころか頭数すら揃わなくなっています。

…と書くと「人件費にかけられる原資は限られているのだから」と言われるのは重々承知ですが、私たちの仕事がロボット化やAI化して、人件費削減の大きな一歩をしるすまでに数十年はかかりそうです。その間、今ある機械と人力でこなすしかないわけで、今いる社員(特に高給の地域基幹職社員)、ゆうメイトで頑張るしかありません。

数十年後も私たちの仕事が残るようには、コストコントロールももちろんですが、人材確保、とくに少ない若年層の確保が重要な課題だと思います。原資うんぬんも大事だけれども、壮年層だけでなく若い人材を優遇する政策を期待したいものです。



日刊
ア新東京

No.2329

2018年
6月7日(木)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

支部代表者会議発言 組合員の目線に立った交渉を

6月5日、文京区にあるホテルベルクラシック大塚において、第11回全国大会へむけた議案意見集約の場として東京地本主催の支部代表者会議が開催されました。新東京支部からは6月2日に開催した支部委員会での論議を踏まえ新東京支部の意見を発言してきました。

組合員が多く、もちろん住居手当の支給を受けている方も多いと思われますので、再考を要請しました。これから2020オリンピックに向けて、東京全体の景気もさらに良くなり、郵便物もどんどん増えて、物価も上がつて行くと思うし、そうなつてもらわないと困ります。

そんななか、一般職の組合員が住むところも貧相で大変な生活を強いられている、そんな風にはさせられない。社会生活を営む上で最も重要なと言われている衣食住に対し手当を支給する、福利厚生の充実については先人たちが組合員に対し生活者としてしつかりと生活できるようにと交渉してきた頑張りがうかがえます。今回、国会で審議されている働き方改革関連法案の影響で、取り巻く状況は非常に難しく厳しいものと思われますが、生活者の視点に立った交渉をしてほしいと思いますし、東京

発言 「新東京支部では6月2日に支部委員会を開催し意見集約をしてき

は東京の意見として力強く発信していただきたい。

また、議案書での表現についても意見が出ました。同一労働同一の取り組みのところで“厳しい経営見通しを踏まえれば、既得権の保守のみにこだわっていては云々”と表現されています。既得権とは何でしょか。委員会ではすでに獲得している様々な処遇・労働条件のことだと思います…と答えてみましたが、あまりにも組合員の感情を無視した表現方法ではないかと思います。働き方改革関連法案の影響で苦しい環境下とは思いますが、組合員の気持ちを汲んだ表現方法をお願いしたい。

さらに、19春闘を見据えた不安の声も多数出されました。社宅の入居制限、65歳定年、多様な働き方、扶養手当等多くの課題が持ち越され

たと認識しています。

定期昇給の在り方についても提起され、組合員は不安を隠しきれない状況です。このような状況では、

提案されている支部・分会の機能強化は到底実現できないのではないかと思います。意識調査の分析を見ると、支部会の働きかけは重要であるが、不十分なところもうかがえるようになりますが、組合員からは、休みや退社後遅くまで組合の仕事をしている支部・分会役員に対し労いの声があり、逆に上部機関がどこに向かっているのかの不信感のほうが強くなっているのが現状でした。このままでは、今後実現していくべき重要な取り組みの足かせになるのではと不安でいっぱいです。非常に難しい状況というものは理解しています。だからこそ、組合員の目線に立った交渉を行つていただき、実



現に向けたリーダーシップを發揮していただきたい。19春闘での交渉となる様々な課題では、組合員が納得して受け入れられる結果となるよう強く要請します。

最後に、各社交渉課題への対応の郵便営業手当の項で、一部料金不適正収納の対策云々とあるところから新東京の現状を訴え終わりにします。おかげさまで広告郵便も増加傾向にありますように大量の板パレットを引き受けるような状況となりました。果たして現状施設で可能なのでしょうか。引き受け専門施設の新設が必要ではないか、施設面で限界ではないか、と意見が出されました。100名を超える応援可能者の訓練を実施し、募集もかけています。そんな中でも最大限業務運行確保に向けて頑張っている組合員がいることを申し上げ発言を終わります。」

日刊
JP
新東京

No.2330

2018年
6月8日(金)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

日本版「司法取引」

えん罪生まぬ慎重な運用を

他人の犯罪を明らかにする見返りに、起訴を見送つたり求刑を軽くしたりする司法取引が6月1日に導入された。

組織犯罪の解明へ捜査の強力な武器になると期待される一方、うその供述によつて冤罪を生む可能性が高まる。刑事司法の大きな転換点である。厳格かつ慎

重に運用しなければならない。

犯罪の証拠を集め手法を広げる狙いで、2016年成立の改正刑事訴訟法に盛り込まれた。

米国のように自らの犯罪を認めて見返りを得る仕組みはなく、日本版司法取引とも呼ばれる。事件の共犯者らの犯罪を解明

査当局に供述や証拠提出といった協力をすれば、起訴の見送りや取り消し、より軽い罪での起訴や求刑などができる。

対象犯罪は薬物・銃器関連や組織的詐欺、贈収賄のほか、脱税、独占禁止法、金融商品取引法といった財政経済犯罪である。殺人や性犯罪は含まれていない。

薬物の密売や振り込め詐欺の捜査は、末端の実行犯を捕まえても首謀者にたどり着くのは難しい。企業ぐるみの犯罪でも上層部の関与を立証するための供述が得られないケースは多い。事件の背景にある大きな悪にメスを入れ、全容解明につながるのであれば大きな意義がある。司法取引の導入は犯罪の抑止効果にとどまらず、企業風土の見直しにつながるとの見方もある。

もちろん乱用は許されない。

日本の刑事司法は自白偏重が指摘してきた。懸念されるのは、自分が罪を逃れるために虚偽の供述をして、共犯者に責任転嫁したり無実の人を巻き込んだりする恐れが強いことだ。

このため容疑者・被告と検察官が司法取引で合意するには、弁護人が協議に立ち会い、同意する必要がある。虚偽の供述には5年以下の懲役が科せられる。

捜査当局が供述の裏付けや証拠収集に全力を尽くさなければならぬのは当然だ。事後の検証も行われるよう、協議の透明性を確保して詳細な記録を残すきである。

捜査、弁護、裁判を担う法曹三者は運用状況を把握し、供述の信用性の判断や事実認定、量

刑判断が適正になされているかを分析することが欠かせない。制度の改善に向けて議論を深めてほしい。

最高検は、地検が司法取引を行いう際、当面は高検検事長が指揮し、高検も最高検と協議する方針を通達した。警察庁も犯罪捜査規範を改正し、警察官が検察官に代わって取引で供述を求める場合は「警察本部長の指揮を受けなければならない」とした。

司法取引の導入は、厚生労働省元局長の無罪が確定した文書偽造事件をきっかけに議論された検査・公判改革の一環だ。刑事司法の信頼を回復するためには、広く国民の理解を得ながら進めなければならないと思う。

G

総合共済に入ろう 加入募集中

共済の基本中の基本、助け合いの原点「総合共済」にまだ入っていない人は、今すぐ加入しよう。

日本全国の働く仲間が掛金を出し合って、結婚、出産、小学校入学祝いなどのお祝い事も、住宅災害や死亡などの不幸なことも、幅広く支払いする総合共済…。慶弔見舞金制度です。

掛金は毎月750円で安心・安全に働き暮らしていくことのできる共済です。未加入の方は要検討ですよ！ 詳しくは組合役員まで…

日
刊



No.2331

2018年6月11日(月)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部

TEL 03-5606-6784 内線 4353

神保町に行ってきましたよ②

勤務の帰り、ちょっと休んでから神保町は以前訪れたことのある『キッチン南海』に行ってみたらあいにくご飯終わり。

そこで、宿題店となっていた『新世界菜館』へ。

リザーブいっぱいで何回か断られてるのだけれど、今回は運良く入店。

早速ビールを呑みながらカツカレーをオーダー。そう、このお店、中華料理店なのにカレーの雑誌に載るほどカレーが有名らしい。

大盛りは料金1・5倍、量も1・5倍だというので、オーダーしようしたら「うちは結構多いですよ」というので、参考までに失礼を承知で近くのキッチン南海とどちらが多いか訊いてみたら、南海よりも多いかもというので、並にしておいた。

カツを揚げるのに時間がかかり、十数分でようやく出てきた。
量は南海の方が微妙に多い気もするが、どっこいどっこいかも。
もっとも南海は20年前よりはるかに量は減ってるけど…。
昔は大盛りっていうとご飯が2合以上チョモランマのように出てきてカレーも海だったもんな。

中華だしでのばした、スパイシー感も辛さもない独特のカレー。
神保町で中華料理店のカレーというと先日テレビで出てきたお店に行って
失敗したばかりだが、これはいける。
まだいけそうだが大盛りは無理かな！？

個人的な好みの味ではないのは確かだが、なるほど、美味しいと思う。

今度は別のメニューを頼んでみようかな。

(ただ、生ビールはお値段高め。)

次回は、欧風カレーを食べに神保町の名店『ポンディ』もしくは『ガヴィアル』に行ってみようかな。

投稿 X

新東京支部 Facebook にアクセスしてみよう

新東京支部では Facebook を開設しています。新東京支部の組合活動が広報部員の手で Facebook にタイムリーに掲載され組合員との情報の共有化をはかろうと試行錯誤しています。

支部の予定、活動報告、レクの写真などが見ることができます。あなたの持っているスマホで簡単にアクセスできます。



新東京支部

第18回支部委員会

6月2日、江東区砂町文化センターにおいて第18回支部委員会が開催されました。議長に2特分会の福井委員が選出され第11回全国大会議案審議、並びに職場の問題点集約となりました。

荒牧支部長から「こんにちは。25名の支部委員の出席の中、支部委員会を開催します。6月5日の支部代表者会議において今日の意見をまとめて発言していきます。全国大会は中間大会ですので、二日間となります。発言は1地本1人で15分程度となりますが、かんぽ子会社化や輸送支部などいろいろありますが地本のなかで新東京の意見を言ってもらいたいので発言を多く出していただきたいと思います。なるべく多く意見をいただきたいと思います。」とあいさつをいただきました。

石井組織部長から「今日の委員会は、第11回全国大会に向けての意見集約であり、発言された意見をとりまとめ新東京支部の発言としていきたいです。」と議案に対する支部の考え方の提起がありました。

◆支部委員より発言

「『中高年層になってもモチベーションをもって働く環境を構築していくための中高年層の活性化の仕組みづくり』とありますがどうのことなのですか」、「ベースアップ一人当たり500円相当とありますが新東京で低位号俸の改善に該当する組合員は何人いるのですか」、「既得権とはなにかと組合員から聞かれた。削減される手当のことを指すのか。手当や休暇の事を既得権という否定的な意味で議案書に載せるのはどうか、という意見がありました」、「同一労働同一賃金について、期間雇用社員の待遇改善ならいいが正社員の手当が下がるのはどうなのか。疑問ある。年末手当削減、年休発給の削減、なんで住居手当が削減されるのかおかしいと意見がある。転居転勤が無いと住居手当なくていい、という理由がよくわからない。不安になることとして2019春闘の課題として『定期昇給の在り方』や『社宅の入居制限』というぞつとてくることが書いてある。痛みが出てくる改善では職場から歓迎されない。よい改革となればいいが…。」「一般職の

住居手当廃止、転居有無での判断は納得できない。不安に思っている人も何人もいました。扶養手当や休暇、定期昇給に手が入るのも時間の問題ではないかと意見がありました。19春闘ではここは譲れないと書いておらず、弱腰なところや不信感が出されました。今年の諸手當にメスが入ったのはみんな関心を持ってみている。現場では手当は削減や今後の本部の対応に関心を寄せています。必ず支部の意見として持つてもらいたいです。」

◇執行部答弁

「答弁というわけではないが…。春闘交渉では、この間、新東京支部として、執行部として発言してきています。正社員の不利益変更をして同一労働同一賃金を実現していくというのには疑問を発言してきています。住居手当については最高裁での判決があった。これまでもらっていたものが減るのは納得できません。年収が上がっていくというものとしてどうやっていくか。難しいと思いますが、給与待遇が向上していくようにどんどん言っていきたいと思います。」、「既得権益とは今までもらっていたものだと思います、表現に気を付けるよう言っていきたいです。全国大会での一票投票はどれだけ影響があるのかと思います。一般職の手当が下げられるのは納得できないのが正直なところです。」



◆支部委員より発言

「故障、有人車や自転車などの故障を計理に言っても会社側に話がなかなか伝わらないことがあります。会社はどのように思っているのか。」、「IOTを含めた第四次産業革命、大手メガバンクはデジタル化しているが日本郵便はどういった対応なのか確認してもらいたい。危機感はあるみたいだが内容はくみとれない。」、「社会的に弱い非正規社員の待遇改善となっているようだが各種手当の縮減やこれからなるであろう社員の待遇が下がるといわれて、社員登用を受けるのやめようという意見もあった。どちらに重きをおいているのか。」、「組合員数は微減だけども社員が減ってパートナー組合員増えても共済加入は横這いとなっている。共済に入りたくても賃金が低い今まで生活に影響してくる、という現状もある。共済に入りたくても入れない、ゆうメイトはスケールメリットを感じにくいけれども組合はそのこととをどう考えているのか。」、「郵便営業手当の見直しに関することが書いてあるが…不適正営業に關係して…とちょっと書いてあるが、全国的には問題となっていないように感じる。全国的にどんな感じなのか聞きたい。現在でも毎日役職者が応援に来ているが混乱が続いています。窓口では①すべてやる、②差出表への検査者への押印、③重量検査はすべて、④箱で来たものはすべて開披しなくてはいけない、となつたのでとても大変です。はつきりいってやりきれない。すべておこな

う検査は事前に情報もらえば一部分でOKとなっているけれども、データもらっているものだけとなり割合は少ない。後納表ができてから押印になつたがそんなわけにはいかない、すべてとはいいかない、サンプル検査まだまだ限られたところだけですし、箱もいっぺんに2~30個とかの箱を開けている。早期に標準的な仕事のやり方を確立してもらいたいです。」、「小沢まさひとの支持者カード取り組んでいるがなかなか書いていただけなかつた。政党はとかどんな感じか教えていただきたい。」、「60歳以上の働き方はこれから問題となるのではないかと思います。新東京みたいに10深が8回もある職場でどうやっていくのかを考えているのか。体が…体力が持たない。健康でいけるのか不安という人がいる。65歳定年がもし決まつたら深夜8回やるのか。そっくりそのまま現役でやっていることが対応されるんだとしたら大変なこと。体がガタガタとなる。上部機関に持っていてやってもらいたい。深1回でいいよといつても4回やっているのが現状。パックも輸送もヘルメットかぶつてまで65歳までやるのか。現行の勤務で65までやっていくというのでは健康面から考えたら考慮してもらいたい。」「社員の給与減る。65歳定年制や同一労働同一賃金やるにはどちらかを下げてどちらかを上げるというものが聞いてもらいたい。退職金もなにもかも減るんだよということで同一労働同一賃金やるのか。」、「一般職の住居手当廃止は立場的に弱い一般職の方からというのは納得できない。原資がどうかということを話がいわれているのでもともとのあるお金は一緒でやるのか。今後も社員の待遇が減らされ非正規へいくのかと意見が出ています。」、「第四次産業革命で業務の効率化等で人が減らされるなかで組合としてどうしていくのか聞きたい。」

◇執行部答弁

「おざわまさひとは全国大会決定して活動していくのではないかと思いますがなんばさんと違うところからは出ないとも聞いています。」、「安心して働ける職場はどうしていったらいいのか、考えていきたいです。春闘の待遇改善は社員なのか非正規社員なのかではなくて、すべての組合員の待遇が上がっていけば、組合として持っていきたいと思っています。」、「多様な働き方、中高年層になってもモチベーションをもって働ける環境づくりというものの中で、それぞれのひとが勤務半分でいいよとか、深夜勤少なくしてとかの意見が出るものかと思います。全国大会では多様な働き方、新東京に合うものがあるのか聞いていきたいと思います。」、「どうしても抜けないところもあります。一般職のモチベーション上がらないところもあります。住居手当もらっているのは東京大阪東海程度で全国的な問題となりにくい。」、「第四次産業革命ドローン配達、A I組み立て、紛失物を探してみたり…と施行実施されている。人が減らされるのかどうかは…わからない。新東京は他局から異動してきたので減っていませんが…何年も

やっていけないと思う。」、「有人車使っているところが北部や新東京くらいでミラー壊れていたら走っちゃだめとか突然出でたりしている。必要なものは求めていく。」、「全国大会は順番があつて15分で発言する、東京の意見として新東京の問題を発言していけるように頑張ってきます。思ひは伝えたいと思います。」



◆職場の問題点

「二普応援が23時から断続的にあるけど、これから当たり前になつたら根本的改善はなされないのでないか。クオカードのほかでもいいからなにかインセンティブないのか。」、「X線の試験もっと取り組んでもらいたい。免許ある人だけしかできないが、周知や勉強会をと組合からも言ってもらいたいです。」、「応援もらっているけど…このままでは変わらず…対策であれば局のほうで確認してもらいたい。メンコ…票札を一日に数千～数万枚も作っているが時間がかかっている。作成機が一台しかなくてどうしようもない。二台あれば楽にもなる。強くいってもらいたい。」、「羽田は輸送容器がいつも不足気味となっている。チルド、青、黄、メールケースがいつも足りない。たばこの煙が職場内にこもってしまう。喫煙所が吹き抜けにあるので場所を変えるなり換気扇を付けるなり対策が必要。」、「他部応援で行くと管理者からあっちやつてこっちやつてと指示はあるけど、作業の内容説明はない…。割れ物やバーコードの向きとか…。銀座の分けるところとかどうのこうのとか…。」、「料金の適正化で窓口からトラックが並んでしまう。出張引受分のトラックになにか配慮が必要ではないか。」、

「有人車の連結部がトヨタ製はやりづらい。輪っかのでかいものを検討してもらいたい。」、「移載機故障多い、合流で赤信号点滅して滞留してしまう。ケースエレベータ順で払い出しできればいいと思う。検討してもらいたい。」、「ゆうパックで千葉中央のもの処理をやっている。当初短期間でのものだったけど九月までというものが年末までとなりそのままずるくなっている。ゆうパックは要員不足しているので大変困っています。毎日超勤となっている。」、「エコ配達の全国展開で新東京には三種類あるけど…後納契約七区分するとあるけど…。バンフという会社は…下請け軽バンだけど特別に三階の場所貸しているにもかかわらず五区分しかしていない。なんのために料金安くしているのかわからない。ゆうゆう窓口少なくなっているので三階の窓は時間縮小してもいいのではないか。」、「先週の水曜日に分会長が暑くて体調悪い人がいるのでエアコンつけてほしいとお願いしたにもかかわらずダメだと断られた。暑くて気持ち悪いという人がいるにもかかわらず当日の副統括部長が断ったという。少しお願いしたい。」、「ロッカー室にトラシマテープあったけど、貼りなおしたらいいんじゃないのか。風呂場の扇風機壊れている。体重計は健康維持管理のためにはほしい。」

窓口分会 懇親会 開催

さる、6月10日(日)18時から、魚の美味しい魚魯魚魯（ぎょろぎょろ）東陽町店にて、窓口分会、歓迎会兼懇親会を開催しました。

当日は台風5号の接近で天候が不安にもかかわらず、20名が集まりました。

窓口分会でのレクは久しぶりの開催となります。星名分会長の乾杯の挨拶のもと、賑やかな雰囲気で始まりました。

みんな初めて食べる穴子のしゃぶしゃぶ♪に感嘆し、美味しく楽しく進行しました。

今回は4月に他局から転入された方一名も参加して頂き、大口窓口に転入の佐藤さんより、窓口部各担当それぞれに丁寧なあいさつをいただきました。

同じ分会でもなかなか職場以外で接する機会が少ない仲間ですが、いざ顔を合わせると話題も尽きることなく、大いに盛り上がりをみせました。

そして 会も後半に入り …… な、なんと！

なんとその後は、Iさんより結婚の報告があり、この場が最高に盛り上りました!!!

質問タイムで困らせてしましたが、

♪♪ Iさんご結婚おめでとうございます♪♪
最後に島川副分会長、金沢幹事よりによる締めの挨拶で懇親会が終了となりました。

皆様のご協力で窓口分会懇親会は成功を収めることができました。今後も機会をとらえて分会の結束を固めて行きたいと思います。また、今回参加できなかった方も、是非！次の参加をお待ちしております。



総合共済に入ろう 加入募集中

共済の基本中の基本、助け合いの原点「総合共済」にまだ入っていない人は、今すぐ加入しよう。

日本全国の働く仲間が掛金を出し合って、結婚、出産、小学校入学祝いなどのお祝い事も、住宅災害や死亡などの不幸なことも、幅広く支払いする総合共済…。慶弔見舞金制度です。

掛金は毎月750円で安心・安全に働き暮らしていくことのできる共済です。未加入の方は要検討ですよ！ 詳しくは組合役員まで…

日 刊	JP 新東京	No.2334	2018年6月14日(木)
日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部			
TEL 03-5606-6784 内線 4353			

市街地再開発に伴う東京支社等の移転について

東京支社より、市街地再開発に伴う東京支社等の移転について情報提供がありましたので、周知します。

1 経緯

虎ノ門・麻布台地区の市街地再開発にあたり、日本郵便株式会社が所有する飯倉用地を 2018 年 12 月頃までに再開発組合へ明け渡す必要があることから、現在の飯倉ビル（日本郵政グループ飯倉ビル）に入居している各機能（組織）について移転を行うものです。

移転先は、近隣の一般賃貸ビルの他、一部、グループ施設等の現有資産も活用するとしています。各機能の移転概要（移転（移管）先や移転予定時期）は添付資料のとおりです。

2 中央本部の交渉経過

本部は、今回の移転による労働条件等の影響はないことを確認した上で、移転先施設がグループ内施設ではなく、一般賃貸ビルへの移転判断に至った経緯を質しました。

これに対し会社は、移転施設の選定にあたっては、以前から本部が一貫して主張してきているグループのシナジー効果の発揮とグループ外への資金流出防止の観点もふまえ、郵便局等の空きスペースの利活用を模索してきたものの、主な支社機能を一体で移転できる部内施設を近隣で探しめてられなかつたため、一般賃貸ビルへの移転を判断したとしています。

さらに、本部は、現在の飯倉ビルには、日本郵便の支社およびゆうちょ銀行のエリア本部が入居し、かんぽ生命のエリア本部は、一般賃貸ビルに入居していることから、グループのシナジー効果を発揮させるためにも今回の移転を機に、同施設への移転検討を求めました。会社は、現在の賃貸契約や移転先ビルのスペースなど総合的に検討した上で、今回の移転は見送ったとし

ています。

本部は、会社が、郵便局等の空きスペースの有効活用も最大限考慮し検討を重ねた上で、移転先を判断したものと受け止め、また、グループのシナジー効果の発揮については、本件移転の更新時期等においても継続して検討することを確認しました。

3 東京地本の交渉経過および今後の対応

地本は、本部一本社間での整理を受け、今後のスケジュールについて質しました。

支社は、飯倉ビルから第35興和ビルをはじめとする各機能の移転においては、移転予定時期が異なること、また、工事の進捗状況により変更も生じる場合がある事から、個々の機能の移転予定時期の確定後速やかに説明をしたいとの見解を示しました。

地本は、移転予定時期に変更があった場合については、速やかな情報提供を求めました。また、各機能の社員数についても情報提供も求め、支社から了解の旨回答がありました。

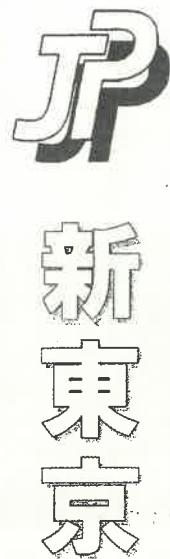
地本は、第35興和ビル移転後の食堂の扱いについて質しました。

支社は、スペースの制約上、第35興和ビルには食堂（厨房設備）を設置出来ないものの、その代替措置として、飲料・軽食の自動販売機を休憩室に設置予定であるとの回答を示しました。また関連して、現在飯倉ビルに出入りしている宅配弁当2社が、第35興和ビルにおいても配達を継続する予定であるとの情報提供がありました。

今後は、本部、地本での整理・確認事項を踏まえ、スケジュールに沿ったスムースな移転となるよう注視していきます。

また今後、各機能別に情報提供が行われていきますが、地本での情報提供のうち早急に、各機能が移転する郵便局等の該当支部・分会と連携を図り、必要な対応を図って参ります。

日 刊



No. 2387

2018年
6月19日(火)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

全国大会速報③ NO.18年

第11回定期全国大会

高松サンポートホール6月13日～14日

大会二日目は、これまでの大会と方針を変え、青年代表及び女性代表から、それぞれの現状課題について発言があった。共通する点としては、それぞれの仲間のきずなの醸成が重要であること、多様な考え方の中、大きなまとまりとしていくのは大変なこと、双方、政治の必要性を浸透させるため施策を実施することが宣誓された。

また、女性代表から全国6500人の女性組合員を700000人組織とすること、女性活躍推進法により女性の活躍の場は広がったが生活実態が追い付かないこと、組合活動も属人的な取り組みとなり一部の負担過多となつていて『一人で10する行動から10人で10する行動』を実践していくことが告げられた。感心した。

さうに、郵便輸送部門の課題、簡保やゆうちょの課題、通信病院の課題等、関連事業者部門においても課題山積であり、それぞれに回答と説明がなされた。

青年代表は『青いリボン』、女性代表は『七夕飾りで星に願いを』の行動を展開することが表明された。

その後、昨日全国の代議員から発言のあつた様々な課題に対しても本部の回答があつた。当支部としても関連の多い要員課題や長時間労

とりわけ、全地本から意見の出た18春闘妥結結果及び19春闘に向けての運動の指向性は時間を割いて説明した。意見のあるように本部も一般職等低収入層の所得向上に向けて交渉強化していくのは当然であり言うまでもない。ただ、中高年層は子育てや介護、老後の生活について不安もあり、定められた財源からいかに分配していくのか非常に難しい交渉であったこと。

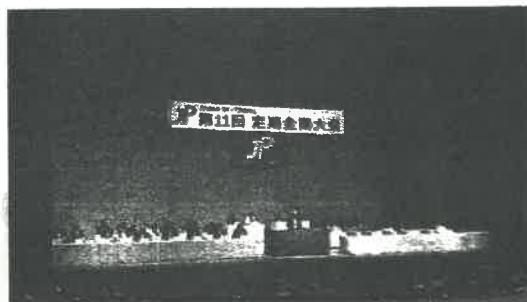
また、働き方改革関連法案の成立を視野にスピード感のある対応が必要であつた」と、更には、正社員登用の門ができる限り大きく開く手段として、一般職という職域を

新たに創設したこと等代議員の理解を求めた。

19春闘に向けては、今回意見の出た課題を克服し往復運動を徹底するため、ブロック別支部長会議の開催や、また、情報伝達ツールである「JP労組新聞」をリリースアルして行くこと等あらゆる策を講じることとした。

その後は一票投票が行われた。
配布枚数は481で共通。

2号議案有効投票
票数481
賛成459
対22
棄権0
無効0



※なお、この後、中央本部副委員長から、『結ロード47』での各地本でのお礼と今後の応援要請、大会宣言（案）の承認が行われました。大会宣言は壁に掲示中。

勝手ながら全国大会速報は本日で終了させていただきます。

詳細については、本部発刊『JP労組新聞』をご覧ください。

教 育 部 か ら お 知 ら せ

社員登用試験対策 第1弾 ビジョンレポート対策講座

登用試験を受験される組合員の方から多くの要望をいただいていた、ビジョンレポートの対策講座を開催します。

参加を希望される方は、組合事務室に参加者名簿を用意しておりますので、分会名と氏名を記入してください。

日時：2018年6月30日（土） 13:00
場所：事務棟1F 応接室（予定）

医療共済「マイガード」

◎特長

毎日元気に、仕事に、趣味に、勉強に、打ち込みたい。そんな方にぴったり、各種割引の適用により割安な掛金の医療共済です。個人でも、ご家族でも、加入でき、万一の入院時も充実した補償。「備えあれば憂いなし」の格言を、しっかりかたちにしませんか。

◎医療共済「マイガード」は 病気・ケガ・がん・介護をトータルに補償します！

- ①割引適用により掛金が割安！
- ②ご家族皆様で加入可能！
 - ・新規加入年齢→満1歳～満74歳まで
 - ・更新加入年齢→満84歳まで
- ③「病気・ケガ」の入院・手術補償が充実！
 - ・日帰り入院から補償します。
- ④「がん」での入院・手術は、上乗せ補償！
- ⑤先進医療も補償！

☆医療共済「マイガード」は、割安な共済商品です。加入をご検討される方は、執行委員または分会役員までお願いします。

野球サークル『新東京』

いよいよ来月に迫った「東京大会」の組合せ抽選会が6月22日（金）に行われます。

大会まで練習日は少ないですが、チーム一丸で頑張ります！！

【今後の予定】

◎6月24日（日）→練習試合（vsクラッチ）
8:00～10:00 ※亀戸野球場B面

◎7月11日（水）→練習
10:00～14:00
夢の島野球場11面

☆7月18日（水）→東京大会（1・2回戦）

※ 試合会場は、夢の島野球場の9・10面です。

《予備日は、7月24日（火）》

※ 準決勝・決勝は、9月の予定です。

◎8月22日（水）→練習
10:00～14:00



日

JP新東京

刊

No. 2339

2018年6月21日(木)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部

03-5606-6784

内線 4353

大阪府北部地震

組合員等の無事を確認

～近畿地本が被災組合員等に支援物資を配付～

6月18日(月)7時58分に大阪府北部を震源とする震度6弱の地震が発生しました。

近畿地方本部および郵政グループ各社において被災状況を確認しております。現在のところ、人的被害は死傷者・重傷者ともに報告されておらず、軽傷者等については現在も確認中です。

この地震によって、現在も一部の地域でガスの供給が停止されています。(高槻市:約46,000戸、茨木市:約64,000戸、吹田市:約20戸、合計約11万戸)

ガス管の破損状況を1戸1戸を回って安全確認をする必要があるため、復旧にはおよそ10日程度かかる見込みとしています。

また、停電はすでに復旧しているものの、高槻市南部を中心に大規模な断水が発生しており、今後も範囲が拡大する可能性があるとしています。

こうした状況への対応として、近畿地方本部は、今後のライフラインへの影響が懸念されるため、平常時から備蓄していた支援物資(カセットコンロ・カセットボンベ・飲料水等)を被災した組合員および退職者の会会員の皆さんへ支部を通じて直接、配付する対応をはかっています。

なお、近畿地方本部では、これまでの自然災害の教訓から、平常時から災害時に備える備蓄対応をはかってきた経緯にあります。

なお、中央本部も近畿地方本部と連携し、対応をはかることとしますが、現状では、近畿地方本部内の物資で対応できることが想定されるため、各地方本部等からの支援物資やボランティア等の要請はありません。

引き続き、近畿地方本部と連携して情報収集等を行い、必要な対応が生じた場合はすみやかに情報発信を行っていきます。

火災共済・自然災害共済とは、火災・風水害・雪害から地震まで、さまざまなリスクから「住宅」と「家財」を守る保障です。



火災共済の保障の範囲です。



火災など

- 火災
- 落雷
- 破裂・爆発
- 突発的な第三者の直接加害行為（損害額5万円以上）
- 他人の住居からの水ぬれ
- 消火作業による冠水・破壊
- 他人の車両の飛び込み
- 建物外部からの物体の落下・飛来

自然災害共済の保障の範囲です。



風水害など

- 暴風雨
- 突風・旋風（巻き込む）
- 台風
- 高波・高潮
- 洪水
- 上記による地すべりもしくは土砂崩れ
- 豪雨・長雨
- 雪崩
- 降雪
- 降ひょう



地震など

- 地震による損壊
- 噴火による火災
- 地震による火災
- 波浪による損壊
- 噴火による損壊

盗難による損害

- 盗難による盗取・汚損・損傷が生じ、所轄警察署に被害の届け出をした場合

マンション構造専用
風水害保障なしタイプ

風水害リスクの低いマンションのために風水害保障を不担保にした保障です。
掛金がお手頃で家計にやさしいタイプです。



さらに特約などをプラスできます。

類焼損害保障特約

自宅が火元となり、近隣の住宅や家財に損害が生じた場合の保障



盗難保障特約

家財の盗難による損害の保障



借家人賠償責任特約

賃貸住宅にお住まいの方が賃主に対して賠償責任を負った場合の保障



個人賠償責任共済

ご自身やご家族（同一生計・同居の親族）が賠償責任を負った場合の保障



日刊
JP新東京

No.2340

2018年
6月22日(金)

日本郵政グループ
労働組合
新東京支部
広報部

03-5606-6784
内線 4353

非正規待遇格差判決

「働き方改革に一石を投ず」

同じ仕事をしている正社員と非正規社員の待遇格差についてどう是正すべきか。その課題を巡る2件の訴訟の上告審判決で、最高裁は初の判断を示した。

一部手当について非正規社員に支払わない待遇を不合理と判断した。格差解消の上で新たな一步が図られたといえよう。有期契約で雇用された物流会

社の運転手が「正社員と手当に格差があるのは違法」としたこの訴訟で最高裁は、通勤、無事故、給食、作業の4手当について支払いを命じた高裁の判断を支持。さらに皆勤手当についても支払わないのは不合理とした。

同一労働同一賃金の解釈を明確にするため政府が策定したガイドライン案にも、継続雇用については具体的に言及されないからだ。

判決は、一部手当を除き二審判決を支持し、格差が不合理かどうかを判断するに当たっては、定年後の再雇用という事情も考慮されるとの判断を示した。继

て然るべきと思えるものだろう。一方、別の会社での定年後の再雇用についての最高裁判決も出された。一审判決が正社員と同水準の賃金支払いを命じたことで話題となつた。二審判決は原告敗訴となつたものの、多くの企業が定年後の継続雇用制度を導入している中、判決内容によつては大きな影響を与えると注目を集めた。

同一労働同一賃金の解釈を明確にするため政府が策定したガイドライン案にも、継続雇用については具体的に言及されてい

ないからだ。

続雇用制度では、再雇用後の賃金が定年前より低くなるという社会的な現状を追認した形だ。

最高裁の判断は働く側にとつて厳しいものになつたが、「仕事内容は全く変わらないのに、賃金が引き下げられたのは理不尽」との訴えが社会に一石を投じたのは間違いない。

非正規社員は、雇用調整や人件費抑制しやすいこともあつて増え続け、働く人の約4割にも及んでいる。しかし、賃金や手当、福利厚生などの水準が著しく低いなどの待遇格差が放置されてきた。

一昔前なら、非正規は家計補助のアルバイトという側面が強かつた。しかし、現在は主な収入源として働く者も増え、待遇格差解消に対する要望は切実だ。

今国会で「働き方改革関連法案」が成立すれば、同一労働同一賃金は大企業と派遣事業者が2020年4月から適用、中小企業は猶予期間を経て21年4月からの適用となる。

導入に当たっては混乱も予想される。政府の周知や企業の準備が問われる。

働く側として労働条件の把握は大切だが、労組のない企業も多く、また大半の非正規は労組に入っていないため、待遇に関する情報を知らないというのが実情だろう。

先行きの見えない雇用情勢の中、各々がアンテナを高くして、情報を得るための環境を整える必要があるのでないだろうか。

【Q】

「郵政未来研究会(みらい研)」会員募集中

働くものの公正・公平そして安心・安全に働き暮らしていくことのできる社会と郵政事業を守り発展していく政策の実現を目指しJP労組の政治活動を推進していくことを目的に郵政未来研究会を設立しました。

郵政事業・税制・環境・教育・社会保障・平和…私達の暮らしと未来は政治と密接に関係しています。

私達の強い意志が公正な社会を創ります。 詳しくは組合役員まで…

河村尚子、ベートーヴェンを弾く

最近、久しぶりにココイチ東陽町店限定のもんじやカレー味噌味が復活しまして、普段はココイチ行かないのに3連チャンで行って納豆ダブルトッピングで怪しさ倍増させて食べています。

8月5日までの限定となっていますので、怖いもの見たさに・・・オッと危ない、珍しさを求めて皆さんもどうぞ。

閑話休題、6月1日、紀尾井ホールにドイツ在住の日本人ピアニスト、河村尚子のベートーヴェンのピアノ・ソナタの演奏を聴きに出かけました。

ショパンの小品集をデビュー作にしている彼女ですが、色彩感のあるピアノは個性を放っており、デビュー盤より注目しておりました。

どことなくショパンを苦手としていて往年の名手ホロヴィッツの小品集で英雄ポロネーズをたまに聴くだけでしたが、彼女のデビュー盤と録音時まだハイティーンだったポーランド系カナダ人のリシェツキのピアノ協奏曲、メニュエワの夜想曲全集を聴くなりショパンを好きになりました。

そんな彼女でしたが、デビュー盤は若さゆえか寂寥感に欠けたため、いまいち深みに欠けたのも事実。その後録音したラフマニノフのピアノ協奏曲第2番はとても深みのある演奏でした。

そんな彼女が今度はベートーヴェンのピアノ・ソナタを弾くというのでこれは行くつきやないでしょ。

演奏はベートーヴェンのピアノ・ソナタ第4番、第7番、第8番「悲愴」、第14番「月光」。デビュー時からの色彩感あるタッチそのままに深みのある演奏で大満足で家路に着きました。

e発送サービスのローソン受付に関する取扱い変更

日本郵便より「e発送サービスのローソン受付に関する取扱い変更」について説明を受けましたので周知します。

1 経過等

- (1) e発送サービスのローソンでの受付個数は、ゆうパック1万個/日、ゆうパケット4万個/日(計5万個/日)まで拡大し、1店舗当たりの集荷は4個/日程度となっている(全体の約50%の取扱い)。
- (2) ヤマト運輸では、「より簡単・便利なサービス」の提供に向け、5/7からセブンイレブンでの受付時にサイズ計測を省略した取扱いを開始し、同様に5/18からファミリーマートでもサイズ計測を省略した取扱いを開始している。
- (3) セブンイレブンやファミリーマート店頭では、受付時の取扱いが簡素化されたことにより、お客様さま対応が迅速化されていること等の理由から、ローソン店舗からも同様の取扱いを求める声が同社本部に多く上がっており、ローソン本部から日本郵便に対し「e発送について、速やかに受付時のサイズ計測を省略したい」旨、強い申し出があったもの。

2 実施内容および実施時期

本年年9月1日から、e発送サービスについてローソンでのサイズ計測を省略する取扱いに変更
※一般のゆうパックについては、従来どおりローソン店舗でサイズ計測

3 主な交渉内容

- (1) 組合側は、ローソン受付時にサイズ計測が省略されることによる、取集担当者に対する業務負荷の有無について質しました。
- 会社は、新たにサイズ計測と控への数値記載が加わるもの、1日の取扱個数が1店舗当たり平均4個/日程度となっていることから、大きな業務負荷とは想定していないとしました。
- なお、取扱いが集中する地域では、ゆうパックおよびゆうパケットの合計数が1店舗当たり最大で約40個/日程度となっている店舗もあることから、必要に応じ、一部店舗の取集予定時刻や取集コースの見直し等を行うとしています。
- (2) また、お客様さま対応が新たに生じないか質したところ、お客様さまからの照会対応はe発送サービス利用企業が行うとしており、原則引き受けに関するお客様さま対応は生じないとしました。

4 本部判断と今後の対応

- (1) 本部は、競合他社が同様の取扱いをしていることを考慮すると共に、取集予定時刻やコースの見直し等により、取集担当者等の業務負荷を生じさせない対策も個別事情をふまえて行うとしていることから、本件について了としました。
- (2) なお、eコマース市場の拡大に伴うCtoCの取扱いが増加傾向の中で、一定の業務量が継続的に見込まれることから、取集担当者の負担につながらないよう注視すると共に、課題が生じた場合は地方と連携をはかりながら、速やかな改善を求めていくこととします。

日

JP新東京

刊

No. 2344

2018年 6月28日(木)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部

03-5606-6784

内線 4353

ビジョンレポート対策講座 について

いよいよ 2 日後に迫ったビジョンレポート対策講座ですが、現時点では既に 15 名の参加希望がありました。今年度、初の試みとして行うこの勉強会に寄せられる期待の大きさを感じています。この期待を裏切らない内容とすべく、残りの 2 日間も準備を怠りなく実施していきます。

登用試験の募集はまだ始まっていませんが、例年通りであれば来週末あたりには周知されるはずです。準備は早いにこしたことはありません。受験される方で、まだ参加希望を出されていない方は、お早めに所属分会の執行委員または分会役員まで申し出てください。

一人でも多くの合格者を出せるよう、執行部も全力で臨みます！

正社員登用試験の募集に先立って、ビジョンレポート対策の勉強会を開催するわけですが、更にその先、一次試験であるWebテストの対策として、昨年同様、組合事務室でWebテストの模擬試験を受けられる環境を用意しました。興味がある方はぜひ組合事務室までお越しください。

・今後の予定

2018年

7月・・・募集開始
提出締切（7/20頃？）

8月・・・Webテスト勉強会

10月・・・模擬面接

2019年

2月・・・合否発表（初旬）

4月・・・採用