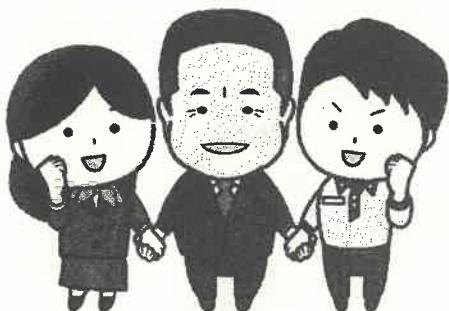


## 新東京支部新春旗開きのご案内

年末年始という最繁忙期の業務運行確保お疲れ様でした。昨年の繁忙期と比べると順調に推移したかとも思われますが、大型郵便物の増加に伴うオペレーション、要員・輸送力の適正化、施設の老朽化等、細かい部分を見ればまだまだ改善すべきところがあったと認識しています。できる限り速やかに、反省すべき点を取りまとめ求めていくこととします。

また、現在検討中である19年春闘素案では、働き方改革関連法案に則した重要な課題が議論されています。組合員の皆様には、丁寧且つ正確な情報をお伝えできるような体制構築に努めていく所存です。できる限り多くの皆さんに議論に参加していただくようお願いいたします。



さらに、今夏は中央副執行委員長「小沢まさひと」の勝負の年でもあります。私たち郵政事業の持続的発展を目指し、そして、ここに働く組合員の皆様の雇用や労働条件をしっかりと守り、向上させるために、何としても負けられない闘いと支部としても位置付けています。

2017年10月から「結ロード47」と称した全国オルグを開

始し、昨年12月には全国2週目を終了しました。この行動で1900箇所、約6万人の組合員及び退職者の方々とお会いしたとのことです。

そして、本年1月中旬から3回目の全国オルグを行うこととなっています。

こうしたさまざまな課題に向き合い、そして解決策を見出すには、組合員の皆様の協力が必要不可欠です。従って、正月の間畳んで保管していた支部旗を再び開き、下記のとおり、意思一致の場を開催します。

当日の参加も可能です。できる限り多くの皆さんに参加していただきたく存じます。

### 記

日 時 2019年1月11日(金)  
17:45~

場 所 事務棟6階コミュニティールーム

### その他

- ・会費不要。連合愛のカンパ及び国際貢献カンパ等募金行動への協力を依頼します。
- ・昨年に引き続き、簡単なゲーム（bingo?）を行う予定です。
- ・当日参加歓迎ですが、準備の都合上事前に参加をお知らせください。
- ・詳細は、支部又は分会役員に確認ください。



以上

|                        |              |         |              |
|------------------------|--------------|---------|--------------|
| 日<br>刊                 | JP新東京        | No.2464 | 2019年1月8日(火) |
| 日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部 |              |         |              |
|                        | 03-5606-6784 | 内線 4353 |              |

## 社宅入居対象者の見直し（提案）に対する要求書の提出

本部は、日本郵政、日本郵便、ゆうちょ銀行およびかんぽ生命から11月29日に提案された「社宅入居対象者の見直し（提案）」に対し、別添のとおり要求書を提出した。

18春闘交渉の整理以降協議を重ねる中で、会社からは、さらに社宅を縮小する方向で入居条件を見直したいとの考えが示されてきていた。

具体的には、会社は、福利厚生に関する社宅貸与を入居条件から外す案をもって協議に臨んできたところであり、本部は、その見直しは組合員の生活に与える影響の規模があまりにも大きく到底受け入れられないとの判断から、まずは、こうした見直し案を消し込んできた。

しかし、先般、労働政策審議会（厚労相の諮問機関）の部会においてまとめられた同一労働同一賃金ガイドラインに「例えば、転勤の有無等同一の要件を満たす場合、転勤者用の社宅利用に差を設けてはならない」旨記されてもいる中で、転居転勤の有無による一般職の住居手当の廃止を判断した18春闘交渉の整理との客観的合理性等が伴つものでなければならないとも考えてきた。

そのため、現在入居している一般職の生活への影響を最小限に止める必要があることはもちろん、労働力不足が深刻化する中での採用環境への影響も最小限に止める必要がある——との考え方から協議を重ねてきた。

そして、会社からの見直し（案）にあるとおり、「ただし、新規採用で社宅が必要となった場合には一般職にも貸与」の一文を盛り込ませるところまできしたことから、いよいよ正式に提案を受けた経緯にある。

よって、集約した地方意見を十分踏まえ、“現在入居している一般職の生活”と“労働力不足が深刻化する中での採用環境”への影響を最小限に止めるべく、別添のとおり要求書を提出し、まずは、①今後も入居可能となる一般職をより多く確保できるようにその要件を明確にした上で、②入居可能となる対象者の条件整備をはかりつつ、③やむを得ず入居対象外となってしまう組合員の生活への影響を最小限に止めるための条件整備を徹底的に求める——という道筋で要求交渉を開展していく。

今後は、第19回中央委員会における議論を視野に入れ、なるべく早期に、交渉経緯と要求交渉の整理に向けた判断等について周知をはかることができるよう、精力的に交渉を展開していく。

なお、今回は、入居対象者の見直しに係る課題に特化して要求交渉を組み立てることとし、今後の社宅運営のあり方等に関する課題等については、別に取り扱う。

以上

日本郵政株式会社  
取締役兼代表執行役社長  
長門正貢殿

日本郵政グループ労働組合  
中央執行委員長 増田光儀

#### 社宅入居対象者の見直しに対する要求書

日本郵政グループ労働組合は、下記のとおり、社宅入居対象者の見直しに対する要求書を提出するので、誠意ある回答を速やかに示されたい。

#### 記

1. 労働需給環境が逼迫する中、貴重な人材を確保するため、一般職の採用にあたっては、最大限社宅貸与を認めること。
2. 入居対象者については、以下の対策を講じること。
  - (1) 入居希望期間を採用時より1年間とすること。
  - (2) 入居後の規格変更の選択等を可とすること。
  - (3) 社宅定年制を迎える場合は、その生活への影響について十分配慮し、特例措置等を検討すること。
3. 入居対象非該当者については、以下の対策を講じること。
  - (1) 経過措置については、家庭事情による負担（学区変更等）が生じる可能性があることから、住居手当の経過措置と同様の期間を適用すること。  
また、社宅定年制より経過措置期間を優先させること。
  - (2) 异動に関する本人希望が生じた場合、それを充足させること。
  - (3) 社宅退去に伴う移転料について支給すること。

以上

日

刊

# JP新東京

No. 2465

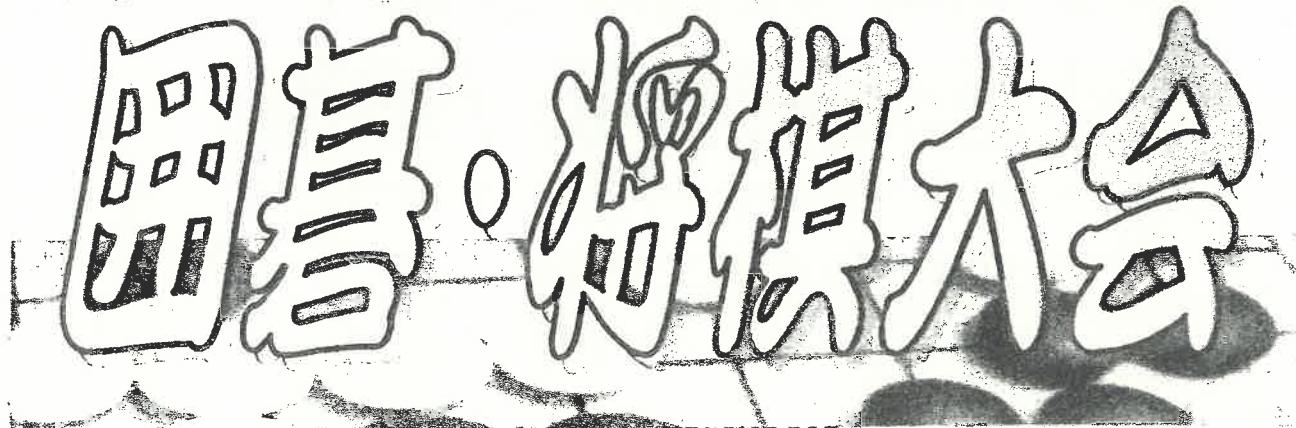
2019年1月9日(水)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部

03-5606-6784

内線 4353

## 第11回 JP労組東京



開催日時：2月3日（日） 受付9:00～17:30 終了予定

開催場所：連合会館「401会議室」

（新御茶ノ水駅（千代田線）B3出口すぐ）

参加費：1,000円（昼食代含む）

申込締切：一次集約1月21日（月）

最終集約1月28日（月）

### クラス基準

Aクラス＝無差別級

Bクラス＝有段者

Cクラス＝級位者

### 大会ルール

スイズ方式の5対局。将棋は平手、囲碁は相互戦、6目半込み。

35分切れ負けで行います。

☆大会参加希望者は支部・分会役員までお問い合わせ下さい。

### TOPICS

・今回の大会は、女流棋士（囲碁・将棋）お2人を招いて指導対局の予定！

初心者の方、子供を連れての参加も大歓迎です。試合以外でも自由に対局できます。

・各クラス上位入賞者へすてきな賞品を進呈！

たくさんのご応募をお待ちしています！

# 事業啓発セミナー&政治学習会

第一部 ポエトーション能力を高める・話せる話し方

第二部 2019春季生活闘争情報及び政治学習会

日 時 2019年3月9日（土）受付9:30

開始10:00～終了15:00頃

会 場 TKP市ヶ谷カンファレンスセンター JR市ヶ谷駅徒歩1分

対象者 営業等に従事する組合員

第一部講師 南城(みなみしろ)ひかり氏

経歴 元タカラジェンヌ

1991年 宝塚音楽学校入学

1993年 宝塚歌劇団入団

1998年 香港公演（選抜出演）同劇団が65年振りに新たに発足した

「宙組」所属後、3公演連続でヒロイン（新人公演）に選ばれる2000年 ドイツ公演（選抜出演）

2001年 同劇団退団後、女優として舞台・TV・CMに出演

現在 マナー講師として企業でのCS向上や接遇研修、また、女性向け講座を行う。さらに、個人向けプライベートサロン、ピューティーライフサロン「ミニヨン」を主宰し立ち居振舞いのレッスンだけでなく、美しく輝くためのライフスタイルの提案を行っている。



参加申込・お問い合わせは支部役員まで

|                        |              |          |               |
|------------------------|--------------|----------|---------------|
| 日<br>刊                 | <b>ア新東京</b>  | No. 2467 | 2019年1月11日(金) |
| 日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部 |              |          |               |
|                        | 03-5606-6784 | 内線 4353  |               |

## 神保町はカレーの街

先日、勤務の帰りに神保町の中華料理屋、新世界菜館に行ってまいりました。何やら店員さんやテーブルを見ると高級そうなお店。実際、もう一つの名物、上海ガニは高いですね。

今まででは伺うと予約席でいっぱいないしは満席で断られましたが、同日はたまたま席が空いていて、白いテーブルクロスも高級そうな4人卓に贅沢にもおひとり様で座りました。

私が頼んだのは、カツカレーハヤシ（爆）。何と新世界菜館はカレーの特集誌に登場するカレーの名店です。このお店の名物。

しばらくして出てきたカレーの量は、20年前、Xこと小生が古本屋街をぶらついていたころ出会った、キッチン南海の大盛りに近かったです。当時の南海の大盛りは深めの大きな平皿に二合近いご飯がチョモランマのように盛り付けられ、大きい平皿には黒いローストされたカレーがなみなみと注がれるというもの。今も行列を作る名物のカツカレーは当時と同じローストされたカレーですが、当時よりはかなり量が減ったような気がします。正直数年前、古いコックさんが一斉に代ってから日により味にぶれもあるような気も。

閑話休題、中華料理屋さんのカレーは中華の出汁で伸ばされどこまでもまろやか。おいしいのですが、多分合う人合わない人分かれると思います。カツは若干固めですね。Xはビターでエッジの効いた南海の方が好みです。

別の或る日、今度はそのキッチン南海に。19時過ぎだというのに、7人待ちでしたが、回転が早いためあっという間に着席。クリームコロッケカレーと13時からオーダー可能な単品の生姜焼きを（通常はチキンカツやヒラメフライなどのセットです）。なお、ヒラメフライと生姜焼きのセットランチタイムに行かないで店頭に「ヒラメ売り切れました」と掲げられる、早めに売り切れる、一番人気カツカレーに続く二番目の人気セットです。正直小生もヒラメが売り切れない日を見たのは20年間で数度しかなく食べたことは一度しかありません。

クリームコロッケカレーはコロッケが名前の通りクリーミーでもう少し売れてもいいような気がしますが、やはりカツカレーほどには人気がないのかな？？？カレーにはチーズや生卵を（有料）トッピングできますが、やはり

ローストされたカレーのビター感はトッピングなしで味わうのがいいでしょう。チーズを入れたらまろやかになりすぎてエッジがなくなってしまう気がします。

生姜焼きは数年前まで古いコックさんがいたときはカウンター席で生姜焼き担当の前に座ろうものなら毎回、炎が吹き上がってぎょっとしてましたが、今の担当はおとなしいのか炎が上がることはなくなりました。甘辛い感じの生姜焼きも付け合わせのキャベツやサラダ代わりのパスタともどもおいしくいただきました。お客様は入れ替わり立ち代わりで入ってきて、20時閉店だというのに19時40分ごろ店を出るときはなお20人が並んでました。ちなみに小生は19時半に行ったらご飯切れで閉店を告げられたことがありました。

皆さん良かったね。コロッケカレー750円に生姜焼き単品250円。値段のわりにとてもおいしくコスパ抜群。

さて、年末伺ったのはスマトラカレーで有名な共栄堂。まずは黒ビール（小瓶）で仕事の疲れを癒そうとオーダーしてからメニュー表を開いてたら、ビールを持って来たついでにオーダーを聞かれたのでビーフカレーのソースとライス両方大盛をオーダー。そしたらなんとビールをグラスに注ぐ前にセットのスープとカレーソースとライスが登場。一杯目はゆっくり飲ませて欲しいなあ（涙）。

黒いカレーは舌触りはどこまでもサラサラです。ラッキョウと福神漬けをたっぷり乗せましょう。ちなみにポークなど数種類のカレーがありますがそれぞれソースが違うとか。

食後には冬季限定焼きリンゴをオーダー。美味しかったです。

さて、話は前後しますが、秋の或る日に伺ったのは欧風カレーのガヴィアル。古書センターにあるこれまた欧風カレーのボンディで修行された方のお店のようです。

ここでは付け合わせにじゃがバターが出てきますが、更に単品でじゃがバターとイタリアンサラダを頼み、食前のビールのおつまみに。小ぶりのジャガイモはなんという品種でしょうか・・・。実はおこちやまなのでじゃがバターには目がなくて・・・。サツマイモのとれる千葉出身だというのに昔はまずい品種しか回りになくて焼きいもよりじゃがバター派でした。今はシルクスウィートや安納芋など美味しい品種が増えましたね。メインはビーフカレーの辛口大盛りを頼みましたが、大盛りと言っても量が少ないです。おまけに南海や共栄堂と比べると特徴が・・・。中辛あたりにした方が良かったかもしれません。

神保町にはほかにもスープカレーの鴻（オオドリー）や激辛カレーのエチオピアなど有名カレー店がひしめいてます。皆さんも古書店通りのついでにお気に入りのカレーを見つけてみては・・・。(投稿 X)。

|                        |              |         |               |
|------------------------|--------------|---------|---------------|
| 日<br>刊                 | JP新東京        | No.2466 | 2019年1月10日(木) |
| 日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部 |              |         |               |
|                        | 03-5606-6784 | 内線 4353 |               |

JP労組

## 《 1パック分会忘年会 》 を開催しました。

年の瀬も押し迫った先月12月29日（土）、仙台 炭火 牛タン 木村 東陽町駅前店にて、第1ゆうパック分会の忘年会を開催しました。

年末繁忙のピークを越えたとはいえ、まだ現場はバタバタと落ち着かない雰囲気でしたが、当日は24名の出席をいただきました。お忙しい中ご参加いただいた皆様、誠にありがとうございました。

勤務等の関係で今回参加いただけなかった方は、また別の機会によろしくお願ひ致します。

古畠分会長の「今年一年本当にお疲れさまでした。今日はみんなで楽しく飲みましょう。」との乾杯の挨拶で会はスタートし、美味しい料理とお酒をお供に、皆それぞれ一年の労をねぎらい、舞木書記長の進行のもと、多くの方に挨拶や一言をいただき、会は大いに盛り上りました。

最後に大坪副分会長より、「現場や職場を取り巻く環境は厳しい事が多く、我々1人ひとりの力では及ばない点も多々あります。が、みんなで協力し、より良い職場にして行きましょう！」との挨拶をいただき、閉会となりました。

新しい年も、一致団結し頑張っていきたいと思いますので、1パック分会並びに支部の活動につきまして、皆さまのご理解とご協力をよろしくお願ひ申し上げます。



## 新春ボウリング大会

2019年1月27日（日）10：00～受付  
10：30～開始

（受付は10時～ですが、会場自体も10時～開場です）

会場：東京ポートボウル

◎港区芝浦1-13-10（JR田町駅東口より徒歩6分）

会費：大人 2,000円（中学生以下 無料）

人数：全体で100名程度

※12：30～表彰式（懇親会）あり

参加希望の方は、12月20日（木）までに各分会役員にお知らせ下さい。

日

# JP新東京 刊

No.2468

2019年1月15日(水)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部

03-5606-6784

内線 4353

## 小沢まさひとさんへの応援短冊でつくる 七夕飾りで星に願いを

私たちの願い・希望を短冊に込めて  
小沢まさひとさんに届けよう！

日本郵政グループは、日本郵政、ゆうちょ銀行、かんぽ生命が株式上場した現在においても、さまざまな規制や新規事業の認可、ユニバーサルサービス確保に関する方策等、いまだ多くの課題が山積しています。また、私たちの生活も政治の影響を大きく受け続けていることから、私たちの声を直接国政に届けていくため、「小沢まさひと」さんを国政の場に送り出すことが大変重要です。

私たち女性フォーラムでは、次期参議院議員選挙に向け、「小沢まさひと」さんを応援する短冊のメッセージを集め、願いを託すことにしました。集めた短冊は各支部で自由に飾り付けして写真を撮り、第3回全国女性フォーラム交流会で掲示します。

全国の女性フォーラムの力を合わせて7万人の「短冊」を届けましょう！

中央女性フォーラム幹事一同



できあがったら写真に撮って  
第3回全国女性フォーラム交流会に持ち寄ろう！

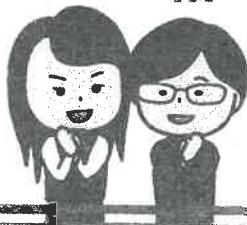
# ☆彡 女性フォーラムの皆さんへ ☆彡

現在、女性フォーラムは活動を活性化していくため、「女性参画率向上～7万人の「結」～」を全国統一テーマとし、そのための取り組みとして「活動への参加を増やす」、「女性組合員7万人をめざす」取り組みを展開しています。

今回、組織活性化に向けた女性フォーラム独自の取り組みである「七夕飾りで星に願いを」を通じて全国の女性組合員を対象とした「小沢まさひと」中央副執行委員長への応援メッセージを書いた「短冊」を集約する取り組みを展開していきます。ご協力お願いします。

応援短冊は各分会の女性フォーラムもしくは組合役員からお受け取り下さい。詳しくはお近くの組合役員まで…。☆彡☆彡

＼ 7万人の想いを結ぼう！ /



応援短冊記入ガイド

- ① 宛先に小沢まさひとと記入
- ② 応援メッセージを記入
- ③ 所属支部名と氏名を記入
- ④ ミシン目に沿って切り取る
- ⑤ 各支部の集約方法にしたがって提出



## 小沢まさひとさんはこんな人！

- 1965年 山梨県甲府市に生まれる
- 1984年 甲府西高校卒業後、戸塚郵便局（横浜市）入局（郵政省採用）
- 2007年 日本郵政グループ労働組合中央執行委員
- 2015年 南関東地方本部執行委員長
- 2017年 中央副執行委員長



プロフィール

**小沢まさひと**

- |         |              |
|---------|--------------|
| 家族      | 妻・子（一女・一男）   |
| 趣味      | ランニング、温泉めぐり  |
| 座右の銘    | 失意泰然、得意淡然    |
| 理想の政治家像 | 鉛筆のように芯が通った人 |

|                          |               |         |               |
|--------------------------|---------------|---------|---------------|
| 日<br>刊                   | <b>JP 新東京</b> | No.2469 | 2019年1月16日(水) |
| 日本郵政グループ労働組合新東京支部広報部     |               |         |               |
| TEL 03-5606-6784 内線 4353 |               |         |               |

# インフルエンザの流行

いよいよ今冬もインフルエンザの流行シーズンに突入してしまいました。例年、11～12月頃に流行が始まりだし、1～3月にピークを迎えます。

ご存じのかたも多いと思われますが、インフルエンザには大きく分けてA型、B型、C型の3種類があります。

A型・・・38℃以上のとてつもない高熱が続き、悪寒、関節痛、強い咳、などを伴い、合併症として肺炎などが併発があるので、注意が必要です。しかも増殖力が速く、さらに感染力が強いので流行しやすいのが特徴です

B型・・・A型に次いで流行しやすいウィルスです。A型ほどの高熱は出ないこともあります、もちろん症状が重症化することも多々あるので、油断はできません。

C型・・・多くの人が免疫を持っているとされています。たとえ感染しても風邪と同じような症状で、インフルエンザと気づかない人も多いかもしれません。

私も去年の冬にかかってしまい(A型)、とても大変な思いをしました。ですので、高熱が出たな、と感じたらすぐに病院に行き検査をしてもらうことが大切です。無理して出勤してしまうと場合によっては命の危険にもかかわりますし、もちろん、他の人に感染させてしまう危険性もあります。しかし、何はなくとも自分の健康のことを第一に考えてください。日々頑張ってくださっている組合員の皆さんですから、仕事と組合活動のことが気になってしまうのもわかるのですが。

## Column

## 産業革命

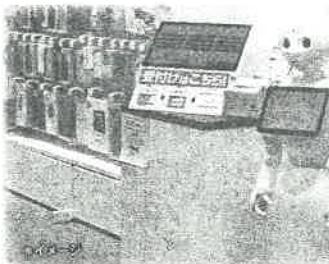
昨今、「第4次産業革命」とか「インダストリー4.0」とかよく耳にします。また、IoT・AI・ICT・ビッグデータなどで、これから社会は大きく変わるとと言われ、何気聞き流していますが、果たしてどんな社会となるのでしょうか。あえて問われると「なんとなくわかっているけど……?」と中々答えられないのではないかでしょうか。

ここで第1次産業革命から第4次産業革命まで簡単に説明したいと思います。

第1次産業革命は、19世紀のイギリス。蒸気機関車の発明により作業が「人手」から「機械」に変わることとなりました。「機械化」です。今は、何の疑義も感じませんが当時は、労働者の仕事が奪われると言うことで、機械導入に反対したり機械を壊したりする事態まで発展したそうです。第2次産業革命は、20世紀前後、軽工業から重工業への転換が進み、ドイツでは、ガソリンエンジンを発明し、蒸気機関に比べ小型化が可能となりました。また、アメリカではエジソンが電球を改良して、電気を産業化しました。これにより、一度に多くのものを生産するこ

とができるようになり「大量生産」が可能となりました。また、このころから「個人」から「組織」へと、働き方も大きく変わりました。そして、第3次産業革命は現代であり、20世紀中盤から後半にかけてコンピューターが登場したこと、機械の自動化が進み生産性も大きく進化してきました。特に成長したのが、アップルやグーグル・フェイスブックなどのIT企業であり、世界は急速にデジタル化が進んでいます。今思い出すと、当時「デジタル革命」という言葉が流行したことも記憶に新しいところです。私の勤務していた職場で初めてコンピューターが導入されたとき、健康面の議論やコンピューターボディ操を導入したりなど、大騒ぎしたことでも今となれば懐かしい記憶であります。

産業革命により、モノつくりが人から機械へと移り、工場での大量生産、機械の自動化へと変わってきましたが、これから迎えることとなる「第4次産業革命(インダストリー4.0)」では、これまで



## 「まん」のつぶやき

伍

のコンピューターを利用することは変わりありませんが、インターネットを利用してすることで、大きく世界が変わってきます。一般的には、IoTやAI(人工知能)を用いたものです。まずIoTについて説明すると、あらゆる“モノ”がインターネットを通じてネットワークとつながり、サーバーやクラウドに接続することで、従来は実現できなかったデータの処理や分析などができる仕組みです。これを利用することで、様々な予測や状況を把握することができるビッグデータを蓄積したデータを、AIを使って分析することで、今まで人でないと判断できなかったことを機械が判断できることとなり、様々な分野で活用することが可能となります。また、これらの技術革新により、労働力や労働の在り方にも変化が生じてきており、様々な議論が行われています。身近で言うと、銀行の大規模な労働力削減など

があります。

今回、第1次産業革命からモノを見ていくと、人は変革に対して少なからず拒否反応を示しますが、これは今までの生活が脅かされる不安からであります。しかし、月日が経つと自然(技術革新と人間生活の共存体制を作ってきたと言うべきかもしれないが……)とそんな社会が構築されていくものです。

新しい時代に対して、まだまだ未知の世界であるため、情報セキュリティや、人工知能の暴走など不安視する点も多いのは事実ですが、少子・高齢化・過疎化・人口減少・所得格差など、日本は多くの社会課題が山積しています。「人を中心とした社会の構築(ソサエティ5.0)」のための産業革命としなければならないし、そんな時代が到来した時に社会を支える中心的な役割を果たす日本郵政グループとなっていることに期待したい。

(下原田寿 JP総合研究所副所長)

|                        |              |          |                |
|------------------------|--------------|----------|----------------|
| 日<br>刊                 | JP新東京        | No. 2470 | 2019年 1月17日(木) |
| 日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部 |              |          |                |
|                        | 03-5606-6784 | 内線 4353  |                |

## そうだ、ビールを飲もう！

年末年始、忘年会や新年会などでアルコールを飲む機会が多いと思いますが、日本でメジャーなアルコール飲料である「ビール」については、知られているようでいて、実はあまり知られていない飲み物だと思います。

日本で最も飲まれているビールは、「ピルスナー」と呼ばれるスタイルです。

19世紀、日本で明治維新が起こり、西洋の文化が輸入され始めたころ、欧米では冷蔵庫が発明されており、低温で長時間発酵させる「ラガー」タイプのビールが爆発的に広まっていました。冷蔵技術の発展によって、一定の品質を保ちつつ大量生産ができるようになったからです。

元々はドイツのバイエルン地方で作られていたローカルビールでしたが、ドイツの文化を幅広く輸入した維新政府によって、広く日本でも普及することとなりました。現在でも「ビール」と言えば黄金色で炭酸が発砲しているラガータイプのビールを連想する人がほとんどではないでしょうか。

ピルスナーはこのラガーの中でも人気のあるスタイルの1つです。

## ビールの種類

ビールのスタイルは、ピルスナーの他にもヴァイツェンやスタウト、デュンケルなど100種を越えていきます。ブランド数でいえば軽く万を越えます。

この数多いビールも、大きく分けると前述の「ラガー」と、それよりも歴史の古い「エール」の2種に分類されます。

「ラガー」が世界中を席巻する以前に飲まれていた「エール」タイプのビールは、常温で短期間に発酵させて醸造されます。シンプルな味わいのビールが多いラガーと比べると、複雑な味わいのビールが多いのもエールの特徴といえます。

エールタイプで有名なものをいくつか挙げると、「アイリッシュスタウト」スタイルの「ギネス」、「ベルジャンホワイト」スタイルの「ヒューガルデン・ホワイト」、「ペールエール」スタイルの「バス・ペールエール」などがあります。

近年、日本でもマイクロブルワリーが増え、様々なスタイルのビールが飲めるようになりました。一口にビールと言っても、それぞれ特徴があり、飲み比べてみると味わいも千差万別です。

皆さんも、たまにはビールの飲み比べなんてどうですか？きっと新たなビールの世界が見えてくると思います。

日刊

# ア新東京

No.2473

2019年1月22日(火)

日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部

03-5606-6784

内線 4353

## 新春ボウリング大会 1月27日 「TOKYO PORT BOWL」 へ集まろう

10時現地集合＼(○o○)／!…会場も10時からいか営業開始しませんので10時前に来ても中に入れません。でも、お願ひします。10時半開始

- ◇JR山手線、「田町駅」東口下車 徒歩6分
- ◇都営三田線、浅草線「三田駅」下車 徒歩6分



# 私が今、思うこと

小沢まさひとOfficial

## 決戦の年を迎えて

新年明けましておめでとうございます。

皆さまにおかれましては輝かしい2019年を迎えられ、今年1年の「幸せ」を初日の出に感じられたと思います。

私も家族・親族の健康と活躍を念じて、今年の活動をスタートさせました。私の故郷である山梨では、今月27日に山梨県知事選挙、甲府市長選挙が施行されます。私たちの仲間が支援している候補者が当選し、4月の統一地方選挙、そして今夏の参議院選挙に向けて、ホップ・ステップ・ジャンプとなるために私も全力で取り組むこととします。

さて、私は、「『結』あなたと創る協働＆共生の社会」をスローガンに掲げています。これは「人を大切にし、誰もが安心して働き、暮らせる社会」をつくろうというものです。そのためには「平和な社会」をつくり、「国民が主役の政治」を取り戻すことが重要であるとの強い想いからです。しかし、今の政治は国民の意見を無視し、民主主義と相容れない不寛容な社会に向かおうとしています。「国民が主役の政治」を取り戻すためにも、民主主義、立憲主義に基づく政治を実践していきます。皆さまのご支援をどうぞよろしくお願ひします。

## ゴルファー保険と個人賠償責任保険のご案内

ゴルファー保険は、ホールインワンまたはアルバトロスを達成したお祝いとして実際にかかった費用を支払う保険です。プレー中のケガやクラブなどの盗難・破損についても補償するものです。

個人賠償責任保険は、日常のちょっとした不注意で他人をケガさせたり、他人のものをこわしてしまったりして、賠償請求をうけたとき、補償する保険です。自転車で通行人にケガをさせてしまったりしたときなどに保険金が支払われます。1契約1家族適用。

日刊  
**JP 新東京**

No.2474

2019年  
1月23日(水)

日本郵政グループ  
労働組合  
新東京支部  
広報部

03-5606-6784  
内線 4353

は、03年  
に「大規模  
事業所は全  
数調査では

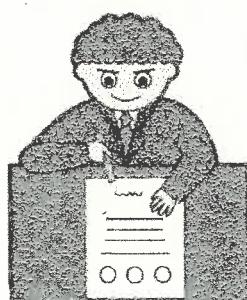
なく、抽出

調査でも良い」とした「事務取  
扱要領」を作成していたという。

統計法では、調査対象などに  
変更がある場合、所管する総務  
省に申請しなければならないと  
規定しているが、報告していな  
かった。

さらに悪質なのは、15年以  
降にその内容の記述を削除して  
いたことだ。ルール違反を認識  
し、問題が表面化しないよう隠  
蔽した可能性がある。

重要な変更を非公表のまま内  
々で処理し続け、綿々と虚偽の  
説明をしていた。重大な背信行  
為であり、正確・公正でなければ



# 勤労統計不正問題 、信頼損ねる厚労省の姿勢疑う

厚生労働省の重要な統計調査  
を巡り、信じ難い事実が次々と  
明らかになつていて。

政府の経済指標や失業給付など  
さまざまな分野に使われる「毎  
月勤労統計調査」を、長年にわ  
たつてルールに反した手法で作  
成し、総務省から統計法違反の  
疑いが指摘されているのだ。

勤労統計は、国の「基幹統計」  
であり、正確・公正でなければ

為といえる。

統計データのゆがみは、単に数値の誤りにとどまらず、国民生活をもむしばむ。調査対象である大規模事業所が少なくなった影響で、平均給与額が下がり、延べ約2千万人に雇用保険や労災保険などで過少支給となつた。

支給漏れは計537億5千万円に上る。事業主に払う不足額を合わせると少なくとも567億円が必要となり、政府は19年度予算案を組み替えて対応する。影響は計り知れない。

厚労省は事実関係を解明するため、外部有識者による「特別監察委員会」を設置した。誰が、なぜ調査を変更したのか、「要領」は誰が作成し、どう引き継がれてきたのか、組織的な隠蔽

がなかつたのか。国民が納得できる徹底した調査を望みたい。

全ての対象者の特定や追加給付の開始も急がれる。時間が掛かれば所在の特定も難しくなり、不利益を被る人も出てくる。それにしても、厚労省は失態が多い。12年前の「消えた年金問題」をはじめ、昨年の通常国会では労働時間調査の不適切データ問題が発覚。障害者雇用率の調査でも不適切な計上をチエックできていなかつた。

国民や社会と真摯に向き合う姿勢が欠けていると断じざるを得ない。

今回の問題で、さらに信頼回復の道は険しくなつたといえる。

職員一人一人がそのことを十分に自覚し、誠実に対処して欲しい。

【O】

## 新東京支部ホームページに アクセスしてみよう

新東京支部ではホームページを開設しています。支部機関紙「日刊新東京」もバックナンバーで掲載されています。組合員との情報の共有化や支部の予定、活動報告、レクの写真などが見ることができます。左のバーコードからあなたの持っているスマホで簡単にアクセスできます。



# 「ろうきん財形貯蓄」の定例(2月期)募集

連日の諸活動に対し心から敬意を表します。

JP労組は、組合員の資産形成をサポートする「ろうきん財形貯蓄」を推進しています。2019年2月期における「ろうきん財形貯蓄」の定例募集は、従来どおり、各ろうきん支店と連携し、全組合員を対象として新規加入や金額変更等の取り組みを展開することとなります。ろうきんとしては、①若年層への貯蓄習慣の定着、②将来を見据えた積立額の見直しによる増額提案の推進、③退職後の資産形成のための財形年金の加入推進、④一般財形IB支払機能の周知、以上4点について重点項目として取組を展開することとしています。

なお、郵政グループ各社においてマイナンバー対応等事務処理期間を考慮し、募集期間が異なっておりますので注意願います。

## 1 内容

一般財形・財形住宅・財形年金の新規申込み及び積立額の変更

## 2 募集日程

- |                |                       |
|----------------|-----------------------|
| (1) 日本郵政(株)    | 1月25日 (金) ~ 2月12日 (火) |
| (2) 日本郵便(株)    | 1月25日 (金) ~ 2月12日 (火) |
| (3) (株)ゆうちょ銀行  | 2月 1日 (金) ~ 2月20日 (水) |
| (4) (株)かんぽ生命保険 | 2月 1日 (金) ~ 2月20日 (水) |

## 3 その他

- (1) 東京全体で財形貯蓄『新規150件』を目指して取り組みます。
- (2) ろうきん各支店（専門担当者）から、それぞれのニーズに応じて「財形貯蓄」や継続して取り組んでいる「iDeCo」の提案がありますので、声かけをお願いします。
- (3) 詳細は支部執行委員及び分会役員までお問い合わせください。

# 私が今、思うこと

小沢まさひとOfficial

結ロード47・3周目をスタート

決戦の7月まで半年となり、先日、東京・神田明神さまに必勝祈願に参りました。神職から祝詞奏上を賜り身が引き締まる思いと、必ず結果を出す決意を新たにしたところです。

私の地元山梨から結ロード47の3周目をスタートし、5月下旬まで全国の仲間の皆さんに会いに伺い、小沢まさひとの信念や決意を直接訴えさせていただきます。ぜひ、さらなる支援の輪を広げていただくことをお願いします。これからも全国の仲間の熱い想いを受け止め、残り半年を全力で駆け抜けていく所存です。

さて、私の闘いと並行して、今月下旬に第198回通常国会が召集され、150日間の論戦が行われます。これまでの安倍政権は、特定秘密保護法、安全保障関連法、共謀罪法、働き方改革関連法、改正公職選挙法（参議院定数6増）や入管法改正など、丁寧な国会審議を行うことなく、強行採決を連発させてきました。国民の声に耳を傾けず、民主主義をないがしろにする政治をこのまま許していいのでしょうか。今年はご存じのとおり、「選挙の年」であり、春の統一地方選挙、夏の参議院選挙では、私たちの民意をしっかりと行動で示し、有権者である国民の責任を果たす年にしていきましょう。

## 医療共済 マイガードに入ろう 加入隨時募集中

割安な掛金の医療共済です。補償額が入院1日、3千円、5千円、1万円から選べます。医療に関する保険に加入していない人はまず入っていた方が良い共済です。入院、手術や骨折、1日入院なども対象となります。病気が発見されてからでは加入できませんので、検査を受ける前に加入しておきましょう。深夜勤での疲労の蓄積は思わぬ病気を引き起こします。ぜひとも検討を…。  
詳しくは組合役員まで…

# 年 末 は ど こ の 部 で も 繁 忙 期

日刊  
**JP 新東京**

No.2476

2019年  
1月25日(金)

日本郵政グループ  
労働組合  
新東京支部  
広報部

03-5606-6784  
内線 4353

新年最初の日刊です。もう来週には二月となり深夜勤をやつているせいか日付が過ぎるのが学生の頃と比べると物凄いスピードで経過していきます。もう昨年の年末なんて数年前に思えるぐらいですが、少し自分なりに振り返りたいと思います。局

内において年末の繁忙期の主なメインは「お歳暮をメインとしたゆうパック」、「年賀はがきを扱う通常郵便部」、そしてゆうパケット及び他局から到着する特割郵便物の増加により一年中繁忙期のような「第二普通郵便部」が主な柱だったと思われ

ます。当然当該部には平常の郵便プラス年末繁忙の郵便が増えます。当日の取扱物数等の報告により順調に推移しているか、昨年と比べてどうだったか等日々の報告により平常の報告より注目を浴び状況によつては応援態勢が構築されます。第二に年末繁忙による要員措置がなされます。当然繁忙期間中に物数のピークを迎えるれば短期の期間雇用社員だけではまかなえない部分が出てくると思いますが、期間中ずっとピークが続くわけでもありません。場合によつては労働力があまる時間帯が発生す

る場合もあります。その場合当該の日常業務に要員を回すことが出来る等繁忙期にはメリットもあるのです。そして年明けには局内のメインの業務である三項目が順調に推移すれば誰もが「今年の年末は業務がうまく推移した」との感想が出てきます。確かに局内のメインの業務では局内で滞留せず尚且つ局内の応援で補えれば成功なのかもしません。しかし、年末繁忙は局内の主なメイン以外の部にも平常期の郵便にプラスされ到着します。最近は長期の期間雇用社員を募集してもなかなか人材が集まりません。担当者に照会しても「募集はしているが応募がない」との返事のみで穴があいた分担で日々の業務を行つてい

ます。ましてや短期の募集をしても一向に集まりません。それに対して局から特に説明もなく現場レベルでは募集人数も不明確なため「年末繁忙期間中のうちに部は短期の募集もしないの?」といった不満の声が出てきます。そもそもどんな内容で募集をかけているかは不明ですが、郵便の量は増えます。しかし労働力は集まりませんでし  
たでは済みません。各部で何人の資料はしつかり会社側に原因究明も含めて求めていきたいもので  
す。そんな中昨年の12月上旬の夜間帯に第一輸送部で取り扱っている到着エリアで運便の到着処理が進まず大きな到着渋滞が発生したと翌日の出勤

時に話題となりました。夜間帶に色々な原因で到着移載機が思うように稼働せず、到着パレットの処理が進まず運送便の処理が出来なかつたとのこと。この到着の渋滞だつて機械の不調はあるにせよしつかりとした要員配置が出来ていれば日中から安定した処理に繋がつていたと推測されます。今現場では最低の配置で郵便の処理を行つています。そのため何かを犠牲にしてる部分があるかもしません。そのギリギリで保つてゐる何かが崩壊する前にしつかりとした対策が必要です。機械がで処理するから要員は減らせるとの認識はしつかり改めてもらいたいと思います。

|                        |              |                 |
|------------------------|--------------|-----------------|
| 日<br>刊                 | No.2477      | 2019年 1月 28日(月) |
| 日本郵政グループ労働組合 新東京支部 広報部 |              |                 |
|                        | 03-5606-6784 | 内線 4353         |

## 日本郵政グループ労働組合 新東京支部 第19回支部委員会

日本郵政グループ労働組合規約第84条に基づき、日本郵政グループ労働組合新東京支部第19回支部委員会を下記の通り告示する

記

1. 日時 2019年 2月 3日 (日) 13時00分～18時00分

2. 場所 江東区亀戸文化センター（第2研修室）

3. 議案 (1)第19回中央委員会議案審議  
(2)その他

以 上

2019年1月16日  
日本郵政グループ労働組合  
新 東 京 支 部  
支 部 長 荒 牧 栄 司

# 公示

## JP労組新東京支部 第19回支部委員会 支部委員定数

日本郵政グループ労働組合規約第86条に基づき、日本郵政グループ労働組合新東京支部第17回支部委員会の支部委員定数は下記のとおりとします。

### 記

1. 立候補届出締切日 2019年1月28日（月） 17時30分
2. 支部委員定数 下の表のとおり
3. 場所 江東区亀戸文化センター（第2研修室）

| 分会名       | 定数 |
|-----------|----|
| 第1普通分会    | 3  |
| 第2普通分会    | 3  |
| 第1特殊分会    | 2  |
| 第2特殊分会    | 3  |
| 第1輸送分会    | 3  |
| 羽田分会      | 2  |
| 窓口分会      | 1  |
| 第1ゆうパック分会 | 2  |
| 第2ゆうパック分会 | 3  |
| 総務分会      | 1  |
| 郵便企画分会    | 2  |

2019年1月16日  
日本郵政グループ労働組合  
新東京支部選挙管理委員会  
選管委員長 千葉 哲三

|                          |               |         |               |
|--------------------------|---------------|---------|---------------|
| 日刊                       | <b>JP 新東京</b> | No.2478 | 2019年1月28日(火) |
| 日本郵政グループ労働組合 新東京支部広報部    |               |         |               |
| TEL 03-5606-6784 内線 4353 |               |         |               |

## 新東京郵便局および京都郵便局への

### パケット区分機の配備について

本日、日本郵便より「新東京郵便局および京都郵便局へのパケット区分機の配備」について説明を受けましたので周知します。

#### 1 概要

昨今のゆうパケット取扱個数の増加に対応するため、新東京郵便局および京都郵便局にパケット区分機を配備。

#### 2 実施内容

- (1) 新東京郵便局：既配備の2台のパケット区分機に加え、パケット区分機1台を増備
- (2) 京都郵便局：パケット区分機1台を新規配備

#### 3 実施時期（予定）

- (1) 新東京郵便局：2019年4月上旬～4月下旬
- (2) 京都郵便局：2019年5月上旬～5月下旬

※具体的な日程は、郵便局と調整の上決定。

#### （参考）パケット区分機スペック

- ・処理能力：10,000個/時
- ・供給対象郵便物
  - 寸法：長さ140mm×幅60mm×高さ10mm～
  - 長さ350mm×幅350mm×高さ300mm
- ・重量：0.05kg～5kg
- ・宛先読取：バーコードリーダによる仕分バーコードの読み取り  
OCRによる郵便番号・住所の読み取り

## 新東京郵便局大型区分機等の更改について

本日、日本郵便より「新東京郵便局大型区分機等の更改」について説明を受けましたので周知します。

### 1 概要

新東京郵便局の大型区分機を更改するとともに、更改する大型区分機のレイアウトに合わせ、既設のケース搬送設備を改造。

### 2 実施内容

#### (1) 大型区分機の更改

- ・大型郵便物の手区分場を移設し、移設後のスペースに大型区分機（高速型）を新設。
- ・大型区分機（高速型）設置後、現行の大型区分機（中速型）を廃棄。

#### (2) ケース搬送設備の改造

- ・上記大型区分機の更改により変更となる作業レイアウトに合わせ、大型区分機および大型郵便物の手区分場への到着・差立用ケース搬送設備の改造を実施。

### 3 実施時期（予定）

(1) 大型区分機の更改：2019年7月から9月

(2) ケース搬送設備の改造：2019年5月から11月

## 大型生命共済「きずな」に加入しよう！

死亡時最高6000万円、配偶者2000万円と補償額がUP！安心価格の掛金で補償する生命共済「きずな」に加入しよう。補償金額は毎年変更することができます。掛金は毎月支払い方式。剰余金は配当金として還付されます。（過去5年間平均配当率32%）年齢や性別に関係なく一律の掛金なので相互扶助を実感できます。傷害特約にも加入することができ、スポーツでのケガでもバッチリ補償。家族も安心する共済である生命共済「きずな」に加入しよう。

## 期間雇用社員等から正社員（一般職）登用の 最終合格者発表

～郵政グループ全体で3,833人が合格～

～登用予定数から178人の上積みを実現～

本日、グループ各社より、期間雇用社員等から正社員（一般職）登用の最終合格者数について情報提供がありました。

今年度の正社員登用選考の合格者数は、登用数の最大化を求めてきた中で登用予定数3,655人に対し、グループ計で178人を上積みさせ、3,833人となりました。

|          | 出願者数（人） |     |     | 合格者数<br>(人) | (参考)<br>登用予定<br>(程度) |
|----------|---------|-----|-----|-------------|----------------------|
|          | 時給制     | 月給制 | 短時間 |             |                      |
| 日本郵政     | 27      | 7   | —   | 5           | 5人                   |
| 日本 郵便コース | 12,076  | 119 | 59  | 2,970       | 2,700人               |
| 郵便 窓口コース | 1,347   | 85  | —   | 709         | 800人                 |
| ゆうちょ銀行   | 226     | 8   | —   | 104         | 100人                 |
| かんぽ生命保険  | 137     | 7   | —   | 45          | 50人                  |
| 計        | 13,813  | 226 | 59  | 3,833       | 3,655人               |

本部は、優秀な労働力確保の観点からも、不合格となった社員へのフォローについて管理者を通じた十分な対話を求めました。

また、各職場では要員不足が続いていることから、19春闘においても、正社員登用数の拡大及び、あらゆる角度から制度の緩和を引き続き求めることとします。

なお、合否通知は、1月24日（木）以降としており、登用日は2019年4月1日（月）となります。

以上

## 期間雇用社員等から正社員（一般職）への登用に係る最終合格者数について【情報提供】

正社員登用にかかる最終合格者数は以下のとおり。

| 会社名       | 時給制契約社員   |                   | 月給制<br>契約社員 | 短時間<br>社員 | 二次審査<br>受験者数<br>$(②+③+④)$ | 最終<br>合格者数 |
|-----------|-----------|-------------------|-------------|-----------|---------------------------|------------|
|           | 出願者数<br>① | 一次審査<br>合格者数<br>② | 出願者数<br>③   | 出願者数<br>④ |                           |            |
| 日本郵政株     | 27人       | 8人                | 7人          | -         | 15人                       | 5人         |
| 日本郵便<br>株 | 郵便<br>コース | 12,076人           | 5,876人      | 119人      | 59人                       | 6,054人     |
|           | 窓口<br>コース | 1,347人            | 1,038人      | 85人       | -                         | 1,123人     |
| ゆうちょ銀行    | 226人      | 126人              | 8人          | -         | 134人                      | 104人       |
| かんぽ生命保険   | 137人      | 89人               | 7人          | -         | 96人                       | 45人        |
| 計         | 13,813人   | 7,137人            | 226人        | 59人       | 7,422人                    | 3,833人     |

※ 月給制契約社員及び短時間社員は一次審査（適性検査）を免除。

## [参考] スケジュール（予定）

2019年1月24日（木）：最終合否通知

2019年4月1日（月）：正社員登用

# 第19回中央委員会議案 に対する東京地本の見解

J P 労組東京地方本部執行委員会

第19回中央委員会は、2018春季生活闘争から引き続く「働き方改革に関する取り組み」について、あらためて共通認識をはかり、残された課題への対応を含めた「2019春季生活闘争方針」を確立すること、また、「小沢まさひと」中央副執行委員長を組織内候補予定者として擁立して闘う第25回参議院選挙に向けて、再度組織の意思結集をはかる場としています。

東京地本は、第19回中央委員会議案に対し、本部提案について賛成の立場で見解を示し、中央本部の考え方について求めることとし、支部代表者会議において東京の意見を取りまとめることとします。

## 1. 働き方改革の法整備に関する動向

(1) 働き方改革関連法は、昨年6月に成立し、本年4月から（同一労働同一賃金関連は2020年4月から）施行されることになった。JP労組は特に、「同一労働同一賃金」の実現に向けて、2018・2019年の2年間の春闘で一定の方向性を見出すことを確認し、組織内議論を進め、18春闘では、5つの手当（扶養、住居、寒冷地、年末年始勤務、隔遠地）と3つの休暇制度（夏期、冬期、病気）について、非正規雇用社員への適用を要求した。

(2) 交渉の結果、待遇トータルの底上げに向けて、会社から相応の所要原資の持ち出しをさせたものの、とりわけ一般職の住居手当について、制度上、転居転勤がない働き方であることから適用外（廃止）とするなど大変厳しい判断を行った。これらは、客観的合理性と待遇の持続性を確保するための判断に他ならない。

中央本部は、19春闘に向けても、全体最適を見出すための組織内議論を積み上げ、組合員の最大公約数の幸せにつながり、かつ、全

ての組合員からも一定納得が得られる形での着地を目指すとしています。東京地本としても、より多くの組合員参画が必要と認識しており、支部・職場段階での意見集約を要請します。

(3) また、時間外労働の上限規制について、月45時間、年360時間を原則とし、臨時的な特別な事情がある場合でも年720時間、単月100時間未満(休日労働含む)、複数月平均80時間(休日労働含む)を限度に設定され、本年4月から施行される。

JP労組は、長時間労働のは正に向けた取り組みをさらに強化し、働く者の健康確保を前提に、ワーク・ライフ・バランスの実現をはかっていくとしていることから、その実現のための具体的方策を求めます。

## 2. 2019春季生活闘争の展開

(1) 連合の2019春季生活闘争方針では、「底上げ・底支え」「格差是正」の取り組みの継続と賃金の絶対値の重視としており、賃上げ要求については、2%程度を基準とし、定期昇給分を含め4%程度とするとしています。また、「すべての労働者の立場にたった働き方」実現に向け取り組むとしています。

(2) JP労組の2019春季生活闘争の基本的な考え方について、「中期的な運動の基本方針」において見据えている未来として、「働くことの価値向上と安心社会の実現」「日本郵政グループの成長・発展による働く者の待遇の向上」としており、取り巻く環境を見極めつつ、中長期的な展望をもって春闘を組み立てるとしています。また、同一労働同一賃金の実現に向けて、一定結論を見出す春闘であることも意識し、正社員と非正規雇用社員の不合理な格差の解消を優先して取り組むとしています。

(3) 基本的にはこれまでの春闘に引き続き、「人への投資」を求め、格差是正に取り組む春闘として、その前進を展望し、仲間同士の連帯意識をベースとする包摂的な運動展開の必要性について、さらに議論を高度化させていく必要があることから、積極的な議論への参加を求める。主要四社との要求交渉の展開として、①正社員の基本賃金の改善、一般職の待遇改善、特に初任給及びミドル世代の引き上げ、また、非正規雇用社員から一般職への登用者の給与引き上げ、②非正規雇用社員の待遇改善、③正社員の一時金について、昨年水準からの上乗せを求めるとしており、本部交渉の強化を求める。

(4) 扶養手当の見直しに向けた要求として、正社員と同様の適用を要求するとしています。18春闘要求回答から正社員も対象とする再構成に関する交渉となることについて想定しておく必要がある

ものの、トータル的な処遇改善に向けては、所要原資の持ち出しを最大限迫っていくことを求めます。

(5) 65歳定年制の実現に向けた要求について、その実現に向けて要求交渉を展開し、具体的には、65歳への定年延長を実施するにあたって、60歳までの賃金カーブを維持し、さらに積み上げていく方向では、それに要する財源との関係から賃金カーブ全体の引き下げにつながる可能性もあり、その困難性は極めて高いとの認識から、現行高齢者再雇用制度の処遇（賃金）をベースに制度の検討を進めていくこととしており、東京地本としても同様の認識で本部交渉を求めます。

(6) 多様な働き方の実現に向けた要求について、仕事と家庭の両立支援の拡充をめざすとともに、65歳定年制の実現も視野に入れ、シニア層が安心して働くことができる職場環境を整備する観点での制度拡充が必要なことから、本部交渉の強化を求めます。

(7) 労働力の確保に向けた取り組みとして、採用数、登用数の拡大と確保、またコース転換数の拡充はもとより、スキルを積み上げた非正規雇用社員が正社員としてさらに活躍できるようにするための方策を早期かつ具体的に検討し、その実現に向けた交渉展開を求める

(8) 関連子会社及び輸送部門組合員については、引き続き格差是正と処遇改善を求めていきます。

### 3. 春闘勝利に向けた具体的な行動展開

春季生活闘争の取り組みは、郵政グループに働くすべての労働者の処遇改善に向けたものであり、JP労組に加入していない未加入者へのさらなる声かけとともに、組織拡大と連動した取り組みをしていかなければなりません。また、共済制度の基本である「総合共済」と「交通災害共済」の推進に向けた取り組みも強化していきます。

また、「全ての組合員に伝える」取り組みとして、職場グルーピングを基本とした署名行動の取り組み、各支部・分会での春闘集会の開催と決議文の採択、朝ビラ配布行動及び交渉状況の周知を徹底し、メールマガジンの周知、浸透を図るための取り組みを強化していきます。

### 4. 当面の重要課題への対応

(1) 「社宅入居対象者の見直し」提案を受けての今後の対応について、転居転勤の有無による一般職の住居手当の廃止を判断した18春闘交渉整理との客観的合理性等に伴う見直しとなっていることか

ら、受け入れざるを得ないと判断をもって対応するとしています。交渉のポイントは、組合員の生活環境への影響と労働力不足が深刻化する中での採用環境への影響を最小限に止めるため、経過措置の最大限の確保と新規採用者で社宅利用が必要な場合に貸与される一般職の条件整備等をはかる観点からも、本部交渉の強化を求めます。

(2) 宿泊事業の将来像への対応について、日本郵政グループ内の子会社が適切と判断し、組合員との丁寧な対応をはかることを前提に、人事給与制度や施設配置の見直しについて協議を進めてきたとしており、9月末提示で、実施計画方針の提示を受け、年度末提示での具体的な提案を意識した第1回エリア分会长会議で具体的な対応および「かんぽの宿の将来像」に係る人事給与制度・労働条件交渉の状況について報告し、意識合わせを行うとしています。また、第2回エリア分会长会議では、交渉到達点のイメージや想定される子会社化までの時間軸も意識しつつ議論を進めていくこととしていることから、引き続き、支部一地本一本部の連携強化を図るなど、丁寧な対応を強く求めます。

## 5. 政治基盤の確立・強化に向けた取り組み

(1) 参議院選挙に向けた取り組みとして、第25回参議院選挙における組織内候補予定者「小沢まさひと」中央副執行委員長の勝利に向けて、現退一体で組織の総力を挙げて取り組みます。また、連合と連携し、選挙区選挙における推薦候補者の当選に向けて取り組みます。

(2) 本年4月の統一地方自治体選挙において、江戸川区「中里省三」氏、江東区「新島恒雄」氏の組織内候補の必勝と、推薦する候補予定者全員の当選に向けて取り組みます。

## 年金共済「ゆとりプラン」の紹介

退職後のゆとりある生活設計のために、年金共済「ゆとりプラン」入りませんか。年金の受け取り方法は7種類から選択出来ます。予定利率は1.25%での運用です。

退職時に積み増しもOK。税制上の優遇もあります。月払い掛金は2000円から、ボーナスは10000円からとなっています。

加入申し込みは毎月できます。